

РІЧНИЙ ЗВІТ

Голови НАДС

2025

НАДС

Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, забезпечує функціональне управління державною службою в державних органах.



Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
Європейські орієнтири у розбудові державної служби

Річний звіт Національного агентства України з питань державної служби за 2025 рік - Київ: НАДС, 2025. - 58 с.



ЗМІСТ

- 02** Вступне слово

- 03** Команда НАДС

- 04** SMART-моніторинг

- 05** Кількісний склад державних службовців

- 06** Управління персоналом

- 18** Реформа системи оплати праці

- 22** Професійний розвиток

- 34** Цифровізація державної служби

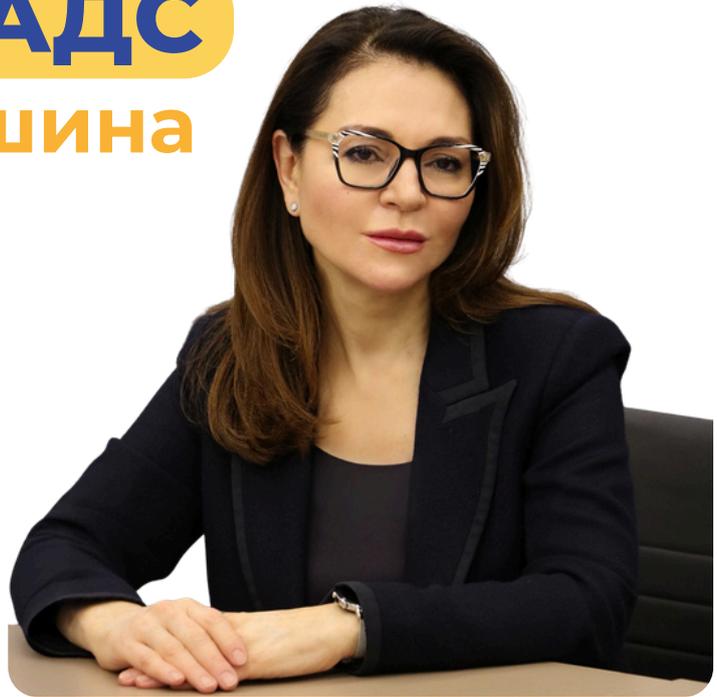
- 36** Захист права на державну службу

- 40** Меморандуми та угоди

- 44** Міжнародна співпраця

ГОЛОВА НАДС

Наталія Алюшина



2025 рік став роком єдності та інституційної зрілості публічної служби України. В умовах повномасштабної війни державні інституції забезпечили безперервність управління та посилили підтримку громад, які щоденно працюють під тиском безпекових викликів.

Стійкість прифронтових територій сьогодні напряму залежить від спроможності публічної служби — професійності людей, швидкості прийняття рішень та ефективності взаємодії між усіма рівнями влади. Саме в цьому проявляється наша державна єдність і відповідальність перед громадянами.

Ми системно зміцнюємо кадровий потенціал, впроваджуємо сучасну модель управління людськими ресурсами, розвиваємо цифрові HR-інструменти та забезпечуємо безперервне професійне навчання публічних службовців. Добросесність утвердилася як практичний стандарт щоденної роботи державних інституцій і ключовий показник їхньої ефективності та довіри суспільства.

2025 рік став визначальним і в контексті європейської інтеграції. НАДС забезпечило виконання завдань, передбачених Ukraine Facility Plan, та подальше впровадження реформи державного управління відповідно до принципів SIGMA та стандартів Європейського Союзу. Досягнутий прогрес підтверджує, що українська публічна служба є спроможною працювати за європейськими правилами і бути повноцінною частиною спільного управлінського простору.

Сильна, професійна та згуртована публічна служба — це основа стійкості держави, підтримки кожної громади, відновлення країни та нашого незворотного руху до членства в Європейському Союзі. Саме така система державного управління наближає Перемогу і формує майбутнє України.

A stylized, handwritten signature in white ink, likely belonging to Nataliia Aliushina, positioned at the bottom right of the page.

КОМАНДА НАДС

Штатна
чисельність:

138

Апарат

55

Територіальні
органи



Фактична
чисельність:

124

Апарат

41

Територіальні
органи

ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Затверджений обсяг фінансування за бюджетними програмами НАДС у 2025 році становив 215 500,0 тис. грн.



122 872,8 тис. грн

КПКВК 6121010

«Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»

122 872,8 тис. грн

КПКВК6121020

«Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»

17 925,0 тис. грн

КПКВК6121060

«Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»

SMART-МОНІТОРИНГ Плану НАДС на 2025 рік

Стратегічні цілі



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань публічної служби



ПІДВИЩЕННЯ

рівня професійної компетентності публічних службовців



АДАПТАЦІЯ

державної служби до стандартів ЄС

100%
Загальний
прогрес
виконання



АНАЛІТИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

оцінювання державних службовців, підвищення ефективності роботи НАДС та його територій

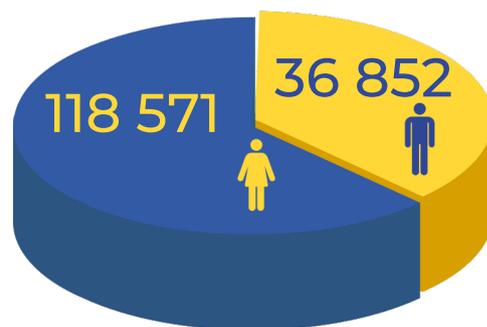


ІНФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ

щодо державної політики



КІЛЬКІСНИЙ СКЛАД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ



31 151

Вакантна посада

Державних службовців,
які перебувають в ТОТ або в межах
районів бойових дій

5 210

4 604
з них
859
жінки

Мобілізованих державних службовців і тих, хто проходить службу у військах тероборони ЗСУ та добровольчих формуваннях територіальних громад

З ПОЧАТКУ
ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ

165 Загиблих держслужбовців

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

-  Здійснено супровід проєкту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях” № 9478.
-  Розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”.
-  Розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо особливостей зайняття деяких посад в органах державної влади, інших державних органах та органах місцевого самоврядування громадянами України, які мають громадянство іноземної держави”.
-  Розроблено проєкт змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.
-  Розроблено постанову Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку укладення контракту про проходження служби в митних органах та Типової форми контракту про проходження служби в митних органах” (постанова КМУ від 04 березня 2025 року № 238).
-  Внесено зміни до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20 серпня 2025 року № 116-25).
-  Підготовлено 5 проєктів розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України.

МЕТОДИЧНИЙ СУПРОВІД

Актуалізовано Методичні рекомендації щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», та їх перегляду (наказ НАДС від 15 вересня 2025 року № 130-25).



Інформаційно-роз'яснювальні заходи:

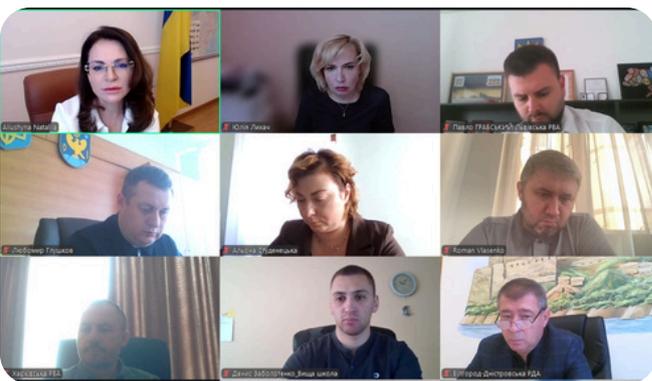
22 вересня в рамках навчальної програми «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій» організовано та проведено вебінар для представників служб управління персоналом державних органів;

20 листопада організовано та проведено інформаційну онлайн-сесію (вебінар) на тему «Визначення завдань і ключових показників для держслужбовців категорій “Б” і “В”»;

05 вересня організовано та проведено вебінари в рамках реалізації загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі» (HR Майстерня).



HR Майстерня



Ключові напрямки:

- 1 Спрощення системи стратегічних документів на регіональному та місцевому рівнях
- 2 Узгодження стратегічного планування державної регіональної політики та просторового планування
- 3 Інтеграція нових підходів та принципів реформи публічних інвестицій в систему державної регіональної політики
- 4 Формування узгоджених підходів до планування, реалізації, моніторингу, координації та оцінки державної регіональної політики
- 5 Оновлення процедури визначення переліку функціональних типів територій, вимог до критеріїв їх визначення та затвердження
- 6 Поступове наближення державної регіональної політики до принципів та підходів політики згуртованості ЄС

ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТІ HR

Проведено:

опитування працівників служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.

Взяли участь 2 163 респондентів, зокрема 1 820 працівників служб управління персоналом державних органів.



Організовано:



навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі»;



три навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації:

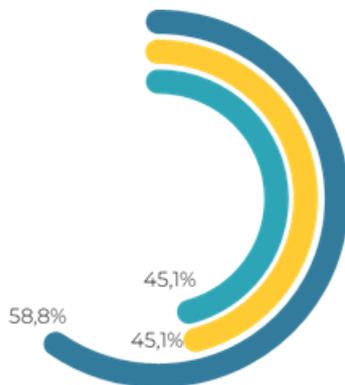
- ▶ «Управління конфліктами в органах публічної влади»;
- ▶ «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій»;
- ▶ «Організація та супровід програми стажувань молоді в органах публічної влади».



ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ



Вп'яте проведено Всеукраїнське опитування «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору». Опитано 35 896 публічних службовців. Підготовлено аналітичний звіт.



Цінності 2025:

Професіоналізм

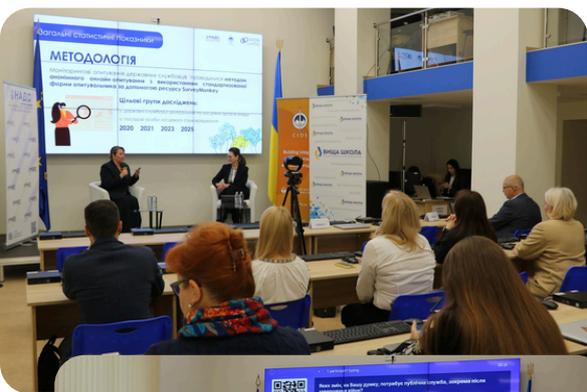
Доброчесність

Відповідальність

Здійснено порівняльний аналіз результатів опитувань щодо організаційної культури серед публічних службовців у 2020, 2021, 2023 та 2025 роках. Підготовлено Аналітичну довідку.



07 листопада проведено круглий стіл «Трансформація культури публічної служби» спільно з Центром з питань доброчесності в оборонному секторі (CIDS).



ЗАЛУЧЕННЯ МОЛОДІ НА ПУБЛІЧНУ СЛУЖБУ

- Нетворкінг “Як зробити публічну службу привабливою для молоді?”



Нетворкінг

- «Промодень на публічній службі».

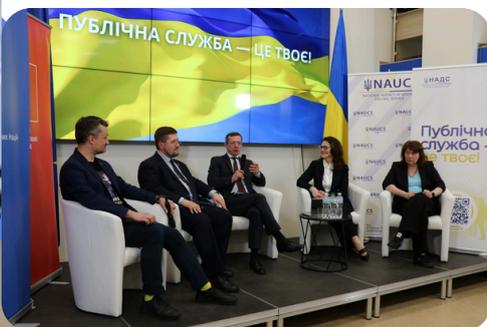


Промодень

- Мотиваційна зустріч з учасниками програми “Державна служба: молодь творить демократію”



Мотиваційна зустріч



ДОБРОЧЕСНІСТЬ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

7-8 квітня проведено фінальну частину конкурсу Міжнародне стажування для студентів юридичних клінік UP «Доброчесність на практиці: інструменти та методи впровадження на публічній службі».



Конкурс



➤ Форум доброчесності для держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування у рамках Рішельє-форуму публічної служби (за підтримки Центру з питань доброчесності в оборонному секторі при Міністерстві оборони Норвегії (CIDS)).

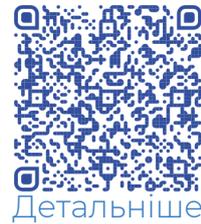


Форум Доброчесності



ЗАЛУЧЕННЯ ВЕТЕРАНІВ ТА ВЕТЕРАНОК НА ПУБЛІЧНУ СЛУЖБУ

На порталі НАДС розміщено інформацію для ветеранів та ветеранок щодо залучення на публічну службу.



Щотижневе інформування у соціальних мережах НАДС про актуальні вакансії публічної служби.

Підготовлено та опубліковано 43 матеріали.

Серія публікацій про історії успіхів ветеранів, які працюють на публічній службі.

Підготовлено та опубліковано 4 історії успіху.



Поради та рекомендації для служб управління персоналом:

- “Як підтримати успішну інтеграцію ветеранів та ветеранок у колектив”;
- “МіфиVSРеальність” публічна служба для ветеранів;
- Рекомендації щодо розміщення вакансій на “Е-карті вакансій на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок”.

Поради для служб управління персоналом

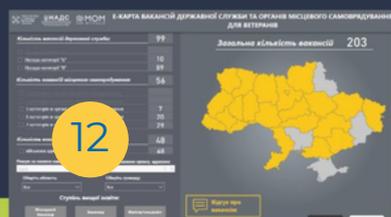
5 ПОРАД

як підтримати успішну інтеграцію ветеранів та ветеранок у колектив

Публічна служба для ветеранів

7 порад для успішного старту

Е-карта вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок



МІФИ VS РЕАЛЬНОСТЬ

публічна служба для ветеранів



ОМУ ВЕТЕРАНАМ ТА ВЕТЕРАНКАМ ПАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОРГАНИ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ПІСЛЯ ЗАВЕРШЕННЯ ВІЙСЬКОВОЇ КАР'ЄРИ?

Скануйте QR-код та знайдіть відповіді на поширені запитання щодо працевлаштування в органи публічної влади

ЯРМАРКИ ВАКАНСІЙ



Ярмарок вакансій

16 травня організовано Ярмарок вакансій в рамках заходу «Промодень на публічній службі», до якої долучились представники органів публічної влади;



Фестиваль кар'єри

22-25 травня взято участь у Фестивалі кар'єри на ВДНГ;



Молодіжний фестиваль

19 липня взято участь в Алеї можливостей в рамках Всеукраїнського молодіжного форуму «Державотворець: покоління стійкості».



РАДА УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

- Оновлено склад Ради управління людськими ресурсами при НАДС до якої увійшли 116 представників служб управління персоналом.
- Проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС

Основні теми заходу:



29.04.2025

- законодавчі зміни у сфері оплати праці та класифікації посад;
- human-centered management;
- питання щодо оновлення підходів до добору персоналу;
- цифрова трансформація HR.



питання інновацій у сфері управління людськими ресурсами; <

сучасні тенденції та актуальні зміни законодавства у сфері управління персоналом. <



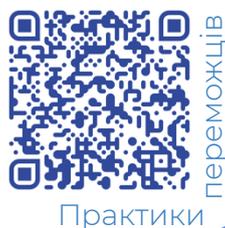
16.12.2025

«КРАЦІ ПРАКТИКИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом». Відзнаки отримали 11 HR-служб.

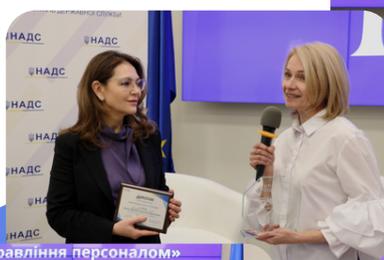


Вебсайт



переможців

Практики



СЛУЖБА В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Супровід проєкту Закону України “Про внесення змін до Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо визначення кола посадових осіб місцевого самоврядування”.



Розроблено Типовий порядок проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 05 березня 2025 року № 34-25).



МЕТОДИЧНИЙ СУПРОВІД

Розроблено Методичні рекомендації щодо:

-  забезпечення функціонування служби управління персоналом в органі місцевого самоврядування (наказ НАДС від 31 грудня 2025 року № 168-25).
-  проходження випробування та встановлення відповідності службовця місцевого самоврядування займаній посаді (наказ НАДС від 10 грудня 2025 року № 155-25).
-  розроблення та затвердження правил внутрішнього службового розпорядку органу місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24 жовтня 2025 року № 143-25).
-  формування патронатної служби та особливостей проходження патронатної служби в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 07 липня 2025 року № 106-25).
-  процедури складення Присяги виборних посадових осіб і службовців місцевого самоврядування територіальної громади особами, які вперше вступають на службу в орган місцевого самоврядування або призначаються на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (наказ НАДС від 07 липня 2025 року № 90-25).
-  оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24 червня 2025 року № 80-25).

Проведено опитування:

-  працівників служб управління персоналом **щодо потреб у наданні методичної допомоги** у сфері управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування. В опитуванні взяли участь **2 163 респондентів**, з них **343 працівника органів місцевого самоврядування**.



ЗДІЙСНЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАТИВНОЇ ТА МЕТОДИЧНОЇ ПІДТРИМКИ

Внесено зміни до:

Положення про Координаційний штаб впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби (наказ НАДС від 21 березня 2025 року № 39-25).

Персонального складу Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби (наказ НАДС від 27 червня 2025 року № 84-25).

Організовано та проведено **2 засідання** Координаційного штабу при НАДС

Розроблено навчальні програми, організовано та проведено навчання:

за типовою загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органах місцевого самоврядування”;

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації “Іновації в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування”.



Роль, місце та функції служби управління персоналом відповідно до нового Закону України

№ 3077



Оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування


НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Забезпечено **супровід** у Верховній Раді України **законопроекту до його прийняття:**

 11 березня Верховною Радою України прийнято Закон України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» № 4282-ІХ, який опубліковано в офіційному виданні «Голос України» № 109 від 04.06.2025

Розроблено та подано на розгляд Уряду **законопроєкт:**

 Проект Закону України «Про засади розроблення та впровадження механізму обчислення та встановлення граничної чисельності державних службовців»

Розроблено та подано Кабінету Міністрів України **10 Проектів нормативно-правових актів:**

 Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку встановлення та виплати державним службовцям надбавки за володіння англійською мовою»

 Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р № 1109»

 Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 500 і від 23 жовтня 2023 р. № 1109»

- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) 
«Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»
- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) 
«Деякі питання оплати праці державних службовців апарату органу законодавчої влади»
- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) 
«Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 і від 5 липня 2024 р. № 794»
- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) 
«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409»
- [Проект постанови](#) «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2024 р. № 1335» 
- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) 
«Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад»
- [Проект постанови Кабінету Міністрів](#) «Деякі питання організації та проведення класифікації посад державної служби» 
- [Проект постанови Кабінету Міністрів України](#) «Про організацію фінансового адміністрування заробітної плати у державних органах та затвердження Порядку проведення моніторингу оплати праці державних службовців, інших працівників державних органів, їх апаратів (секретаріатів)» 

Розроблено **4 накази** НАДС:

- Наказ НАДС від 07 квітня 2025 року № 45-25 
- Наказ НАДС від 09 червня 2025 року № 74-25 
- Наказ НАДС від 03 грудня 2025 року № 154-25 
- Наказ НАДС від 30 грудня 2025 року № 164-25 

ПОГОДЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КЛАСИФІКАЦІЇ ПОСАД

239 наданих висновків НАДС про погодження результатів класифікації посад у державних органах

- Забезпечено нормативно-правове регулювання, консультативно-методологічний супровід, організацію проведення та опрацювання результатів класифікації посад

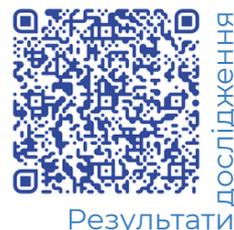
Підготовлено 2 узагальнені роз'яснення:

Щодо проведення повторної класифікації посад від 04 серпня 2025 року № 194 р/з

Щодо преміювання державних службовців категорій «Б» і «В» державних органів, які провели класифікацію посад державної служби, за результатами щорічного оцінювання у 2025 році від 11 листопада 2025 року № 202-р/з

ПРОВЕДЕННЯ ДОСЛІДЖЕНЬ

- Проведено аналіз стану справ щодо впровадження класифікації посад
Проаналізовано 135 578 посад державної служби у державних органах усіх юрисдикцій та типів у 2024 році
- Дослідження думки державних службовців з питань організації роботи державних службовців та оплати праці в умовах воєнного стану
Опитано близько 42 тис. респондентів
- Моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2024 році



ЄВРОПЕЙСЬКА ІНТЕГРАЦІЯ

Виконано крок 1.1 «Набрання чинності законодавчими змінами щодо реформи оплати праці в державній службі» 
Плану України у 2025 році

Забезпечено підготовку необхідних проектів актів законодавства та їх супровід до прийняття, а також безпосередню реалізацію державної політики з питань оплати праці держслужбовців, що стало індикатором виконання Плану України (Ukraine Facility). 

Європейською Комісією завершено оцінювання звіту про виконання кроків за 1 квартал 2025 року Плану України. 
За результатами оцінювання крок 1.1 отримав позитивну оцінку, як такий, що відповідає встановленим вимогам Плану України.

ОБМІН ДОСВІДОМ ТА СПІВПРАЦЯ З МІЖНАРОДНИМИ ПАРТНЕРАМИ

Співпраця з експертами OECD/SIGMA щодо розроблення методики зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні та удосконалення методології проведення опитування. 

Семінар з міжнародними експертами у сфері реформування системи оплати праці державних службовців з Бельгії, Фінляндії та Естонії. 



ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Забезпечено розроблення та супровід прийняття 4 постанов Кабінету Міністрів України, 43 наказів НАДС, з них 6 наказів НАДС, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України.

- ▶ створено умови для якісного та практикоорієнтованого підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування з питань антитерористичної безпеки за державним замовленням Служби безпеки України (постанови Кабінету Міністрів України від 28 січня 2025 р. № 92 та 22 жовтня 2025 р. № 1322);
- ▶ вдосконалено механізм прийому на навчання магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», забезпечено застосування єдиних підходів до порядку вступу на навчання та рівні умови здобуття вищої освіти (постанова Кабінету Міністрів України від 6 травня 2025 р. № 520);
- ▶ спрощено умови індивідуального планування професійного навчання та взаємозарахування його результатів; створено умови для підвищення якості освітніх послуг у сфері професійного навчання завдяки підготовці тренерів (постанова Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 р. № 883);
- ▶ оптимізовано процес визначення та аналізу потреб у професійному навчанні, що забезпечує чіткий механізм об'єктивного та обґрунтованого вивчення потреб та їх врахування під час планування та організації професійного навчання (наказ НАДС від 22 січня 2025 р. № 8-25, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 лютого 2025 р. за № 181/43587);
- ▶ вдосконалено правила визнання документів (результатів) професійного навчання та нарахування кредитів ЄКТС, створено умови для запобігання формальному плануванню обов'язкового навчання (наказ НАДС від 27 серпня 2025 р. № 117-25, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11 вересня 2025 р. за № 1304/44710);
- ▶ доповнено вимоги до програм підвищення кваліфікації та організації навчання для забезпечення його прогностичності, спрямованості на інноваційні підходи в управлінні, підготовку учасників навчання до роботи в умовах невизначеності, впровадження навчання відповідно до сімей посад державної служби (наказ НАДС від 08 вересня 2025 р. № 124-25, зареєстрований у Міністерстві юстиції України від 23 вересня 2025 р. за № 1380/44786);
- ▶ оптимізовано засади діяльності консультативно-дорадчих органів НАДС у сфері професійного навчання (Координаційної ради з питань професійного навчання, Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації) (накази НАДС від 12 червня 2025 р. № 76-25 та 02 липня 2025 р. № 86-25, 30 липня 2025 р. «№ 110-25»);
- ▶ створено умови для планування та організації підвищення кваліфікації у 2026 році за пріоритетними напрямками, визначеними стратегічними (програмними) документами (наказ НАДС від 08 серпня 2025 р. № 104-25).

ВІДСТЕЖЕННЯ ТРЕНДІВ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Підготовлено та оприлюднено вісім аналітичних звітів щодо функціонування та розвитку системи професійного навчання:

визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2026-2028 роки 

визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2025 рік 

зовнішнього моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців (за окремими індикаторами у сфері забезпечення доступності освітніх послуг з підвищення кваліфікації) 

дослідження міжнародного досвіду забезпечення якості професійного навчання державних службовців (на прикладі європейських країн) 

впровадження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, розроблених, затверджених суб'єктами надання освітніх послуг та погоджених НАДС у 2024 році 

організації професійного навчання державних службовців у 2024 році (з використанням індикаторів за методологією SIGMA) 

діяльності регіональних центрів підвищення кваліфікації у 2024 році 





Завершено другий комплексний моніторинг якості підвищення кваліфікації публічних службовців та депутатів місцевих рад, який є частиною зовнішнього періодичного моніторингового дослідження якості підвищення кваліфікації НАДС до 2026 року.

Проведено два засідання Координаційної ради з питань професійного навчання, на яких обговорено та прийнято відповідні рішення щодо питань:

- посилення інституційної стійкості та спроможності регіональних центрів підвищення кваліфікації у системі професійного навчання;
- розроблення стандартів вищої освіти за спеціальністю D4 «Публічне управління та адміністрування» для першого та другого рівнів вищої освіти;
- проведення єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальністю D4 «Публічне управління та адміністрування».



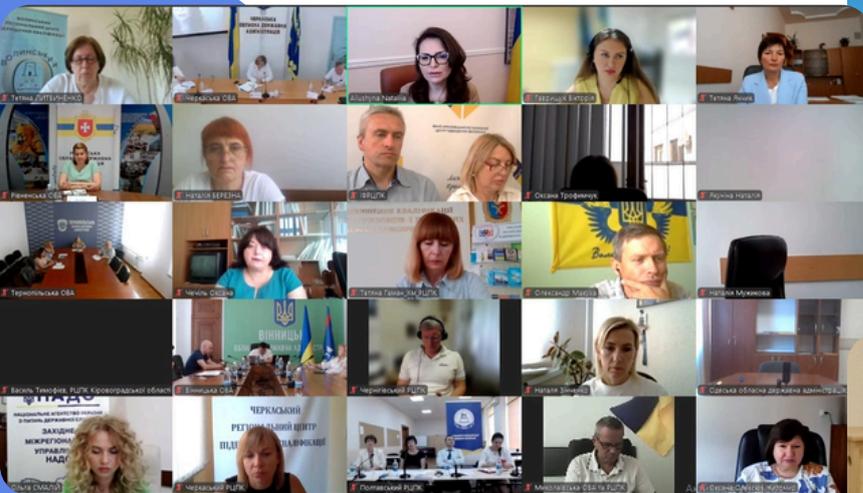
НАДС



Перспективи стратегічного розвитку системи професійного навчання публічних службовців: головні акценти

Проект Стратегії та Плану заходів розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року

Наталія АЛЮШИНА
Голова НАДС, Голова Координаційної ради



НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Підготовлено:

Практичний посібник щодо співробітництва державних органів, органів місцевого самоврядування із суб'єктами надання освітніх послуг (провайдерами) для задоволення потреб у професійному навчанні 



Посібники

Практичний посібник з організації безбар'єрного та інклюзивного навчання 

Вперше проведено:

дослідження міжнародного досвіду забезпечення якості професійного навчання державних службовців (на прикладі європейських країн) 

Затверджено переліки пріоритетних напрямів підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2025 році (наказ НАДС від 04 серпня 2025 № 104-25).

Забезпечено 10 засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації.

Прийнято 10 наказів про погодження програм підвищення кваліфікації, якими погоджено 742 програми.



ПОРТАЛ УПРАВЛІННЯ ЗНАННЯМИ

149 300

zareestrovanih
korystuvachiv

132 853

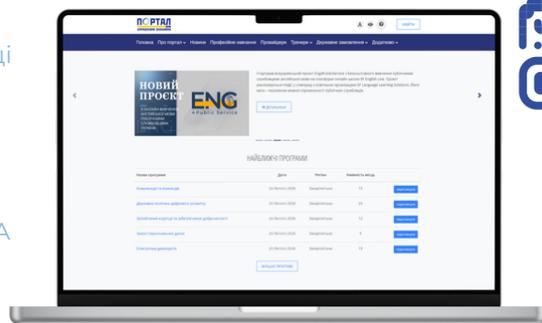
derzhsluzhbovciv

16 048

pomc

399

kerivniki mda



До Порталу



901

vikladach/trener



180

sub'ektiv nadannya
osvitnih poslug



2026

progrm
pidvishennya kvalifikatsii

- Впроваджено функціональний модуль Порталу «Експертно-консультативна рада»
- Впроваджено перелік сертифікованих тренерів у сфері професійного навчання
- Проведено чотири навчально-інформаційні заходи щодо організації професійного навчання



Про проєкт

Eng4PublicService

Продовжується реалізація проєкту НАДС з безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської мови.

Ініціатива спрямована на посилення мовної спроможності публічних службовців на шляху інтеграції України в ЄС.

Проєкт реалізується у співпраці з найбільшою у світі освітньою організацією EF Language Learning Solutions на платформі онлайн-школи EF English Live.

26 931 публічний службовець

1 282 державні органи та ОМС

23 201 виданий сертифікат



Переваги:

- ✓ професійні підходи у викладанні;
- ✓ персоналізоване навчання;
- ✓ відстеження прогресу;
- ✓ вибір власного темпу навчання.



УПРАВЛІННЯ РОЗМІЩЕННЯ ТА ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ НА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

Приведено у відповідність до вимог законодавства нормативно-правові документи Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання, зокрема:

- ▶ критерії конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації;
- ▶ перелік документів, що подаються учасником конкурсного відбору виконавців державного замовлення, вимог до конкурсної пропозиції та форм конкурсної документації;
- ▶ Положення про роботу Конкурсної комісії НАДС з відбору виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації;
- ▶ форми державних контрактів про надання послуг на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» і на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, додаткових угод до них, актів наданих послуг;
- ▶ Порядок погодження НАДС зарахування та поновлення осіб на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», переведення здобувачів вищої освіти.

Конкурсний відбір виконавців державного замовлення НАДС проведено автоматизовано через модуль Порталу управління знаннями за затвердженими критеріями відбору.

Учасниками конкурсного відбору подано:

268

конкурсних пропозицій

39

закладів освіти

з яких:

32

на підготовку магістрів;

236

на підвищення кваліфікації публічних службовців.

Визначено переможцями:

- ✓ 26 закладів вищої освіти на підготовку 371 здобувача вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»;
- ✓ 22 заклади освіти на підвищення кваліфікації 18 384 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Загалом забезпечено навчання за:

54 напрямками підвищення кваліфікації.

Навчання пройшли:

44 684 публічних службовців підвищили кваліфікацію

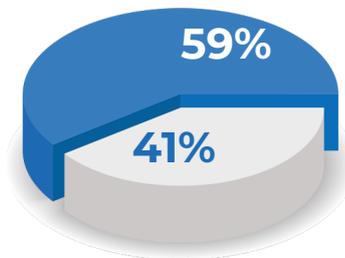
491 категорії «А»

12 367 категорії «Б»

28 515 категорії «В»

3 174 ПОМС

137 голів МДА, їхніх перших заступників та заступників



- у Вищій школі публічного управління
- у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі

836 осіб отримали дипломи про вищу освіту за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

Підготовлено, розміщено на офіційному вебсайті НАДС та передано для оприлюднення на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних два інформаційно-аналітичні звіти.

НАДС

11/07/2025

Проведення автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2025 році

Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання

ВИЩА ШКОЛА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Забезпечено підвищення кваліфікації:

48
напрямів

200
програм

320
тренерів



Вебсайт

29 300

публічних службовців

577 очна форма навчання

739 змішана форма навчання

24 984 дистанційна форма навчання

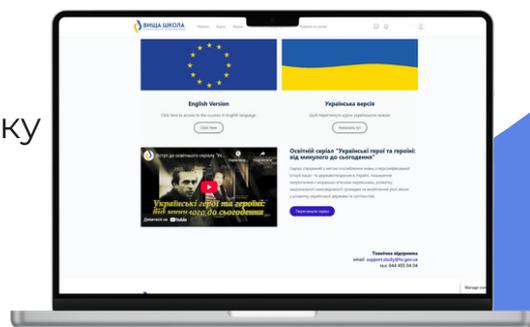
99,3 % учасників повністю задоволені якістю навчання
(за підсумками анкетування 25 116 учасників навчання).

STUDIYA

Забезпечено функціонування інноваційної освітньої платформи для навчання та розвитку публічних службовців – Studyia.

44
онлайн-курси

32 490
користувачів



Studyia



30



ЛІТНЯ ШКОЛА ТРЕНЕРСЬКОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Платформа для коворкінгу науковців і освітян у сфері професійного розвитку публічних службовців. Освітній простір для професійного розвитку тренерів, які надалі опікуватимуться питаннями підвищення кваліфікації публічних службовців.



20

спікерів

170

учасників

107

сертифікатів

ШКОЛА ПІДГОТОВКИ СТРАТЕГІВ

Освітня ініціатива для державних службовців категорії «А». Реалізується НАДС та Вищою школою публічного управління за підтримки проекту «Recovery For All».

2

випуски

40

учасників



ШКОЛА ПІДГОТОВКИ СТАРОСТ

Освітній проєкт ініційований НАДС спільно з Вищою школою публічного управління та Всеукраїнською асоціацією об'єднаних територіальних громад, за підтримки програми «U-LEAD з Європою».

9

модулів

482

учасники



ОСВІТНЯ ІНІЦІАТИВА

“Письмова комунікація публічних службовців:
проста мова та легке читання”

138

сертифікованих
публічних службовців

15

сертифікованих
тренерів

10 076

zareєстрованих
осіб на онлайн-курс

ПЕРЕКЛАД ОСВІТНЬОГО СЕРІАЛУ

“Ukrainian Heroes and Heroines: From Past to Present”

Серіал створений НАДС та Вищою школою публічного управління за підтримки ООН Жінки в Україні.

Англомовна версія освітнього серіалу дає змогу іноземним глядачам побачити українське державотворення у його справжньому вимірі: від княжої доби та козацтва – до визвольних рухів ХХ століття й героїв нашого часу.

Підготовлено:

- Аналітичний звіт за результатами опитування органів державної влади щодо оцінювання якості освітніх програм та послуг у Вищій школі публічного управління.
- Концепцію розвитку професійного навчання публічних службовців України до 2030 року.



Аналітичний звіт



Концепція



ЦЕНТР ОЦІНЮВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ЗАЙНЯТТЯ ПОСАД ДЕРЖСЛУЖБИ

Структурний підрозділ Вищої школи публічного управління.

Напрями діяльності: взаємодія з органами державної влади щодо проведення конкурсів на зайняття посад державної служби в частині тестування кандидатів; адміністрування проведення процедур оцінювання кандидатів.

Центр є офіційним майданчиком для складання іспиту на рівень володіння державною мовою.

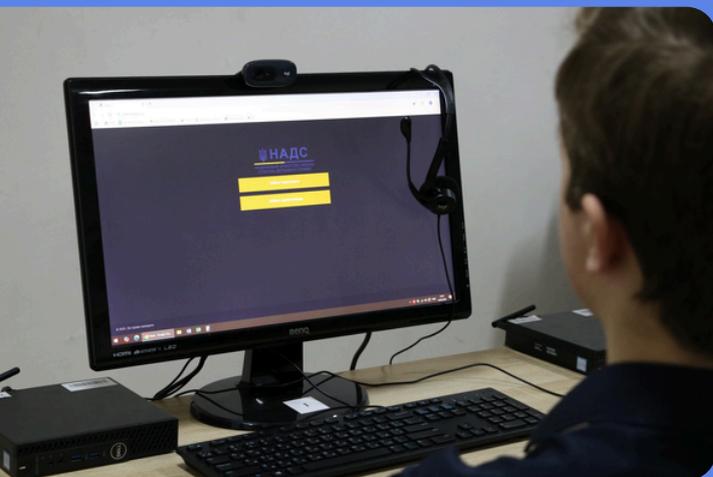
1 526 осіб пройшли іспит на рівень володіння державною мовою

2 000 осіб отримали інформаційно-консультативну допомогу

77 осіб склали тести на знання загального та спеціального законодавства

97% рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування

Оновлено тест на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад категорії «А», «Б» і «В».



ЦИФРОВІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

HRMIS

Станом на 31 грудня 2025 року до Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено:



1 096 державних органів

65 000 працівників

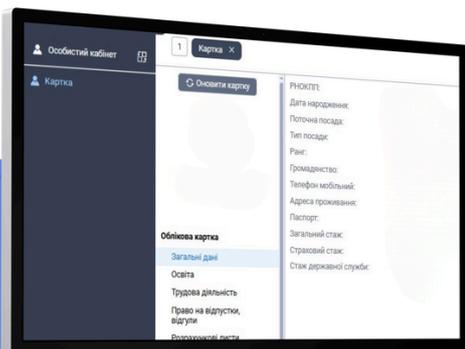
Протягом 2025 року здійснено розробку версій 1.39–1.41, остання версія вже використовується у промисловому середовищі HRMIS, крім цього було розроблено та встановлено понад десять технічних оновлень у формі патчів.

Основні доопрацювання стосувалися:

- функціоналу планування відпусток;
- впровадження класифікації посад;
- проведення оцінювання державних службовців.

Система HRMIS пройшла авторизацію з безпеки за результатами впровадження та оцінювання виконання вимог цільового профілю безпеки відповідно до сучасних міжнародних стандартів із захисту інформації та кібербезпеки

Свідоцтвом про реєстрацію авторського права на твір від 21 травня 2025 року № 136424 на комп'ютерну програму «Інформаційна система управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати (Фаза 1)» («HRMIS») визначено, що авторські майнові права повністю належать Національному агентству України з питань державної служби, вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601.



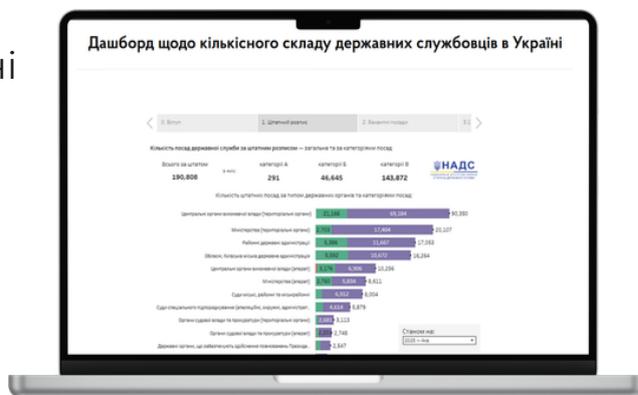
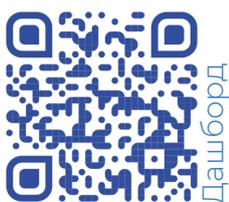
НАДС планує завершити повне внесення інформації до HRMIS усіма державними органами до першого кварталу 2026 року, як це передбачено Планом України.



ДАШБОРД

щодо кількісного складу державних службовців

Інструмент моніторингу та аналітики кількісного складу держслужбовців. Дає можливість відстежувати динаміку, аналізувати статистичні дані та кадрові тенденції.

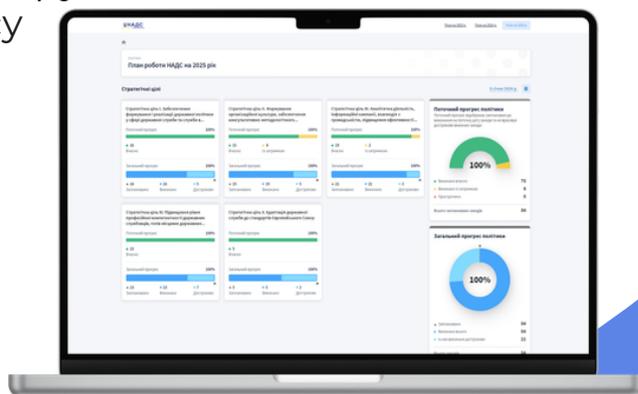


PROJECTUA

Запроваджено методологію Results-Based Management (RBM) у вигляді Інформаційної системи «Система стратегічного планування, моніторингу та оцінки на основі принципів управління орієнтованих на результат» (ProjectUA).

Створення та впровадження інтерактивного дашборду з моніторингу виконання річного Плану діяльності НАДС здійснено у партнерстві з проектом Recovery for All.

DashboardUA створено вебсторінкою на порталі НАДС як публічний інструмент з визначення поточного прогресу у виконанні Плану роботи.



ЗАХИСТ ПРАВА НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

КОНТРОЛЬ

за додержанням умов реалізації цього права

НАДС та територіальними органами здійснено 109 заходів контролю і виявлено 890 невідповідностей та порушень вимог законодавства державними органами:

- 526** щодо проходження державної служби
- 261** з питань організації, управління державною службою в державному органі та правового статусу держслужбовців
- 40** припинення державної служби
- 63** вступу на державну службу

Надано 582 пропозиції щодо покращення стану роботи на об'єктах контролю та усунення виявлених невідповідностей або порушень Закону.

Інформацію про контроль за додержанням умов реалізації права на держслужбу надіслано до КМУ.

Узагальнено інформацію про здійснення контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу в 2024 році.

З метою вдосконалення діяльності, спрямованої на забезпечення реалізації громадянами права на державну службу, а також попередження порушень Закону України «Про державну службу», Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним та Київській міській військовим адміністраціям доручено вжити заходи для забезпечення додержання вимог Закону України «Про державну службу» щодо реалізації громадянами права на державну службу.



Інформація

про контроль



Узагальнено інформацію про заходи, вжиті державними органами з метою вдосконалення діяльності, спрямованої на забезпечення реалізації громадянами права на державну службу, а також запобігання порушенням законодавства у сфері державної служби.

Моніторинг



Здійснено моніторинг дисциплінарних проваджень:

3 354

ініційовано

2 006

застосовано
дисциплінарних стягнень

Спеціальні перевірки

стосовно кандидатів на посади, призначення на які здійснюється Президентом України, ВРУ або КМУ

Забезпечено підготовку та направлення запитів до державних органів, залучених до проведення спецперевірки відомостей, та узагальнення отриманої від них інформації для призначення чи обрання:

163 за запитами Секретаріату Кабінету Міністрів України

132 за запитами Керівника Офісу Президента України

37 за запитами Керівника Апарату Верховної Ради України

Організовано проведення спеціальної перевірки в новоутвореному державному органі — Офісі Військового омбудсмана — до моменту створення в ньому уповноваженого структурного підрозділу.

Забезпечено електронний (автоматизований) обмін інформацією (документами) у форматі криптографічно шифрованих повідомлень між НАДС, Секретаріатом Кабінету Міністрів України, Апаратом Верховної Ради України та всіма державними органами, що здійснюють перевірку відомостей щодо кандидатів на посади.

ЮРИДИЧНИЙ СУПРОВІД

Розглянуто 1 422 звернень громадян, листів державних органів, ОМС щодо застосування законодавства про державну службу та про службу в ОМС.

Найактуальніші питання, що порушувались громадянами:

- ▶ оплата праці у державних органах, які провели/не провели класифікацію посад;
- ▶ оплата праці працівників державних органів та ОМС, які здійснюють свої повноваження на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії;
- ▶ призначення на посади державної служби та служби в ОМС у період дії воєнного стану;
- ▶ статус працівників військових адміністрацій населених пунктів, що здійснюють повноваження ОМС та оплата їх праці.

72 законопроекти опрацьовано:

19 з питань, що стосуються компетенції НАДС,

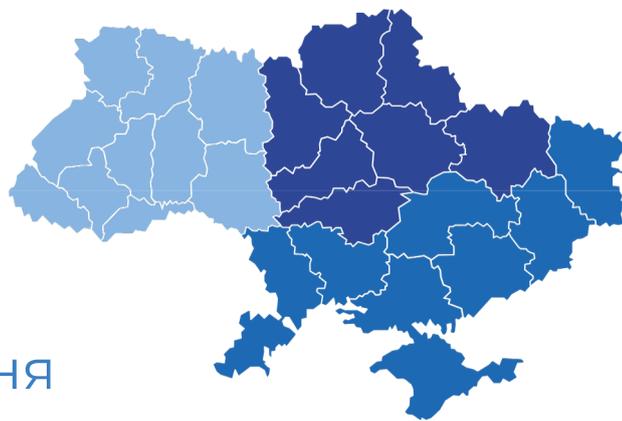
Підготовлено проекти листів за результатами опрацювання 77 проектів НПА та інших документів, що надійшли від інших органів для погодження.

Перевірено на відповідність законодавству і міжнародним договорам України 174 проекти наказів НАДС та 19 інших документів, що подавалися на підпис Голові НАДС.

Прийнято:

- 1** Закон України
- 16** постанов КМУ;
- 10** розпоряджень КМУ;
- 18** наказів НАДС, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України.

ТЕРИТОРІАЛЬНІ ОРГАНИ НАДС



ЦЕНТРАЛЬНЕ міжрегіональне управління

32

заходи контролю

240

порушень законодавства
про державну службу

1 122

звернень, запитів, листів
письмових та усних заяв,

272

комунікативних
та навчальних заходів



ПІВДЕННО-СХІДНЕ міжрегіональне управління



28

заходів контролю

187

порушень законодавства
про державну службу

251

письмова та усна заява,
звернення, запит, лист

66

комунікативних
та навчальних заходів

ЗАХІДНЕ міжрегіональне управління

44

заходів контролю

240

порушень законодавства
про державну службу

1 269

письмових та усних заяв,
звернень, запитів, листів

332

комунікативних
та навчальних заходів

МЕМОРАНДУМИ ТА УГОДИ



Меморандум між НАДС та Благодійним Фондом «Ветеран Хаб ++»



Меморандум між НАДС і Проектом міжнародної технічної допомоги "Відновлення для всіх" (Recovery for All - RFA)



Меморандум між НАДС та Громадською спілкою «Українська Студентська Ліга».



Меморандум між НАДС, Вищою школою публічного управління та КПІ ім. І. Сікорського



Меморандум між НАДС, Вищою школою публічного управління і Програмою Polaris





Меморандум між НАДС та Democracy Reporting International (DRI)



Меморандум між НАДС та Державним університетом інформаційно-комунікаційних технологій



Меморандум між НАДС та Товариством Червоного Хреста України



Меморандум між НАДС та Цюріхським інститутом глобальних стратегій



Меморандум між НАДС та Інститутом екологічного відновлення та розвитку України





КОМУНІКАЦІЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ



Детальніше

Підготовлено та оприлюднено:

-  **348** новин на офіційному вебсайті НАДС;
-  **423** інформаційних повідомлень на сторінках НАДС у соціальних мережах;
-  **3** авторські колонки Голови НАДС у провідних медіа-виданнях.
-  **9** консультацій з громадськістю в електронному режимі;
-  **4** засідання Громадської ради при НАДС.

НАДС традиційно став офіційним майданчиком з написання Всеукраїнського диктанту національної єдності.





Відкрита лекція-студія Голови НАДС
в Державному університеті
«Житомирська політехніка»



Відкрита лекція Голови НАДС
в рамках Фестивалю кар'єри на ВДНГ



Публічна лекція Голови НАДС
у Запорізькому Національному
Університеті



Публічна лекція в Європейському
інституті Університету м. Цюрих



Відкрита лекція Голови НАДС
у Харківському національному
університеті імені В. Н. Каразіна



Публічна лекція в Національному юридичному
університеті імені Ярослава Мудрого



ЄВРОПЕЙСЬКА ТА ЄВРОАТЛАНТИЧНА ІНТЕГРАЦІЯ



Центр адаптації державної служби
до стандартів Європейського Союзу
Європейські орієнтири у розбудові державної служби

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОЇ РОЗБУДОВИ TWINNING I TAIEХ

► Центр адаптації державної служби до стандартів ЄС виконує функції Адміністративного офісу програми Twinning в Україні, а також координує реалізацію інструменту інституціональної розбудови TAIEХ в Україні.

РОБОЧИЙ ПЛАН

проєктів Twinning налічує 78 проєктів, із них:



■ проєктів завершено



■ проєктів на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche



■ проєкти на стадії реалізації

ПРОЄКТИ TWINNING ЗА СФЕРАМИ ЗАЛУЧЕННЯ

5

Охорона здоров'я
та захист прав
споживачів

3

Телекомунікації

4

Сільське та рибне
господарство

6

Суспільні відносини
та зайнятість

3

Статистика

4

Навколишнє
середовище

8

Стандартизація,
сертифікація, торгівля
та промисловість

9

Фінанси, внутрішній
ринок та економічні
показники

7

Енергетика

12

Транспорт

17

Юстиція та внутрішні
справи

6

Інші

У РАМКАХ ІНСТРУМЕНТУ ТАІЕХ

забезпечено координацію підготовки 114 заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд ЄК. Надано методично-консультативну допомогу 42 органам державної влади. 1377 представників органів державної влади взяли участь у 15 міжнародних семінарах та 42 заходах, ініційованих Україною (21 навчальна поїздка, 5 експертних місій та 16 семінарів).

Кількість заходів ТАІЕХ у 2025 році за сферами:



СПІВПРАЦЯ З ПРОГРАМОЮ SIGMA

Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС у партнерстві з програмою SIGMA проведено низку заходів, спрямованих на підвищення стандартів державного управління, покращення якості надання державних послуг та інтеграцію європейських практик.





ПРОВЕДЕНО ЗУСТРІЧ:

Голови НАДС з Головою програми SIGMA щодо підготовки навчального курсу «Принципи державного управління: що вони включають та як їх впроваджувати» 



Реалізовано навчальний курс Програми SIGMA «Принципи державного управління: що вони включають та як їх впроваджувати»



Розроблено Робочий план Програми SIGMA для України на 2025–2027 роки, який визначає нові напрями співпраці, зокрема:

- підтримку підготовки нових стратегій РДУ та СУДФ; 
- продовження навчальних і консультаційних заходів для державних службовців; 
- проведення аналітичних досліджень та оцінювання прогресу реформ; 
- посилення співпраці між центральними та регіональними органами влади у впровадженні Принципів державного управління 

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ ЩОДО КООРДИНАЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ В ОРГАНАХ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ (CAF)

З 2019 року Центр адаптації державної служби до стандартів ЄС має статус Українського національного ресурсного центру CAF.



Сформовано повну методологічну та навчальну основу, запущено спеціалізований вебсайт Українського національного ресурсного центру CAF і онлайн-інструмент для самооцінювання.

Центром надавалася методично-консультативна підтримка державних органів щодо впровадження системи управління якістю CAF та експертна підтримка щодо обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF.

Проведено конференцію «Ефективність і якість: 2025 рік крізь призму впровадження моделі CAF».

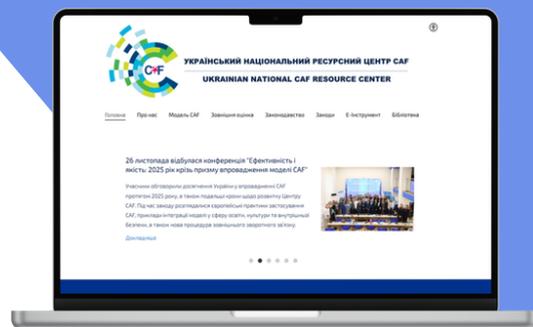
Представлено аналітичний звіт за результатами проведеного Центром дослідження рівня обізнаності та ефективності застосування моделі CAF.

РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАВДАНЬ ТА ЗАХОДІВ У СФЕРІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Центр здійснює координацію досягнення цілі взаємосумісності IO 0205 «Professional civilian education and training system» у рамках імплементації Концепції Дорожньої карти взаємосумісності з НАТО.

ЗАБЕЗПЕЧЕНО:

- ▶ виконання плану заходів з реалізації у 2025 році Стратегії комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року, схваленої Указом Президента України від 11 серпня 2021 року № 348/2021;





розроблення у взаємодії з іншими органами державної влади Плану заходів з імплементації Початкової вимоги НАТО до взаємосумісності ІО 0205 «Система професійної цивільної освіти та підготовки»;

координацію та системне виконання зазначеного Плану заходів з імплементації Початкової вимоги НАТО до взаємосумісності ІО 0205;

виконання Плану заходів з підготовки участі України в Саміті НАТО у Вашингтоні, США;

виконання Плану заходів за результатами візиту Генерального секретаря НАТО Марка Рютте в Україну.

НАДС спільно з органами сектору безпеки і оборони забезпечило розвиток цілісної системи професійного навчання, що базується на єдиних підходах, стандартах НАТО та кращому євроатлантичному досвіді.

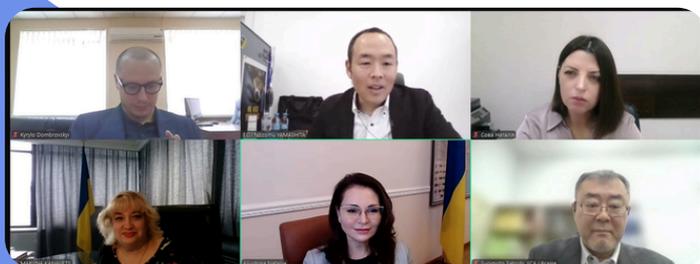
СПІВПРАЦЯ З УРЯДОМ ЯПОНІЇ ТА ЯПОНЬСЬКИМ АГЕНТСТВОМ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (JICA)

У рамках співпраці з JICA реалізовано 33 навчальні програми, в рамках яких забезпечено підвищення кваліфікації 64 осіб за ключовими сферами та з актуальних питань європейської інтеграції і впровадження реформ.



Започатковано 9 довгострокових програм для навчання в університетах Японії у магістратурі та докторантурі за сферами місцевого самоврядування, міського планування та розвитку, розвитку інфраструктури, аграрної та енергетичної політики, міжнародного публічного права, ЦСР, управління державними фінансами.

У рамках співпраці урядів України та Японії в особі НАДС та JICA продовжено реалізацію стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів (Japanese Grant Aid for Human Resource Development Scholarship, JDS).



СПІВПРАЦЯ З УРЯДОМ РЕСПУБЛІКИ КОРЕЯ ТА КОРЕЙСЬКИМ АГЕНТСТВОМ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (KOICA)



Центр спільно з Корейським агентством міжнародного співробітництва (Korea International Cooperation Agency, KOICA) забезпечив підвищення кваліфікації публічних службовців, працівників ДП, установ, організацій та сприяв розвитку інституційної спроможності в рамках реалізації чотирьох напрямів:

Програми розвитку спроможності (CIAT) —

Стипендіальної програми KOICA —
(KOICA CIAT Fellowship Program);

Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP); —

Програми Офіційної допомоги розвитку —
(Official Development Program, ODA).



ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

У межах заходів щодо посилення спроможності системи професійного навчання публічних службовців Центром

ЗАБЕЗПЕЧЕНО:

аналіз потреб інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, на центральному та регіональному рівні;

щорічне визначення потреб міністерств, ЦОВВ, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні;

підготовка двох аналітичних звітів:

- аналітичний звіт щодо результатів професійного навчання держслужбовців міністерств, інших центральних і місцевих органів виконавчої влади за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва за 2024 рік;
- аналітичний звіт щодо потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання держслужбовців та керівників ДП, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва на 2025 рік.



семінар

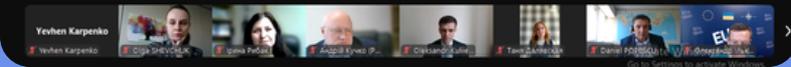
Переглянути

ПУБЛІЧНІ ЗАХОДИ

МІЖНАРОДНИЙ СЕМІНАР ДО ДНЯ ЄВРОПИ

«ОБ'ЄДНАНІ ЦІННОСТЯМИ: РОЗМОВА ПРО УКРАЇНУ ТА ЄС»

Захід став майданчиком для фахового обговорення тематики євроінтеграційних процесів в Україні. Зокрема, щодо цінностей, які об'єднують Україну та ЄС, засад функціонування європейських інституцій, реалізації програми Ukraine Facility, а також переговорного процесу щодо вступу до ЄС.



УКРАЇНА ТА ЄС: спільний шлях до європейського майбутнього

Канавець М.В., директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

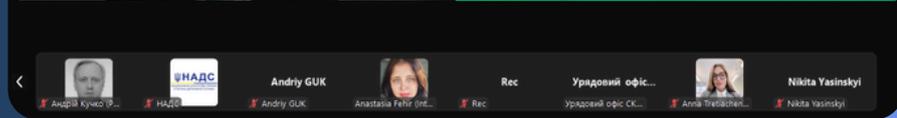


Секретаріат Кабінету Міністрів України
Урядовий офіс координації європейської та євроатлантичної інтеграції

ВІД КАНДИДАТСТВА ДО ЧЛЕНСТВА:
ПЕРЕГОВОРИ І ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ

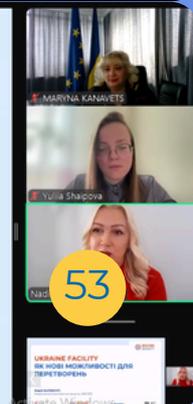
Олександр Кулієв
Керівник експертної групи
роботи двосторонніх органів асоціації

Київ, 09.05.2025



UKRAINE FACILITY ЯК НОВІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПЕРЕТВОРЕНЬ

Надія БАЛАБУСТ,
Національна експертка проекту DECIDE



53

СЕМІНАР-ПРАКТИКУМ

«РОЗБУДОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ЧЕРЕЗ ІНСТРУМЕНТИ ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ TWINNING I TAIEХ»

Семінар був присвячений 20-річчю інструменту Twinning та його ролі у трансформації системи державного управління в країнах-кандидатах на вступ до ЄС, зокрема в Україні.

У рамках заходу було представлено успішні українські кейси реалізації проєктів Twinning, здійснено порівняння інструментів TAIEХ і Twinning, їхніх переваг та особливостей, а також обговорено, як ці інструменти можуть сприяти післявоєнній відбудові та прискоренню євроінтеграційних процесів.

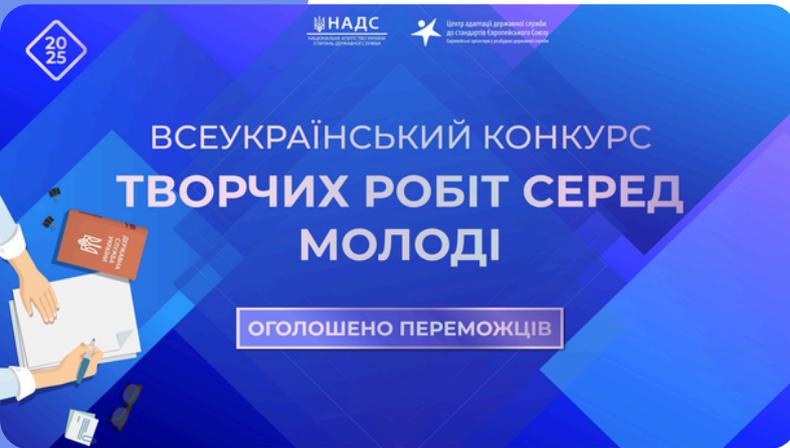
СЕМІНАР-ПРАКТИКУМ

«ТАIEХ I TWINNING: ПРОДОВЖЕННЯ ДІАЛОГУ ЩОДО ІНСТИТУЦІЙНОЇ РОЗБУДОВИ»

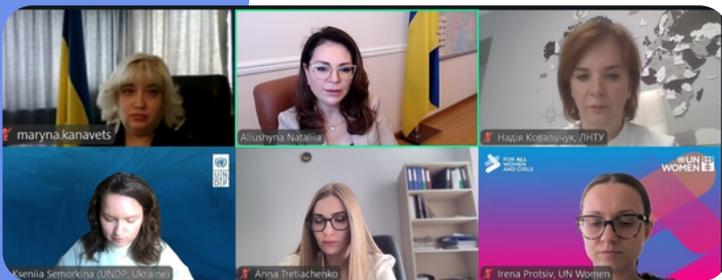


ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС ТВОРЧИХ РОБІТ СЕРЕД МОЛОДІ

У 2025 році конкурс проводився протягом
червня-жовтня у семи номінаціях:



- «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- «Політична освіта та політична культура»;
- «Відбудова та відновлення системи освіти в умовах воєнного стану»;
- «Державна служба, яка приваблює: як зацікавити молодь?у»;
- «Активна молодь для сильної громади»;
- «Соціальний діалог і соціальне партнерство»;
- «Відновлення України на цінностях прав людини».



До оргкомітету подано **595 робіт**: 564 – текстових та 31 – відеоробота.

Загалом участь в конкурсі взяли молоді люди із 249 міст, містечок і сіл України, а також Польщі, Чорногорії, Великої Британії, Німеччини, Литви, Вірменії.



Результати



Роботи

РІШЕЛЬЄ-ФОРУМ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

24-26 вересня 2025 року відбувся щорічний Рішельє-форум публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін».

Захід мав на меті – обговорити, як публічна служба може гарантувати права людини «тут і зараз» – у реаліях війни, трансформацій, відбудови та цифрових змін – і стати надійною опорою для суспільства, забезпечуючи довіру, захист та інклюзію.



Вебсайт



Другий день - Форум доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Третій день Рішельє-форуму було присвячено гендерно відповідальній та інклюзивній публічній службі: Міжнародний семінар «Держава без бар'єрів: інклюзія, рівні можливості та безпечне середовище».

Спеціальними гостями цього річного заходу стали:

- ✓ Уповноважений Верховної Ради України з прав людини Дмитро Лубінець;
- ✓ антикорупційний радник, професор Колумбійського університету та ексголова Конкурсної комісії з відбору Голови НАЗК (2023) Метью Мюррей.



ПЕРЕГЛЯНУТИ



ФОРУМ ПАРТНЕРІВ

Щорічний захід із представниками посольств, проєктів та програм міжнародної технічної допомоги, українських та міжнародних неурядових організацій.

Основна мета - обмін передовим досвідом, обговорення результатів спільних ініціатив та визначення майбутніх можливостей для співпраці, спрямованої на побудову професійної, прозорої та стійкої державної адміністрації.

