



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2026 р.

Київ

№ _____

Про затвердження змін до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

Відповідно до пункту 6 частини першої статті 9, пункту 2 частини третьої статті 14, частин першої та четвертої статті 39, частини третьої статті 40 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ, пункту 7 Змін, що вносяться до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 23 квітня 2024 року № 448, підпунктів 4 і 32 пункту 4, пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 15 жовтня 2019 року № 188-19, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2019 року за № 1157/34128 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 12 серпня 2021 року № 128-21), що додаються.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в установленому порядку забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування».

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби
_____ 2026 року № _____

Зміни

до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

1. У розділі I:

1) пункт 1 після слова «самоврядування» доповнити словами «(виборних посадових осіб місцевого самоврядування та службовців місцевого самоврядування)»;

2) пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, службовців місцевого самоврядування проводиться службами управління персоналом Офісу Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, Державного управління справами, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, та їх територіальних органів (за наявності) (далі – державні органи), місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування (далі – служба управління персоналом).

Визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні виборних посадових осіб місцевого самоврядування забезпечується відповідними органами місцевого самоврядування.».

2. У розділі II:

1) у пункті 4 слова «державного органу, місцевого органу виконавчої влади або структурний підрозділ з питань кадрового забезпечення органу місцевого самоврядування (далі – служба управління персоналом)» виключити;

2) пункт 9 викласти в такій редакції:

«9. Прогнозні показники загальних потреб враховуються службою управління персоналом, державними службовцями та службовцями місцевого самоврядування, їх безпосередніми керівниками під час складання індивідуальної програми підвищення рівня професійної

компетентності/індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця, службовця місцевого самоврядування (далі – індивідуальна програма).».

3. У розділі III:

1) у пункті 3 слова «державного службовця» виключити;

2) пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Індивідуальні потреби у професійному навчанні державних службовців, службовців місцевого самоврядування визначаються під час щорічного оцінювання їх службової діяльності з урахуванням встановлених для них на плановий рік завдань і показників (ключових показників) результативності, ефективності та якості їх виконання, а також самооцінки своїх компетентностей і професійних потреб.

Узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, службовців місцевого самоврядування здійснюються службою управління персоналом.

Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні виборних посадових осіб місцевого самоврядування здійснюються органами місцевого самоврядування та/або асоціаціями органів місцевого самоврядування у визначений ними спосіб.»;

3) пункт 5 після слів «державним службовцем» доповнити словами «, службовцем місцевого самоврядування»;

4) пункт 9 викласти в такій редакції:

«9. Служба управління персоналом органу місцевого самоврядування щороку до 01 лютого оприлюднює на офіційному вебсайті органу місцевого самоврядування узагальнену інформацію щодо індивідуальних потреб у професійному навчанні виборних посадових осіб місцевого самоврядування, службовців місцевого самоврядування (на основі вивчення та аналізу таких потреб).».

4. Додатки 12–14 до цієї Методики викласти в такій редакції:

Продовження додатка 12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в розподілі за категоріями:									
I									
II									
III									
Всього посадових осіб місцевого самоврядування (виборних посадових осіб місцевого самоврядування, службовців місцевого самоврядування)									
з них віком до 35 років									

Керівник органу
місцевого самоврядування

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

Керівник служби
управління персоналом

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	I									
	II									
	III									
	Всього посадових осіб місцевого самоврядування (виборних посадових осіб місцевого самоврядування, службовців місцевого самоврядування)									

Керівник органу
місцевого самоврядування

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

Керівник служби
управління персоналом

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

Додаток 14

до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування
(пункт 5 розділу II)

Інформація про гендерний розподіл посадових осіб місцевого самоврядування*
(для визначення потреб у професійному навчанні)

(найменування органу місцевого самоврядування)

(область)

Посадові особи місцевого самоврядування	Чисельність за штатним розписом	Фактична чисельність працюючих посадових осіб місцевого самоврядування, осіб		Кількість посадових осіб місцевого самоврядування, яким визначено потреби у професійному навчанні	
		всього	у тому числі жінок	всього	у тому числі жінок
1	2	3	4	5	6
Виборні посадові особи місцевого самоврядування	x				
Службовці місцевого самоврядування (всього осіб)					
в розподілі за категоріями:					

1	2	3	4	5	6
I					
II					
III					
Всього посадових осіб місцевого самоврядування (виборних посадових осіб місцевого самоврядування, службовців місцевого самоврядування)					

* Зазначається на дату подання інформації.

Керівник органу
місцевого самоврядування

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

Керівник служби
управління персоналом

_____ (підпис)

_____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

_____ (дата)

».

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА