

СЛОВНИК

ТЕРМІНІВ РЕФОРМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

КИЇВ - 2025

Що таке **класифікація посад** та **грейд**? З чого складається **класифікаційний код**? Які є **критерії класифікації посад**? Відповіді на ці та інші питання, що стосуються реформи оплати праці державних службовців, Ви знайдете у словнику термінів реформи. Словник розраховано в першу чергу на працівників державних органів. Але стане у нагоді як громадянам, так і представникам недержавних організацій та суспільних інститутів. Оскільки, дає можливість зрозуміти головні поняття реформи оплати праці.

А Ви знаєте що таке
«грейд»?



Грейд - зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі юрисдикцій та типів державних органів, сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України.



Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII

Безпосередній керівник	найближчий керівник, якому прямо підпорядкований держслужбовець
Керівник державної служби в державному органі	посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов'язків якої належить здійснення повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі
Посада державної служби	визначена структурою і штатним розписом первинна структурна одиниця державного органу з установленими відповідно до законодавства посадовими обов'язками у межах повноважень
Професійна компетентність	здатність особи в межах визначених за посадою повноважень застосовувати спеціальні знання, уміння та навички, виявляти відповідні моральні та ділові якості для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, навчання, професійного та особистісного розвитку
Суб'єкт призначення	державний орган або посадова особа, яким відповідно до законодавства надано повноваження від імені держави призначати на відповідну посаду державної служби в державному органі та звільняти з такої посади
Державний службовець	громадянин України, який займає посаду державної служби в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті), одержує заробітну плату за рахунок коштів державного бюджету та здійснює встановлені для цієї посади повноваження, безпосередньо пов'язані з виконанням завдань і функцій такого державного органу, а також дотримується принципів державної служби
Стала заробітна плата	посадовий оклад, надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця
Варіативна заробітна плата	премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячна або квартална премія
Сім'я посад	посади державної служби, об'єднані спільними функціональними напрямками діяльності
Рівень посади	ознака, що відображає якісні відмінності у характеристиках складності та відповідальності роботи на певному рівні службової діяльності на посадах державної служби
Рівнозначна посада державної служби	посада державної служби, що належить до тієї самої категорії і того самого рівня посад державної служби з урахуванням юрисдикції державного органу (в державному органі, що провів класифікацію посад державної служби)

Постанова Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад»

Документи державної політики	акти законодавства, які забезпечують формування або здійснення (проведення) державної політики, що визначають курс дій, містять завдання і заходи, спрямовані на розв'язання проблем розвитку держави, окремих галузей економіки або адміністративно-територіальних одиниць на основі результатів поглибленого аналізу суспільних проблем (програмні документи — стратегії, державні цільові програми, а також інші документи програмного та концептуального характеру)
Класифікація посад	процес присвоєння посадам державної служби класифікаційних кодів на основі віднесення посад до відповідних сімей та рівнів, визначених у Каталозі типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад
Типові посади	група посад державної служби, подібних за напрямками роботи в межах однієї сім'ї посад або за обсягом повноважень та відповідальністю в межах одного рівня посади
Результати класифікації посад	визначені в установленому порядку класифікаційні коди посад державної служби

Постанова Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році» (із змінами)

Грейд

зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі юрисдикцій та типів державних органів, сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України

Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII

Потенційний конфлікт
інтересів

наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Наказ НАДС «Про затвердження Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В»» від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048

Група посадових
обов'язків

посадові обов'язки, що передбачають використання однакових методів та інструментів під час їх виконання, об'єднані спільним результатом службової діяльності

Завдання

напрями діяльності, що забезпечують досягнення головної мети функціонування державного органу чи структурного підрозділу

Функції

перелік напрямів діяльності державного органу чи структурного підрозділу, що дозволяють реалізувати покладені на них завдання та досягти поставлених цілей

Мета посади

розкриває значення посади для досягнення завдань і функцій структурного підрозділу та державного органу порівняно з іншими посадами, розкриває зміст основного результату роботи на посаді