

**КООРДИНАЦІЙНА РАДА З ПИТАНЬ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ
АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ
ТА ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ, ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД
ПРИ НАЦІОНАЛЬНОМУ АГЕНТСТВІ УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

ПРОТОКОЛ № 15

м. Київ

15 липня 2025 року

Формат проведення: відеоконференція на платформі Zoom

НА ЗАСІДАННІ ПРИСУТНІ 23 ЧЛЕНИ КООРДИНАЦІЙНОЇ РАДИ
(список додається)

ЗАПРОШЕНІ ОСОБИ, ЯКІ БЕРУТЬ УЧАСТЬ У ЗАСІДАННІ:

Андрій КАВУНЕЦЬ, заступник начальника Вінницької обласної військової адміністрації; Олександр ЛЕМЕШКО, перший заступник голови Полтавської обласної ради, депутат обласної ради VIII скликання; Людмила СМОТРИЦЬКА, заступник керуючого справами виконавчого апарату Полтавської обласної ради, депутат обласної ради; Надія КАЛІГАЄВА, керівник апарату Луганської обласної державної адміністрації; Наталія МУЖИКОВА, керівник апарату Чернігівської обласної державної адміністрації; Ольга КАЛЬЧЕНКО, заступник начальника Південно-Східного міжрегіонального управління НАДС – начальник відділу у Одеській, Миколаївській та Херсонській областях; Тетяна НЕХАЙЧУК, керівниця проєктних офісів Асоціації об'єднаних територіальних громад і Державної служби України надзвичайних ситуацій, співзасновниця Асоціації проєктних менеджерів України, директорка консалтингової компанії «Boosters consulting group»; Яна БРУСЕНЦОВА, національна експертка Швейцарсько-українського проєкту «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»; Оксана ЧЕЧІЛЬ, виконуюча обов'язки директора Сумського регіонального центру підвищення кваліфікації; Юлія ЛИХАЧ, директор Вищої школи публічного управління; представники обласних, Київської міської державних адміністрацій, рад, регіональних центрів підвищення кваліфікації, міжрегіональних управлінь НАДС, експерти та фахівці у сфері місцевого самоврядування проєктів міжнародної технічної допомоги.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ ЗАСІДАННЯ

1. Відкриття засідання Координаційної ради.
2. Виступ Голови НАДС щодо інституційної стійкості та спроможності регіональних центрів підвищення кваліфікації у системі професійного навчання.
3. Заслуховування виступів запрошених осіб.
3. Загальне обговорення та прийняття рішення.
4. Ухвалення рішень Координаційної ради.

Засідання відкрила **Наталія АЛЮШИНА, Голова Національного агентства України з питань державної служби, голова Координаційної ради**, яка привітала членів Координаційної ради та ознайомила з порядком денним засідання.

СЛУХАЛИ:

Наталію АЛЮШИНУ, Голову Національного агентства України з питань державної служби, голову Координаційної ради, яка у своєму виступі зацентрувала увагу членів Координаційної ради та інших учасників засідання на питаннях інституційної стійкості та спроможності регіональних центрів підвищення кваліфікації у системі професійного навчання публічних службовців.

За словами Голови НАДС, в умовах воєнного стану та обмежених ресурсів 18 регіональних центрів підвищення кваліфікації на регіональному рівні створюють умови для безперервного, цілеспрямованого процесу особистісного та професійного зростання публічних службовців. «В умовах повномасштабної війни регіональні центри показали свою спроможність і здатність до ефективної роботи для досягнення результатів, зокрема оновивши у найкоротші строки контент програм підвищення кваліфікації та максимально адаптувавши їх до потреб воєнного часу. Як результат, упродовж 2022-2024 років у регіональних центрах майже 370 тисяч публічних службовців підвищили рівень професійної компетентності за напрямками (темами), які охоплювали актуальні питання функціонування державного управління та місцевого самоврядування в умовах воєнного стану», – зауважила Наталія Алюшина.

Наталія Олександрівна зазначила, що серед викликів для регіональних центрів підвищення кваліфікації на найближчий час – навчання посадових осіб місцевого самоврядування щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та впровадження системного навчання депутатів місцевих рад. За словами Наталії Алюшиної, кількість депутатів місцевих рад, які підвищують кваліфікацію у системі професійного навчання, становить в середньому до 1000 осіб щороку. Тому пошук шляхів посилення конструктивної мотивації депутатів місцевих рад до навчання – також в колі першочергових завдань.

У виступі Голови НАДС були озвучені дані проведеного рейтингування регіональних центрів підвищення кваліфікації за окремими показниками їх діяльності. Зокрема виділено роботу Вінницького, Волинського, Полтавського, Чернігівського та інших регіональних центрів, які продемонструють високі результати своєї діяльності. Окремо Наталія Олександрівна відмітила Запорізький, Миколаївський, Сумський регіональні центри, які розміщені у прифронтових територіях і здійснюють свою освітню діяльність в надзвичайно важких умовах.

Також акцентувалось на нерівномірності доступу публічних службовців до навчання у різних регіонах, необхідності розширення мережі регіональних центрів підвищення кваліфікації, посиленні інституційної стійкості та пошуку альтернативних джерел фінансування освітніх послуг.

На думку Голови НАДС, регіональні центри мають стати основним осередком формування сучасної системи професійного навчання у регіонах. За її словами, посиленню спроможності регіональних центрів підвищення кваліфікації сприятиме зокрема здійснення таких заходів, як: організація та проведення навчання керівників, викладачів (тренерів), інших працівників регіональних центрів, у тому числі у рамках академічної мобільності, стажування, участі у школах тренерської майстерності у Вищій школі публічного управління; залучення до освітнього процесу фахівців-практиків, експертів із міністерств, інших державних органів, органів місцевого самоврядування та їх асоціацій; покращення навчально-методичного забезпечення шляхом розроблення типових програм підвищення кваліфікації, методичних рекомендацій, посібників тощо; забезпечення інформування регіональних центрів про можливості залучення міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва до організації професійного навчання.

Завершуючи виступ, Наталія Алюшина закликала до конструктивної співпраці та консолідації зусиль усіх заінтересованих сторін задля подальшого зміцнення мережі регіональних центрів підвищення кваліфікації як основи інституційного розвитку публічної служби України.

ВИСТУПИЛИ:

Андрій КАВУНЕЦЬ, *заступник начальника Вінницької обласної військової адміністрації*, який акцентував увагу учасників засідання на важливості вирішення питання щодо підвищення ефективності роботи регіональних центрів підвищення кваліфікації.

Андрій Володимирович відзначив системну та результативну співпрацю Вінницької обласної військової адміністрації з Вінницьким регіональним центром та зазначив, що проактивна позиція Вінницького регіонального центру сприяє ефективному впровадженню державної політики на місцевому рівні.

Також заступник начальника Вінницької обласної військової адміністрації підкреслив, що чим активнішою буде спільна робота обласних військових адміністрацій з регіональними центрами підвищення кваліфікації, тим відчутнішими будуть її результати для територіальних громад і держави загалом.

Олександр ЛЕМЕШКО, *перший заступник голови Полтавської обласної ради, депутат обласної ради VIII скликання*, який наголосив на пріоритетності та важливості збереження регіональних центрів підвищення кваліфікації та ресурсної підтримки їх діяльності в умовах воєнного стану та постійних змін у нормативно-правовому полі. Як зазначив Олександр Миколайович, мережа регіональних центрів відіграє ключову роль у забезпеченні професійного розвитку посадових осіб місцевого самоврядування, що є критично важливим для ефективного функціонування органів місцевого самоврядування та надання якісних послуг

громадянам. Олександр Лемешко акцентував на актуальності впровадження таких програм підвищення кваліфікації, які сприяють підвищенню ефективності управлінських рішень на місцях, зокрема за такими напрямками навчання, як: європейська інтеграція, основи проєктного менеджменту, цифрова грамотність та штучний інтелект.

Людмила СМОТРИЦЬКА, заступник керуючого справами виконавчого апарату Полтавської обласної ради, депутат обласної ради, яка підкреслила, що професійне навчання державних службовців залишається одним із пріоритетних напрямів розвитку системи публічного управління. Окремо Людмила Олександрівна відзначила співпрацю Полтавського регіонального центру підвищення кваліфікації з Полтавською обласною асоціацією органів місцевого самоврядування, яка бере безпосередню участь у формуванні тематики програм підвищення кваліфікації відповідно до потреб територіальних громад.

Надія КАЛІГАЄВА, керівник апарату Луганської обласної державної адміністрації, яка висловила вдячність колегам із регіональних центрів за підтримку в питаннях організації навчання публічних службовців Луганської області. Водночас у своєму виступі Надія Євгенівна відзначила активну діяльність Луганського національного університету імені Тараса Шевченка, завдяки якій державні службовці Луганської області мали можливість проходити навчання навіть в умовах окупації та вимушеного виїзду з тимчасово окупованої території.

Керівник апарату Луганської обласної державної адміністрації підтримала ідею розширення форм навчання, наголосивши на важливості поєднання онлайн і офлайн форматів. Вона також зазначила, що на даний момент немає можливості та гострої необхідності у відновленні роботи регіонального центру підвищення кваліфікації Луганської області, оскільки задоволення потреби у навчання державних службовців успішно забезпечують Луганський національний університет імені Тараса Шевченка та регіональні центри підвищення кваліфікації інших областей.

Наталія МУЖИКОВА, керівник апарату Чернігівської обласної державної адміністрації, яка акцентувала на ефективній та злагодженій роботі Чернігівського регіонального центру підвищення кваліфікації, його співпраці з міжнародними партнерами, у тому числі з Фондом Ганса Зайделя. Наталія Михайлівна також звернула увагу керівників регіональних центрів та представників місцевих державних адміністрацій на важливості та необхідності більш широкого залучення до розроблення програм підвищення кваліфікації та проведення навчання публічних службовців фахівців-практиків з досвідом роботи в державних органах та органах місцевого самоврядування. На завершення свого виступу Наталія Мужикова висловила вдячність Чернігівському регіональному центру підвищення кваліфікації за співпрацю, гнучкість, динамічність і за те, що державні службовці Чернігівської обласної державної адміністрації мають можливість навчатися та підвищувати рівень своєї компетентності.

Ольга КАЛЬЧЕНКО, заступник начальника *Південно-Східного міжрегіонального управління НАДС – начальник відділу у Одеській, Миколаївській та Херсонській областях*, яка акцентувала увагу учасників засідання на тому, що регіональні центри підвищення кваліфікації продовжують активну діяльність у південних регіонах, зокрема в Миколаївській та Херсонській областях. Південно-Східне міжрегіонального управління НАДС бере активну участь у розробленні програм підвищення кваліфікації та проведенні навчання для публічних службовців, а також представлено у складі навчально-методичної ради Миколаївського регіонального центру підвищення кваліфікації. За словами Ольги Олександрівни, співпраця Південно-Східного міжрегіонального управління з регіональними центрами є постійною і системною.

Тетяна НЕХАЙЧУК, керівниця проєктних офісів *Асоціації об'єднаних територіальних громад і Державної служби України надзвичайних ситуацій, співзасновниця Асоціації проєктних менеджерів України, директорка консалтингової компанії «Boosters consulting group»*, яка наголосила на важливості стратегічного партнерства у сфері професійного розвитку посадових осіб місцевого самоврядування і зазначила, що команда експертів Асоціації проєктних менеджерів України активно співпрацює з регіональними центрами, реалізуючи практико орієнтовані освітні ініціативи та розробляючи програми підвищення кваліфікації з питань стратегічного планування з урахуванням реальних потреб кожної громад. Такі підходи сприяють посиленню інституційної спроможності та ефективному відновленню країни. На завершення керівниця проєктних офісів Асоціації об'єднаних територіальних громад запевнила про готовність до подальшої співпраці з регіональними центрами та розширення напрямів співпраці щодо навчальних можливостей для фахівців на всіх рівнях.

Яна БРУСЕНЦОВА, національна експертка *Швейцарсько-українського проєкту DECIDE – «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»*, яка звернула увагу на необхідності урахування особливостей кожної області при плануванні та реалізації програм підвищення кваліфікації. Окремо національна експертка наголосила на викликах, пов'язаних із низькою мотивацією депутатського корпусу до участі в навчанні, особливо в умовах дії нового законодавства (зокрема, після набуття чинності Законом України від 02 травня 2023 року № 3077). Вона підкреслила важливість пошуку ефективних підходів щодо залучення представників органів місцевого самоврядування, зокрема депутатів місцевих рад, до професійного навчання. На її думку, у цьому контексті регіональні центри підвищення кваліфікації відіграють ключову роль – саме вони забезпечують практико орієнтований підхід до навчання та створюють можливості для реагування на актуальні запити територіальних громад.

Оксана ЧЕЧІЛЬ, виконуюча обов'язки директора *Сумського регіонального центру підвищення кваліфікації*, яка презентувала результати роботи Сумського регіонального центру підвищення кваліфікації, окресливши ключові пріоритети його

діяльності на 2025 рік та підкресливши плідну співпрацю з органами державної влади та органами місцевого самоврядування для забезпечення їхніх потреб в якісному та актуальному навчанні. Також Оксана Сергіївна зазначила, що співробітники Сумського регіонального центру навіть у складних умовах активно працюють над постійним удосконаленням програм підвищення кваліфікації та подальшим розвитком регіонального центру загалом.

Юлія ЛИХАЧ, директор Вищої школи публічного управління, яка наголосила на необхідності розроблення та впровадження практико орієнтованих програм підвищення кваліфікації і залучення кваліфікованих тренерів для ефективного функціонування системи професійного навчання публічних службовців. Юлія Юріївна відзначила наявність у системі професійного навчання професійної спільноти тренерів, а також акцентувала на плідній співпраці з регіональними центрами підвищення кваліфікації, зокрема у форматі літньої школи тренерської майстерності, робота якої спрямована на розвиток стратегічних напрямів підготовки публічних службовців.

ПІДБИТТЯ ПІДСУМКІВ:

Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС, голова Координаційної ради, подякувала виступаючим та членам Координаційної ради за висловлену позицію та пропозиції, що сприятимуть подальшому удосконаленню інституційної стійкості та спроможності регіональних центрів підвищення кваліфікації в системі професійного навчання публічних службовців, та запропонувала ухвалити рішення Координаційної ради.

ГОЛОСУВАЛИ: за – 22, проти – 0, утримались – 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до відома інформацію, представлену на засіданні Координаційної ради керівниками обласних державних (військових) адміністрацій, обласних рад, асоціацій органів місцевого самоврядування, регіональних центрів підвищення кваліфікації, міжрегіональних управлінь НАДС та експертами проєктів (програм) міжнародної технічної допомоги.

2. Національному агентству України з питань державної служби рекомендувати засновникам регіональних центрів підвищення кваліфікації заслуховувати спільно з Національним агентством України з питань державної служби не рідше одного разу на рік інформацію про діяльність регіональних центрів підвищення кваліфікації.

3. Національному агентству України з питань державної служби спільно з Вищою школою публічного управління не рідше одного разу на рік організовувати навчання керівників, викладачів (тренерів), інших працівників регіональних центрів підвищення кваліфікації, у тому числі у рамках академічної мобільності, участі у школах тренерської майстерності у Вищій школі публічного управління.

4. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства

України з питань державної служби забезпечити інформування регіональних центрів підвищення кваліфікації про можливості залучення міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва до організації професійного навчання.

5. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби забезпечити врахування позиції Координаційної ради під час опрацювання та підготовки проектів нормативно-правових актів у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

Голова НАДС –

Голова Координаційної ради



Наталія АЛЮШИНА

Секретар Координаційної ради



Юлія ТИМЦУНИК

СПИСОК

**членів Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС, присутніх на розширеному засіданні Координаційної ради
15 липня 2025 року**

1. АЛЮШИНА Наталія
2. РИКОВА Людмила
3. ТИМЦУНИК Юлія
4. МЕЩЕРЯКОВА Галина
5. ГОРНИК Володимир
6. ГУК Андрій
7. ДЗВІНЧУК Дмитро
8. ДОБРІВСЬКИЙ Тарас
9. ЗІНЧЕНКО Наталія
10. КАНАВЕЦЬ Марина
11. КАЛІНЧУК Олександр
12. КОЛИШКО Родіон
13. КОТКО Ірина
14. ЛИТВИНЕНКО Тетяна
15. ЛИХАЧ Юлія
16. МАКОВСЬКИЙ Олександр
17. ПАВЛІЧЕНКО Олександр
18. ПІЖУК Юрій
19. ПРИМАЧЕНКО Вікторія
20. РУБЧАК Микола
21. СИВОКОНЬ Дмитро
22. СТУДЕНЕЦЬКА Альона
23. ЯРМИСТИЙ Микола