

ПОГОДЖЕНО

Прем'єр-міністр України

_____ **Ю. А. СВИРИДЕНКО**

“ ___ ” _____ 2026 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова НАДС

_____ **Н. О. АЛЮШИНА**

“ ___ ” _____ 2026 року

**Звіт про виконання Річного плану роботи
Національного агентства України з питань державної служби на 2025 рік
станом на 31 грудня**

№ з/п	Захід	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Інформація / результат виконання заходу
1	2	3	4	5	6
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Завдання 1. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад					
1	Супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	до прийняття Закону	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	<i>Виконано.</i> Закон України від 11 березня 2025 № 4282-ІХ “Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад” набрав чинності з 01 квітня 2025 року (опубліковано в офіційному виданні Голос України від 04 червня 2025 року, № 109).



UB
НАДС
№969/50-26 від 10.02.2026
КЕП: Алюшина Н. О. 10.02.2026 17:22
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

1	2	3	4	5	6
2	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	протягом 6 місяців після набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду не менше двох проектів нормативно-правових актів	<p><i>Виконано.</i></p> <p>НАДС забезпечено розроблення та супровід до прийняття:</p> <ul style="list-style-type: none"> – постанови Кабінету Міністрів України від 31 грудня 2024 року № 1534 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409” (схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2025 році); – постанови Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2025 року № 369 “Деякі питання проведення класифікації посад державної служби” (оновлено Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад; Алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану); – постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2025 року № 419 “Деякі питання оплати праці державних службовців апарату органу законодавчої влади” (схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад в апараті органу законодавчої влади); – постанови Кабінету Міністрів України від 06 червня 2025 року за № 667 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409” (Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби; Порядок преміювання державних службовців, які

1	2	3	4	5	6
					<p>займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби);</p> <p>– постанови Кабінету Міністрів України від 06 червня 2025 року № 668 “Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі”;</p> <p>– наказу НАДС від 09 червня 2025 року № 74-25 “Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах)”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 червня 2025 року за № 898/44304;</p> <p>– наказу НАДС від 30 грудня 2025 року 164-25 “Про затвердження Методики проведення класифікації посад державної служби”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 січня 2026 року за № 40/45434 .</p>
3	<p>Координація проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку</p>	<p>протягом року</p>	<p>Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби</p> <p>територіальні органи НАДС</p>	<p>забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому постановою Кабінетом Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 порядку шляхом опрацювання, узагальнення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах, що надійшли до НАДС.</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Розроблено навчальні та інформаційні матеріали до онлайн-курсу “Класифікація посад державної служби”. Онлайн-курс “Проведення класифікації посад державної служби” розміщено на освітній платформі Вищої школи публічного управління “StudyЯ” .</p> <p>Забезпечено організацію та проведення семінару “Класифікація посад державної служби: новели законодавства 2025” (11.04.2025), в якому взяли участь понад 8 000 державних службовців, зокрема представники служб управління персоналу та відповідальних підрозділів за проведення класифікації посад державної служби.</p> <p>Опрацьовано та надано відповіді на найпоширеніші запитання щодо постанови КМУ від 01 квітня 2025 року № 369 “Деякі питання проведення класифікації посад державної служби”:</p> <p>Забезпечено проведення навчання територіальних органів НАДС щодо погодження результатів класифікації посад державної служби місцевих державних (військових) адміністрацій (09.04.2025, 17.06.2025, 04.07.2025). Здійснено постійну консультативну підтримку та методологічну допомогу.</p>

Завдання 2. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби

4	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту Закону про внесення змін до деяких законів України щодо	травень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на	подано в установленому порядку на	<p><i>Виконано.</i></p> <p>НАДС підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження,</p>
---	---	---------	---	-----------------------------------	---

1	2	3	4	5	6
	<p>відновлення проведення конкурсів, удосконалення порядку вступу, проходження та звільнення з державної служби</p>		<p>державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>розгляд Уряду проект Закону</p>	<p>припинення державної служби” (далі – проект Закону).</p> <p>Проект Закону погоджено із заінтересованими органами та сторонами, проведено його громадське обговорення та направлено на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 31.03.2025 № 2858/07.2-25).</p> <p>08 травня 2025 року проект Закону розглянуто на засіданні Урядового комітету з питань цифрової трансформації, інновацій, розвитку освіти, науки та технологій, охорони здоров'я, соціальної політики, молоді та спорту, захисту довкілля, природних ресурсів, національної безпеки і оборони, азартних ігор та лотерей. За результатами розгляду проект Закону схвалено з доопрацюванням з урахуванням зауважень Мін'юсту, НАЗК та Мінцифри. Зауваження НАЗК та Мін'юсту (техніко-юридичного характеру) враховано в повному обсязі. Зауваження Мінцифри враховано за результатами узгоджувальної наради 19 травня 2025 року.</p> <p>Окремо, проект доопрацьовано за результатами розгляду рекомендацій Генерального директорату Європейської Комісії з питань розширення та східного сусідства (DG ENEST), наданих листом Мінекономіки від 15 травня 2025 року № 3701-04/37153-03.</p> <p>Більшість рекомендацій, зокрема щодо складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби, призначень кандидатів на посади державної служби категорії “А” з кадрового резерву, термінів подачі заяв для участі у</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>конкурсах на зайняття посад державної служби, враховано.</p> <p>14 липня 2025 року проект Закону схвалено, а 15 липня 2025 року зареєстровано у Верховній Раді України за № 13478.</p> <p>Проте, 17 липня у зв'язку з припиненням повноважень Кабінету Міністрів України проект Закону відкликано.</p> <p>Згідно з пунктом 4 параграфу 40 глави 3 розділу 4 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, НАДС подано проект Закону на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 25.07.2025 № 7013/07.2-25).</p> <p>У зв'язку з тим, що проект Закону було повернуто, НАДС повторно його направило Прем'єр-міністру України для внесення на розгляд Кабінету Міністрів України відповідно до наведеної норми Регламенту Кабінету Міністрів України (лист від 11.08.2025 № 7580/07.2-25).</p> <p>Водночас, 16 липня 2025 року, народними депутатами України Корнієнком О. С. та Безгіним В. Ю., зареєстровано альтернативний проект Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби" за № 13478-1 (далі – законопроект № 13478-1).</p> <p>До законопроекту № 13478-1 включено практично всі положення проект Закону. Крім</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>того, він містить всі доопрацьовані положення та пропозиції, що були внесені до проекту Закону як під час його підготовки, розгляду заінтересованими сторонами, так і під час його доопрацювання, зокрема з урахуванням пропозицій Генерального директорату Європейської Комісії з питань розширення та східного сусідства (DG ENEST).</p> <p>Відповідно до пункту 6 протоколу № 21 засідання Кабінету Міністрів України від 03 вересня 2025 року НАДС разом з іншими заінтересованими органами виконавчої влади доручено супроводжувати законопроект № 13478-1 під час розгляду його у Верховній Раді України.</p> <p>03 вересня 2025 року відбулось спільне засідання підкомітетів з питань державної служби та з питань адміністративно-територіального устрою та місцевого самоврядування Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування, де було розглянуто законопроект № 13478-1. На зазначеному засіданні НАДС наголосило на терміновості і невідкладності законопроекту № 13478-1, а також на необхідності його якнайшвидшого розгляду. За результатами обговорення ухвалено рішення рекомендувати його до розгляду в першому читанні.</p> <p>10 вересня 2025 року відбулось засідання Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого</p>

1	2	3	4	5	6
					самоврядування, регіонального розвитку та містобудування, на якому розглянуто законопроект № 13478-1 та ухвалено рішення рекомендувати його до розгляду в першому читанні.
5	Оновлення порядку процедури проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	у чотиримісячний строк з дня набрання чинності Законом України про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів, удосконалення порядку вступу, проходження та звільнення з державної служби	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови	<p><i>Виконано.</i></p> <p>На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України від 28 листопада 2025 року № 39168/1/1-25 до пункту 2 протоколу засідання Координаційної ради з питань реформування державного управління від 28 листопада 2025 року № 39168/0/1-25 НАДС підготовлено та направлено на опрацювання до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 08.12.2025 № 11031/07.2-25) попередні редакції проектів нормативно-правових актів, якими передбачено вдосконалення порядку вступу, проходження та припинення державної служби, а саме такі проекти постанов Кабінету Міністрів України:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби”; “Про внесення змін до Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “А””; - “Про внесення змін до Положення про Комісію з питань вищого корпусу державної служби”; - “Про внесення змін до Порядку відбору представників громадських об'єднань та закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку у сфері публічного управління та адміністрування, до

1	2	3	4	5	6
					<p>складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби”.</p> <p>Зазначені проекти постанов Кабінету Міністрів України розроблялися на основі положень проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” за № 13478-1, який очікує на розгляд Верховною Радою України у першому читанні, та були надані для опрацювання Координаційної ради з питань реформування державного управління.</p>

Завдання 3. Формування державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

6	Розроблення нормативно–правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	протягом року	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	розроблено не менше чотирьох нормативно–правових актів	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Розроблено нормативно–правові акти з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постанови “Про затвердження Порядку укладення контракту про проходження служби в митних органах та Типової форми контракту про проходження служби в митних органах” підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду (прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 4 березня 2025 р. № 238); - наказу НАДС “Про затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування” від 05 березня 2025 року № 34-25 (zareestrovano Ministerstvom yustitsii Ukrainy наказ “Про затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців
---	---	---------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6
					<p><u>місцевого самоврядування</u>” за № 542/43948 від 09 квітня 2025 року);</p> <ul style="list-style-type: none"> - наказу НАДС “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 19 травня 2020 року № 77-20” направлено на погодження заінтересованим державним органам. Очікується висновок від Міністерства цифрової трансформації України, після чого наказ НАДС буде направлено в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України; - Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо особливостей зайняття деяких посад в органах державної влади, інших державних органах та органах місцевого самоврядування громадянами України, які мають громадянство іноземної держави”, підготовлений НАДС з метою впровадження Закону України від 18 червня 2025 року № 4502-IX та відповідно до витягу з протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2025 року (законопроект 18 листопада 2025 зареєстровано у Верховній Раді України за № 14230); - Закону України “Про внесення змін до Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо визначення кола посадових осіб місцевого самоврядування” подано на розгляд Уряду (листи НАДС від № 11202/07.1-25, від 16.12.2025 та від 22.12.2025 №11411/07.1-25 (доопрацьовані додатки)).

1	2	3	4	5	6
7	Внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	<i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” від 20 серпня 2025 року № 116-25 зареєстровано Міністерством юстиції України 26 вересня 2025 року за номером 1409/44815.
8	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту Закону України “Про державну службу” щодо врегулювання окремих питань проходження державної служби та удосконалення порядку дисциплінарного провадження	грудень	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект Закону	<i>Виконано.</i> Подано в установленому порядку на розгляд Уряду підготовлений проект Закону України “Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо врегулювання окремих питань проходження державної служби та удосконалення порядку дисциплінарного провадження” (лист НАДС від 08.12.2025 № 11013/10-25).
Завдання 4. Формування і реалізація державної політики у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування					
9	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних	липень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови	<i>Виконано.</i> Подано в установленому порядку на розгляд Уряду підготовлений проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого

1	2	3	4	5	6
	адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106		місцевого самоврядування		самоврядування та депутатів місцевих рад” (лист НАДС від 27.06.2025 № 5761/08.01-25). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 року № 883 “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.
10	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789, щодо врегулювання питання створення рівних умов вступу на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю	вересень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Управління розміщення та виконання державного замовлення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови	<i>Виконано.</i> Подано в установленому порядку на розгляд Уряду підготовлений проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789” (лист НАДС від 23.04.2025 № 3952/08.01-25). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 06.05.2025 № 520 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789”.

1	2	3	4	5	6
	“Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”				
11	Актуалізація Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	квітень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Прийнято наказ НАДС від 22 січня 2025 року № 8-25 “Про внесення змін до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування” та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 23.01.2025 № 931/08.01-25).</p> <p>Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про внесення змін до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування” за № 181/43587 від 05 лютого 2025 року.</p>
12	Актуалізація Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого	вересень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Прийнято наказ НАДС “Про затвердження змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби” від 08 вересня 2025 № 124-25 та зареєстровано у Міністерстві юстиції України за № 1380/44786 від 23.09.2025.</p> <p>Прийнято наказ НАДС “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань</p>

1	2	3	4	5	6
	самоврядування та депутатів місцевих рад		місцевого самоврядування		державної служби від 08 вересня 2025 року № 124-25 ” від 26 вересня 2025 року № 135-25 та зареєстровано у Міністерстві юстиції України за № 1419/44825 від 29.09.2025.
Завдання 5. Реалізація державної політики щодо цифровізації процесів у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
13	Забезпечення продовження впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	протягом року	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	80% від загальної кількості центральних органів виконавчої влади використовують інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	<i>Виконано.</i> Забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Так, станом на 31 грудня 2025 року до HRMIS підключено 1 096 державних органів, з яких: 1 073 міністерства та інші центральні органи виконавчої влади та їх територіальні органи, що складає 95% державних органів виконавчої влади, котрі використовують систему (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі https://www.kmu.gov.ua/catalog станом на 31 грудня 2025 року) та 23 місцеві органи виконавчої влади (Закарпатська обласна державна адміністрація та її структурні підрозділи).
14	Забезпечення функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	протягом року	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Генеральний	забезпечено безперебійний доступ до Порталу управління знаннями	<i>Виконано.</i> Забезпечено безперебійний доступ до Порталу управління знаннями . Станом на 31 грудня 2025 року на Порталі управління знаннями зареєстровано 149 298 користувачів, з них: 132 848 державних службовців, 16 051 посадова особа місцевого

1	2	3	4	5	6
			департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		самоврядування, 158 голів місцевих державних адміністрацій, 241 перших заступників та заступників голів місцевих державних адміністрацій. Також на Порталі зареєстровано 180 провайдерів освітніх послуг, зокрема: 104 заклади вищої освіти, 32 заклади післядипломної освіти, 24 громадських або інших неурядових організацій, 6 міжнародних та іноземних установ, організацій, які реалізують проекти (програми) міжнародної технічної допомоги, 14 інших провайдерів. На Порталі управління знаннями розміщено 2 116 програм підвищення кваліфікації.

Завдання 6. Підготовка до проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців які займають посади державної служби категорії “А”

15	Підготовка проектів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії “А”, призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України	вересень-грудень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду не менше двох проектів нормативно-правових актів	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду три проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розпорядження Кабінету Міністрів України “Про визначення результатів виконання завдань у 2025 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України”, до якого включено 138 осіб. (Прийнято Кабінетом Міністрів України розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 жовтня 2025 року № 1164-р); - розпорядження Кабінету Міністрів України “Про визначення результатів виконання завдань у 2025 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії
----	--	------------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6
					<p>“А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України”, до якого включено 4 особи, (Прийнято Кабінетом Міністрів України розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 листопада 2025 року № 1204-р);</p> <p>- розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2025 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України”. (Прийнято Кабінетом Міністрів України розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2025 року № 1461-р).</p>
16	<p>Підготовка проектів нормативно-правових актів щодо визначення на 2026 рік завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади</p>	жовтень-грудень	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>подано в установленому порядку на розгляд Уряду не менше двох проектів нормативно-правових актів</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду два проекти:</p> <p>- розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2026 рік”. (Прийнято Кабінетом Міністрів України розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2025 року № 1482-р);</p> <p>- розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та</p>

1	2	3	4	5	6
					якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2026 рік”. (Прийнято Кабінетом Міністрів України розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2025 № 1483-р року).
Стратегічна ціль II. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Завдання 1. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій					
17.	Організація та проведення круглого столу “Трансформація культури публічної служби”	липень-листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено захід	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено НАДС сьомий щорічний круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (07.11.2025). Під час заходу презентовано результати дослідження “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору” 2025, проведеного НАДС спільно з ГО “Український інститут соціальних досліджень імені Олександра Яременка” за підтримки Центру з питань доброчесності в оборонному секторі (CIDS).
18	Проведення опитування публічних службовців з питань організаційної культури	березень-листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення дослідження “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору”. Дослідження проводилося методом онлайн-опитування з 24 червня по 15 липня 2025 року. Участь в опитуванні взяли близько 36 000 публічних службовців. Інформування про згадане опитування здійснювалось шляхом масової розсилки на органи публічної влади (лист НАДС від 24.06.2025 № 66/07.1/22-25) та на офіційному вебсайті НАДС .

1	2	3	4	5	6
					Підготовлено та оприлюднено звіт за результатами опитування “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору” на офіційному вебсайті НАДС.
Завдання 2. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування					
19	Надання роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	протягом року	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено роз'яснення та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені роз'яснення щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - визначення строку виконання завдань під час проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (від 15.05.2025 р. № 193-р/з); - пропозиції іншої посади державної служби у разі припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення (від 18.09.2025 № 197-р/з); - визначення результатів виконання завдань державними службовцями категорії “Б” або “В” у разі відпустки безпосереднього керівника (від 28.10.2025 № 199-р/з); - окремих питань проведення оцінювання результатів службової діяльності державного службовця у разі зміни особи, яка визначила йому завдання і ключові показники (від 03.11.2025 № 200-р/з); - недопущення включення проходження державним службовцем професійного навчання до його завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності (від 03.11.2025 № 201-р/з);

1	2	3	4	5	6
					<p>- оцінювання результатів службової діяльності військовослужбовців, які заміщають посади державної служби (від 17.12.2025 № 203-р/з).</p>
20	<p>Розроблення / оновлення та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування</p>	<p>лютий-листопад</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>прийнято два накази НАДС про затвердження методичних рекомендацій</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, розроблено/оновлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації з питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24.06.2025 № 80-25); - процедури складення Присяги виборних посадових осіб і службовців місцевого самоврядування територіальної громади особами, які вперше вступають на службу в орган місцевого самоврядування або призначаються на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади) (наказ НАДС від 07.07.2025 № 90-25); - формування патронатної служби та особливостей проходження патронатної служби в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 07.08.2025 № 106-25); - визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії

1	2	3	4	5	6
					<p>“А”, та їх перегляду (наказ НАДС від 15.09.2025 № 130-25);</p> <p>- розроблення та затвердження правил внутрішнього службового розпорядку органу місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24.10.2025 № 143-25).</p>
21	<p>Проведення навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом</p>	протягом року	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>проведено не менше чотирьох навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів)</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено навчально-роз'яснювальні заходи (вебінари):</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Організація та супровід програми стажувань молоді в органах публічної влади” на теми: “Принципи рівності та інклюзивності в процесах залучення, стажування та адаптації”, “Рекрутинг та адаптація нових працівників на публічній службі”, “Особливості залучення, стажування та адаптації для ветеранів та ветеранок з числа молоді” в рамках реалізації загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації (17-19.08.2025); - “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” (HR Майстерня) організовано та проведено вебінари на теми: “Формування безбар'єрного простору на робочому місці в органах публічної влади”, “Конкурси на посади в органах місцевого самоврядування”, “Конкурси на державній службі” в рамках реалізації загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації (05.09.2025); - “Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій” в рамках навчальної програми для

1	2	3	4	5	6
					<p>представників служб управління персоналом державних органів (22.09.2025);</p> <p>- “Новації в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування”, серія навчальних вебінарів в межах загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації спрямованих на підготовку фахівців служб управління персоналом органів місцевого самоврядування до практичного застосування положень нового Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” № 3077-ІХ, який закладає сучасну модель професійної, прозорої та ефективної служби (15-17.10.2025);</p> <p>- “Визначення завдань і ключових показників для держслужбовців категорій “Б” і “В””, участь в якій взяли понад 300 учасників із різних державних органів (20.11.2025).</p>
22	<p>Забезпечення проведення навчання для представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування, щодо впровадження Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ</p>	<p>протягом року</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p>забезпечено проведення навчання не менше 300 представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Протягом звітного періоду в регіональних центрах підвищення кваліфікації 3 517 посадових осіб місцевого самоврядування пройшли навчання з питань реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ “Про службу в органах місцевого самоврядування”.</p>

1	2	3	4	5	6
23	Розроблення (актуалізація) та затвердження методичних рекомендацій з професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	жовтень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Прийнято наказ НАДС від 10.11.2025 № 149-25 “Про внесення змін до Методичних рекомендацій щодо розроблення та оформлення програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.</p>
24	Проведення опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	серпень-жовтень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений за результатами проведеного опитування звіт	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.</p> <p>За результатами проведеного опитування підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС звіти щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами, зокрема серед: працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.</p>
25	Проведення інформаційних заходів з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів, органів місцевого	протягом року	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб	проведено не менше двох комунікативні заходи	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено три комунікативні заходи (вебінари):</p> <p>- “Цифровізація системи професійного навчання: нові можливості Порталу управління знаннями” для представників суб’єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання. Учасників заходу ознайомлено з новими функціональними можливостями</p>

1	2	3	4	5	6
	самоврядування та депутатів місцевих рад		місцевого самоврядування		<p>Порталу, які застосовуватимуться під час розгляду та погодження програм підвищення кваліфікації. (22.04.2025);</p> <p>- “Портал управління знаннями: нові функції - нові можливості” для уповноважених осіб служб управління персоналом органів місцевого самоврядування (10.07.2025);</p> <p>- “Сучасні цифрові рішення для професійного розвитку державних службовців: нові інструменти Порталу” для уповноважених осіб служб управління персоналом державних органів (17.07.2025).</p>
26	Проведення навчання служб управління персоналом державних органів щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	протягом року	<p>Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p> <p>Вища школа публічного управління</p>	80 % служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади пройшли навчання	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Протягом 2025 року було тричі проведено навчання державних службовців — представників служб управління персоналом та бухгалтерських підрозділів підключених державних органів за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Основні принципи роботи системи HRMIS в державних органах”:</p> <p>- взяли участь та отримали сертифікати 150 представників підключених державних органів (28-30.04.2025);</p> <p>- взяли участь 150 представників підключених державних органів, 120 з яких отримали сертифікати (23-25.09.2025);</p> <p>- взяли участь більше 200 представників підключених державних органів, 140 з яких отримали сертифікати (20-22.10.2025).</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Крім цього, проведено навчання для понад 300 представників державних органів, які нещодавно доєднались до HRMIS.</p> <p>Також проведено демонстрацію оновленої версії HRMIS, зокрема роботи нового модулю HRMIS “Оцінювання державних службовців” (16.12.2025). Станом на 26 грудня 2025 року запис трансляції має більше 880 переглядів.</p>
<p>Завдання 3. Надання інформаційної та технічної підтримки державним службовцям та посадовим особам органів місцевого самоврядування з актуальних питань</p>					
27	<p>Підготовка і реалізація навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування</p>	січень-липень	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>проведено не менше шести навчально-інформаційних заходів</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>НАДС організовано та забезпечено проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Управління конфліктами в органах публічної влади”, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для представників Полтавської та Кіровоградської областей (онлайн частина - з 26.02. по 21.03.2025, офлайн - з 26 по 28.03.2025); - для представників Вінницької та Житомирської областей (онлайн частина - з 12.03. по 08.04.2025, офлайн частина - з 09 по 11.04.2025); - для представників Дніпропетровської області (онлайн частина - з 26.03. по 22.04.2025, офлайн частина - з 23 по 25.04.2025); - для представників Миколаївської та Одеської областей (онлайн частина - з 2.04. по 13.05.2025, офлайн частина - з 14 по 16.05.2025); - для представників Донецької та Луганської областей (онлайн частина - з 30.04. по 27.05.2025, офлайн частина - з 28 по 30.05.2025);

1	2	3	4	5	6
					<p>- для представників Києва та Черкаської області (онлайн частина - з 21.05. по 17.06.2025, офлайн частина - з 18 по 20.06.2025).</p> <p>Окрім того, додатково організовано навчання для представників регіональних митних підрозділів Державної митної служби України (онлайн-частина - з 03 по 30.09.2025, офлайн-частина - з 01 по 03.10.2025).</p>
28	Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	протягом року	Управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	здійснено планові заходи контролю	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Згідно з Планами проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю, здійснено 109 заходів контролю, за результатами яких встановлено невідповідності та порушення вимог Закону та інших нормативно-правових актів у діяльності державних органів.</p> <p>У зв'язку з виявленими порушеннями керівникам державних органів надано пропозиції (рекомендації) щодо усунення виявлених невідповідностей та/або порушень Закону та удосконалення діяльності, пов'язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.</p>
29	Забезпечення зарахування осіб до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	січень-червень	Вища школа публічного управління Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах	зараховано до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України осіб, які подали анкети, відповідно до	<p><i>Виконано.</i></p> <p>У межах експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України зареєстровано 3 481 анкету кандидатів. 3 них 1 892 анкети подали чоловіки, 1 589 — жінки.</p> <p>За результатами перевірки відповідності професійної підготовки та компетентності осіб за</p>

1	2	3	4	5	6
			<p>місцевого самоврядування</p> <p>Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p>	<p>порядку реалізації експериментально го проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України</p>	<p>напрямами роботи до реєстру зараховано 3 232 особи, відхилено – 248.</p>
<p>Завдання 4. Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування</p>					
30	<p>Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами</p>	<p>березень-квітень</p> <p>листопад-грудень</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>проведено не менше двох засідань Ради управління людськими ресурсами при НАДС</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС.</p> <p>Серед тем порядку денного під час першого засідання (29.04.2025) - законодавчі зміни у сфері оплати праці та класифікації посад, human-centered management, оновлення підходів до добору персоналу, цифрова трансформація HR.</p> <p>Під час другого засідання (16.12.2025) розглянуто питання щодо інновації у сфері управління людськими ресурсами, сучасні тенденції та актуальні зміни законодавства у сфері HRM.</p> <p>Також прийнято накази НАДС від 21 квітня 2025 року № 52-25 та від 15 грудня 2025 року № 157-25 “Про внесення змін до кількісного та посадового складу Ради управління людськими ресурсами при Національному агентстві України з питань державної служби”.</p>

1	2	3	4	5	6
31	Організація та проведення заходу з питань формування безбар'єрності на публічній службі	протягом року	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено проведення міжнародного семінару “Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище” (в рамках Рішельє-форуму публічної служби, 26.09.2025). Захід став ключовою подією третього дня Рішельє-форуму та зібрав уповноважених осіб з питань безбар'єрності та гендерної політики, фахівців служб управління персоналом і структурних підрозділів з питань ветеранської політики, експертів з інклюзії, психологічного здоров'я та розвитку підтримки ветеранів і ветеранок, представників проектів міжнародної технічної допомоги.</p>
32	Організація та проведення Форуму з доброчесності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	вересень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Центр адаптації державної служби до стандартів європейського союзу	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено Форум доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, за підтримки Центру з питань доброчесності в оборонному секторі при Міністерстві оборони Норвегії (CIDS) (в рамках Рішельє-форуму публічної служби (25.09.2025)). Метою Форуму є популяризація принципів доброчесності серед державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, а також формування доброчесного іміджу публічної служби України. Загалом участь у зазначеному заході взяло близько 400 учасників, з яких понад 110 офлайн та 290 онлайн.</p>

1	2	3	4	5	6
33	Проведення заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	січень-листопад	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	проведено не менше двох заходів	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Літню школу тренерської майстерності – 2025 (26-29.08.2025) за підтримки міжнародних партнерів: ООН Жінки в Україні, ПРООН в Україні, Фонд ООН у галузі народонаселення, проект Ради Європи, Фонд Ганнса Зайделя. Участь у заході взяли понад 300 представників державних органів та органів місцевого самоврядування, закладів освіти, експертів. - відкриту лекцію “Механізми розширення та вступу до ЄС як інструменти політики” (13.11.2025) за підтримки Проекту PAR4UA, що реалізується ГО “Professional Government Association (PGA)”. Участь у заході взяли представники Школи транснаціонального врядування Європейського університетського інституту (Італія).
34	Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено захід Рішельє-форум 2025 “Права людини в Україні: оптика змін” упродовж 24 – 26 вересня 2025 року за участі 421 учасника (державні службовці, представники проектів і програм МТД та міжнародних організацій, представники вищих навчальних закладів, регіональних тренінгових центрів, українські та міжнародні експерти).</p>

1	2	3	4	5	6
35	Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності	червень-серпень	Вища школа публічного управління	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено підготовку тренерів у рамках роботи Літньої школи тренерської майстерності 2025, в рамках якої пройшли навчання понад 100 учасників.</p> <p>Учасники навчання опановували сучасні тренди, тренінгові технології та освітні інновації, отримали сертифікати та поповнили професійну спільноту тренерів, здатних ділитися знаннями та покращувати ефективність та професійність публічних службовців.</p>
<p>Стратегічна ціль III. Аналітична діяльність, інформаційні кампанії, взаємодія з громадськістю, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів</p>					
<p>Завдання 1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень</p>					
36	Проведення моніторингу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”	щокварталу	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	підготовлено інфографіки та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено моніторинг кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”.</p> <p>Результати моніторингу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС шляхом підготовлених інфографік – статистичних даних про склад державних службовців.</p> <p>Також, оновлено квартальну звітність інформаційної панелі (Дашборд щодо кількісного складу державних службовців в Україні) для моніторингу та аналітики кількісного складу державних службовців, котрий дозволяє одержувати та аналізувати статистичні дані у динаміці за звітними</p>

1	2	3	4	5	6
					періодами та різними категоріями (статтю, віком, типом державного органу, тощо).
37	Проведення моніторингу інформації про оплату праці державних службовців, її складові, штатну та граничну чисельність, вакансії та обсяг фінансування у році, що передує звітному	лютий-травень	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Статистичний звіт про результати моніторингу оплати праці державних службовців у 2024 році.</p> <p>Листом НАДС від 12 червня 2025 року № 5320/92-25 направлено на розгляд Кабінету Міністрів України статистичний звіт про результати моніторингу оплати праці державних службовців у 2024 році.</p>
38	Дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення для державних службовців	жовтень	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено аналіз міжнародного досвіду щодо соціальних гарантій державних службовців, зокрема стосовно пенсійного забезпечення, страхування від нещасних випадків, медичного страхування та різноманітних пільг. Проаналізовано досвід країн з різними типами моделей соціального захисту, серед них: Литва, Латвія, Естонія, Болгарія, Хорватія, Молдова, Португалія, Польща та ін.</p> <p>За результатами такого аналізу підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт “Соціальні гарантії державних службовців: аналіз законодавства України та міжнародний досвід”.</p>
39	Проведення опитування державних службовців щодо організації роботи та оплати праці в умовах воєнного стану	жовтень	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт щодо результатів опитування “Організація роботи державних</p>

1	2	3	4	5	6
			розвитку державної служби		<p>службовців та оплата праці в умовах воєнного стану”.</p> <p>Опитування тривало з 09 вересня по 18 вересня 2025 року та передбачало дослідження таких питань: особливості організації роботи державних службовців; зміни навантаження, функціоналу та продуктивності; оплата праці; потреби у соціальному забезпеченні; психологічний стан державних службовців та потреби психологічної підтримки; мотивація та ресурси продовжувати працювати на державній службі.</p> <p>В опитуванні взяли участь 41 889 державних службовців різних категорій та юрисдикцій.</p>
40	Проведення дослідження щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрат державних органів на професійне навчання у 2024 році відповідно до методології SIGMA	травень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Аналітичний звіт щодо організації професійного навчання державних службовців у 2024 році (за результатами дослідження відповідно до методології SIGMA).</p>

1	2	3	4	5	6
Завдання 2. Проведення інформаційних кампаній і взаємодія з громадськістю з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
41	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	квітень-грудень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено конкурс “Кращі практики управління персоналом” у 2025 році (у 3 номінаціях).</p> <p>Оголошення конкурсу та затвердження його результатів здійснено відповідно до наказу НАДС від 15.09.2025 № 129-25 та наказу НАДС від 10.12.2025 № 156-25.</p>
42	Проведення інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”	травень	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС</p>	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено захід “Промодень на публічній службі” (16.05.2025)</p> <p>Захід проведено у змішаному форматі за підтримки Програми розвитку ООН в Україні та фінансування уряду Данії та з метою поширення знань про актуальні аспекти проходження публічної служби серед молоді. В межах заходу відбулися дві панельні дискусії, ярмарка можливостей від органів публічної влади, QUIZ, пробне тестування на знання загального законодавства, майстер-класи. Загалом участь в очному заході взяло понад 50 учасників.</p>
43	Підготовка публічного звіту Голови НАДС за попередній рік	лютий	Сектор забезпечення та взаємодії з громадськістю структурні	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС публічний звіт Голови НАДС про підсумки діяльності у 2024 році.</p>

1	2	3	4	5	6
			<p>підрозділи апарату НАДС</p> <p>головні спеціалісти, які безпосередньо підпорядковані Голові НАДС</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Вища школа публічного управління</p> <p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>		
44	<p>Проведення моніторингу співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами / програмами міжнародної технічної допомоги</p>	листопад	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	<p>підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено моніторинг щодо співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями, проектами та програмами міжнародної технічної допомоги у 2025 році, а також опрацьовано пропозиції стосовно потреб у залученні донорської підтримки на 2026 рік. Підготовлено та оприлюднено посібник “Співпраця та взаємодія з міжнародними організаціями, проектами міжнародної технічної допомоги та неурядовими організаціями”.</p>

1	2	3	4	5	6
45	Організація та проведення Форуму партнерів	листопад	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено захід	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено Форум партнерів 2025 (14.11.2025) за участі 123 учасників (представники посольств, проектів та програм міжнародної технічної допомоги, українських та міжнародних неурядових організацій).</p> <p>Метою проведення заходу стало обговорення ключових напрямів розвитку органів державної влади та місцевого самоврядування, а також визначення шляхів подальшої підтримки трансформацій у сфері публічного управління з боку міжнародних партнерів.</p> <p>Результати про проведення заходу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.</p>
46	Проведення всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	протягом року	<p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>територіальні органи НАДС</p>	проведено заходи	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС інформацію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі. Зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - НАДС поширено матеріали з тематики формування організаційної культури (03.01.2025); - підготовлено та опубліковано узагальнені практики переможців конкурсу “Кращі практики управління персоналом”; - організовано та проведено засідання робочої групи щодо формування організаційної культури, обговорено оновлення етичних норм (31.01.2025); - презентовано практики переможців конкурсу “Кращі практики управління персоналом” на

1	2	3	4	5	6
					<p>засіданні Ради з управління людськими ресурсами при НАДС (26.02.2025);</p> <ul style="list-style-type: none"> - висвітлено проведення воркшопу “Моніторинг виконання Плану заходів на 2025-2026 рр. з реалізації Національної стратегії зі створення безбар’єрного простору”. У заході взяли участь Радниця-Уповноважена Президента України Тетяна Ломакіна, Заступниця Міністра розвитку громад та територій України Наталія Козловська, представники ПРОООН та проекту RFA (31.07.2025); - взято участь у презентації освітніх продуктів з формування доброчесності Мінрозвитку в рамках панельної дискусії “Доброчесність як основа корпоративної культури на державній службі” (09.09.2025); - 24-26 вересня проведено щорічний Рішельє-форум публічної служби. В рамках заходу також відбувся Форум доброчесності (25.09.2025) та семінар “Безбар’єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище” (26.09.2025). <p>Також, з 16.07. по 12.09. НАДС спільно з Проектом ЄС “Продовження підтримки комплексної реформи державного управління в Україні” (EU4PAR 2), Командою підтримки реформ Міністерства економіки України та Вищою школою публічного управління реалізовано загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” (HR Майстерня), що мало на меті</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>підвищити рівень професійної компетентності фахівців служб управління персоналом щодо організації ефективної системи управління персоналом та формування стандарту роботи в управлінні персоналом.</p> <p>Підготовлено та розміщено інформаційно-роз'яснювальні матеріали для служб управління персоналом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Формування безбар'єрності на публічній службі”; - “Робота з конфліктами в органах публічної влади”; - “Адаптація новопризначених працівників”; - “Ефективна комунікація та взаємодія в органах публічної влади”; - “5 порад як підтримати успішну інтеграцію ветеранів та ветеранок у колектив”; - “Створення сприятливого психологічного клімату в колективі”; - “Оцінювання результатів службової діяльності”; - “Організація роботи за межами адміністративної будівлі та встановлення гнучкого режиму робочого часу” - зустріч із представниками Стенфордського університету за участі членів робочої групи щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (25.03.2025) та залучених українських та міжнародних експертів: презентація аналізу стану організаційної культури на публічній службі в Україні за 2018 та 2023 роки, здійснений на основі даних

1	2	3	4	5	6
					<p>досліджень “Публічна служба: Ваша точка зору” та обговорення оновленої методології опитування.</p> <p>Проведено навчання в змішаному форматі за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Управління конфліктами в органах публічної влади” у партнерстві з ОБСЄ для представників різних регіонів України:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кіровоградська і Полтавська обл. (26.02–28.03) - Вінницька і Житомирська обл. (12.03–11.04) - Дніпропетровська обл. (26.03–25.04) - Миколаївська і Одеська обл. (02.04–16.05) - Донецька і Луганська обл. (30.04–30.05) - Київ і Черкаська обл. (21.05–20.06). <p>Разом з тим, в рамках реалізації заходів Комунікаційної стратегії НАДС “Доброчесність публічних службовців”, підготовлено інформаційні матеріали, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щодо виступу спеціального гостя під час Форуму доброчесності (забезпечено переклад виступу та накладено субтитри) (02.10.2025); - до Всесвітнього дня запобігання булінгу підготовлена інформація щодо Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (06.10.2025); - відбувся сьомий щорічний круглий стіл “Трансформація культури публічної служби”. Під час заходу презентовано результати дослідження “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору” 2025 (07.11.2025);

1	2	3	4	5	6
					<ul style="list-style-type: none"> - висвітлено участь Голови до виїзного засідання Ради безбар'єрності, що відбулося під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Свириденко та за участі Першої леді Олени Зеленської (07.11.2025); - презентовано HR-фахівцям публічної служби практичні рекомендації, як інтегрувати штучний інтелект у кадрові процеси та робити це безпечно, який розроблений НАДС разом із Мінцифрою та експертами приватного сектору (08.12.2025); - відбулась презентація ключових положень проекту Стандарту державної мови “Термінологія безбар'єрності” (10.12.2025); - відбулося засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС. Захід став майданчиком для фахового обговорення актуальних викликів та пріоритетів розвитку управління персоналом у системі публічної служби (16.12.2025).
47	Проведення всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби, зокрема серед ветеранів та ветеранок	протягом року	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого	проведено заходи	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС та сторінці НАДС у Facebook інформацію про проведення НАДС інформаційно-комунікаційних заходів щодо популяризації державної служби та залучення ветеранів та ветеранок до публічного управління. Зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - інформаційні матеріали для ветеранів/-ок, які бажають реалізувати свої знання та досвід задля розбудови доброчесної та ефективної держави

1	2	3	4	5	6
			самоврядування територіальні органи НАДС		<p>“Публічна служба для ветеранів “7 порад для успішного старту” (09.01.2025);</p> <ul style="list-style-type: none"> - спільний матеріал з par.in.ua “Ветерани – агенти змін у публічній службі” (13.01.2025); - спростування міфів про публічну службу серед ветеранів з акцентом на підтримку кандидатів: кар’єрний консультант допомагає з резюме, мотиваційними листами та дає поради для успішного працевлаштування у публічному секторі (20.01.2025); - результати дослідження щодо мотивації молоді працювати на державній службі (03.04.2025), проведеного НАДС, Асоціацією “Професійний Уряд” PGA за підтримки проекту ЄС EU 4 PAR. Його мета - краще зрозуміти, чому молоді спеціалісти часто не обирають державну службу як кар’єрний шлях та що може змінити їхнє ставлення до цієї сфери; - добірку корисних матеріалів для служб управління персоналом органів публічної влади на тему: “Організація стажування в органах публічної влади”; - інформацію щодо можливостей працевлаштування ветеранів та ветеранок на посади публічної служби яка системно публікується на офіційному сайті НАДС, сторінках у соцмережах та поширюється серед цільової аудиторії; - “Чому ветеранам та ветеранкам варто звернути увагу на працевлаштування в органи публічної влади після завершення військової кар’єри” (12.09.2025);

1	2	3	4	5	6
					<p>- рекомендації щодо розміщення вакансій на “Е-карті вакансій на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок” (жовтень).</p> <p>Також, Завершено пілотну програму стажування в органах місцевого самоврядування (21.01.2025) у якій, впродовж шести тижнів, 32 молодих людей у 9 громадах з 8 областей долучилися до розвитку громад, а органи влади отримали методологічний супровід. Програму реалізовано у співпраці НАДС, Мінмолоді, ГО “ТиЗміни” за підтримки UNDP Ukraine / ПРООН в Україні та фінансування МЗС Данії.</p> <p>Водночас, організовано та проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Форум в межах проекту підтримки молодіжного стажування в органах місцевого самоврядування (21.02.2025), на якому підбили підсумки пілотної програми та обговорили оновлення методології стажування. Голова НАДС Наталія Алюшина наголосила на важливості залучення молоді до публічної служби та представила навчальну програму для організації стажувань. Ініціатива реалізується за підтримки Мінмолоді, ПРООН, ГО “ТиЗміни” та МЗС Данії. - нетворкінг НАДС з молоддю (05.03.2025) у форматі Chatham House Rules спільно з Асоціацією “Професійний уряд” (PGA) за підтримки проекту “Підтримка комплексної реформи державного управління в Україні” EU 4 PAR. Учасниками у заході (представники державних органів, експерти у сфері HR, випускники міжнародних освітніх програм, а

1	2	3	4	5	6
					<p>також молоді фахівці, які розглядають можливість кар'єри в державному секторі) обговорено шляхи підвищення привабливості державної служби для молоді та створення умов для мотивації молодих людей працювати держслужбовцями, а також представлені результати дослідження стратегій залучення молодих професіоналів на державну службу;</p> <ul style="list-style-type: none"> - гостьову лекцію в Державному торговельно-економічному університеті в рамках проведення “Career Week-2025” (07.04.2025) для студентів університету на тему “Публічна служба: перспективи для молоді”; - фінальну частину Міжнародного стажування для студентів юридичних клінік UP (07-08.04.2025) “Доброчесність на практиці: інструменти та методи впровадження на публічній службі”; - семінар “Взаємодія та комунікація з ветеранами та ветеранками” (20.03.2025), спрямований на підвищення компетентності працівників державних органів та органів місцевого самоврядування у сфері ефективної комунікації з ветеранами та ветеранками, враховуючи їхні потреби, досвід та специфіку адаптації до цивільного життя; - засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС (29.04.2025), під час якого розглядалися питання, зокрема, щодо законодавчого регулювання оплати праці державних службовців у 2025 році, відновлення конкурсів на посади державної служби та служби органах місцевого самоврядування, вступу на

1	2	3	4	5	6
					<p>державну службу та кар'єрне просування, штучного інтелекту в управлінні людськими ресурсами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Промодень на публічній службі – 2025 (16.05.2025) на якому молодь, держслужбовці та експерти обговорювали кар'єрні можливості, брали участь у майстер-класах і тестуванні; - участь НАДС у Фестивалі кар'єри на ВДНГ (22-25.05.2025) з метою діалогу між державними службовцями та активними молодими людьми з усієї України, які шукають свій професійний шлях. Особливу увагу відвідувачів привернула відкрита лекція Голови НАДС Наталії Алюшиної на тему “Публічна служба: коротко про головне” про переваги публічної служби: які можливості вона відкриває, зокрема, для молоді, якими є цінності на публічній службі, як організаційна культура змінює публічну службу зсередини та які можливості пропонує державна служба для професійного розвитку; - онлайн зустріч представників НАДС із здобувачами вищої освіти Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного. Учасниками зустрічі стали студенти спеціальностей “Публічне управління та адміністрування” і “Менеджмент” (03.06.2025); - робочі сесії одночасно в 6 містах України (Дніпро, Львів, Миколаїв, Рівне, Суми, Чернівці) представників місцевих органів студентського самоврядування та органів державної влади, в тому числі за участі представників НАДС (07.06.2025) з метою проведення аналізу проблем

1	2	3	4	5	6
					<p>залучення молоді на публічну службу та обговоренням можливостей у регіонах для студентської молоді;</p> <ul style="list-style-type: none"> - флешмоб в рамках проекту “Чиновники під заборону” до якого з початку року приєдналися ще ряд відомств та маркували територію адмінприміщень як територію вільну від чиновників; - презентацію старту програми стажування для молоді в ОМС в 2025 році спільно Міністерством молоді та спорту України за підтримки проекту ПРООН в Україні “Підтримка громадянського суспільства та молоді” та фінансування Міністерства закордонних справ Данії (08.07.2025); - НАДС спільно з представниками DRI провела мотиваційну зустріч з 15 учасниками програми “Державна служба: молодь творить демократію” (17.07.2025); - взято участь у Всеукраїнському молодіжному форумі “Державотворець: Покоління стійкості”, під час якого висвітлювались питання результатів дослідження щодо бар’єрів залучення молоді на публічну службу, реформи системи оплати праці на державній службі, механізми працевлаштування в органи державної влади та органи місцевого самоврядування (19.07.2025); - очну частину навчальної програми для представників органів місцевого самоврядування, участь в якій взяли представники 16 територіальних громад (18-20.08.2025);

1	2	3	4	5	6
					<p>Водночас, до Дня Державної служби:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створено цифрові листівки зі слоганом “Державна служба - більше, ніж робота” які розміщено у відкритому доступі, кожен охочий міг завантажити та поділитися з колегами; - презентовано віртуальну фотовиставку “Держслужба воєнного часу”. Це цифрова галерея реальних кадрів із життя державних службовців під час війни, знятих у різних куточках України. Це фотоісторії з буднів, які державні службовці проживали на своїх робочих місцях: працюючи з ноутбуком у підвалі, під звуки сирен, без електрики й зв’язку; - розроблено інтерактивну GIFку з десятками цінностей справжнього держслужбовця. На картинці зашифровані слова, які формують культуру на державній службі.
48	<p>Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління</p>	червень-жовтень	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	проведено конкурс	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді (23.06.2025). До організаційного комітету надійшло 595 робіт, з яких 564 – текстових та 31 – відео робота.</p> <p>Переможців конкурсу 30.10.2025 оголошено у 7 номінаціях. Результати проведення конкурсу оприлюднено на офіційних вебсайтах НАДС, Центру та Конкурсу.</p>

1	2	3	4	5	6
49	Проведення консультацій з громадськістю	протягом року	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2025 рік	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2025 рік. Звіти про результати консультацій з громадськістю оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.</p>
50	Забезпечення проведення засідань Громадської ради при НАДС	протягом року	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	забезпечено проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС під час яких презентовано та обговорено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - річний звіт діяльності НАДС у 2024 році та план роботи НАДС на 2025 рік (05.03.20225); - актуальні виклики державної служби, відновлення конкурсної процедури на посади державної служби та ключові аспекти реформи системи оплати праці державних службовців (30.06.2025); - виконання впродовж III кварталу 2025 року флагманського проекту “Публічне управління без бар’єрів: професійно-освітній аспект” та Операційного плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22.12.2023 № 1203-р (30.09.2025);

1	2	3	4	5	6
					- робота НАДС у 2025 році та пріоритети на 2026 рік, затвердження Звіту роботи Громадської ради за 2025 рік, обговорення пропозицій до проекту Плану роботи Громадської ради при НАДС на 2026 рік, обговорення проекту орієнтовного плану консультацій з громадськістю на 2026 рік, а також - обрання секретаря Голови Громадської ради при НАДС (22.12.2025).
Завдання 3. Забезпечення функціональної діяльності НАДС та його територіальних органів					
51	Проведення обстеження системи управління якістю апарату НАДС за моделлю САФ	вересень	Управління з питань персоналу Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено обстеження системи управління якістю апарату НАДС за моделлю САФ	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено обстеження системи управління якістю апарату НАДС за моделлю за моделлю “Загальна схема оцінювання” (САФ). 10 вересня 2025 року відбулася стратегічна сесія щодо визначення пріоритетних заходів для удосконалення системи управління якістю в НАДС.</p> <p>Основною метою було напрацювання заходів до Плану дій з удосконалення діяльності та визначення серед них найбільш пріоритетних для діяльності НАДС.</p> <p>В ході роботи учасники детально опрацювали кожен з 9 критеріїв самооцінки, підготували низку пропозицій щодо визначення пріоритетних заходів та можливостей їх реалізації. Також було презентовано спільні напрацювання за результатами проведеної стратегічної сесії.</p> <p>За результатами обстеження підготовлено звіт та затверджено наказом НАДС від 24.09.2025 № 133-25 План дій з удосконалення системи управління якістю НАДС</p>

1	2	3	4	5	6
52	Реалізація антикорупційної програми НАДС на 2024 – 2026 роки та здійснення моніторингу і оцінки її виконання	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	розміщено в електронному кабінеті Порталу доброчесності для уповноважених осіб підготовлені звіти	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено моніторинг стану реалізації передбачених заходів, передбачених Антикорупційною програмою НАДС на 2024–2026 роки, затвердженою наказом НАДС від 15 жовтня 2024 року № 142-24 (зі змінами).</p> <p>За результатами проведеного моніторингу в Кабінеті уповноваженого на Порталі доброчесності розміщено звіти за I та II півріччя 2025 року. Звітну інформацію подано відповідно до вимог НАЗК щодо структури, змісту та строків.</p>
53	Проведення внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	протягом року	Сектор з внутрішнього аудиту	не менше 95% впроваджено аудиторських рекомендацій (повністю або частково, без урахування рекомендацій, щодо яких не настав строк виконання)	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024 – 2026 роки на 100%, впроваджено 95% аудиторських рекомендацій (повністю або частково, без урахування рекомендацій, щодо яких не настав строк виконання).</p> <p>Проведено 4 планові аудиторські дослідження, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінки результативності виконання стратегічного та річного планування НАДС за 2023-2024 роки; - оцінки діяльності установи щодо законності та ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Південно-Східному міжрегіональному управлінні НАДС за період 2023-2024 роки – I півріччя 2025 року; - оцінки ефективності виконання бюджетної програми за КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових

1	2	3	4	5	6
					осіб місцевого самоврядування” за 2023-2024 роки; - оцінки системи внутрішнього контролю процесу організації надання відповідей на інформаційні запити.
54	Забезпечення підтримки та обслуговування інформаційно-комунікаційних систем НАДС	протягом року	Сектор з питань захисту інформації	виконано заходи, передбачені планом захисту інформації	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Виконано заходи, передбачені планом захисту інформації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечено оновлення актуальних версій програмного забезпечення, антивірусного захисту інформаційно-комунікаційних систем, здійснено моніторинг стану роботи програм; - розроблено поточний, Цільовий профіль кіберзахисту Інформаційної системи управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати (HRMIS) НАДС та поінформовано Адміністрацію Держспецзв’язку; - розроблено та затверджено План кіберзахисту інформаційно-комунікаційних систем НАДС; - забезпечено постійний моніторинг електронних комунікаційних мереж та державних інформаційних ресурсів, аналіз вторгнень щодо цих мереж і ресурсів, а також виявлення в режимі реального часу недоліків їх функціонування та взаємодію з РНБО, ДЦКЗ, CERT-UA Держспецзв’язку, тощо.
55	Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальними органами НАДС	протягом року	Головний спеціаліст зі взаємодії з територіальними органами НАДС	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені звіти	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС звіти про проведену роботу територіальних органів НАДС.</p>

1	2	3	4	5	6
56	Організація та проведення процедур закупівлі згідно з Законом України “Про публічні закупівлі”	протягом року	Сектор публічних закупівель	опрацьовано не менше 90% проектів договорів; оприлюднено в електронній системі закупівель інформацію, необхідну для виконання вимог чинного законодавства	<i>Виконано.</i> Проведено протягом 2025 року в НАДС: - 5 процедур відкритих торгів, з яких 1 процедуру відкритих торгів відмінено (неможливість усунення виявлених порушень законодавства у сфері публічних закупівель); - 3 процедури відкритих торгів через централізовану закупівельну організацію; - 2 процедури торгів за правилами організатора (RFQ); - 45 закупівель без використання електронної системи.

Стратегічна ціль IV. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

Завдання 1. Забезпечення функціонування системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

57	Визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2025 рік	квітень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Аналітичний звіт щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2025 рік
----	---	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6
58	Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників на 2026-2028 роки	липень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2026-2028 роки.
59	Формування переліку пріоритетних напрямів / тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на 2026 рік	серпень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	прийнято підготовлений в установленому порядку наказ НАДС	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 04.08.2025 № 104-25 “Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році”.
60	Розроблення програм підвищення кваліфікації за сім'ями посад відповідно до каталогу типових посад державної служби і	листопад	Вища школа публічного управління	розроблено та затверджено не менше двох програм підвищення кваліфікації за сім'ями посад	<i>Виконано.</i> Розроблено та затверджено 40 програм підвищення кваліфікації за 14 сім'ями посад: - Управління персоналом; - Комунікація та інформаційне забезпечення; - Літературне редагування;

1	2	3	4	5	6
	критеріїв віднесення до таких посад				<ul style="list-style-type: none"> - Аналіз державної політики та нормотворчої діяльності; - Інформаційна безпека та кіберзахист; - Управління інформаційно- комунікаційними системами; - Міжнародне співробітництво; - Адміністрування та надання публічних послуг; - Закупівлі; - Діловодство, канцелярія та архів; - Запобігання корупції; - Правове забезпечення; - Протокол та церемоніал; - Управління проектами інформатизації.
61	Визначення та узагальнення результатів, потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	березень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіти та подано до Кабінету Міністрів України	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Подано на розгляд до Секретаріату Кабінету Міністрів України підготовлені аналітичні звіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - про результати професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва за 2024 рік (лист НАДС від 13.02.2025 № 1722/94-25); - щодо потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців міністерств, інших центральних і місцевих органів виконавчої влади за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва на 2025 рік. (лист НАДС від 28.02.2025 № 2049/94-25).

1	2	3	4	5	6
62	Визначення та узагальнення потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні	березень	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p> <p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>Вища школа публічного управління</p>	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано до Секретаріату Кабінету Міністрів України Аналітичний звіт щодо потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади та інших державних органів у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні на 2025 рік (лист НАДС від 14.03.2025 № 2404/94-25).</p>
63	Проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	березень-серпень	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p> <p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб</p>	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України та до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України Звіт за результатами щорічного проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, на центральному та регіональному рівнях (лист НАДС від 29.08.2025 № 8177/94-25).</p>

1	2	3	4	5	6
			<p>місцевого самоврядування</p> <p>Вища школа публічного управління</p>		
<p>Завдання 2. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>					
64	<p>Проведення засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС</p>	<p>липень - листопад</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p>проведено не менше двох засідань</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено два засідання Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (15.07.2025 та 23.09.2025).</p>

1	2	3	4	5	6
65	Підвищення кваліфікації державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС)	протягом року	Вища школа публічного управління Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено навчання не менш як 70 % державних службовців, які його потребують	<i>Виконано.</i> Підвищено рівень професійної компетентності 90 державних службовців за загальною короткостроковою програмою “Застосування принципів управління, орієнтованого на результат під час планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції” (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління в 2025 році, а також за конкурсним відбором виконавців державного замовлення в 2025 році (наказ НАДС від 07.01.2025 № 1-25)).
66	Проведення аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, за кошти державного та місцевих бюджетів у 2024 році	червень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт про результати діяльності регіональних центрів підвищення кваліфікації у 2024 році .

1	2	3	4	5	6
67	Підготовка практичних посібників / довідників для використання в освітньому процесі системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	червень	Вища школа публічного управління Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено не менше двох посібників/довідників та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Довідник “Сучасні методи навчання дорослих”; - Навчально-практичний посібник для тренерів з організації навчання з питань запобігання та протидії гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству”.
68	Організація проведення навчання державних службовців категорії “А” щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації	жовтень	Вища школа публічного управління	проведено навчання не менше як 33 державних службовців категорії “А”	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підвищено рівень професійної компетентності 33 державних службовців, які займають посади державної служби категорій “А” за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Роль керівника у побудові добросовісного середовища організації” (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління в 2025 році, у тому числі на підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, наказ НАДС від 07.01.2025 № 1-25).</p>

1	2	3	4	5	6
69	Забезпечення проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань забезпечення психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування	протягом року	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	проведено відповідне навчання не менше 500 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Проведено у Вищій школі публічного управління та регіональних центрах підвищення кваліфікації навчання з питань забезпечення психологічної підтримки та адаптації 10 799 осіб, з них: 7 402 державні службовці, 3 397 посадових осіб місцевого самоврядування.
70	Забезпечення проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій	протягом року	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	проведено відповідне навчання не менше 500 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Проведено у Вищій школі публічного управління та регіональних центрах підвищення кваліфікації навчання з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій 4 857 осіб, з них: 2 888 державних службовців та 1 969 посадових осіб місцевого самоврядування.

1	2	3	4	5	6
71	Забезпечення проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	протягом року	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	проведено відповідне навчання не менше 1000 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Проведено у Вищій школі публічного управління та регіональних центрах підвищення кваліфікації навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури 5 926 осіб, з них: 4 373 державні службовці та 1 553 посадові особи місцевого самоврядування.
72	Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	грудень	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	виконано 85% від затвердженого обсягу державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	<i>Виконано.</i> Освітній ступінь магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” за державним замовленням НАДС здобули 836 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 93,5% від запланованої кількості.
73	Розміщення та виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших	грудень	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне	виконано 90% від затвердженого обсягу державного замовлення на	<i>Виконано</i> Вищою школою публічного управління та закладами освіти, відібраними на конкурсній основі виконавцями державного замовлення, підвищено кваліфікацію 44 684 державних службовців, голів місцевих державних

1	2	3	4	5	6
	заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування		навчання Вища школа публічного управління	підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 99,9% від запланованої кількості.

Завдання 3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

74	Розроблення типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	вересень	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	затверджено не менше двох типових загальних програм підвищення кваліфікації	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Затверджено десять типових загальних програм підвищення кваліфікації, з них:</p> <p>4 професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади посадових в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 04.02.2025 № 17-25); - посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу
----	---	----------	--	---	---

1	2	3	4	5	6
					<p>протягом строку здійснення повноважень) (наказ НАДС від 18.03.2025 № 38-25);</p> <ul style="list-style-type: none"> - посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки) (наказ НАДС від 31.03.2025 № 42-25); - голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (наказ НАДС від 20.05.2025 № 68-25); <p>6 короткострокових програм підвищення кваліфікації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмою “Запобігання та реагування на виникнення загроз, кризових ситуацій і подолання їх наслідків” (наказ НАДС від 22.05.2025 № 69-25); - державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмою “Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір” (наказ НАДС від 12.06.2025 № 77-25); - державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмою “Управління публічними інвестиціями” (наказ НАДС від 31.07.2025 № 102-25); - державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмою “Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської

1	2	3	4	5	6
					<p>інтеграції України” (наказ НАДС від 05.09.2025 № 122-25);</p> <p>- депутатів місцевих рад (наказ НАДС від 18.09.2025 № 132-25);</p> <p>- державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань формування та оприлюднення наборів відкритих даних, проведення інформаційного аудиту (наказ НАДС від 30 грудня 2025 р. № 165-25).</p>
75	<p>Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>	<p>протягом року</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p>проведено не менше п'яти засідань ЕКР</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено десять засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (ЕКР):</p> <p>- 29.01.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 31.01.2025 № 14-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 28.02.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 03.03.2025 № 31-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 28.03.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 03.04.2025 № 44-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 30.04.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 05.05.2025 № 62-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>- 30.06.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 08.07.2025 № 91-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 17.07.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 21.07.2025 № 96-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 26.08.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 29.08.2025 № 118-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 02.10.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 09.10.2025 № 139-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 06.11.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 11.11.2025 № 151-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”;</p> <p>- 10.12.2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 17.12.2025 № 158-25 “Про погодження програм підвищення кваліфікації”.</p>
76	<p>Проведення літніх / зимових англійських шкіл з метою удосконалення рівня володіння іноземними мовами, які є офіційними мовами Ради Європи</p>	протягом року	Вища школа публічного управління	проведено не менше двох заходів	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено Літню та Зимову англійські школи, реалізовані в рамках навчального проекту “Speaking Club” з метою вдосконалення рівня володіння іноземними мовами, які є офіційними мовами Ради Європи.</p> <p>В рамках Зимової англійської школи (з 10.02. по 17.04.2025) пройшли курс занять відповідно до програми “Everyday Communication” 25 державних службовців НАДС.</p> <p>Навчання у Літній англійській школі (з 11.08. по 05.09.2025) проходили навчання за програмою “Everyday Communication” 120 учасників із 38 установ.</p>

1	2	3	4	5	6
Завдання 4. Забезпечення координації професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках співпраці з Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) та Корейським агентством міжнародного співробітництва (KOICA)					
77	Забезпечення підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій у рамках навчальних програм Японії, у тому числі JICA	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено відповідне навчання не менше як 24 державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підвищено кваліфікацію 58 представників державних установ в рамках реалізації 33 навчальні програми 2025 японського фінансового року (ЯФР).</p> <p>Також започатковано 8 довгострокових програм JICA та стипендіальних програм Уряду Японії, в рамках яких отримано та подано JICA 13 кандидатур для участі у навчанні. 4 кандидата на цей час вже навчаються в Йокогамському національному університеті.</p> <p>Водночас відібрано за результатами конкурсу та направлено на навчання 3 стипендіатів проекту JDS 2025 року. Також 2 стипендіата JDS 2024 року розпочали онлайн-навчання в рамках 2 року в Університеті Ріккьо (Японія).</p> <p>Крім того, для забезпечення реалізації проекту JDS та здійснення відбору і направлення стипендіатів у 2026 році підготовлено та забезпечено прийняття:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розпорядження Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 року № 725-р “Про підписання Угоди (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протоколу обговорень до зазначеної Угоди”; - розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.10.2025 № 1155-р “Про підписання

1	2	3	4	5	6
					<p>Грантової угоди для стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів між Урядом України та Японським агентством міжнародного співробітництва”.</p> <p>Відповідно до розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15.07.2025 № 725-р Голова НАДС Алюшина Наталія та Надзвичайний і Повноважний Посол Держави Японія в Україні Масаші Накагоме 20 серпня 2025 року підписали Угоду (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протокол обговорень до зазначеної Угоди.</p> <p>Водночас відповідно до розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22.10.2025 № 1155-р Голова НАДС Алюшина Наталія та Головний представник ЛСА Осаму Хатторі 31 жовтня 2025 року підписали Грантову угоду для стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів між Урядом України та ЛСА.</p>
78	Підготовка проектних пропозицій в рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з КОІСА	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	надіслано на розгляд КОІСА та / або Посольства Республіки Корея в Україні не менше як 4 підготовлені проектні пропозиції	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію підготовки та направлення на розгляд КОІСА та/або Посольства Республіки Корея в Україні проектних пропозицій, а також забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід заходів у рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з КОІСА.</p> <p>Зокрема, направлено 15 проектних пропозицій КОІСА СІАТ на 2027 рік, погоджено 2 проектні пропозиції СІАТ від Нацполіції та ДСНС на 2026</p>

1	2	3	4	5	6
					рік, погоджено 1 проектну пропозицію KSP Мінекономіки як короткостроковий проект (fast-track) на 2024-2025 рік та направлено на Посольство Республіки Корея 19 проектних пропозицій KSP на 2027-2028 роки.
79	Забезпечення підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій у рамках навчальних програм Республіки Корея, у тому числі з KOICA	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено відповідне навчання не менше як 18 державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію професійного навчання представників державних установ у рамках програм Республіки Корея, у т. ч. KOICA, зокрема узагальнено навчальні потреби державних установ у рамках багатокраїнових програм CIAT KOICA на 2026 рік, погоджено заявку та забезпечено підвищення кваліфікації 3 представників Мінекономіки в рамках багатокраїнової програми з е-закупівель.</p> <p>Також забезпечено конкурсний відбір і направлення на навчання в рамках стипендіальної програми KOICA CIAT на 2025 рік представниці НАБУ.</p> <p>Водночас отримано та подано KOICA 5 кандидатур від державних установ в рамках стипендіальної програми KOICA CIAT на 2026 рік. На цей час розпочато їх конкурсний відбір для подальшого направлення на навчання в провідних університетах Республіки Корея.</p>
Стратегічна ціль V. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу					
Завдання 1. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади					
80	Забезпечення координації впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів	надано експертну підтримку Українським	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Надано експертну підтримку (консультації) ЦОВВ щодо проведення обстеження системи</p>

1	2	3	4	5	6
	та підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру САФ		Європейського Союзу	національним ресурсним центром САФ щодо впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	<p>управління якістю шляхом застосування моделі САФ, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено 16 навчальних заходів, за участю понад 300 представників державних органів, ОМС, ЦНАПів; - взято участь та надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю за моделлю САФ в ЦНАП м. Києва; - проведено 2 міжнародні конференції “САФ як стратегічний інструмент сучасного, стійкого та орієнтованого на громадян державного управління” (28.05.2025) та “Ефективність і якість: 2025 рік крізь призму впровадження моделі САФ” (26.11.2025); - підготовлено 6 посібників та 1 брошуру; - створено вебсайт Українського національного ресурсного центру САФ та онлайн інструмент для самооцінювання. <p>Підготовлено та подано Секретаріату Кабінету Міністрів аналітичний звіт за результатами проведеного дослідження рівня обізнаності та ефективності застосування моделі САФ для оцінки системи управління якістю та удосконалення діяльності державних органів.</p> <p>Забезпечено розвиток інституційної та кадрової спроможності Українського національного ресурсного центру САФ шляхом участі у 10-му Європейському заході користувачів та 2 зустрічах національних кореспондентів САФ при Європейській мережі державного управління EUPAN, а також у тренінгу Європейського ресурсного центру САФ. Крім того, представники</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Українського національного ресурсного центру CAF в онлайн форматі взяли участь у заході CAF Info Day, який відбувся 10.11.2025 в Албанській школі державного управління (ASPA) за підтримки Регіональної школи державного управління (ReSPA).</p> <p>Під час онлайн-панельної дискусії українські учасники поділилися досвідом впровадження моделі CAF в органах державної влади України, а також представили основні результати цього процесу.</p>
Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови					
81	Забезпечення координації діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію та супровід інструменту Twinning, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечено інформування державних органів про можливість залучення технічної допомоги ЄС у рамках інструменту Twinning у 2025 році (лист НАДС від 15.05.2025 № 55/94/22-25); - організовано та проведено засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning. <p>Також у 2025 році: 60 проектів Twinning завершено, 4 проекти - на стадії реалізації, 20 проектів - на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche. Загальна кількість проектів Twinning - 84.</p>
82	Забезпечення координації діяльності з використання інструменту TAIEХ в Україні	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	надіслано на розгляд Європейській Комісії	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію підготовки 76 заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії (43 - схвалено, 27 - відхилено, 6 - на розгляді). Взяли участь у 14 міжнародних</p>

1	2	3	4	5	6
				підготовлені заявки TAIEХ	<p>семінарах та 64 заходах, ініційованих Україною (28 навчальних поїздках, 12 експертних місіях та 24 семінарах) 2 170 представників органів державної влади.</p> <p>Підготовлено проект Робочого плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ на 2026 рік та надіслано на розгляд Представництва ЄС в Україні. Загалом опрацьовано 278 проектних пропозицій TAIEХ державних органів влади. З яких Адміністративним офісом програми Twinning в Україні було рекомендовано до схвалення - 86, на доопрацювання - 146, на відхилення - 46.</p>

Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”

83	Забезпечення реалізації заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	участь у реалізації двох заходів у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Працівники Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу взяли участь у заходах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вебінар “Трансформаційна роль поведінкових аналітичних даних для державного управління” (на запрошення представника проекту GIZ “Реінжиніринг державних послуг у країнах Східного партнерства”); - зустріч національних кореспондентів САФ (участь за підтримки та сприяння Регіонального фонду GIZ “Адміністративна реформа у країнах Східного партнерства”). <p>Учасниками заходів були представники країн-членів Європейського Союзу та країн Східного партнерства, а також міжнародні партнери та експерти.</p>
----	---	---------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6
84	Забезпечення спрямування та координації діяльності з використання в Україні Програми SIGMA	протягом року	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено координацію реалізації Робочого плану діяльності Програми SIGMA на березень 2024 року – грудень 2025 року	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено підготовку та проведення навчального курсу Програми SIGMA “Принципи державного управління: що вони включають та як їх впроваджувати”. Курс розроблений з урахуванням усіх шести сфер, охоплених Принципами SIGMA, та проведений у межах п'яти тематичних модулів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Модуль 1: “Принципи формування та узгодження стратегії і політики” (09 – 10.04.2025); - Модуль 2: “Державна служба та управління людськими ресурсами” (15.05.2025); - Модуль 3: “Надання послуг та цифровізація” (30.05.2025); - Модуль 4: “Організація, підзвітність та нагляд” - 19.06.2025; - Модуль 5: “Управління державними фінансами” (25-26.06.2025). <p>За результатами проведення курсу структуровано та розміщено презентаційні матеріали на офіційному вебсайті Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС. Надано пропозиції до нового Робочого плану Програми SIGMA, за результатами чого отримано затверджений Європейською Комісією Робочий план Програми SIGMA на період серпень 2025 – вересень 2027 років.</p> <p>Забезпечено неофіційний переклад зазначеного Робочого плану та його розсилку ключовим бенефіціарам для подальшого використання у плануванні спільних заходів.</p>



Прем'єр-міністр України

вул. М. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До листа НАДС
від 10.02.2026 № 969/50-26

АЛЮШИНІЙ Н. О.

Погоджено.

**КАЧЦІ Т. А.
МАР'ЄВИЧУ К. М.**

Козловській Н. А., Мамулі А. М., Северину Ю. В.

Юлія СВИРИДЕНКО

