

**РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ
за 2023 РІК**

1.	6120000 (КПКВ ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника коштів)
2.	6121000	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	6121010 (КПКВ ДБ)	0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби
Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

Мета бюджетної програми:

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
- 4) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	85 210,8	85 210,8	78 328,0	0,0	-6 882,8
у т. ч.: загальний фонд	85 210,8	85 210,8	77 218,9	0,0	-7 991,9

спеціальний фонд	0,0	0,0	1 109,1	0,0	1 109,1
<i>1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби, всього</i>	<i>84 738,5</i>	<i>84 738,5</i>	<i>78 159,5</i>	<i>0,0</i>	<i>-6 579,0</i>
у т. ч.: загальний фонд	84 738,5	84 738,5	77 050,4	0,0	-7 688,1
спеціальний фонд	0,0	0,0	1 109,1	0,0	1 109,1
<i>2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби, всього</i>	<i>472,3</i>	<i>472,3</i>	<i>168,5</i>	<i>0,0</i>	<i>-303,8</i>
у т. ч.: загальний фонд	472,3	472,3	168,5	0,0	-303,8
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

За напрямом "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" відхилення плану зі змінами від факту пояснюється економією коштів у зв'язку із продовженням в Україні воєнного стану та економією коштів згідно вимог постанови КМУ від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", також у зв'язку із оптимізацією територіальних органів НАДС відповідно до постанови КМУ від 07.04.2023 № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства України з питань державної служби".

Крім того, в апараті НАДС та його територіальних органах виникла економія коштів у зв'язку із встановленою максимальною величиною доходу, на якій здійснюються нарахування з оплати праці фахівців з питань реформ, а також наявності в штаті працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні, обмеженням службових відряджень, проходження підвищення кваліфікації працівників в онлайн режимі, зменшенням кількості судових позовів, раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв.

За напрямом "Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби" відхилення плану зі змінами від факту пояснюється тим, що у зв'язку із зменшенням кількості засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як, відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12.05.2022 року № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та служби місцевого самоврядування у період воєнного стану", у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	55 878,5	0,0	55 878,5	0,0	55 621,0	0,0	0,0	0,0	-257,5	0,0
2120	12 293,3	0,0	12 293,3	0,0	11 878,7	0,0	0,0	0,0	-414,6	0,0
2210	2 974,6	0,0	2 470,4	263,0	880,7	263,0	-504,2	263,0	-1 589,7	0,0
2240	10 454,6	0,0	10 364,1	2 033,9	5 761,5	714,3	-90,5	2 033,9	-4 602,6	-1 319,6
2250	425,0	0,0	423,0	0,0	188,7	0,0	-2,0	0,0	-234,3	0,0
2271	1 506,0	0,0	1 612,2	190,0	1 187,6	3,9	106,2	190,0	-424,6	-186,1
2272	66,7	0,0	71,5	11,5	50,5	4,4	4,8	11,5	-21,0	-7,1
2273	1 251,8	0,0	1 739,7	195,0	1 549,5	23,7	487,9	195,0	-190,2	-171,3
2274	100,1	0,0	114,0	0,0	72,1	0,0	13,9	0,0	-41,9	0,0

2275	21,8	0,0	21,8	5,5	12,6	0,0	0,0	5,5	-9,2	-5,5
2282	175,8	0,0	159,7	0,0	0,0	0,0	-16,1	0,0	-159,7	0,0
2800	62,6	0,0	62,6	0,0	15,9	0,0	0,0	0,0	-46,7	0,0
3160	0,0	0,0	0,0	99,8	0,0	99,8	0,0	99,8	0,0	0,0
Всього	85 210,8	0,0	85 210,8	2 798,7	77 218,8	1 109,1	0,0	2 798,7	-7 992,0	-1 689,6

Кількість змін до плану 4, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 4

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється економією коштів у зв'язку із продовженням в Україні воєнного стану та економією коштів згідно вимог постанови КМУ від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", також у зв'язку із оптимізацією територіальних органів НАДС відповідно до постанови КМУ від 07.04.2023 № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства України з питань державної служби".

Крім того, в апараті НАДС та його територіальних органах виникла економія коштів у зв'язку із встановленою максимальною величиною доходу, на якій здійснюються нарахування з оплати праці фахівців з питань реформ, а також наявності в штаті працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні, обмеженням службових відряджень, проходження підвищення кваліфікації працівників в онлайн режимі, зменшення кількості судових позовів, раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв.

Крім того, відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12.05.2022 року № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та служби місцевого самоврядування у період воєнного стану", у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору.

6. Стан фінансової дисципліни

(тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою	6,0	0,0	0,0	78,7	18,8	0,0
Загальний фонд, всього	6,0	0,0	0,0	78,7	18,8	0,0
2210	0,0	0,0	0,0	8,8	8,8	0,0
2240	0,0	0,0	0,0	65,7	5,8	0,0
2250	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0
2271	0,0	0,0	0,0	2,8	2,8	0,0
2273	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9	0,0
2800	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Кредиторська заборгованість на кінець звітного періоду в сумі 10,2 тис.грн виникла у 2014 році в територіальних органах НАДС, що знаходяться на тимчасово окупованій території та на території проведення антитерористичної операції.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби					
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	172,0	172,0	172,0	0,0	0,0
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0	55,0	0,0	-35,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5	5 335,3	0,0	43,8
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0	3,0	0,0	-7,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	6,0	6,0	7,0	0,0	1,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	3,0	3,0	5,0	0,0	2,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	2,0	2,0	3,0	0,0	1,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	2,0	2,0	4,0	0,0	2,0
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (од.)	2,0	2,0	1,0	0,0	-1,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 500,0	1 500,0	1 952,0	0,0	452,0

Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	600,0	600,0	510,0	0,0	-90,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	4,0	4,0	10,0	0,0	6,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 100,0	1 100,0	1 443,0	0,0	343,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	30,0	30,0	107,0	0,0	77,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

- 2,4. У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 року № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства України з питань державної служби" змінилася кількість територіальних органів НАДС та гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС.
3. Площа адмінбудівлі НАДС збільшилася після проведення капітального ремонту приміщення у 2022 році.
5. Виконання показника перевищено у зв'язку з прийняттям нових законодавчих актів та необхідністю забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом.
7. Виконання показника перевищено у зв'язку із збільшенням запиту від органів місцевого самоврядування щодо необхідності забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом, а також із прийняттям рішення затвердження методичних рекомендацій з питань формування безбар'єрності на робочому місці окремо для державних органів та органів місцевого самоврядування.
13. Виконання показника перевищено у зв'язку із проведенням додаткового вебінару під час якого експерти НАДС надали інформацію щодо алгоритму проведення класифікації посад в умовах воєнного стану.
17. Виконання показника перевищено у зв'язку із потребою у обміні досвідом з питань підвищення кваліфікації публічних службовців з огляду на міжнародну практику і сучасні тенденції професійного розвитку персоналу (Фінського інституту публічного управління (HAUS), Латвійської школи публічного управління, Служби передачі знань, Міністерства закордонних та європейських справ Республіки Хорватія); навчання за допомогою сучасних технологій.
18. Виконання показника перевищено у зв'язку із потребою у додатковому врегулюванні питань організації професійного навчання, зокрема в частині актуалізації переліку позашкільних навчальних закладів та заходів з позашкільної роботи з дітьми, а також закладів та заходів у галузі освіти, що забезпечують виконання загальнодержавних функцій, видатки на які здійснюються з державного бюджету; умов вступу на навчання за державним замовленням за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"; конкурсу "Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад" у умовах дії воєнного стану.
19. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що впровадження мобільного додатку Megapolis DocNet відтерміновано через наслідки широкомасштабного вторгнення росії в Україну.
20. Виконання показника перевищено у зв'язку із змінами в законодавстві з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в умовах воєнного стану.

21. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється зменшенням письмових звернень та надання більшості консультацій в телефонному режимі.
22. Виконання показника перевищено у зв'язку із прийняттям Закону України від 02.05.2023 № 3077-IX "Про службу в органах місцевого самоврядування" (пункт 16 розділу XII "Прикінцевих та перехідних положень".
24. Виконання показника перевищено у зв'язку із триваючою збройною агресією росії проти України, змінами в законодавство, що регулює сферу державної служби, довірою громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.
26. Виконання показника перевищено у зв'язку із внесенням змін до Плану проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю на 2023 рік, у зв'язку із введенням воєнного стану чи надзвичайного стану в Україні або в окремих її місцевостях; відсутністю організаційних або технічних умов для надання та аналізу інформації та копій документів, необхідних для здійснення заходу контролю, знищення або відсутність доступу до майна об'єкта або суб'єкта заходу контролю, що виникли внаслідок бойових дій; перебування об'єкта або суб'єкта заходу контролю в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні)".

2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	51,0	51,0	28,0	0,0	-23,0
Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А" (од.)	153,0	153,0	0,0	0,0	-153,0
Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" (відс.)	80,0	80,0	0,0	0,0	-80,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що Президентом України підписано Закон № 2259 - IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану", який прийнято Верховною Радою 12.05.2022. Зазначеним законом внесені зміни, зокрема до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Такі особи призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу".

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому

Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (од.)	6,0	6,0	7,0	0,0	1,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом (од.)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проєктів нормативних актів щодо методичної підтримки суб'єктів надання освітніх послуг, державних органів, органів	2,0	2,0	5,0	0,0	3,0

місцевого самоврядування з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)					
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	6,0	6,0	8,4	0,0	2,4
Рівень введення в дослідну експлуатацію систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень впровадження ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	50,0	50,0	80,0	0,0	30,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

- підготовлено проєкт Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях";
- прийнято постанову КМУ від 19 серпня 2023 року № 877 "Про внесення змін до Порядку присвоєння рангів державних службовців";
- прийнято постанову КМУ від 23.10.2023 року № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році";
- прийнято постанову КМУ від 07.04.2023 року № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства з питань державної служби";
- прийнято розпорядження КМУ від 27.12.2023 року № 1206-р "Про затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року";
- прийнято розпорядження КМУ від 17.03.2023 року № 229 "Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування";
- прийнято розпорядження КМУ від 15.08.2023 року № 714-р "Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування".
- розроблено Стратегію розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року;
- підготовлено 5 проєктів розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України.
- розроблено наказ НАДС від 07.09.2023 р. № 140-23 "Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу" (zareєстровано у Міністерстві юстиції України 25.10.2023 р. за № 1860/40916);

Проведено консультації з методичної підтримки працівникам служб управління персоналом державних органів.
До системи HRMIS протягом 2023 року підключено 650 державних органів. Також проведено міграцію даних у 628 державних органах.

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2022 рік (факт за рік, що передує звітному)			2023 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби									
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	172,0	172,0		172,0	172,0		0,0	0,0	
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0		55,0	55,0		-35,0	-35,0	
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5		5 335,3	5 335,3		43,8	43,8	
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0		3,0	3,0		-7,0	-7,0	
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0		1,0	1,0		0,0	0,0	
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0		1,0	1,0		0,0	0,0	
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0	
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	4,0	4,0		7,0	7,0		3,0	3,0	
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0	
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	2,0	2,0		1,0	1,0		-1,0	-1,0	
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	4,0	4,0		3,0	3,0		-1,0	-1,0	

Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	4,0	4,0		4,0	4,0		0,0	0,0
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (од.)	1,0	1,0		1,0	1,0		0,0	0,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 514,0	1 514,0		1 952,0	1 952,0		438,0	438,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	5,0	5,0		10,0	10,0		5,0	5,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	6,0	6,0		5,0	5,0		-1,0	-1,0

Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	120,0	120,0		107,0	107,0		-13,0	-13,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 031,0	1 031,0		1 443,0	1 443,0		412,0	412,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	601,0	601,0		510,0	510,0		-91,0	-91,0

Пояснення щодо динаміки результативних показників

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 року № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства України з питань державної служби" змінилася кількість територіальних органів НАДС та гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС. Збільшення звернень громадян та надання роз'яснень громадянам та юридичним особам збільшується у зв'язку із внесенням змін до законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування.

Також у зв'язку із прийняттям нових законодавчих актів збільшилась необхідність забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом. Разом з тим зменшено проведення контрольних заходів територіальними органами НАДС у зв'язку із введенням воєнного стану чи надзвичайного стану в Україні або в окремих її місцевостях; відсутності організаційних або технічних умов для надання та аналізу інформації та копій документів необхідних для здійснення заходу контролю, знищення або відсутності доступу до майна об'єкта або суб'єкта заходу контролю, що виникли внаслідок бойових дій; перебування об'єкта або суб'єкта заходу контролю в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні)".

2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А" (од.)	29,0	29,0		0,0	0,0		-29,0	
Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" (відс.)	67,0	67,0		0,0	0,0		-67,0	
Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	11,0	11,0		28,0	28,0		17,0	17,0

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Президентом України підписано Закон № 2259 – IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану», який прийнято Верховною Радою 12 травня 2022 року. Зазначеним законом внесені зміни, зокрема до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Такі особи призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу"

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому

Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	6,0	6,0		8,4	8,4		2,4	2,4	
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (од.)	0,0	0,0		1,0	1,0		1,0		
Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки суб'єктів надання освітніх послуг, державних органів, органів місцевого самоврядування з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0	
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	8,0	8,0		6,0	6,0		-2,0	-2,0	
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (од.)	4,0	4,0		7,0	7,0		3,0	3,0	
Рівень введення в дослідну експлуатацію систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)	100,0	100,0		100,0	100,0		0,0	0,0	
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом (од.)	5,0	5,0		4,0	4,0		-1,0	-1,0	

Рівень впровадження ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	67,0	67,0	80,0	80,0	13,0	13,0
---	------	------	------	------	------	------

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Показник 1. Збільшення результативного показника у порівнянні з 2022 роком пояснюється триваючою збройною агресією Росії проти України, прийняттям нових та внесення змін до існуючих нормативно-правових актів, що стосуються введення воєнного стану, незнання або неправильне застосування громадянами чи посадовими особами законодавства України з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, відсутність законодавчих підстав для вирішення окремих питань.

Показник 2. Опитування державних службовців з питань організаційної культури у 2022 році на проводилося, оскільки захід втратив свою актуальність під час воєнного стану. Проте у 2023 році відповідно до Стратегічного плану діяльності НАДС на 2022-2024 роки (зі змінами) та Плану роботи НАДС на 2023 рік одним із заходів для Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування був захід "Проведено опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури".

Виконання показника 4 "Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" відповідає значенням у Стратегічному плану діяльності НАДС на 2022 - 2024 роки (зі змінами).

Показник 5. У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 05 вересня 2023 року № 949 "Про внесення змін до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців" виникла необхідність актуалізувати 4 методичних рекомендацій. Крім того, 30 березня 2023 року набрав чинності наказ НАДС від 25 листопада 2022 року № 123-22 «Про внесення змін до Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорії «Б» та «В», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 09 грудня 2022 року № 1563/38899. Враховуючи зазначене, виникла необхідність актуалізувати ще 1 методичні рекомендації.

Показник 7. Фактичне виконання у 2023 році результативних показників (кількісних) зменшено у зв'язку із тим, що у 2022 році від служб управління персоналом надходило більше запитів на проведенні навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців.

Виконання показника "Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" відповідає значенням у Стратегічному плану діяльності НАДС на 2022 - 2024 роки (зі змінами).

Показник 8. На зростання показника за 2023 рік у порівнянні з 2022 роком вплинуло те, що серед завдань для керівників ЦОВВ на 2023 рік є забезпечення управління персоналом із ключовим показником забезпечення внесення до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) достовірної та повної інформації; забезпечення здійснення нарахування і виплати заробітної плати працівникам апарату центрального органу виконавчої влади через зазначену систему.

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

У 2022 та 2023 роках напрями використання коштів за бюджетною програмою КПКВК 6121010 не змінювалися.

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

№ з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Аудит ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби за період 2019 - I півріччя	Забезпечення подання та здійснення супроводу проекту постанови "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" до його прийняття Кабінетом Міністрів України.	Згідно з пунктом 5 Протоколу наради під головуванням Міністра Кабінету Міністрів від 01 грудня 2022 року № 49907/3/1-21 проект постанови Кабінету Міністрів "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних

2021 року.

службовців у державному органі" повернуто НАДС для доопрацювання з урахуванням пропозицій та зауважень заінтересованих державних органів, висловлених під час наради, а також з урахуванням результатів експериментального проекту.

На виконання пункту 4 зазначеного Протоколу наради НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про реалізацію експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" (далі - проект акта). Проект акта внесено на розгляд Уряду листом НАДС від 30 грудня 2022 року № 5484/92-22.

Відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та Антикорупційної стратегії на 2021 - 2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX, постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 Уряду затверджено Державну антикорупційну програму на 2023 - 2025 роки (далі - ДАП).

Розробка проекту акта та реалізація у 2023 році експериментального проекту прямо передбачена пунктом 2.2.4.2.8. заходів, визначених Додатком 2 до ДАП.

На виконання пункту 2 розділу 6 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 року № 43 з урахуванням результатів міжвідомчої наради про доопрацювання проекту акта, проведеної 26 квітня 2023 року, листом НАДС від 16 травня 2023 року № 2307/92.1-23 проект акта подано на розгляд Кабінету Міністрів України.

Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 17 травня 2023 року проект акта повернуто для виконання у повному обсязі рішення, викладеного у пункті 7 протоколу засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, захисту довкілля та природних ресурсів, правової політики, азартних ігор та лотерей від 03 лютого 2023 року № 1.

Протягом червня 2023 року проведено додаткову роботу в частині узгодження спірних позицій та

	<p>пошуку взаємоприйняттого рішення.</p> <p>З урахуванням додаткових узгоджувальних процедур листом Міністерства фінансів України від 24 червня 2023 року № 08040-09/1-5/17288 надіслано висновок, яким проект постанови погоджено без зауважень.</p> <p>Також, у пункті 4 вказаного висновку зазначено, що "Зауваження і пропозиції до проекту акта відсутні.". Проект акта внесено на розгляд Уряду листом НАДС від 27 червня 2023 року № 2995/92-23.</p> <p>Триває супровід проекту постанови до її прийняття відповідно до регламентних вимог.</p>
<p>Забезпечення супроводу законопроекту "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" до його прийняття Верховною Радою України.</p>	<p>Проект Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" схвалено Кабінетом Міністрів України 22 листопада 2022 року та зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 року за № 8222 (далі - законопроект № 8222).</p> <p>НАДС в межах повноважень вживаються вичерпні заходи в частині супроводу законопроекту № 8222 до прийняття, у зв'язку з чим його включено до Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2023 рік, затвердженого постановою Верховної Ради України від 07 лютого 2023 року № 2910-ІХ (пункт 253, розгляд в I кварталі поточного року).</p> <p>Крім того, до законопроекту № 8222 надано висновки головного та інших комітетів Верховної Ради України, проведено круглий стіл та обговорення з представниками Комітетів та заінтересованих органів 13 лютого та 16 червня 2023 року.</p> <p>Комітетом з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України 26 червня 2023 року підтримано законопроект № 8222 та рекомендовано Верховній Раді України прийняти його за основу у першому читанні.</p>
<p>Підготовка та подання на розгляд Кабінету Міністрів України проекту акта щодо внесення змін до Плану заходів з реалізації Концепції реформування системи</p>	<p>Подано на розгляд Уряду проект розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до Концепції реформування системи оплати праці</p>

оплати праці державних службовців, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р.

державних службовців та плану заходів з її реалізації" (лист НАДС від 17 березня 2023 року № 1297/92-23).
На виконання пункту 8 Протоколу № 3 засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, інновацій, розвитку освіти, науки та технологій, охорони здоров'я, захисту довкілля та природних ресурсів, правової політики, азартних ігор та лотерей від 18 травня 2023 року НАДС проведено узгоджувальну нараду за участю представників Міністерства фінансів України та Секретаріату Кабінету Міністрів України з метою врегулювання розбіжностей і пошуку взаємоприйняттого рішення щодо проекту розпорядження. За результатами узгоджувальної наради, яка відбулася 16 червня 2023 року, прийнято рішення щодо проведення додаткового обговорення доцільності внесення змін до Концепції, враховуючи позицію експертів SIGMA (протокол №2 від 16 червня 2023 року).
Подано на розгляд Уряду проект розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та плану заходів з її реалізації" (лист НАДС від 17 березня 2023 року № 1297/92-23).
На виконання пункту 8 Протоколу № 3 засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, інновацій, розвитку освіти, науки та технологій, охорони здоров'я, захисту довкілля та природних ресурсів, правової політики, азартних ігор та лотерей від 18 травня 2023 року НАДС проведено узгоджувальну нараду за участю представників Міністерства фінансів України та Секретаріату Кабінету Міністрів України з метою врегулювання розбіжностей і пошуку взаємоприйняттого рішення щодо проекту розпорядження. За результатами узгоджувальної наради, яка відбулася 16 червня 2023 року, прийнято рішення щодо проведення додаткового обговорення доцільності внесення змін до Концепції, враховуючи позицію експертів SIGMA (протокол №2 від 16 червня 2023

<p>Забезпечення підготовки та супроводу нормативно-правових актів для проведення класифікації усіх посад державної служби.</p>	<p>року).</p> <p>Наказом НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307, внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502.</p> <p>НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад" та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (листи НАДС від 17 лютого 2022 року № 1059/92.2-22, від 21 лютого 2022 року № 1137/92.2-22 та від 2 березня 2022 року № 1232/92.2-22) Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2022 року №25118/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів "Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад" і матеріали до нього, та проект розпорядження Кабінету Міністрів "Про проведення класифікації посад державної служби у державних органах, розроблення та запровадження нової моделі оплати праці" і матеріали до нього, внесені листами НАДС від 14 лютого 2022 року № 884/92.1-22 та від 22 лютого 2022 року № 1142/92.1-22, з пропозицією повернутися до їх обговорення після набуття чинності законопроектом № 8222.</p> <p>НАДС зібрано пропозиції від державних органів щодо зазначеного Каталогу (лист від 13 січня 2023 року № 3/92.2/22-23). Наразі триває обробка пропозицій та узгодження позиції з заінтересованими органами, зокрема, з Апаратом Верховної Ради України та Секретаріатом Кабінету Міністрів України.</p>
<p>Здійснення розрахунків щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.</p>	<p>Розрахунки орієнтовної вартості реформи подано на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України, голови Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців, листом НАДС</p>

	<p>від 10 серпня 2022 року № 3159/92.1-22. Листом НАДС від 12 вересня 2022 року № 3717/92.1-22 зазначені розрахунки направлено Міністерству фінансів України для подальшого аналізу та інформування Секретаріату Кабінету Міністрів України.</p> <p>Орієнтовні розрахунки представлено 12 вересня 2022 року на XXVI засіданні Координаційної ради з питань реформування державного управління.</p>
Розроблення проєкту акта щодо умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби.	Прийнято постанову КМУ від 23.10.2023 року № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році".
Забезпечення впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог технічного завдання на інформаційну систему (за умови схвалення Урядом проєкту "Програма підтримки управління державними фінансами в Україні").	НАДС активно працює над впровадженням HRMIS. Так протягом 2023 року до системи HRMIS підключено: 625 ТО Казначейства, 8 ТО Державної служби України з питань праці, 3 ТО НАДС та 14 ЦОВВ. <p>Також проведено міграцію даних у : 628 державних органах. З них: 625 ТО Казначейства та апарат Казначейства, Державна авіаційна служба України, Держенергонагляд.</p>
Розроблення методики розрахунку результативних показників бюджетних програм (у разі виникнення потреби у роз'ясненні їх методологічного змісту).	Відповідно до пункту 7 Загальних вимог до визначення результативних показників бюджетних програм, визначених наказом Міністерства фінансів України від 10 грудня 2010 року № 1536, головні розпорядники розробляють методику розрахунку для результативних показників, що потребують методологічних роз'яснень їх змісту. <p>Результативні показники бюджетної програми КПКВК 6121010 характеризують ступінь досягнення поставленої мети, виконання завдань бюджетної програми та не потребують методологічних роз'яснень їх змісту.</p>
Розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів.	Урядом 22 листопада 2022 року схвалено законопроект № 8222, яким передбачено зміну системи та підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби шляхом запровадження прозорої системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби. <p>З урахуванням нової системи та підходів НАДС повернеться до розроблення порядку моніторингу</p>

		оплати праці державних службовців державних органів після набрання чинності Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" в частині запровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.
--	--	--

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

З метою досягнення цілей бюджетної програми НАДС було низку проєктів нормативно-правових актів, серед яких:

- підготовлено проєкт Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях";
- прийнято постанову КМУ від 19 серпня 2023 року № 877 "Про внесення змін до Порядку присвоєння рангів державних службовців";
- прийнято постанову КМУ від 23.10.2023 року № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році";
- прийнято розпорядження КМУ від 27.12.2023 року № 1206-р "Про затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року";
- розроблено Стратегію розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року;
- підготовлено 5 проєктів розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України.

Проведено консультації з методичної підтримки працівникам служб управління персоналом державних органів;

- розроблено наказ НАДС від 07.09.2023 р. № 140-23 "Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу" (зарєєстровано у Міністерстві юстиції України 25.10.2023 р. за № 1860/40916);
- прийнято постанову КМУ від 07.04.2023 року № 316 "Питання функціонування територіальних органів Національного агентства з питань державної служби";
- прийнято розпорядження КМУ від 17.03.2023 року № 229 "Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування";
- прийнято розпорядження КМУ від 15.08.2023 року № 714-р "Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування".

Також до системи HRMIS протягом 2023 року підключено 650 державних органів. Крім того проведено міграцію даних у 628 державних органах.

За підсумками 2023 року основну мету бюджетної програми досягнуто та завдання виконано. НАДС продовжено реформи державної служби, реформи оплати праці державних службовців та впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS).

Бюджетна програма залишається актуальною для подальшої її реалізації з метою належного функціонування НАДС.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Підвищення ефективності планування потреби у бюджетних коштах за бюджетною програмою	Здійснення постійного моніторингу змін законодавства, що впливають на виконання бюджетної програми. Врахування результатів оцінки ефективності бюджетної програми за минулі роки при складанні розрахунків за бюджетною програмою на наступний бюджетний період з метою підвищення ефективності використання

коштів та зменшення потреби у перерозподілі затверджених бюджетних призначень.

Голова НАДС



(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(ім'я та прізвище)