

Результати оцінки ефективності бюджетної програми за 2025 рік

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби
(КВКВК ДБ) (найменування головного розпорядника коштів)
2. Апарат Національного агентства України з питань державної служби
(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3. 6121010 0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби
(КПКВК ДБ) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

Мета бюджетної програми

Здійснення функціонального управління державною службою

Завдання бюджетної програми:

- 1) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 4) Забезпечення контролю за додержанням, визначених Законом України "Про державну службу", умов реалізації громадянами права на державну службу.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 7) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис грн)

Напрямок використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	122 872,8	137 659,3	130 058,8	14 786,5	-7 600,5
у тому числі: загальний фонд	122 872,8	122 872,8	115 352,9	0,0	-7 519,9
спеціальний фонд	0,0	14 786,5	14 705,9	14 786,5	-80,6
Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби, всього	122 463,1	137 249,6	129 890,1	14 786,5	-7 359,5
у тому числі: загальний фонд	122 463,1	122 463,1	115 184,2	0,0	-7 278,9
спеціальний фонд	0,0	14 786,5	14 705,9	14 786,5	-80,6
Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби, всього	409,7	409,7	168,7	0,0	-241,0
у тому числі: загальний фонд	409,7	409,7	168,7	0,0	-241,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

1. За напрямком "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" відхилення факту від плану зі змінами пов'язано із продовженням в Україні воєнного стану та у зв'язку з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану" та у зв'язку з наявністю працівників, до яких застосовуються пільги при оподаткуванні та із раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв, а також застосуванням стабілізаційних відключень електроенергії.

2. За напрямком "Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби" відхилення факту від плану зі змінами пояснюється зменшенням засідань Комісії, так як Законом України від 12.05.2022 № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану", врегульовано питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби. Також, у період з 17 липня 2025 року і до внесення змін до персонального складу Комісії (розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 964-р), склад Комісії становив 3 члени, що не дозволяло відповідно до законодавства проводити засідання Комісії.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис грн)

КЕКВ / ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	87 552,0	0,0	87 552,0	0,0	87 348,3	0,0	0,0	0,0	-203,7	0,0
2120	19 261,5	0,0	19 261,5	0,0	18 425,2	0,0	0,0	0,0	-836,3	0,0
2210	2 396,7	0,0	2 457,7	1 499,7	1 074,5	1 499,7	61,0	1 499,7	-1 383,2	0,0

2240	8 055,2	0,0	7 955,2	11 682,6	5 124,8	11 643,7	-100,0	11 682,6	-2 830,4	-38,9
2250	273,5	0,0	263,3	0,0	187,0	0,0	-10,2	0,0	-76,3	0,0
2271	2 104,8	0,0	2 094,8	0,0	971,1	0,0	-10,0	0,0	-1 123,7	0,0
2272	110,2	0,0	116,2	0,0	87,2	0,0	6,0	0,0	-29,0	0,0
2273	2 937,8	0,0	2 991,8	0,0	2 024,9	0,0	54,0	0,0	-966,9	0,0
2274	100,0	0,0	79,0	0,0	63,4	0,0	-21,0	0,0	-15,6	0,0
2275	26,1	0,0	26,3	0,0	11,5	0,0	0,2	0,0	-14,8	0,0
2800	55,0	0,0	75,0	10,0	35,0	4,9	20,0	10,0	-40,0	-5,1
3110	0,0	0,0	0,0	1 594,2	0,0	1 557,6	0,0	1 594,2	0,0	-36,6
Всього:	122 872,8	0,0	122 872,8	14 786,5	115 352,9	14 705,9	0,0	14 786,5	-7 519,9	-80,6

Кількість змін до плану **6**, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника **6**.

Пояснення щодо відхилень:

Загальний фонд:

Відхилення плану від плану зі змінами пояснюється тим, що на протязі 2025 року на підставі пропозицій головного розпорядника Мінфіном вносилися зміни до розпису державного бюджету на 2025 рік у зв'язку із збільшенням тарифів на комунальні послуги та енергоносії, необхідності оплати судового збору, своєчасного та в повному розмірі розрахунку з орендадавцями за комунальні та експлуатаційні послуги.

Відхилення плану зі змінами від факту пояснюється економією коштів у зв'язку з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану" та у зв'язку з наявністю працівників, до яких застосовуються пільги при оподаткуванні та із раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв, а також застосуванням стабілізаційних відключень електроенергії. Також, зменшенням засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як Законом України від 12.05.2022 № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану", врегульовано питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби.

Спеціальний фонд:

Відхилення плану від плану зі змінами пояснюється необхідністю внесення змін до спеціального фонду у зв'язку із наявністю залишку коштів на початок року та необхідністю сплати земельного податку та придбання кліматичних систем (кондиціонерів) для робочих місць керівників установи. Також, у 2025 році вносилися зміни до кошторису по спеціальному фонду для оплати послуг консультантів з метою впровадження HRMIS в рамках Гранту Світового банку, придбання кондиціонерів за кошти Гранту для забезпечення належних умов та безперебійної роботи серверного обладнання та придбання офісного обладнання відповідно до Меморандуму про співробітництво щодо надання міжнародної технічної допомоги.

6. Стан фінансової дисципліни

(тис грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	0,0	0,0	0,0	10,2	10,2	0,0
Загальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	10,2	10,2	0,0

2240	0,0	0,0	0,0	6,0	6,0	0,0
2250	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0
2271	0,0	0,0	0,0	2,8	2,8	0,0
2272	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2273	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Кредиторська заборгованість на початок звітної періоду виникла у 2014 році в територіальних органах НАДС, які знаходяться на тимчасово окупованій території та території проведення антитерористичної операції.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники бюджетної програми за звітний період

Результативний показник	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6

Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби					
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (одиниць)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	4,0	4,0	6,0	0,0	2,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	2,0	2,0	7,0	0,0	5,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (одиниць)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (одиниць)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (одиниць)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (одиниць)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0

Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (одиниць)	2,0	2,0	13,0	0,0	11,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (одиниць)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (одиниць)	2,0	2,0	3,0	0,0	1,0
Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби (одиниць)	200,0	200,0	288,0	0,0	88,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (одиниць)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (одиниць)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (одиниць)	4,0	4,0	6,0	0,0	2,0
Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації (одиниць)	5,0	5,0	10,0	0,0	5,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	1 500,0	1 500,0	1 422,0	0,0	-78,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	600,0	600,0	973,0	0,0	373,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (одиниць)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	30,0	30,0	104,0	0,0	74,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0
Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відсотків)	80,0	80,0	95,0	0,0	15,0
Рівень виконання навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців з актуальних питань управління персоналом та реформи оплати праці (відсотків)	100,0	100,0	116,6	0,0	16,6

Рівень виконання заходів, направлених на обмін досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (відсотків)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень виконання заходів контролю, проведених апаратом НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (відсотків)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень виконання заходів контролю, проведених територіальними органами НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (відсотків)	100,0	100,0	346,7	0,0	246,7
Рівень проведення конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (відсотків)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

-Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із збільшенням запиту від органів місцевого самоврядування щодо консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом.

-Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із виконанням вимог нормативно-правових актів щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад та на виконання протокольних рішень Уряду.

-Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із необхідністю проведення додаткових заходів відповідно до запитів працівників державних органів.

-Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із набранням чинності внесених змін до законодавства.

-Кількість розроблених проектів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із потребою внесення змін до деяких нормативно-правових актів НАДС в частині приведення їх у відповідність з іншими актами законодавства.

-Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із збільшенням кількості програм підвищення кваліфікації.

-Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із висвітленням актуальних питань з проходження державної служби на офіційному вебсайті НАДС, проведення відповідних навчань.

-Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із змінами в законодавстві.

-Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із необхідністю внесення змін до нормативно-правових актів.

-Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із проведенням роз'яснювальної роботи щодо внесених змін в законодавство, яке регулює сферу державної служби, довірою громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

-Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із внесення змін до Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччях 2025 року.

-Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із врегулюванням питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби, а також внесення змін до персонального складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби.

Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (одиниць)	51,0	51,0	30,0	0,0	-21,0
--	------	------	------	-----	-------

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

- Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із тим, що повноваження Комісії з питань вищого корпусу державної служби щодо проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорії «А» тимчасово призупинено на підставі Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану», яким внесено зміни, зокрема до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посадив органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Проте, Національним агентством України з питань державної служби протягом 2025 року організовано та проведено 22 засідання Комісії та 8 комітету з дисциплінарних проваджень.

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому:

Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	138,0	138,0	138,0	0,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (одиниць)	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	55,0	55,0	55,0	0,0	0,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. метрів)	5 335,3	5 335,3	5 335,3	0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (одиниць)	1 300,0	1 300,0	1 074,0	0,0	-226,0
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (одиниць)	9,4	9,4	7,8	0,0	-1,6
Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (одиниць)	12,4	12,4	12,4	0,0	0,0
Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А (відсотків)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б (відсотків)	63,9	63,9	70,8	0,0	6,9
Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В (відсотків)	85,5	85,5	85,1	0,0	-0,4

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми у 2025 році в цілому, досягнуто на 97,6% від запланованого обсягу. Відхилення обумовлено меншою кількістю фактичних звернень громадян, які було опрацьовано апаратом НАДС, у порівнянні з запланованою, у зв'язку із проведенням роз'яснювальної роботи щодо внесених змін в законодавство, яке регулює сферу державної служби, довірою громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрямок використання бюджетних коштів / результативний показник	2024 рік (факт за рік, що передувє звітному)	2025 рік (факт за звітний рік)	Відхилення (+/-)
1	2	3	4
Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби (тис. грн)			
у тому числі: загальний фонд	114 062,9	115 184,2	1 121,3
спеціальний фонд	4 916,2	14 705,9	9 789,7
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (одиниць)	8,0	6,0	-2,0

Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	6,0	6,0	0,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	6,0	6,0	0,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	3,0	7,0	4,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	0,0	4,0	4,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (одиниць)	2,0	2,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (одиниць)	1,0	1,0	0,0
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (одиниць)	0,0	1,0	1,0
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (одиниць)	1,0	1,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (одиниць)	6,0	13,0	7,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (одиниць)	4,0	2,0	-2,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (одиниць)	4,0	3,0	-1,0
Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби (одиниць)	515,0	288,0	-227,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (одиниць)	2,0	2,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (одиниць)	4,0	4,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (одиниць)	5,0	6,0	1,0
Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації (одиниць)	10,0	10,0	0,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	1 468,0	1 422,0	-46,0

Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (одиниць)	1 341,0	973,0	-368,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (одиниць)	2,0	2,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	96,0	104,0	8,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	5,0	5,0	0,0
Рівень впровадження в ЦОБВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відсотків)	82,0	95,0	13,0
Рівень виконання навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців з актуальних питань управління персоналом та реформи оплати праці (відсотків)	0,0	116,6	116,6
Рівень виконання заходів, направлених на обмін досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (відсотків)	0,0	100,0	100,0
Рівень виконання заходів контролю, проведених апаратом НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (відсотків)	0,0	100,0	100,0
Рівень виконання заходів контролю, проведених територіальними органами НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (відсотків)	0,0	346,7	346,7
Рівень проведення конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (відсотків)	0,0	100,0	100,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

- Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування у 2024 році було більше в порівнянні з 2025 роком з причини виконання резолюції Прем'єр-міністра України до Плану організації підготовки проєктів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 2 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».
- Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом у 2025 році більше в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з необхідністю реалізації положень Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».
- Результативні показники "Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом" та "Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури" відсутні в паспорті бюджетної програми у 2024 році.
- Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців в 2025 році більше в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з необхідністю внесення змін до «Прикінцевих положень» Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік». Виконання пункту 3 розділу «Прикінцеві положення та перехідні положення» Закону України від 11 березня 2025 року № 4282 "Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" та на виконання протокольних рішень Уряду.
- Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців у 2025 році менша в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з тим, що повною мірою забезпечено інформування щодо найбільш актуальних питань у 2025 році.

- Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців у 2025 році менша в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з тим, що проведення зазначеної кількості навчально-роз'яснювальних заходів дозволило забезпечити високий рівень поінформованості фахівців з питань проведення каласифікації посад та з питань оплати праці державних службовців.

- Кількість роз'яснень наданих громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби у 2025 році менша в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з тим, що реформа системи оплати праці на основі класифікації посад була запроваджена з 2024 року, саме на 2024 рік припала найбільша кількість звернень з питань оплати праці. НАДС надавало роз'яснення вчасно і в повному обсязі, як наслідок кількість звернень зменшилася у 2025 році. Також у 2024 році була запроваджена ініціатива Уряду щодо роботи тимчасової гарячої лінії з питань реформи.

- Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у 2025 році більша в порівнянні з 2024 роком у зв'язку з потребою внесення змін до деяких нормативно-правових актів НАДС в частині приведення їх у відповідність з іншими актами законодавства.

- Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування у 2025 році зменшено в порівнянні з 2024 роком у зв'язку із висвітленням актуальних питань з питань проходження державної служби на офіційному вебсайті НАДС, проведення відповідних навчань.

- Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування у 2025 році в порівнянні з 2024 роком у зв'язку із вирішенням питань шляхом консультацій у телефонному режимі.

- Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС у 2025 році зменшено в порівнянні з 2024 роком у зв'язку із внесенням змін в законодавство, що регулює сферу державної служби, довіри громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

- Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу у 2025 році більше ніж у 2024 році у зв'язку із різною кількістю запланованих перевірок згідно з Планами проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2024 та 2025 роках.

Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби (тис. грн)

у тому числі: загальний фонд	236,1	168,7	-67,4
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0
Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (одиниць)	40,0	30,0	-10,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

- Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень - фактичний показник у 2025 році менший ніж у 2024 році у зв'язку із внесенням змін до персонального складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби.

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому: (тис. грн)

Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	138,0	138,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (одиниць)	3,0	3,0	0,0
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	55,0	55,0	0,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. метрів)	5 335,3	5 335,3	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (одиниць)	1 367,0	1 074,0	-293,0
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (одиниць)	9,3	7,8	-1,5
Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (одиниць)	13,6	12,4	-1,2
Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А (відсотків)	0,0	100,0	100,0

Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б (відсотків)	0,0	70,8	70,8
Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В (відсотків)	0,0	85,1	85,1
<p>Пояснення щодо досягнення запланованих результатів</p> <p>Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми за КПКВК 6121010 у 2025 році в цілому виконано на 96% у порівнянні з 2024 роком. Динаміка обумовлена тим, що у 2024 році апаратом НАДС було опрацьовано більшу кількість звернень громадян, ніж у 2025, оскільки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - відповідно до паспорту бюджетної програми на 2024 рік було передбачено більшу кількість звернень громадян, ніж паспортом на 2025 рік; - фактична кількість звернень громадян у 2025 році зменшилась у порівнянні з 2024 роком у зв'язку із проведенням роз'яснювальної роботи щодо внесених змін в законодавство, яке регулює сферу державної служби, зростанням довіри громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби. <p>Також до паспорту бюджетної програми на 2024 рік не було включено показники якості, які наявні в паспорті бюджетної програми на 2025 рік, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах на посадах категорії А; - Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах на посадах категорії Б; - Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах на посадах категорії В. 			

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

У 2025 році, в порівнянні з 2024 роком, відсутній напрям використання коштів "Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі України", оскільки під час складання бюджетного запиту на 2025-2027 роки у НАДС не було потреби в додаткових коштах, не забезпечених граничним обсягом доведених видатків, на придбання вказаного звіту. Відповідно, відсутні підстави для виокремлення, як напрямку використання коштів, придбання даного звіту, оскільки проведення моніторингу оплати праці державних службовців належить до основних функцій НАДС.

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

рівень досягнення мети та виконання завдань бюджетної програми

За підсумками 2025 року основна мета та завдання бюджетної програми виконано. Національним агентством України з питань державної служби продовжено формування державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, підготовки до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби. Результативні показники бюджетної програми за КПКВК 6121010, що визначають результат виконання бюджетної програми, характеризують хід її реалізації, ступінь досягнення цілей державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах, формування та реалізацію якої забезпечує НАДС, досягнення мети бюджетної програми, виконання завдань бюджетної програми, виконано на 102% від запланованого обсягу. Це свідчить про ефективність роботи НАДС та його територіальних органів.

ефективність надання публічних послуг

Національним агентством України з питань державної служби не здійснюється надання публічних послуг.

ефективність системи планування показників бюджетної програми

У 2025 році паспортом бюджетної програми затверджено результативні показники, які характеризують хід її реалізації, ступень досягнення поставленої мети та виконання завдань, а також відповідають таким критеріям, як реалістичність, актуальність та суспільна значимість.

Рівно половина запланованих показників продукту виконано на 100%, у 37% відбулося перевиконання показників у зв'язку із заходами, які проводить НАДС в ході виконання реформ. У 13% спостерігається менший фактичний показник в порівнянні із запланованим, так як умови воєнного стану вимагають прийняття оперативних рішень, надання роз'яснень в режимі прямих телефонних ліній, також розміщення їх на офіційному сайті НАДС. Також, зменшено кількість засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як на період дії воєнного стану особи на посади державної служби категорії "А" призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом

України "Про державну службу".

стан фінансової дисципліни

У 2025 році апаратом НАДС та територіальними органами було дотримано встановлених законодавством норм, правил і порядків щодо формування, розподілу та використання бюджетних коштів. Проводились своєчасні платежі та розрахунки, проводився контроль за цільовим використанням коштів. Фінансова, бюджетна та інша звітність, в якій прозоро відображались всі операції, була вчасно надана до органів Державної казначейської служби України.

Дебіторська заборгованість станом на 01 січня 2026 року відсутня.

Кредиторська заборгованість на початок та кінець звітного періоду складає 10,2 тис.грн., яка виникла у 2014 році у територіальних органах НАДС, що знаходяться на тимчасово окупованій території та на території проведення антитерористичної операції.

врахування результатів контрольних заходів

Контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства у 2025 році не проводилось.

ефективність системи управління бюджетними коштами

У 2025 році обсяг планових надходжень для виконання бюджетної програми за загальним фондом складав 122 872,8 тис. грн., в тому числі: заробітна плата - 87 552,0 тис.грн., комунальні послуги та енергоносії - 5 308,1 тис.грн., інші видатки - 30 012,7 тис.грн.

Касові видатки за 2025 рік становлять 115 352,9 тис.грн., в тому числі: заробітна плата 87 348,3 тис.грн., комунальні послуги та енергоносії - 3 158,0 тис.грн., інші видатки - 24 846,6 тис.грн.

Видатки було спрямовано для забезпечення діяльності апарату НАДС та територіальних органів.

Економія коштів пов'язана із продовженням в Україні воєнного стану та у зв'язку із вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", також у зв'язку з наявністю працівників, до яких застосовуються пільги при оподаткуванні та із раціональним використанням комунальних послуг і енергоносіїв, а також застосуванням стабілізаційних відключень електроенергії.

вплив реалізації бюджетної програми на досягнення відповідних цілей державної політики

Фінансування бюджетної програми дозволило забезпечити у 2025 році досягнення таких цілей державної політики, як:

1. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в рамках якої :

- 95% міністерств та центральних органів виконавчої влади приєдналися до використання HRMIS;
- розроблено 25 проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи професійного навчання та реформування системи оплати праці державних службовців;
- розроблено (актуалізовано) та затверджено 2 методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом;
- проведено 4 навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування за актуальних питань управління персоналом.

2. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування дозволило провести 5 заходів контролю щодо додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу апаратом НАДС та 74 зазначених заходів територіальними органами НАДС.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3

1	Підвищення ефективності планування потреби у бюджетних коштах за бюджетною програмою	Здійснення постійного моніторингу змін законодавства, що впливають на виконання бюджетної програми. Врахування результатів оцінки ефективності бюджетної програми за минулі роки при складанні розрахунків за бюджетною програмою на наступний бюджетний період з метою підвищення ефективності використання коштів та зменшення потреби у перерозподілі затверджених бюджетних призначень.
---	--	---

Голова

_____ (підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік
Національне агентство України з питань державної служби
ід-47595 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121010, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1
19.03.2026 16:49:44 **Наталія АЛЮШИНА** (1158В8)
20.03.2026 10:38:32 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
6bc1387c-4bd3-46dc-9abe-036aa9ac8c0e