



НАДС

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



РЕФОРМА ОПЛАТИ ПРАЦІ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

СТАТИСТИЧНИЙ ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ МОНІТОРИНГУ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У 2025 РОЦІ

Травень 2026

ЗМІСТ

ЗМІСТ	2
ВСТУП	3
1. СТРУКТУРА ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ЩО ПРОВЕЛИ КЛАСИФІКАЦІЮ ПОСАД	6
1.1. <i>Загальний огляд оплати праці державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад</i>	6
1.2. <i>Огляд структури сталої заробітної плати державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад</i>	10
1.3. <i>Огляд структури варіативної заробітної плати державних службовців державних органів, що провели класифікацію</i>	12
2. СТРУКТУРА ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ЩО НЕ ПРОВЕЛИ КЛАСИФІКАЦІЮ ПОСАД	13
3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ	17
4. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	19
4.1. <i>Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад</i>	19
4.2. <i>Різниця між середніми заробітними платами за категоріями посад державної служби, юрисдикцією та типом в державних органах, що провели класифікацію посад</i>	21
4.3. <i>Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад в розрізі сімей посад</i>	21
4.4. <i>Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад</i>	23
5. ЧИСЕЛЬНІСТЬ І СПІВВІДНОШЕННЯ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК НА ПОСАДАХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ	26
РЕЗЮМЕ	28

ВСТУП

Цей Звіт підготовлено на виконання пункту 7¹ Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, згідно з яким НАДС проводить моніторинг оплати праці державних службовців (далі - моніторинг).

З метою проведення моніторингу НАДС розроблено форми моніторингу оплати праці державних службовців, для державних органів, які:

провели класифікацію посад державної служби відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців»;

не проводили класифікацію посад державної служби відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» та постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад», а також Митна служба України, Податкова служба України, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів.¹

У 2026 форми моніторингу оплати праці державних службовців (не залежно від умов оплати праці) містять дані щодо: складових заробітної плати, штатної і фактичної чисельності державного органу, а також оплаченого часу державних службовців, що дає змогу проаналізувати, зокрема, структуру заробітної плати та середні заробітні плати як в цілому так і в різних розрізах.

Додатково зібрано та проведено аналіз даних щодо оплати праці інших працівників державних органів (посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», працівників патронатних служб, працівників, які виконують функції з обслуговування, робітників).

Також отримано дані для вивчення та аналізу гендерної складової на державній службі.

Для підготовки Звіту НАДС протягом січня-березня 2026 року забезпечено збір інформації щодо фактичних витрат у 2025 році на оплату праці державних службовців та інших працівників державного органу за встановленими формами («ДС_класифікація», «ДС_не в класифікації», «Не державні службовці», «Гендер класифікація», «Гендер не в класифікації», «Відповідальні особи»), які розміщено за посиланням:

<https://drive.google.com/drive/folders/1XVywWLUbONBCcij4B7A8o4ezWRmjsCB8>.

Збір даних проведено централізовано шляхом забезпечення державними органами, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, та обласними державними адміністраціями, централізованого подання інформації до НАДС від підпорядкованих державних органів як розпорядників нижчого рівня за встановленими формами в установленому порядку та у форматі «Microsoft Excel».

¹ В апараті органу законодавчої влади та митних органах класифікація посад державної служби та умови оплати праці державних службовців визначені окремими рішеннями Уряду та Голови Верховної Ради України згідно з абзацом другим частини четвертої статті 51 Закону України «Про державну службу» та статті 585 Митного кодексу України.

Для забезпечення єдиного підходу до заповнення форм та методологічного супроводу з боку НАДС було розроблено Інструкцію з подання та заповнення форм моніторингу оплати праці державних службовців та інших працівників у 2025 році до НАДС.

Додатково, НАДС підготовлено відеоінструкцію щодо заповнення форм моніторингу оплати праці, з якою можна ознайомитися за посиланням <https://www.youtube.com/watch?v=6f36eVxYWwg>.

Протягом березня-квітня 2026 року НАДС проведено опрацювання даних, отриманих від державних органів, на предмет правильності заповнення форм, забезпечено усунення державними органами неточностей та розбіжностей, виявлених під час попереднього опрацювання даних.

Протягом травня 2026 року проведено статистичний аналіз структурованих даних про фактичні витрати у 2025 році на оплату праці державних службовців.

МЕТА МОНІТОРИНГУ

Метою моніторингу оплати праці державних службовців є аналіз та оцінка рівня оплати праці державних службовців.

Результати моніторингу можуть бути використані для:

оцінювання результатів реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців і напрацювання пропозицій щодо продовження її впровадження або коригування;

проведення оцінки вартості впровадження політики, фінансово-економічних розрахунків ресурсів, необхідних для подальшої реалізації державної політики;

аналізу рівня оплати праці державних службовців з урахуванням впровадження класифікації посад державної служби;

визначення можливості посилення ролі посадового окладу в загальній структурі заробітної плати державних службовців;

розроблення проекту умов оплати праці державних службовців державних органів з урахуванням результатів класифікації посад та зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні;

аналізу гендерної складової та його впливу на оплату праці державних службовців.

ВИБІРКА

Листом НАДС від 12 лютого 2026 року № 1151/92.1-26 форми моніторингу оплати праці направлено для заповнення до **132** державних органів, на які поширюється дія Закону України «Про державну службу».

Станом на 29 травня 2026 року НАДС отримало запитовані дані від 125 державних органів. Інформацію надано державними органами, які забезпечують здійснення повноважень Президента України, Верховної Ради України, міністерств, центральних органів виконавчої влади, колегіальних органів, органів судової влади та прокуратури, координуючих, наукових, консультативних та дорадчих органів, обласних, районних державних адміністрацій та Київської міської державної адміністрації, судів спеціального

підпорядкування (апеляційних, окружних, адміністративних, господарських) та судів (міських, районних та міськрайонних).

Інформацію (дані) наведено **без урахування:**

частини тимчасово окупованих територій, у тому числі Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, меж районів воєнних (бойових) дій або блокованих районів;

державних органів, дані від яких в установлені строки та порядку не надійшли, надійшли у неналежному вигляді або надійшла інша відповідь без запитованої інформації (даних), зокрема інформація з обмеженим доступом:

- Секретаріат Кабінету Міністрів України;
- Державне бюро розслідувань;
- Служба зовнішньої розвідки України;
- Управління розвідки Адміністрації Державної прикордонної служби України;
- Чернігівська обласна державна адміністрація;
- Міністерство національної єдності України;
- Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України.

У 2025 році було встановлено, що оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад відповідно до Закону України 19 листопада 2024 року № 4059-IX «Про Державний бюджет України на 2025 рік» (далі – Закон № 4059), цим законом також визначено, що норми Закону України «Про державну службу» щодо умов та порядку оплати праці державних службовців застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону.

Цей Звіт не враховує результати попереднього аналізу та має розглядатися як окремий документ.

1. СТРУКТУРА ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ЩО ПРОВЕЛИ КЛАСИФІКАЦІЮ ПОСАД

1.1. Загальний огляд оплати праці державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад

Пунктом 11 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 4059 встановлено, що у 2025 році оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад, з урахуванням класифікації посад, проведеної у 2024 році, крім державних органів, зазначених у пунктах 16 та 17 цього розділу та частині сьомій статті 50 Закону України «Про державну службу».

Пунктом 13 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 4059 передбачено, що у 2025 році оплата праці державного службовця державного органу, який провів класифікацію посад державної служби, складається з:

сталій заробітній платі – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, інших доплат, передбачених законами України;

варіативній заробітній платі – премій, компенсацій за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця та за вакантною посадою державної служби, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань.

Для цілей цього звіту з метою моніторингу **оплати праці** державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад у 2025 році, розроблено окремі форми, до яких увійшли такі складові заробітної плати:

1) до сталій заробітній платі належать:

- посадовий оклад;
- надбавка за вислугу років;
- надбавка за ранг державного службовця, спеціальне звання, дипломатичний ранг;
- грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки;
- інші доплати, передбачені законами України, а саме:
- компенсації у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці;
- оплата часу відпустки (основної, додаткової, іншого виду);
- виплата за тимчасову непрацездатність за рахунок установи;
- оплата за середнім заробітком;
- доплата за ведення військового обліку;
- надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови;
- надбавка державним експертам з питань таємниць;
- доплата за роботу в надурочний час;
- доплата за роботу у вихідні та святкові дні;
- доплата за роботу у нічний час;
- компенсація невикористаної щорічної відпустки;

- компенсація невикористаної відпустки при звільненні;
- вихідна допомога при звільненні;
- індексація доходу (заробітної плати);
- перерахунок заробітної плати за минулий період;
- доплата до мінімальної заробітної плати;
- простій;
- оплата праці за період перебування у службових відрядженнях (без урахування витрат на проїзд, проживання та добових);
- оплата збереженого середнього заробітку за дні виконання донорських функцій;
- інше.

2) до варіативної заробітної плати належать:

- премії (місячна, квартальна, за щорічне оцінювання);
- компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця та за вакантною посадою державної служби
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

В цілому по Україні на кінець 2025 року частка сталої заробітної плати становить 80,8 %, варіативної – 19,2 %

Аналіз співвідношення сталої та варіативної заробітної плати державних службовців свідчить про дотримання підходів, визначених програмними документами та законодавством у сфері реформування системи оплати праці державних службовців, щодо забезпечення переважання сталої заробітної плати над варіативною.

У державних органах незалежно від юрисдикції та типу в більшій мірі частка сталої заробітної плати перевищує 70 %, тоді як частка варіативної не перевищує 30 %.

Найбільша частка сталої заробітної плати спостерігається у державних органах першої юрисдикції другого типу (1.2) — 82,7 %, а найнижча — у державних органах першої юрисдикції третього типу (1.3) — 79,6 %.

Відповідно найбільша частка варіативної заробітної плати характерна для державних органів першої юрисдикції третього типу (1.3) — 20,4 %, тоді як найменша — для державних органів першої юрисдикції другого типу (1.2) — 17,3 %.

Отримані результати свідчать про загальну збалансованість структури заробітної плати державних службовців у розрізі юрисдикцій та типів державних органів (рис. 1.1.1).

В розрізі категорій посад, найбільший відсоток варіативної частини заробітної плати (19,7 %) серед посад державної служби категорії «В», найменший – серед посад державної служби категорії «А» (16,1 %), (рис. 1.1.2).

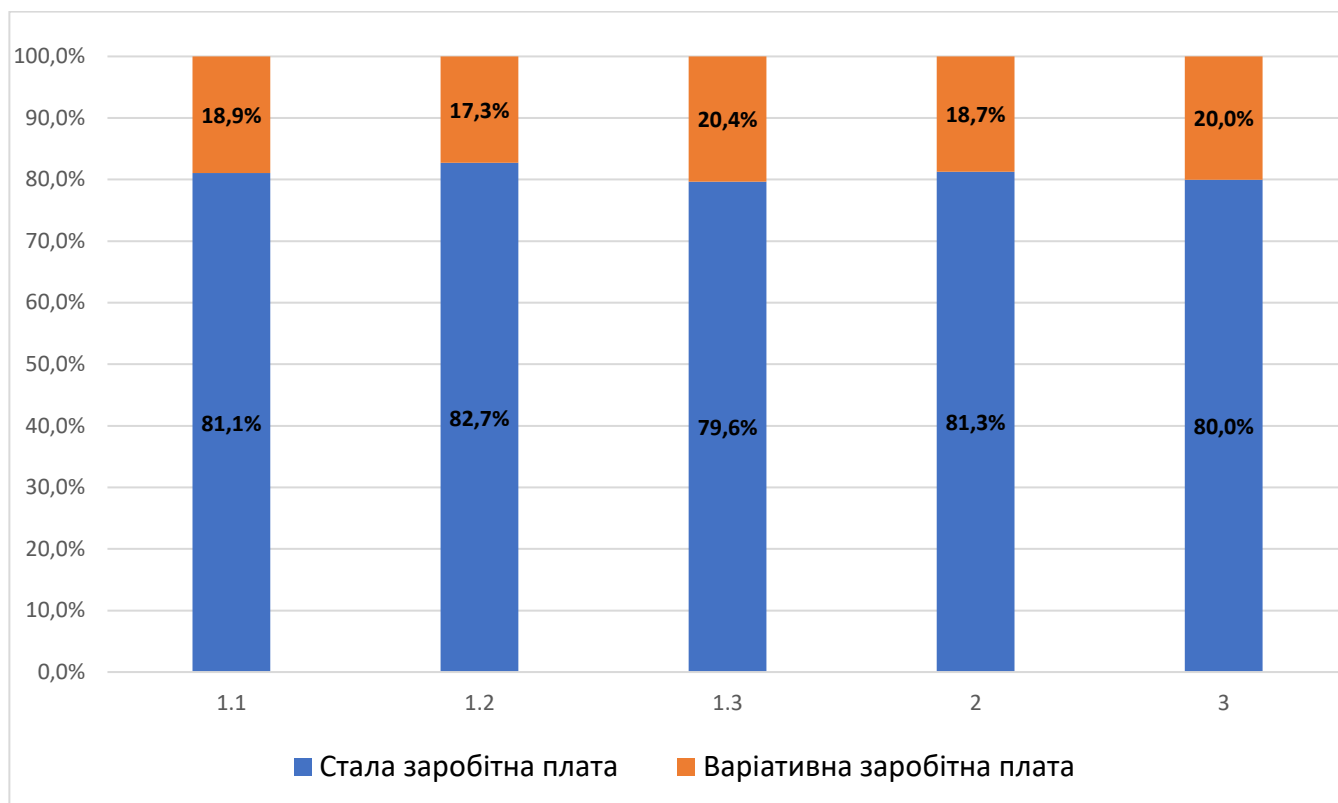


Рис.1.1.1 Співвідношення між сталою та варіативною заробітною платою за посадами державної служби, що були класифіковані в розрізі юрисдикції і типу державного органу

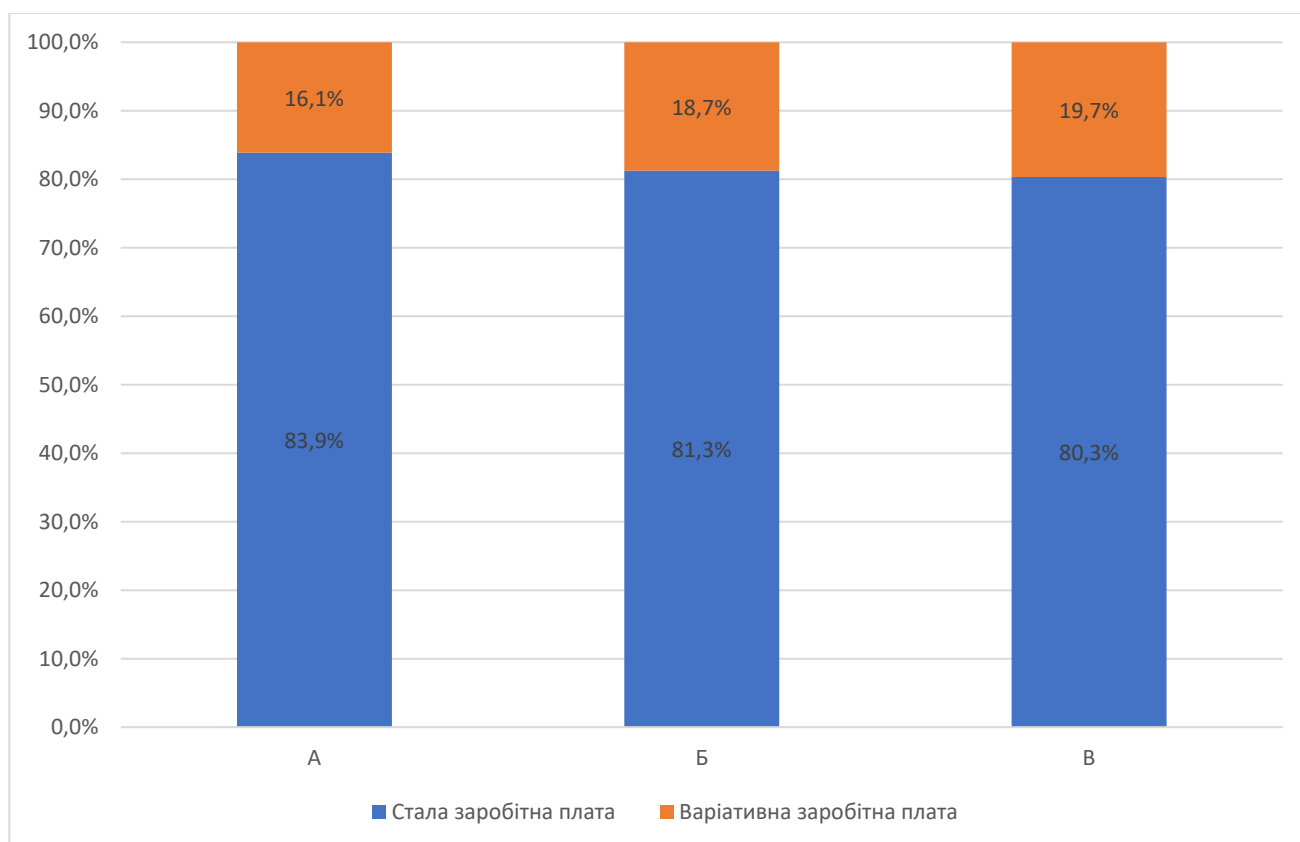


Рис.1.1.2 Співвідношення між сталою та варіативною заробітною платою за посадами державної служби, що були класифіковані в розрізі категорій посад

Таблиця 1.1.1

**ТОП-5
державних органів у межах кожної юрисдикції та типу з найбільшою часткою сталої заробітної плати**

Назва державного органу	Стала заробітна плата	Варіативна заробітна плат
1.1		
Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	97,76%	2,24%
Комітет з Національної премії України імені Тараса Шевченка	97,32%	2,68%
Національна служба посередництва і примирення	91,36%	8,64%
Центральна виборча комісія	89,75%	10,25%
Міністерство фінансів України	85,62%	14,38%
1.2		
Міністерство освіти і науки України	95,31%	4,69%
Державна інспекція ядерного регулювання України	92,24%	7,76%
Міністерство енергетики України	89,82%	10,18%
Міністерство охорони здоров'я України	88,17%	11,83%
Національна комісія зі стандартів державної мови	88,13%	11,87%
1.3		
Державне агентство лісових ресурсів України	88,78%	11,22%
Державна архівна служба України	88,66%	11,34%
Національна служба здоров'я України	85,04%	14,96%
Державна казначейська служба України	83,92%	16,08%
Державна служба геології та надр України	83,82%	16,18%
2		
Державна інспекція архітектури та містобудування України	100,00%	0,00%
Державна інспекція ядерного регулювання України	94,16%	5,84%
Національна соціальна сервісна служба України	89,90%	10,10%
Державна казначейська служба України	89,01%	10,99%
Полтавська обласна державна адміністрація	87,76%	12,24%
3		
Тернопільська обласна державна адміністрація	94,54%	5,46%
Івано-Франківська обласна державна адміністрація	92,05%	7,95%
Харківська обласна державна (військова) адміністрація	88,06%	11,94%
Чернівецька обласна державна адміністрація	87,62%	12,38%
Сумська обласна державна адміністрація	87,15%	12,85%

1.2 Огляд структури сталої заробітної плати державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад

Аналіз структури сталої заробітної плати державних службовців свідчить, що її основну частину формує посадовий оклад (рис. 1.2.1).

Загалом по Україні частка посадового окладу у структурі сталої заробітної плати становить 61,3%.

Водночас частка надбавки за вислугу років становить 13,3%, інших доплат, передбачених законами України, — 16,6%, грошової допомоги до щорічної основної оплачуваної відпустки — 7,1%, а надбавки за ранг державного службовця — 1,7%.

Отримані результати свідчать про визначальну роль посадового окладу у формуванні сталої складової заробітної плати державних службовців.

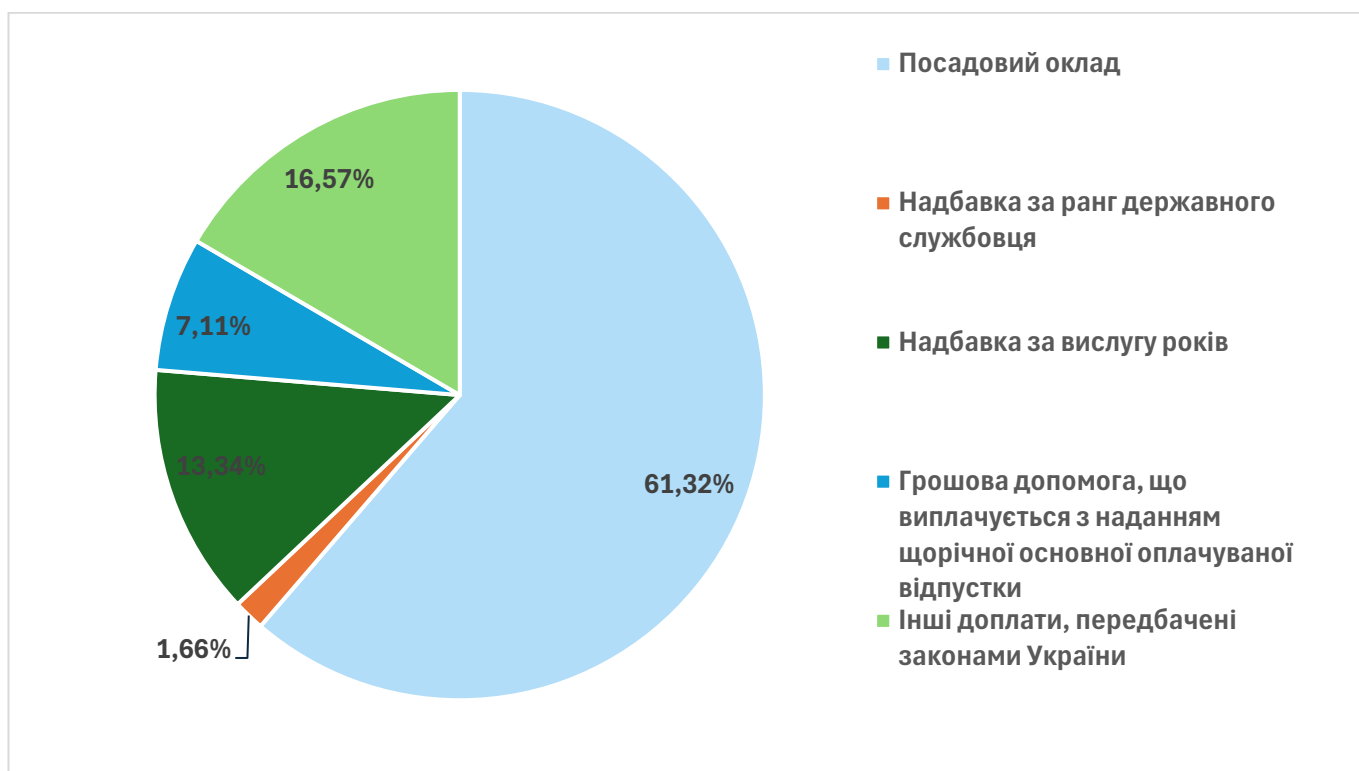


Рис. 1.2.1 Структура сталої заробітної плати державних службовців

Аналіз структури сталої заробітної плати у розрізі юрисдикцій та типів державних органів свідчить про відносно однорідну структуру сталої заробітної плати між державними органами в розрізі юрисдикцій та типів (табл.1.2.1).

Для всіх юрисдикцій та типів державних органів найбільшу частку у структурі сталої заробітної плати займає посадовий оклад, частка якого становить близько 60–62%.

Частка надбавки за вислугу років є відносно стабільною для всіх юрисдикцій та типів державних органів і коливається в межах від 12,7% до 13,8%.

Водночас частка надбавки за ранг державного службовця поступово зростає залежно від юрисдикції та типу державного органу — від 0,9% у

державних органах першої юрисдикції першого типу до 2,0% у державних органах третьої юрисдикції.

Крім того, вагому частку у структурі сталої заробітної плати займають інші доплати, передбачені законами України, частка яких становить від 16,1% до 17,9%.

Частка грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, є стабільною для всіх державних органів та становить близько 7%.

Таблиця 1.2.1

**Структура сталої заробітної плати
у розрізі юрисдикцій та типів державних органів**

Структура сталої заробітної плати	Юрисдикція та тип державних органів				
	1.1	1.2	1.3	2	3
Посадовий оклад	61,64%	60,65%	60,54%	61,51%	61,33%
Надбавка за ранг державного службовця	0,86%	1,04%	1,23%	1,63%	1,98%
Надбавка за вислугу років	13,61%	13,20%	13,81%	13,63%	12,70%
Грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки	7,11%	7,26%	7,31%	7,17%	6,95%
Інші доплати, передбачені законами України	16,78%	17,86%	17,10%	16,05%	17,03%

1.3 Огляд структури варіативної заробітної плати державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад

Аналіз структури варіативної заробітної плати державних службовців свідчить, що основну її частину формують премії (місячні, квартальні та за результатами щорічного оцінювання) (рис. 1.3.1).

Загалом по Україні частка премій державних службовців (місячних, квартальних та за результатами щорічного оцінювання) у структурі варіативної заробітної плати становить 65 %, тоді як частка матеріальної допомоги — 31 %.

Водночас виплати за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників та за додаткове навантаження мають незначну частку у структурі варіативної складової заробітної плати та загалом не перевищують 4%.

У розрізі юрисдикцій та типів державних органів частка премій державних службовців (місячних, квартальних та за результатами щорічного оцінювання) у структурі варіативної заробітної плати коливається від 64% до 69%.

Найвища частка премій (місячних, квартальних та за результатами щорічного оцінювання) спостерігається у державних органах першої юрисдикції першого типу — 69%, тоді як найнижча — у державних органах другої юрисдикції — 64%.

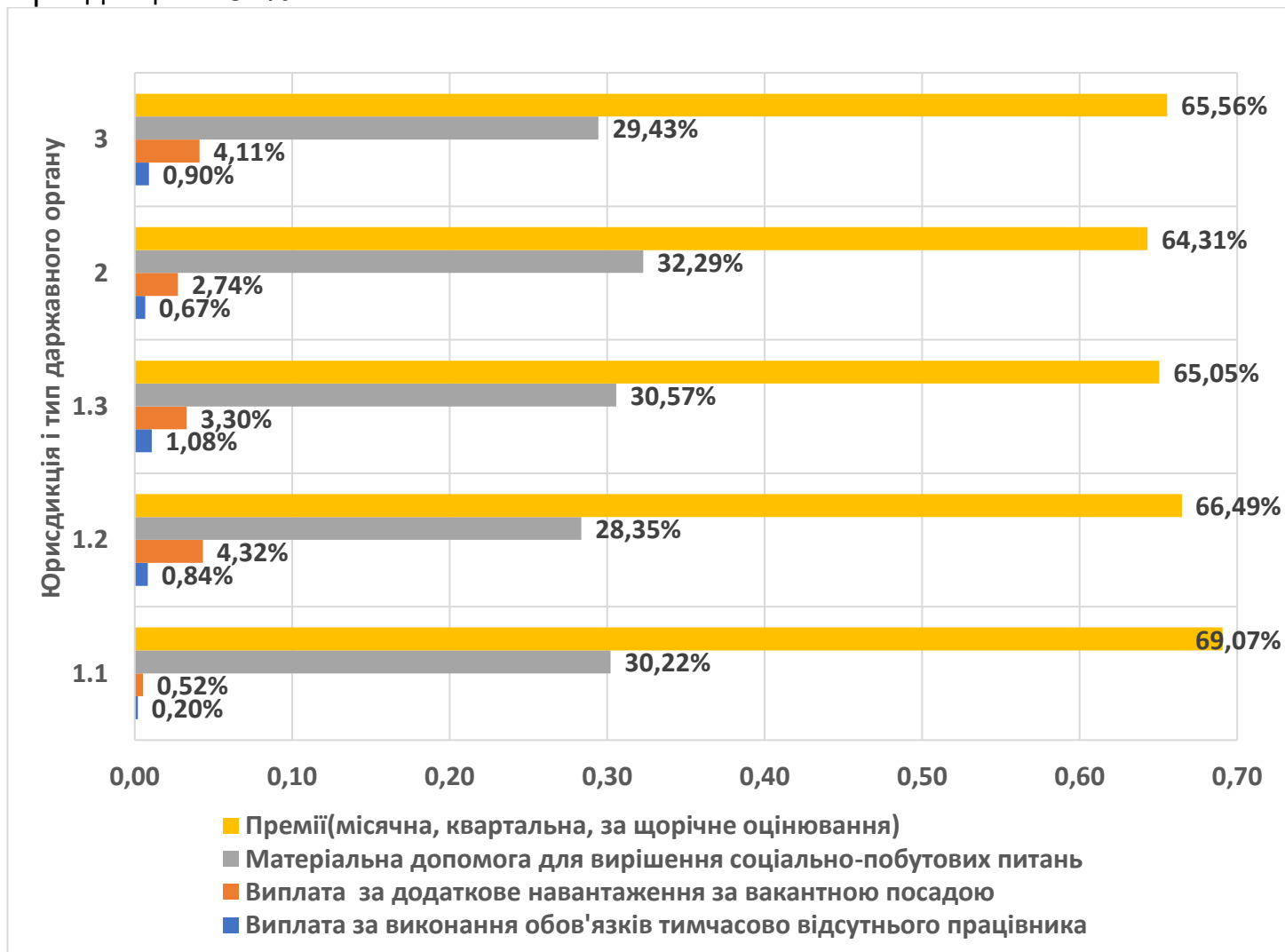


Рис. 1.3.1 Аналіз структури варіативної заробітної плати державних службовців

2. СТРУКТУРА ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ЩО НЕ ПРОВЕЛИ КЛАСИФІКАЦІЮ ПОСАД

Пунктом 16 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 4059 встановлено, що дія абзацу шостого статті 7 цього Закону № 4059 не поширюється на працівників Національного агентства з питань запобігання корупції, Національного антикорупційного бюро України та Державного бюро розслідувань.

Оплата праці, грошове забезпечення працівників Національного антикорупційного бюро України, Державного бюро розслідувань та Бюро економічної безпеки України, посадові оклади яких визначено у трьох розмірах до посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади, здійснюється відповідно до умов, встановлених на 2024 рік.

Оплата праці працівників Національного агентства з питань запобігання корупції здійснюється відповідно до умов, встановлених на 2024 рік.

Оплата праці державних службовців Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, посадові оклади яких визначено у чотирьох розмірах до посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади, здійснюється відповідно до умов, встановлених на 2024 рік.

Пунктом 17 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 4059 встановлено, що оплата праці працівників Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, Антимонопольного комітету України, Міністерства оборони України, Міністерства внутрішніх справ України здійснюється відповідно до умов, встановлених на 2024 рік.

Відповідно до абзацу другого пункту 19 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 4059 класифікація посад державної служби в апараті органу законодавчої влади проводиться відповідно до каталогу посад державної служби в апараті органу законодавчої влади, затвердженого Головою Верховної Ради України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України.

Згідно з абзацом другим частини третьої статті 585 Митного кодексу України Кабінет Міністрів України затверджує каталог типових посад посадових осіб митних органів, яким визначаються переліки груп митних компетенцій та алгоритм формування таких груп (постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2025 р. № 618).

Оплата праці Національного агентства України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів встановлюється Законом України «Про Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів».

Зважаючи на зазначене, аналіз структури оплати праці, який проведено у цьому розділі охоплює 13 державних органів.

Для моніторингу оплати праці державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад держаної служби, використано чотири складові: основна та додаткова частини заробітної плати, премії та інші виплати (рис. 2.1.1), із них:

1) до основної частини заробітної плати належать:

- посадовий оклад;
- надбавка (за ранг державного службовця, спеціальне звання, дипломатичний ранг);
- надбавка (доплата) за вислугу років;
- компенсація (доплата) у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці;
- виплата за додаткове навантаження за вакантною посадою;
- виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця;
- оплата часу відпустки (основної, додаткової, іншого виду);
- виплата за тимчасову непрацездатність за рахунок установи;
- грошова допомога (на оздоровлення).

2) до додаткової частини належать:

- надбавка (доплата) за інтенсивність праці;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи (фахівці з питань реформ);
- надбавка за персональну кваліфікацію;
- надбавка за виконання особистих ключових показників ефективності;
- доплата за науковий ступінь;
- доплата за ведення військового обліку;
- надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови;
- надбавка державним експертам з питань таємниць.

3) до премій належать:

- премія місячна;
- премія квартальна;
- премія за щорічне оцінювання;
- командна премія;
- премія за значні особисті досягнення.

4) до інших виплат належать:

- оплата за середнім заробітком;
- доплата за роботу в надурочний час;
- доплата за роботу у вихідні та святкові дні;
- доплата за роботу у нічний час;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань;
- компенсація невикористаної щорічної відпустки;
- компенсація невикористаної відпустки при звільненні;
- вихідна допомога при звільненні;

- індексація доходу (заробітної плати);
- перерахунок заробітної плати за минулий період;
- доплата до мінімальної заробітної плати;
- оплата збереженого середнього заробітку за дні виконання донорських функцій;
- оплата праці за період перебування у службових відрядженнях (без урахування витрат на проїзд, проживання та добових);
- простій.

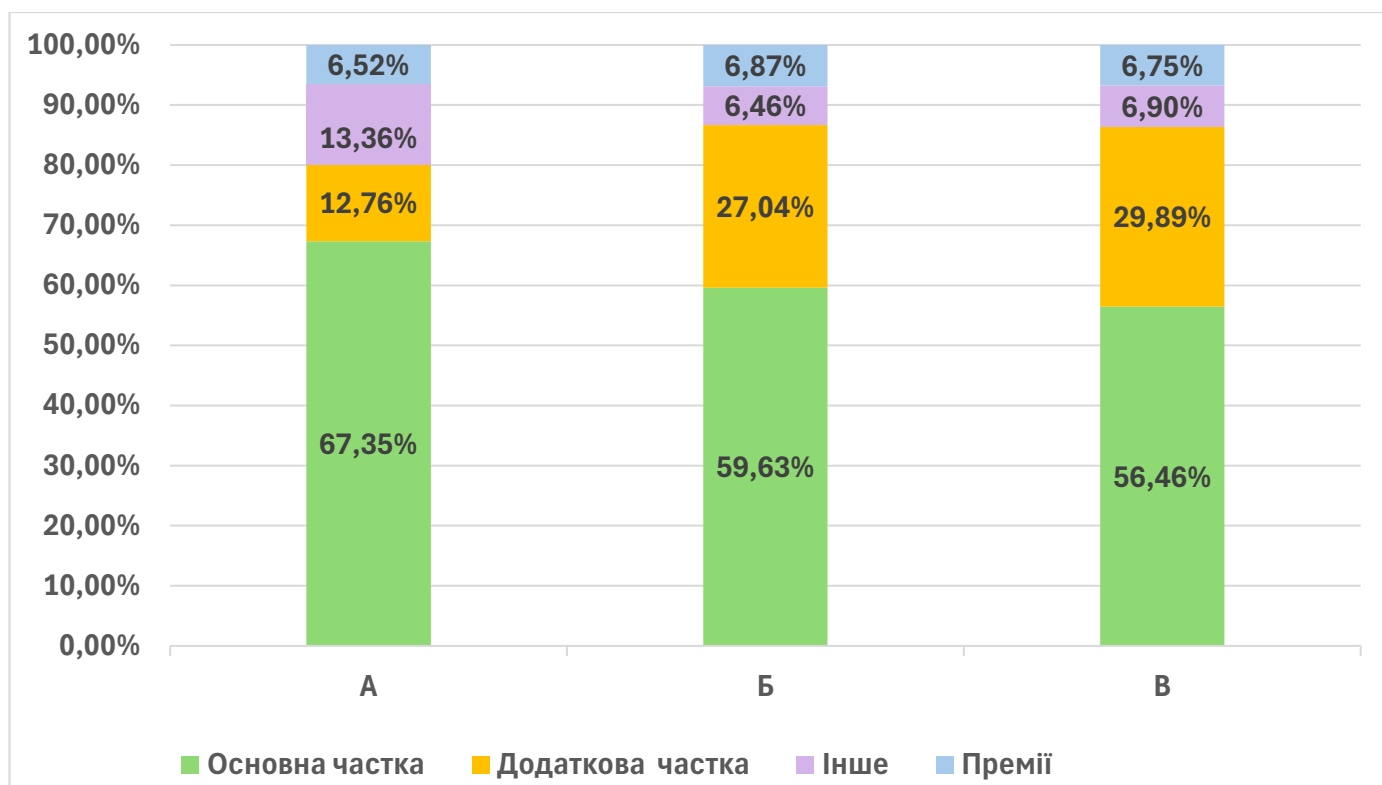


Рис.2.1.1 Огляд оплати праці за посадами державної служби, що не класифіковані в розрізі категорій посад

Таблиця 2.1.1

Оплата праці державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад у 2025 році згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р. № 1109

Назви державних органів	Основна частка	Додаткова частка	Інше	Премії
Адміністрація Державної спеціальної служби транспорту	39,80%	39,39%	13,69%	7,12%
Антимонопольний комітет України	74,59%	23,86%	1,42%	0,13%
Апарат Верховної Ради України*	71,16%	7,70%	8,24%	12,90%
Бюро економічної безпеки України	69,42%	9,96%	7,14%	13,48%
Державна митна служба України*	59,91%	27,02%	8,10%	4,97%
Державна податкова служба України	60,07%	26,53%	5,11%	8,29%
Міністерство внутрішніх справ України	36,33%	52,54%	8,54%	2,59%

Міністерство оборони України	41,65%	44,16%	8,58%	5,61%
Національне агентство з питань запобігання корупції	53,61%	34,66%	9,16%	2,57%
Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів	78,44%	0,15%	8,54%	12,87%
Національне антикорупційне бюро України	86,63%	1,45%	11,92%	0,00%
НКРЕКП	61,89%	17,86%	9,00%	11,25%
Спеціалізована антикорупційна прокуратура	73,15%	0,00%	8,17%	18,68%
Загальний підсумок	57,34%	29,08%	6,80%	6,78%

* включено до цього розділу, оскільки умови оплати праці та класифікація посад державної служби в зазначених державних органах визначні з особливостями, які не дозволяють зробити порівняння та аналіз даних з іншими державними органами, що провели класифікацію посад на загальних підставах відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р. № 1109. Водночас зазначені державні органи є такими, що провели класифікацію посад державної служби згідно з абзацом другим частини четвертої статті 51 Закону України «Про державну службу» та статті 585 Митного кодексу України.

Визначено розподіл оплати праці в державних органах, що не провели класифікацію посад (табл. 2.1.1)

Основна частина оплати праці варіюється від 36,33 % до 86,63 %.

Найбільшу частину основної заробітної плати зафіксовано в Національному антикорупційному бюро України (86,63 %).

Найменший показник – у Міністерстві внутрішніх справ України (36,33 %).

Додаткова частина оплати праці варіюється від 0 % до 52,54 %.

Найвищий показник має Міністерство внутрішніх справ України (52,54%)

Найнижче значення зафіксовано у Спеціалізованій антикорупційній прокуратурі (0%).

Премії становлять від 0 % до 18,68 % у загальній структурі оплати праці.

Найбільшу частку премій має Спеціалізована антикорупційна прокуратура (18,68 %).

Найменший показник – у Національному антикорупційному бюро України (0 %), де така частина відсутня.

Інші виплати мають діапазон від 1,42 % до 13,69 %.

Найвищий показник – у Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту (13,69%), що може включати компенсації, допомоги тощо.

Найнижчий – в Антимонопольному комітеті України (1,42%), що свідчить про мінімальне застосування додаткових виплат.

3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ

За результатами аналізу даних, отриманих від державних органів, загальний розмір фонду оплати праці у 2025 році фактично становив **92 885,8 млн гривень**.

Найбільший обсяг видатків фонду оплати праці прослідковується в центральних органах виконавчої влади (крім міністерств) та фактично становив **42 981,5 млн гривень**.

Найменший обсяг фактичних видатків у колегіальних державних органах – **907,8 млн гривень** (рис. 3.1.1).

Важливо враховувати, що різниця в розподілі обсягів видатків обумовлена різною штатною чисельністю у державних органах різних типів та юрисдикцій.

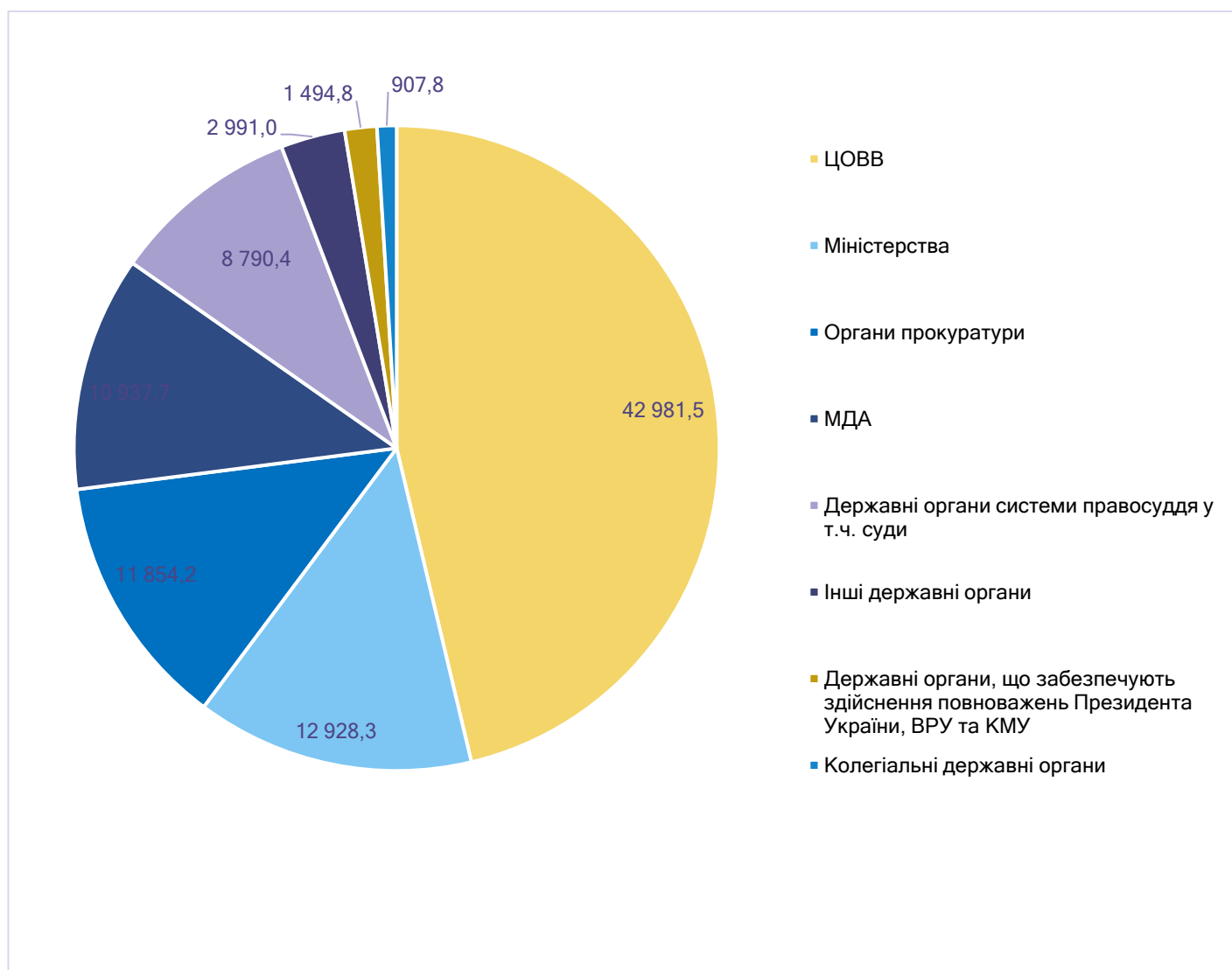


Рис.3.1.1. Розподіл фонду оплати праці за державними органами (млн грн)

Таблиця 4.2.1

ТОП 5
Державних органів з найбільшим фондом оплати праці

Назва державного органу	Фонд оплати праці (млн грн)
Офіс Генерального прокурора	11 686,2
Державна податкова служба України	10 598,8
Пенсійний фонд України	7 952,8
Державна судова адміністрація України в т. ч. суди спеціального підпорядкування (апеляційні, окружні, адміністративні, господарські) та суди (міські, районні та міськрайонні)	6 916,2
Державна митна служба України	5 898,1

4. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

4.1. Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад

Середня заробітна плата державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад у 2025 році склала **35 974 гривень**.

В залежності від юрисдикції та типу державного органу **середні** заробітні плати становлять для:

1) державних органах першої юрисдикції:

перший тип (1.1) – 69 678 грн;

другий тип (1.2) – 54 257 грн;

третій тип (1.3) – 48 476 грн.

2) державних органах другої юрисдикції – 36 169 грн.

3) державних органах третьої юрисдикції – 26 321 грн.

Середній рівень заробітної плати за категоріями посад державної служби:

«А» – 117 479 грн;

«Б» – 44 611 грн;

«В» – 25 970 грн.

Розмір **середніх** заробітних плат за категоріями посад у розрізі юрисдикцій і типів державних органів (рис. 4.1.1)

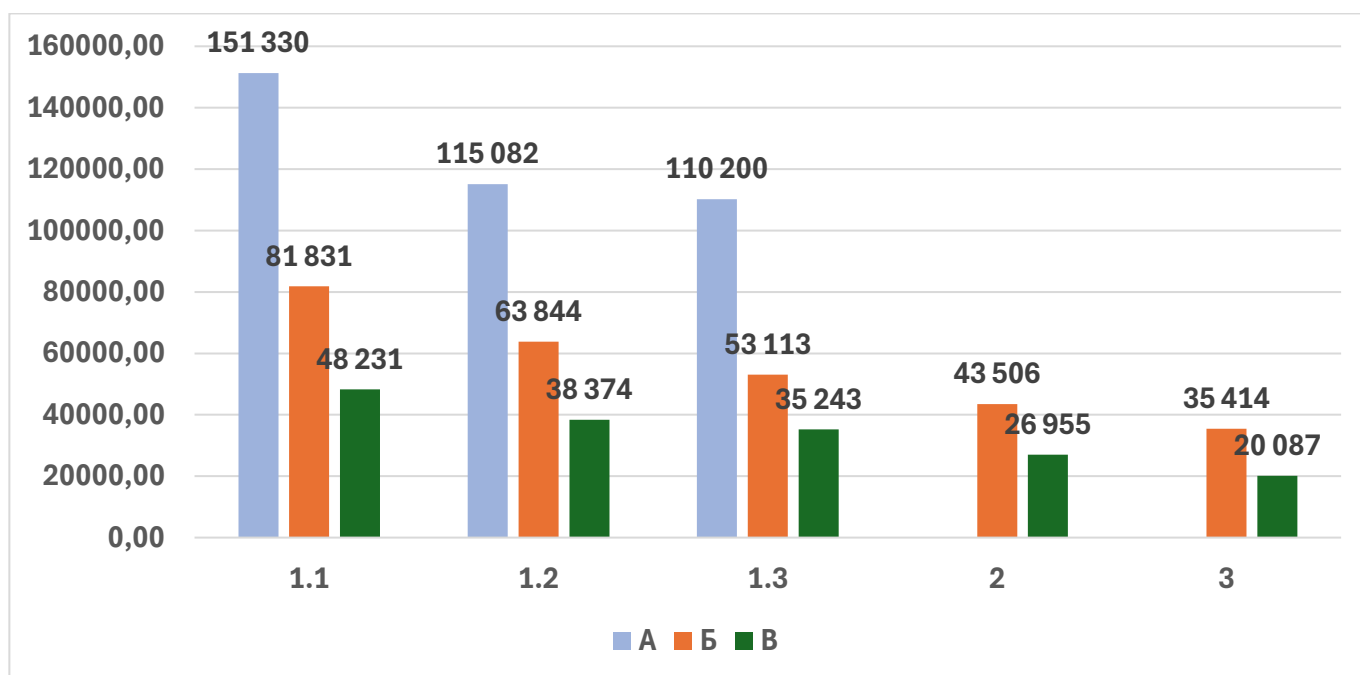


Рис.4.1.1. Середня заробітна плата за категоріями посад у розрізі юрисдикцій і типів державних органів (грн)

Таблиця 4.1.1

ТОП-5
державних органів з найбільшою середньою заробітною платою
(за юрисдикцією і типом)

Назва державного органу	Середня ЗП (грн)
1.1	
Вища рада правосуддя	79 596
Офіс Генерального прокурора	77 548
Міністерство юстиції України	77 096
Апарат Ради національної безпеки і оборони України	76 359
Офіс Президента України	75 976
1.2	
Міністерство культури України	60 621
Державна судова адміністрація України	60 149
Державна інспекція архітектури та містобудування України	59 878
Секретаріат Уповноваженого із захисту державної мови	59 715
Державна казначейська служба України	59 694
1.3	
Державна служба експортного контролю України	63 849
Пенсійний фонд України	58 311
Державне агентство України з питань кіно	56 066
Державна міграційна служба України	55 774
Державне агентство лісових ресурсів України	54 034
2	
Херсонська обласна державна адміністрація	65 217
Харківська обласна державна (військова) адміністрація	64 501
Київська міська державна адміністрація	51 043
Донецька обласна державна адміністрація	48 262
Одеська обласна державна(військова) адміністрація	47 595
3	
Київська міська державна адміністрація	36 179
Запорізька обласна державна адміністрація	35 564
Київська обласна державна адміністрація	31 908
Донецька обласна державна адміністрація	31 081
Херсонська обласна державна адміністрація	29 852

4.2. Різниця між середніми заробітними платами за категоріями посад державної служби, юрисдикцією та типом в державних органах, що провели класифікацію посад

За результатами аналізу виявлено різницю в розмірах середніх заробітних плат в залежності від юрисдикції і типу державного органу в межах однієї категорії посад, між різними категоріями посад в межах державних органів однієї юрисдикції та типу.

Співвідношення середньої заробітної плати за категоріями посад державної служби, юрисдикцією та типом державного органу наведено у таблиці 4.2.1.

Таблиця 4.2.1

Співвідношення середніх заробітних плат за категоріями посад державної служби, юрисдикцією і типом державного органу

Юрисдикція і тип державного органу	Категорія посад державної служби				
	А	Різниця між Б та А	Б	Різниця між В та Б	В
1.1	151 330	85%	81 831	70%	48 231
Різниця між 1.2 та 1.1	31%		28%		26%
1.2	115 082	80%	63 844	66%	38 374
Різниця між 1.3 та 1.2	4%		20%		6%
1.3	110 200	107%	53 113	46%	36 351
Різниця між 2 та 1.3			22%		35%
2			43 506	61%	26 955
Різниця 3 та 2			23%		34%
3			35 414	76%	20 087

4.3. Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад в розрізі сімей посад

За результатами аналізу середніх заробітних плат в розрізі сімей посад в залежності від юрисдикції і типу державного органу (табл. 4.3.1):

найбільша середня заробітна плата, очікувано, за посадами державної служби, віднесеними до сім'ї посад «адміністративне керівництво (1)» в державних органах першої юрисдикції першого типу – 151 330 гривень.

Найменша за посадами, віднесеними до сім'ї посад «міжнародне співробітництво (15)» в державних органах третьої юрисдикції – 17 401 гривень.

Таблиця 4.3.1

Огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, які провели класифікацію посад в розрізі сімей посад в залежності від юрисдикції і типу державного органу.

грн

Сім'я посади	Юрисдикція і тип державного органу					Середнє значення
	1.1	1.2	1.3	2	3	
1	151 330	115 082	110 200	56 232	43 855	53 624
2	55 696	35 478	42 109	36 356	24 852	34 990
3	103 410	78 981				88 101
4	62 076	47 485	43 162	33 350	23 235	32 137
5	77 390	54 244	48 849	39 272	22 440	43 464
6	58 376	45 153	37 037	30 619	24 634	33 288
7	73 158	54 536	51 963	32 610	26 872	36 553
8	50 553	41 409	34 203	28 713	17 913	26 266
9	74 734	56 311	51 274	33 227	24 409	32 786
10	60 391	46 319	39 247	33 671	25 236	36 683
11	62 862	56 438	39 017	30 980	20 550	34 232
12	70 347	53 038	46 509	37 595	21 916	41 611
13	56 664	46 007	41 850	29 712	22 155	31 969
14	46 034	30 831	29 122	27 883		33 144
15	65 951	46 157	45 897	35 799	17 401	47 025
16	50 163	38 841	35 215	31 829	21 071	28 412
17	74 316	54 674	49 181	28 918	20 237	23 202
18	58 793	50 586	35 392	34 910	23 667	36 286
19	69 057	54 063	49 405	35 416	25 012	37 379
20	61 532	27 373	23 708	27 484	22 296	41 333
21	67 343	53 401	39 798	38 164	24 243	34 796
22	63 174	44 686	38 539	29 741		39 900
23	55 995	41 034	45 151	29 391	20 035	28 455
24	62 914	53 271	45 888	32 929	23 176	32 209
25	92 560	69 709	62 536	41 047	19 201	67 270
26	67 061	53 668	45 858	37 172	27 598	38 670
27	37 338	33 149	35 653	28 689	20 897	26 550
Загальний підсумок	69 679	54 257	48 476	36 169	26 322	35 975

Для цілей проведеного у цьому Звіті аналізу сім'ї посад, передбачені Каталогом типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 (зі змінами), згруповано, а саме:

Група 1: адміністративне керівництво (1);

Група 2: аналіз державної політики та нормотворча діяльність (3); управління проектами інформатизації (25);

Група 3: внутрішній аудит (5); державний нагляд і контроль (7); забезпечення реалізації (координації реалізації) державної політики (9); інформаційна безпека та кіберзахист (12); міжнародне співробітництво (15);

організаційне забезпечення виконання функцій суду або конституційного провадження (17); правове забезпечення (19); протокол та церемоніал (20);

Група 4: адміністрування та надання публічних послуг (2); бухгалтерія (4); закупівлі (10); запобігання корупції (11); комунікації та інформаційне забезпечення (13); організація засідань (18); управління державною власністю (22); управління інформаційно-комунікаційними системами (23); управління персоналом (24); управління фінансами (26);

Група 5: господарські функції (6); діловодство, канцелярія та архів (8); літературне редагування (14); оборонна робота, мобілізаційна підготовка і мобілізація (16); протокол та церемоніал (20); розроблення та реалізація заходів з охорони державної таємниці (21); цивільний захист та охорона праці (27).

За результатами аналізу виявлено різницю в розмірах середніх заробітних плат в залежності від групи сімей посад, які мають однаковий посадовий оклад в межах однієї юрисдикції і типу державного органу, між різними юрисдикціями і типами державного органу в межах групи сімей посад, які мають однаковий посадовий оклад (табл. 4.3.2).

Таблиця 4.3.2

Юрисдикція і тип державного органу	Сім'ї посад								
	Група 1 (1)	Різниця між групою 2 та 1	Група 2** (3; 25)	Різниця між групою 3 та 2	Група 3 (5; 7; 9; 12; 15; 17; 19; 20*)	Різниця між групою 4 та 3	Група 4 (2; 4; 10; 11; 13; 18; 22; 23; 24; 26)	Різниця між групою 5 та 4	Група 5 (6; 8; 14; 16; 20; 21; 27)
1.1	151 330	54%	98 347	37%	71 593	18%	60 750	11%	54 937
Різниця між 1.2 та 1.1	31%		31%		33%		24%		29%
1.2	115 082	54%	74 866	39%	53 768	10%	48 949	15%	42 513
Різниця між 1.3 та 1.2	4%		20%		8%		12%		18%
1.3	110 200	76%	62 536	26%	49 802	14%	43 533	21%	35 984
Різниця між 2 та 1.3	96%		52%		48%		31%		17%
2	56 232	37%	41 047	22%	33 669	1%	33 200	8%	30 742
Різниця 3 та 2	28%		114%		48%		46%		52%
3	43 855	128%	19 201	-16%	22 826	1%	22 697	12%	20 185

* Тільки для державних органів першої юрисдикції першого типу;

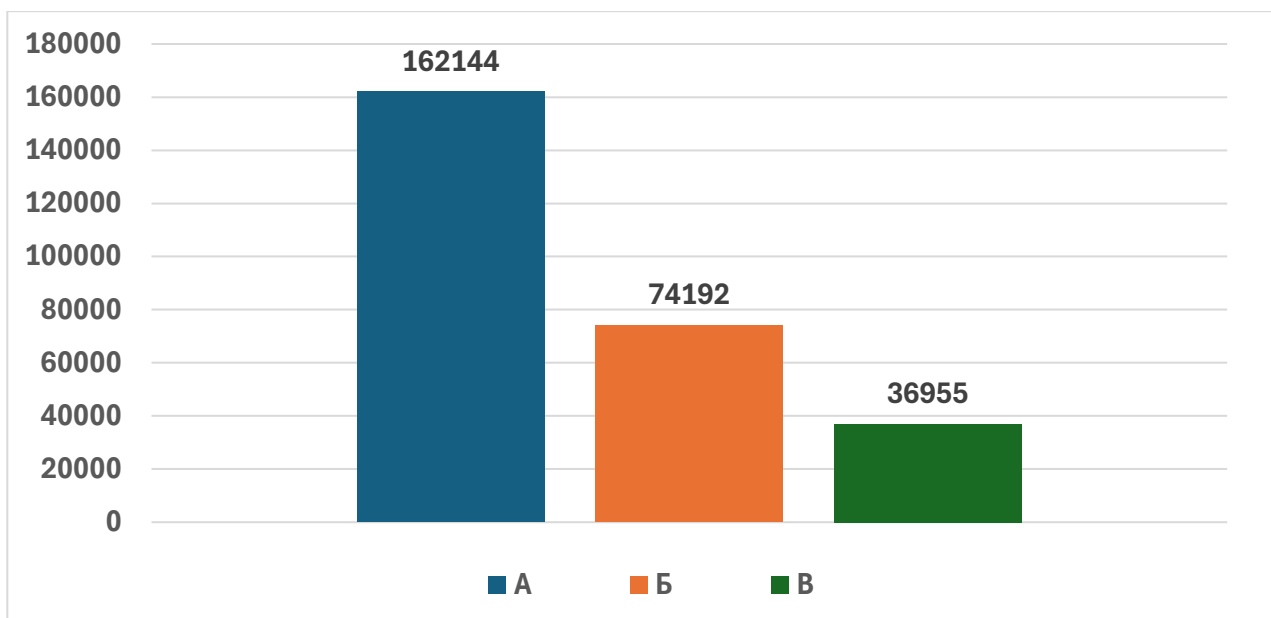
** Сім'я 3 передбачена для державних органів першого та другого типів першої юрисдикції.

4.4. Загальний огляд середніх заробітних плат державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад

Середня заробітна плата державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад склала **56 607 гривень**.

За категоріями посад державної служби такий показник становить:
 «А» – 162 144 грн;
 «Б» – 74 192 грн;
 «В» – 36 955 гривень.

Розмір **середніх** заробітних плат за категоріями посад (рис. 4.4.1)



Таблиця 4.4.1

Розмір середніх зарплат за категоріями посад державних органів центрального апарату та територіальних органів

грн.

Назва державного органу	Центральний апарат	Територіальні органи	Загалом
Національне антикорупційне бюро України	152 064		152 064
А	266 422		266 422
Б	122 244		122 244
В	67 527		67 527
Апарат Верховної Ради України*	142 557		142 557
А	241 037		241 037
Б	102 246		102 246
В	66 527		66 527
Спеціалізована антикорупційна прокуратура	126 221		126 221
Б	144 941		144 941
В	88 782		88 782
НКРЕКП	120 750		120 750
А	188 106		188 106
Б	139 539		139 539
В	85 773		85 773
Національне агентство з питань запобігання корупції	102 243		102 243
Б	128 595		128 595

В	62 714		62 714
Антимонопольний комітет України	116 078	66 904	76 739
А	182 257		182 257
Б	128 245	78 049	85 578
В	64 738	39 838	45 371
Бюро економічної безпеки України	105 138	69 000	76 228
А	162 312		162 312
Б	83 671	77 664	78 665
В	55 189	54 560	54 623
Державна митна служба України*	98 132	65 297	66 342
А	134 123		134 123
Б	98 167	83 160	83 690
В	62 035	44 370	44 619
Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів	90 614	54 690	65 256
А**	114 465		114 465
Б	83 026	67 538	71 410
В	58 085	41 842	44 163
Адміністрація Державної спеціальної служби транспорту	56 334		56 334
Б	62 117		62 117
В	44 766		44 766
Державна податкова служба України	98 843	53 353	55 210
А	127 699		127 699
Б	93 295	64 655	65 620
В	57 779	35 681	36 076
Міністерство внутрішніх справ України	65 525	32 222	37 049
А	105 228		105 228
Б	75 057	35 032	42 179
В	43 684	30 427	31 753
Міністерство оборони України	73 389	29 043	32 341
А	102 849		102 849
Б	93 268	56 266	77 410
В	46 145	28 294	28 926
Загалом	99 654	50 610	56 607

* включено до цього розділу, оскільки умови оплати праці та класифікація посад державної служби в зазначених державних органах визначні з особливостями, які не дозволяють зробити порівняння та аналіз даних з іншими державними органами, що провели класифікацію посад на загальних підставах відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р. № 1109. Водночас зазначені державні органи є такими, що провели класифікацію посад державної служби згідно з абзацом другим частини четвертої статті 51 Закону України «Про державну службу» та статті 585 Митного кодексу України;

** оплата праці державних службовців посад категорії «А» здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році».

5. ЧИСЕЛЬНІСТЬ І СПІВВІДНОШЕННЯ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК НА ПОСАДАХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ

За результатами статистичного аналізу отриманих даних в рамках моніторингу станом на 31 грудня 2025 року:

загальна (штатна чисельність) кількість посад державної служби в державних органах становила **191 159** посад;

фактична чисельність працюючих державних службовців становила **154 952** або приблизно **81%** від загальної кількості посад державної служби;

загальна (штатна чисельність) кількість посад державної служби в державних органах, що провели класифікацію посад становила **144 459** посад;

фактична чисельність працюючих державних службовців в цих державних органах становила **113 064** державних службовців або приблизно 78% від загальної кількості посад державної служби, з них: 80% – жінки і 20% – чоловіки.

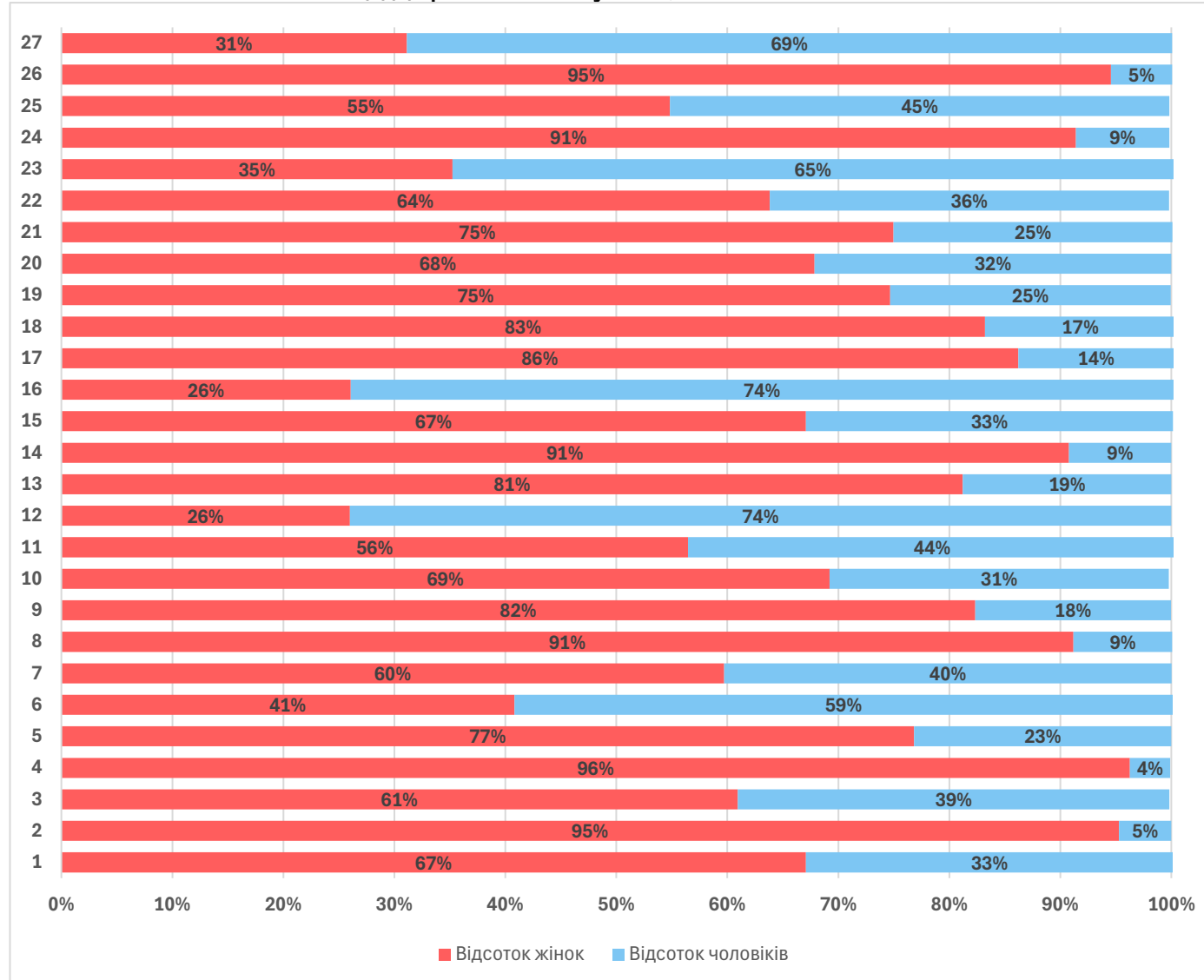


Рис. 5.1.1 Відсоткове співвідношення між жінками та чоловіками за сім'ями посад у державних органах, що провели класифікацію посад.

Таблиця 5.1.1

Відсоткове співвідношення між жінками та чоловіками, які займають посади державної служби в державних органах, що провели класифікацію посад за групами сімей посад

	Групи сімей посад	Жінки	Чоловіки
Сім'ї посад	Група 1 (1)	67%	33%
	Група 2 (3**; 25)	60%	41%
	Група 3 (5; 7; 9; 12; 15; 17; 19; 20*)	78%	22%
	Група 4 (2; 4; 10; 11; 13; 18; 22; 23; 24; 26)	88%	12%
	Група 5 (6; 8; 14; 16; 20; 21; 27)	73%	27%
	Усього	80%	20%

* Тільки для державних органів першої юрисдикції першого типу;

** Сім'я 3 передбачена для державних органів першого та другого типів першої юрисдикції.

У цьому Звіті представлено аналіз оплати праці та заробітних плат (сукупний середній дохід), від яких ще не здійснено утримань (податки тощо), передбачених законодавством. Наведена у цьому Звіті чисельність працівників не є кількісним складом державних службовців. Це чисельність, що отримана під час моніторингу, та яка застосовувалася для проведення подальшого статистичного аналізу.

РЕЗЮМЕ

Загальний огляд оплати праці державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад виявив, що на **кінець 2025 року** частка **сталі** заробітної плати становить **80,8 %**, тоді як частка **варіативної** заробітної плати – **19,2 %**

Таке співвідношення узгоджується з визначеними в Плані України індикаторами реформи, а саме: чітке розділення заробітної плати на фіксовану, або гарантовану, частину (не менше 70%) і варіативну частину (не більше 30%).

Визначено розподіл оплати праці в державних органах, що не провели класифікацію посад:

- основна частина оплати праці –57,34%;
- додаткова частина оплати праці –29,08%;
- премії – 6,8%;
- інші виплати – 6,78%.

Результати моніторингу оплати праці державних службовців за 2025 рік засвідчують наявність суттєвих розбіжностей між середніми заробітними платами в залежності від умов оплати праці.

Так, середня заробітна плата по державних органах, що провели класифікацію посад у 2025 році, становила 35 975 грн, тоді як по державних органах, що не провели класифікацію посад – 56 607 гривень. Така різниця пояснюється як структурними відмінностями так і різним підходом до преміювання, стимулюючих виплат, визначених спеціальним законодавством, яке врегулює оплату праці у відповідних державних органах.

Загальна (штатна чисельність) кількість посад державної служби в державних органах, за їх інформацією, становила 191 159 посад; фактична чисельність працюючих державних службовців в цих органах становила 154 952 посади.

Загальна (штатна чисельність) кількість посад державної служби в державних органах, що провели класифікацію посад становила 144 459 посад; фактична чисельність працюючих державних службовців в цих державних органах становила 113 064, з них: 80% – жінки і 20% – чоловіки.

Наведена у цьому Звіті чисельність працівників не є кількісним складом державних службовців. Це чисельність, що отримана від державних органів під час моніторингу, та яка застосовувалася для проведення подальшого статистичного аналізу.
