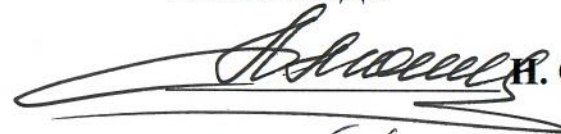


ПОГОДЖЕНО

Голова НАДС

**Н. О. АЛЮШИНА**
«24» березня 2026 року

**Звіт
про виконання у 2025 році
Стратегічного плану діяльності
Національного агентства України з питань державної служби на 2025 – 2027 роки
станом на 31.12.2025**

Аналіз ситуації у сфері діяльності НАДС / основні досягнення.

Реформа системи оплати праці.

Нормативно-правове забезпечення.

прийнято Закон України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» № 4282-ІХ.

Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про засади розроблення та впровадження механізму обчислення та встановлення граничної чисельності державних службовців».

Розроблено та подано Кабінету Міністрів України 9 проектів нормативно-правових актів:

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р № 1109»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 500 і від 23 жовтня 2023 р. № 1109»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці державних службовців апарату органу законодавчої влади»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409»;

проект постанови «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2024 р. № 1335»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад»;

проект постанови Кабінету Міністрів «Деякі питання організації та проведення класифікації посад державної служби»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про організацію фінансового адміністрування заробітної плати у державних органах та затвердження Порядку проведення моніторингу оплати праці державних службовців, інших працівників державних органів, їх апаратів (секретаріатів)».

Розроблено 4 накази НАДС: від 07 квітня 2025 року № 45-25; від 09 червня 2025 року № 74-25; від 03 грудня 2025 року № 154-25; від 30 грудня 2025 року № 164-25.

Погодження результатів класифікації посад.

239 наданих висновків НАДС про погодження результатів класифікації посад у державних органах.

Забезпечено нормативно-правове регулювання, консультативно-методологічний супровід, організацію проведення та опрацювання результатів класифікації посад.

Підготовлено 2 узагальнені роз'яснення:

щодо проведення повторної класифікації посад від 04 серпня 2025 року № 194 р/з;

щодо преміювання державних службовців категорій «Б» і «В» державних органів, які провели класифікацію посад державної служби, за результатами щорічного оцінювання у 2025 році від 11 листопада 2025 року № 202-р/з.

Проведення досліджень.

Проведено аналіз стану справ щодо впровадження класифікації посад.

Дослідження думки державних службовців з питань організації роботи державних службовців та оплати праці в умовах воєнного стану.

Моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2024 році.

Проведено дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення для державних службовців.

Управління персоналом.

Нормативно-правове забезпечення.

Здійснено супровід проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими

званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях» № 9478.

Розроблено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби».

Розроблено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо особливостей зайняття деяких посад в органах державної влади, інших державних органах та органах місцевого самоврядування громадянами України, які мають громадянство іноземної держави».

Розроблено проект змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

Розроблено постанову Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку укладення контракту про проходження служби в митних органах та Типової форми контракту про проходження служби в митних органах» (постанова КМУ від 04 березня 2025 року № 238).

Внесено зміни до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20 серпня 2025 року № 116-25).

Підготовлено 5 проектів розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України.

Посилення спроможності HR.

Проведено опитування працівників служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.

Організовано навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі»;

три навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації: «Управління конфліктами в органах публічної влади»; «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій»; «Організація та супровід програми стажувань молоді в органах публічної влади».

Формування організаційної культури.

Вп'яте проведено Всеукраїнське опитування «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору».

Залучення молоді на публічну службу.

Організовано та проведено: нетворкінг «Як зробити публічну службу привабливою для молоді?»; «Промодень на публічній службі»; мотиваційну зустріч з учасниками програми «Державна служба: молодь творить демократію».

Доброчесність на державній службі.

Проведено:

конкурс Міжнародне стажування для студентів юридичних клінік UP «Доброчесність на практиці: інструменти та методи впровадження на публічній службі»;

Форум доброчесності для держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування у рамках Рішельє-форуму публічної служби (за підтримки Центру з питань доброчесності в оборонному секторі при Міністерстві оборони Норвегії (CIDS)).

Служба в органах місцевого самоврядування нормативно-правове забезпечення.

Супровід проекту Закону України «Про внесення змін до Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо визначення кола посадових осіб місцевого самоврядування».

Розроблено Типовий порядок проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 05 березня 2025 року № 34-25).

Методичний супровід.

Розроблено Методичні рекомендації щодо:

забезпечення функціонування служби управління персоналом в органі місцевого самоврядування (наказ НАДС від 31 грудня 2025 року № 168-25);

проходження випробування та встановлення відповідності службовця місцевого самоврядування займаній посаді (наказ НАДС від 10 грудня 2025 року № 155-25);

розроблення та затвердження правил внутрішнього службового розпорядку органу місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24 жовтня 2025 року № 143-25);

формування патронатної служби та особливостей проходження патронатної служби в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 07 липня 2025 року № 106-25);

процедури складення Присяги виборних посадових осіб і службовців місцевого самоврядування територіальної громади особами, які вперше вступають на службу в орган місцевого самоврядування або призначаються на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (наказ НАДС від 07 липня 2025 року № 90-25);

оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 24 червня 2025 року № 80-25).

Проведено опитування працівників служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування.

Здійснення інформаційно-консультативної та методичної підтримки.

Внесено зміни до:

Положення про Координаційний штаб впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби (наказ НАДС від 21 березня 2025 року № 39-25).

Персонального складу Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби (наказ НАДС від 27 червня 2025 року № 84-25).

Організовано та проведено 2 засідання Координаційного штабу при НАДС.

Розроблено навчальні програми, організовано та проведено навчання:

за типовою загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органах місцевого самоврядування»;

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Новації в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування».

Професійний розвиток публічних службовців.

Нормативно-правове забезпечення.

Забезпечено розроблення та супровід прийняття 4 постанов Кабінету Міністрів України, 43 наказів НАДС, з них 6 наказів НАДС, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України.

Створено умови для якісного та практикоорієнтованого підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування з питань антитерористичної безпеки за державним замовленням Служби безпеки України (постанови Кабінету Міністрів України від 28 січня 2025 р. № 92 та 22 жовтня 2025 р. № 1322).

Удосконалено механізм прийому на навчання магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», забезпечено застосування єдиних підходів до порядку вступу на навчання та рівні умови здобуття вищої освіти (постанова Кабінету Міністрів України від 6 травня 2025 р. № 520).

Спрощено умови індивідуального планування професійного навчання та взаємозарахування його результатів; створено умови для підвищення якості освітніх послуг у сфері професійного навчання завдяки підготовці тренерів (постанова Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 р. № 883).

Оптимізовано процес визначення та аналізу потреб у професійному навчанні, що забезпечує чіткий механізм об'єктивного та обґрунтованого вивчення потреб та їх врахування під час планування та організації професійного навчання (наказ НАДС від 22 січня 2025 р. № 8-25, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 лютого 2025 р. за № 181/43587).

Удосконалено правила визнання документів (результатів) професійного навчання та нарахування кредитів ЄКТС, створено умови для запобігання формальному плануванню обов'язкового навчання (наказ НАДС від 27 серпня 2025 р. № 117-25, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11 вересня 2025 р. за № 1304/44710).

Доповнено вимоги до програм підвищення кваліфікації та організації навчання для забезпечення його прогностичності, спрямованості на інноваційні підходи в управлінні, підготовку учасників навчання до роботи в умовах невизначеності, впровадження навчання відповідно до сімей посад державної служби (наказ НАДС від 08 вересня 2025 р. № 124-25, зареєстрований у Міністерстві юстиції України від 23 вересня 2025 р. за № 1380/44786);

Оптимізовано засади діяльності консультативно-дорадчих органів НАДС у сфері професійного навчання (Координаційної ради з питань професійного навчання, Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації) (накази НАДС від 12 червня 2025 р. № 76-25 та 02 липня 2025 р. № 86-25, 30 липня 2025 р. № 110-25).

Створено умови для планування та організації підвищення кваліфікації у 2026 році за пріоритетними напрямками, визначеними стратегічними (програмними) документами (наказ НАДС від 08 серпня 2025 р. № 104-25).

Навчально-методичне забезпечення.

Підготовлено практичні посібники:

щодо співробітництва державних органів, органів місцевого самоврядування із суб'єктами надання освітніх послуг (провайдерами) для задоволення потреб у професійному навчанні;

з організації безбар'єрного та інклюзивного навчання.

Вперше проведено дослідження міжнародного досвіду забезпечення якості професійного навчання державних службовців (на прикладі європейських країн).

Затверджено переліки пріоритетних напрямів підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2025 році (наказ НАДС від 04 серпня 2025 року № 104-25).

Забезпечено 10 засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації.

Прийнято 10 наказів про погодження програм підвищення кваліфікації, якими погоджено 742 програми.

Портал управління знаннями.

Впроваджено функціональний модуль Порталу «Експертно-консультативна рада» Впроваджено перелік сертифікованих тренерів у сфері професійного навчання Проведено чотири навчально-інформаційні заходи щодо організації професійного навчання.

Цифровізація державної служби.

Станом на 31 грудня 2025 року до Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 1 096 державних органів 65 000 працівників.

Система HRMIS пройшла авторизацію з безпеки за результатами впровадження та оцінювання виконання вимог цільового профілю безпеки відповідно до сучасних міжнародних стандартів із захисту інформації та кібербезпеки.

розроблено та встановлено понад десять технічних оновлень у формі патчів. Основні доопрацювання стосувалися: функціоналу планування відпусток; впровадження класифікації посад; проведення оцінювання державних службовців.

Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання.

Приведено у відповідність до вимог законодавства нормативно-правові документи Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання, зокрема:

критерії конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації;

перелік документів, що подаються учасником конкурсного відбору виконавців державного замовлення, вимог до конкурсної пропозиції та форм конкурсної документації;

Положення про роботу Конкурсної комісії НАДС з відбору виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації;

форми державних контрактів про надання послуг на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» і на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, додаткових угод до них, актів наданих послуг;

Порядок погодження НАДС зарахування та поновлення осіб на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», переведення здобувачів вищої освіти.

Функціональна діяльність НАДС та його територіальних органів.

Проведено:

обстеження системи управління якістю апарату НАДС за моделлю за моделлю «Загальна схема оцінювання» (CAF);

моніторинг стану реалізації передбачених заходів, передбачених Антикорупційною програмою НАДС на 2024-2026 роки, затвердженою наказом НАДС від 15 жовтня 2024 року № 142-24 (зі змінами);

процедури закупівлі згідно з Законом України «Про публічні закупівлі».

Забезпечено:

виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024 – 2026 роки на 100%, впроваджено 95% аудиторських рекомендацій;

підтримку та обслуговування інформаційно-комунікаційних систем НАДС.

Юридичний супровід.

Опрацьовано 72 законопроекти, 19 – з питань що стосуються компетенції НАДС. Прийнято: 1 Закон України; 16 постанов КМУ; 10 розпоряджень КМУ; 18 наказів НАДС, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України.

Розглянуто 1 422 звернень громадян, листів державних органів, ОМС щодо застосування законодавства про державну службу та про службу в ОМС.

Захист права на державну службу.

НАДС та територіальними органами здійснено 109 заходів контролю і виявлено 890 невідповідностей та порушень вимог законодавства державними органами: 526 щодо проходження державної служби; 261 з питань організації, управління державною службою в державному органі та правового статусу держслужбовців; 40 припинення державної служби; 63 вступу на державну службу.

Моніторинг та аналітика.

Запроваджено інструмент моніторингу та аналітики (дашборди): кількісного складу держслужбовців; виконання річного Плану діяльності НАДС.

Вища школа публічного управління.

Забезпечено:

підвищення кваліфікації 29 300 публічних службовців; 320 тренерів за 48 напрямками, 200 програмами; функціонування інноваційної освітньої платформи для навчання та розвитку публічних службовців – StudyЯ; роботу Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад держслужби (напрями діяльності: взаємодія з органами державної влади щодо проведення конкурсів на зайняття посад державної служби в частині тестування кандидатів; адміністрування проведення процедур оцінювання кандидатів. Центр є офіційним майданчиком для складання іспиту на рівень володіння державною мовою).

Організовано та впроваджено:

Літню школу тренерської майстерності (платформа для коворкінгу науковців і освітян у сфері професійного розвитку публічних службовців; освітній простір для професійного розвитку тренерів, які надалі опікуватимуться питаннями підвищення кваліфікації публічних службовців);

Школу підготовки стратегів (освітня ініціатива для державних службовців «А». Реалізується НАДС та Вищою школою публічного управління за підтримки проекту «Recovery For All»);

Школу підготовки старост (освітній проект ініційований НАДС спільно з Вищою школою публічного управління та Всеукраїнською асоціацією об'єднаних територіальних громад за підтримки програми «U-LEAD з Європою»);

Освітню ініціативу «Письмова комунікація публічних службовців: проста мова та легке читання».

Здійснено переклад освітнього серіалу «Ukrainian Heroes and Heroines: From Past to Present» (серіал створений НАДС та Вищою школою публічного управління за підтримки ООН Жінки в Україні).

Підготовлено:

Аналітичний звіт за результатами опитування органів державної влади щодо оцінювання якості освітніх програм та послуг у Вищій школі публічного управління.

Концепцію розвитку професійного навчання публічних службовців України до 2030 року.

Оновлено тест на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад категорії «А», «Б» і «В».

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

У рамках інструментів:

TAIEX – забезпечено координацію підготовки 114 заявок та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії. Надано методично-консультативну допомогу 42 органам державної влади.

Twinning – робочий план налічує 84 проекти, із них: 60 проектів завершено, 20 на стадії підготовки детального технічного завдання 4 – на стадії реалізації.

Забезпечено:

співпрацю з програмою SIGMA: проведено низку заходів, спрямованих на підвищення стандартів державного управління, покращення якості надання державних послуг та інтеграцію європейських практик;

реалізацію заходів щодо координації впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади (CAF): сформовано повну методологічну та навчальну основу, запущено спеціалізований вебсайт Українського національного ресурсного центру CAF і онлайн-інструмент для самооцінювання; проведено конференцію «Ефективність і якість: 2025 рік крізь призму впровадження моделі CAF».

Підготовлено аналітичний звіт за результатами проведеного дослідження рівня обізнаності та ефективності застосування моделі CAF.

1. Місія НАДС

Розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

2. Сфера політики НАДС

НАДС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та основними завданнями якого є:

забезпечення формування і реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах;

участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;

здійснення функціонального управління державною службою.

3. Ресурсне забезпечення реалізації стратегії НАДС

Бюджетна програма та розподіл видатків за бюджетною програмою відповідно до цілей державної політики	2025 рік (план)	2025 рік (факт)
КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»	122 872, 8 тис. грн	115 352, 9 тис. грн ¹
КПКВК 6121020 «Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	74 702, 2 тис. грн	72 344, 5 тис. грн ²
КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»	17 925, 0 тис. грн	17 683, 2 тис. грн ³

¹ Економія коштів пов'язана із продовженням в Україні воєнного стану та у зв'язку з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану», також у зв'язку з наявністю працівників, до яких застосовуються пільги при оподаткуванні та із раціональним використанням комунальних послуг і енергоносіїв та застосуванням стабілізаційних відключень електроенергії. Крім того, економія коштів виникла у зв'язку із зменшенням засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як Законом України від 12.05.2022 № 2259-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану», врегульовано питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби. Також, у період з 17 липня 2025 року і до внесення змін до персонального складу Комісії (розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 964-р), склад Комісії становив 3 члени, що не дозволяло відповідно до законодавства проводити засідання Комісії.

² Економія коштів виникла у зв'язку з:

- відхиленням фактичних середніх витрат на одного учасника професійного навчання, визначених в державних контрактах/додаткових угодах, укладених між НАДС та виконавцями державного замовлення, від відповідних планових показників паспорту бюджетної програми;
- недобором 279 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» (вступ 2025 року);
- достроковим відрахуванням 58 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» (вступ 2024 року);
- невиконанням державного замовлення на підвищення кваліфікації у кількості 26 осіб від затвердженого обсягу;
- зменшенням фактичного обсягу споживання Вищою школою публічного управління комунальних послуг та нарахувань на заробітну плату відповідно до частини 13 статті 8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

³ Економія коштів пов'язана із продовженням в Україні воєнного стану та у зв'язку з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану».

№ з/п	Завдання	Показник досягнення результату (результативний показник)	Одиниця виміру (одиниці, особи, %)	Відповідальні за виконання	Строк виконання (плановий період та два бюджетні періоди – роки) (%, кількість одиниць, осіб, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)			Обґрунтування
					2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування								
1	Завдання 1. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	Кількість розроблених та поданих Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 2025 року	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	2	2	2	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Розроблено 10 проектів нормативно-правових актів: подано на розгляд Уряду: проект Закону України «Про засади розроблення та впровадження механізму обчислення та встановлення граничної чисельності державних службовців»; подано Кабінетові Міністрів України: – проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р № 1109»; – проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 500 і від 23 жовтня 2023 р. № 1109»; – проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»; – проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці державних службовців апарату органу законодавчої влади»;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>–проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409»;</p> <p>–проект постанови «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2024 р. № 1335»;</p> <p>–проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад»;</p> <p>–проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання організації та проведення класифікації посад державної служби»;</p> <p>–проект постанови Кабінету Міністрів України «Про організацію фінансового адміністрування заробітної плати у державних органах та затвердження Порядку проведення моніторингу оплати праці державних службовців, інших працівників державних органів, їх апаратів (секретаріатів)».</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено продовженням впровадження реформи оплати праці на основі класифікації посад передбаченої Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» від 11 березня 2025 року № 4282 та на виконання доручень Уряду.</i></p>
		Рівень проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	%	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	100	100	100	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Рівень проведення та погодження результатів класифікації посад склав 100% із 100 % отриманих запитів відповідно.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				державної служби				
2	Завдання 2. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби	Кількість нормативно-правових актів з питань оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	0	0	<i>Виконано.</i> Проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” (розроблено та подано до Кабінету Міністрів України, реєстр. № 13478).
3	Завдання 3. Формування державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	5	6	6	<i>Виконано.</i> Розроблено п'ять нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування: – проект Закону України «Про внесення змін до Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо визначення кола посадових осіб місцевого самоврядування»; – проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо особливостей зайняття деяких посад в органах державної влади, інших державних органах та органах місцевого самоврядування громадянами України, які мають громадянство іноземної держави» (законопроект № 14230); – постанову Кабінету Міністрів України від 04 березня 2025 р. № 238 ; – наказ НАДС від 05.03.2025 № 34-25 ; – наказ НАДС від 20.08.2025 № 116-25 .
4	Завдання 4. Формування і реалізація державної політики у	Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань	од.	Генеральний департамент з питань	4	2	2	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Розроблено шість проектів нормативно-правових актів:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування		професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування				<p>Постанови Кабінету Міністрів України від 28 січня 2025 р. № 92; від 6 травня 2025 р. № 520; від 15 липня 2025 р. № 883; накази НАДС від 22.01.2025 № 8-25; від 08.09.2025 № 124-25; від 26.09.2025 № 135-25.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника пов'язане з потребою внесення змін до деяких нормативно-правових актів НАДС в частині приведення їх у відповідність з іншими актами законодавства.</i></p>
5	Завдання 5. Реалізація державної політики щодо цифровізації процесів у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Частка міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) від загальної кількості центральних органів виконавчої влади	%	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	80	100	-	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Частка міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему HRMIS становила <u>95%</u> від загальної кількості (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі станом на 31.12.2025).</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлене активізацією процесів впровадження інформаційної системи HRMIS у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади, а також підвищенням рівня координації та організаційного супроводу цього процесу. Додатково вплинуло завершення впровадження системи в окремих органах, де такі заходи перебували на завершальній стадії у попередньому періоді, що дозволило досягти вищого рівня охоплення, ніж планувалося.</i></p>
		Рівень забезпечення безперервного доступу до Порталу управління знаннями	%	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Генеральний департамент з питань професійного	100	100	100	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Рівень забезпечення безперервного доступу до Порталу управління знаннями склав 100%.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування				
6	Завдання 6. Підготовка до проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»	<p>Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії «А», призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України</p> <p>Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів щодо визначення завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для</p>	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Розроблено три проекти нормативно-правових актів: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 жовтня 2025 року № 1164-р; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 листопада 2025 року № 1204-р; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2025 року № 1461-р.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника (збільшення):</i> законодавством передбачено, що визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку проводиться щодо тих державних службовців, які працюють із визначеними їм завданнями не менше трьох місяців. З метою охоплення всіма етапами оцінювання всіх державних службовців категорії «А», призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України, та яким визначені завдання і ключові показники на 2025 рік, необхідно було прийняти два розпорядження про визначення результатів виконання завдань. Адже до першого розпорядження включено більшість таких державних службовців, яким завдання визначені до 22 липня 2025 року. А до другого розпорядження від 05 листопада 2025 року потрапили державні службовці, яким завдання встановлені з 22 по 31 липня 2025 року.</p> <p><i>Виконано.</i></p> <p>Розроблено два проекти нормативно-правових актів: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2025 року № 1482-р; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2025 року № 1483-р року.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		керівників центральних органів виконавчої влади		місцевого самоврядування				
Стратегічна ціль II. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування								
7	Завдання 1. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Кількість проведених круглих столів «Трансформація культури публічної служби»	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	0	1	<i>Виконано.</i> Проведено Щорічний круглий стіл «Трансформація культури публічної служби».
		Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	0	1	<i>Виконано.</i> Проведено дослідження «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору».
8	Завдання 2. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Кількість наданих роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	6	6	6	<i>Виконано.</i> Надано шість роз'яснень щодо застосування законодавства: від 15.05.2025 № 193-п/з; від 18.09.2025 № 197-п/з; від 28.10.2025 № 199-п/з; від 03.11.2025 № 200-п/з; від 03.11.2025 № 201-п/з; від 17.12.2025 № 203-п/з.
		Кількість розроблених (актуалізованих) та	од.	Генеральний департамент з	2	2	2	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Прийнято сім наказів НАДС:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом		питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування				<p>від 24.06.2025 № 80-25; від 07.07.2025 № 90-25; від 07.08.2025 № 106-25; від 15.09.2025 № 130-25; від 24.10.2025 № 143-25; від 10.12.2025 № 155-25; від 31.12.2025 № 168-25.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника перевищено у зв'язку з необхідністю реалізації положень Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (реєстраційний номер 3077-IX від 02.05.2023) та відповідним збільшенням запиту від органів місцевого самоврядування щодо консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом.</i></p>
		Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено чотири навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів): «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі» (HR Майстерня); «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій»; «Новації в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування»; «Визначення завдань і ключових показників для держслужбовців категорій «Б» і «В».</p>
		Кількість представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування, які пройшли навчання щодо впровадження Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 02 травня 2023 року № 3077-IX	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	300	300	300	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Кількість представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування, які пройшли навчання становила понад 600 осіб.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлене підвищеним попитом публічних службовців на навчання за актуальними та суспільно значущими темами програм підвищення кваліфікації, що відповідають практичним потребам їхньої професійної діяльності.</i></p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 10.11.2025 № 149-25.
		Кількість проведених опитувань служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.
		Кількість проведених навчально-інформаційних заходів з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів, органів місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Проведено три навчально-інформаційні заходи: «Цифровізація системи професійного навчання: нові можливості Порталу управління знаннями»; «Портал управління знаннями: нові функції - нові можливості»; «Сучасні цифрові рішення для професійного розвитку державних службовців: нові інструменти Порталу». <i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника обумовлено необхідністю проведення запланованого заходу щодо ознайомлення з новими функціями Порталу управління знаннями шляхом розмежування уповноважених осіб служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування.</i>
9	Завдання 3.	Кількість навчально-інформаційних заходів з	од.	Генеральний департамент з	6	0	0	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Надання інформаційної та технічної підтримки державним службовцям та посадовим особам органів місцевого самоврядування з актуальних питань	питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування		питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування				<p>Проведено сім навчально-інформаційних заходів:</p> <p>для представників Полтавської та Кіровоградської областей;</p> <p>для представників Вінницької та Житомирської областей;</p> <p>для представників Дніпропетровської області;</p> <p>для представників Миколаївської та Одеської областей;</p> <p>для представників Донецької та Луганської областей;</p> <p>для представників Києва та Черкаської області;</p> <p>для представників регіональних митних підрозділів Державної митної служби України.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника відбулося у зв'язку зі зверненням Державної митної служби до НАДС та ОБСС з проханням проведення додатково навчання виключно для представників регіональних підрозділів Державної митної служби.</i></p>
		Кількість проведених планових заходів контролю щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	Управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	35	35	35	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Проведено 109 заходів контролю (згідно з Планами проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю).</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: згідно з п. 1 розділу II Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу План заходів контролю на півріччя затверджується Головою НАДС або особою, яка виконує його обов'язки, до 25 числа останнього місяця півріччя, що передує плановому, та оприлюднюється на офіційному вебсайті НАДС. Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2025 року (зі змінами), затвердженим Головою НАДС 20 січня 2025 року, передбачено здійснення 55 заходів контролю. Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у II півріччі</i></p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								2025 року, затвердженим Головою НАДС 18 червня 2025 року, передбачено здійснення 54 заходів контролю.
10	Завдання 4. Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС: перше засідання ; друге засідання .
		Кількість проведених заходів з питань формування безбар'єрності на публічній службі	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено захід «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» .
		Кількість проведених Форумів з доброчесності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Центр адаптації державної служби до стандартів	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено Форум доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування .

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Європейського Союзу				
		Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	2	2	2	<i>Виконано.</i> Проведено два заходи з обміну досвідом: Літня школа тренерської майстерності – 2025 ; відкрита лекція «Механізми розширення та вступу до ЄС як інструменти політики» .
		Кількість проведених Літніх шкіл тренерської майстерності	од.	Вища школа публічного управління	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено Літню школу тренерської майстерності 2025 .
Стратегічна ціль III. Аналітична діяльність, інформаційні кампанії, взаємодія з громадськістю, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів								
11	Завдання 1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень	Кількість підготовлених моніторингових звітів за результатами кількісного та якісного складу державних службовців	од.	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	4	4	4	<i>Виконано.</i> Підготовлено моніторингові звіти Статистичні дані про склад державних службовців станом на 31.12.2025 року; Статистичні дані про склад державних службовців станом на 30.09.2025 року; Статистичні дані про склад державних службовців станом на 30.06.2025 року; Статистичні дані про склад державних службовців станом на 31.03.2025 року.
		Кількість підготовлених звітів на основі проведеного моніторингу інформації про оплату праці державних	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено Статистичний звіт про результати моніторингу оплати праці державних службовців у 2024 році .

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		службовців, її складові у році, що передує звітному		розвитку державної служби				
		Кількість проведених досліджень / опитувань щодо оплати праці державних службовців	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено дослідження «Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану» .
		Кількість проведених досліджень щодо професійного навчання державних службовців та витрат державних органів на таке навчання відповідно до методології SIGMA	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено Аналітичний звіт щодо організації професійного навчання державних службовців у 2024 році .
12	Завдання 2. Проведення інформаційних кампаній і взаємодія з громадськістю з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів «Кращі практики управління персоналом»	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом» у 2025 році .
		Кількість проведених інформаційних заходів «Промодень на державній службі»	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено інформаційний захід «Промодень на публічній службі»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				<p>службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>територіальні органи НАДС</p>				
		<p>Кількість проведених інформаційних заходів щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі</p>	од.	<p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>територіальні органи НАДС</p>	не менше 5	не менше 5	не менше 5	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Проведено 11 інформаційних заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щорічний круглий стіл «Трансформація культури публічної служби» - конкурс «Кращі практики управління персоналом»; - засідання робочої групи щодо формування організаційної культури, обговорено оновлення етичних норм; - засідання Ради з управління людськими ресурсами при НАДС; - щорічний Рішельє-форум публічної служби; - Форум доброчесності; - семінар «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище»; - захід з презентацією практичних рекомендацій як інтегрувати штучний інтелект у кадрові процеси та робити це безпечно; - захід з презентацією ключових положень проекту Стандарту державної мови «Термінологія безбар'єрності»;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>- воркшоп «Моніторинг виконання Плану заходів на 2025-2026 рр. з реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору»;</p> <p>- засідання членів робочої групи щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування та залучених українських та міжнародних експертів.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено розширенням комунікаційної активності у сфері розвитку організаційної та управлінської культури. Додаткові інформаційні заходи були ініційовані з урахуванням актуального запиту державних органів на посилення етичної поведінки, що дозволило перевищити запланований показник.</i></p>
		Частка проведених консультацій з громадськістю	%	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	85	85	85	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Частка проведених консультацій з громадськістю склала 100% із передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2025 рік.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника (збільшення до 100%): досягнення показника на рівні 100% забезпечено дотриманням строків проведення консультацій, визначених Орієнтовним планом. Передбачені планом консультації не переносилися та були проведені у встановлені терміни, що дало змогу забезпечити їх виконання у повному обсязі.</i></p>
		Кількість проведених засідань Громадської ради при НАДС	од.	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено чотири засідання Громадської ради при НАДС:</p> <p>Засідання ГР від 05 березня 2025 року;</p> <p>Засідання ГР від 30 червня 2025 року;</p> <p>Засідання ГР від 30 вересня 2025 року;</p> <p>Засідання ГР від 22 грудня 2025 року.</p>
13	Завдання 3. Забезпечення функціональної діяльності НАДС та його територіальних органів	Рівень забезпечення ефективної роботи НАДС та його територіальних органів	%	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення структурні	не менше 80	не менше 80	не менше 80	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i></p> <p>Рівень забезпечення ефективної роботи НАДС та його територіальних органів склав 100% із запланованих на звітний період завдань у рамках плану роботи НАДС на 2025 рік.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				<p>підрозділи апарату НАДС</p> <p>головні спеціалісти, які безпосередньо підпорядковані Голові НАДС</p> <p>територіальні органи НАДС</p>				<p>Пояснення відхилення показника (збільшення до 100%): досягнення показника на рівні 100% забезпечено дотриманням строків виконання заходів і завдань, визначених Планом роботи НАДС на 2025 рік. Передбачені планом заходи та завдання не переносилися і були виконані у встановлені строки, що дало змогу забезпечити їх реалізацію у повному обсязі.</p>
<p>Стратегічна ціль IV. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>								
14	<p>Завдання 1. Забезпечення функціонування системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>	<p>Кількість підготовлених звітів за результатами проведених заходів щодо визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців</p>	од.	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>територіальні органи НАДС</p>	1	1	1	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено Звіт щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2025 рік.</p>
		<p>Кількість підготовлених звітів за результатами щодо визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників</p>	од.	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	1	1	1	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено Звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2026-2028 роки.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				територіальні органи НАДС				
		Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації за сім'ями посад відповідно до каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад	од.	Вища школа публічного управління	40	20	10	<i>Виконано.</i> Розроблено <u>40 програм підвищення кваліфікації за 14 сім'ями посад.</u>
	Завдання 2. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Проведено два засідання Координаційної ради: <u>Перше засідання Координаційної ради;</u> <u>Перше засідання Координаційної ради.</u>
15		Кількість державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) підвищили кваліфікацію	%	Вища школа публічного управління Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	70	20	20	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію становила 100% (90 осіб) від загальної потреби (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення, <u>наказ НАДС від 07.01.2025 № 1-25</u>). <i>Пояснення відхилення показника (збільшення до 100%): досягнення показника на рівні 100% зумовлене виконанням наказу НАДС від 07.01.2025 № 1-25 «Про затвердження натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації у 2025 році», яким затверджено відповідні показники для Вищої школи публічного управління.</i> <i>На виконання зазначеного наказу Вищою школою публічного управління забезпечено підвищення кваліфікації 90 державних службовців, які займають посади категорій «Б»</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<i>і «В» та забезпечують планування, координацію, моніторинг і підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis CC).</i>
		Кількість підготовлених звітів за результатами проведеного дослідження та аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено Звіт про результати діяльності регіональних центрів підвищення кваліфікації у 2024 році.
		Рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»	%	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	85	85	85	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» склав 93,5% від запланованої кількості. <i>Пояснення відхилення показника (збільшення до 93,5%): на рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» впливає рух здобувачів вищої освіти упродовж навчального періоду, який відбувається за незалежних від НАДС та виконавців державного замовлення причин.</i>
		Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за визначеними напрямками	%	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Вища школа	90	90	90	<i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Рівень виконання державного замовлення підвищення кваліфікації склав 99,9% від запланованої кількості. <i>Пояснення відхилення показника (збільшення до 99,9%): рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації залежить від фактичного виконання закладом освіти затверджених обсягів державного замовлення.</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				публічного управління				
		Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які пройшли підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	не менше 1000	не менше 1000	не менше 1000	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які пройшли підвищення кваліфікації – 5 926 осіб.</i> <i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено високим попитом публічних службовців на навчання за актуальними та суспільно значущими темами програм підвищення кваліфікації відповідно до практичних потреб їхньої професійної діяльності.</i>
		Кількість осіб, які пройшли навчання з питань забезпечення: психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування; розвитку професійних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	не менше 500	не менше 500	не менше 500	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Кількість осіб, які пройшли навчання з питань забезпечення: психологічної підтримки – 10 799 осіб; запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій – 4 857 осіб.</i> <i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено високим попитом публічних службовців на навчання за актуальними та суспільно значущими темами програм підвищення кваліфікації відповідно до практичних потреб їхньої професійної діяльності.</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16	Завдання 3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість затверджених типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Затверджено десять типових загальних програм підвищення кваліфікації, з них: чотири професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:</p> <ul style="list-style-type: none"> – наказ НАДС від 04.02.2025 № 17-25; – наказ НАДС від 18.03.2025 № 38-25; – наказ НАДС від 31.03.2025 № 42-25; – наказ НАДС від 20.05.2025 № 68-25; <p>шість короткострокових програм підвищення кваліфікації:</p> <ul style="list-style-type: none"> – наказ НАДС від 22.05.2025 № 69-25; – наказ НАДС від 12.06.2025 № 77-25; – наказ НАДС від 31.07.2025 № 102-25; – наказ НАДС від 05.09.2025 № 122-25; – наказ НАДС від 18.09.2025 № 132-25; – наказ НАДС від 30.12.2025 № 165-25. <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника пов'язано із необхідністю застосування єдиних підходів під час підвищення кваліфікації публічних службовців за темами, актуальність та суспільна значущість яких для здійснення державного управління та/або місцевого самоврядування була визначена упродовж звітнього року.</i></p>
		Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5	<p><i>Виконано (зі збільшенням показника).</i> Проведено десять засідань експертно-консультативної ради (ЕКР):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 29 січня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 31.01.2025 № 14-25; – 28 лютого 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 03.03.2025 № 31-25; – 28 березня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 03.04.2025 № 44-25; – 30 квітня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 05.05.2025 № 62-25;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>–30 червня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 08.07.2025 № 91-25;</p> <p>–17 липня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 21.07.2025 № 96-25;</p> <p>–26 серпня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 29.08.2025 № 118-25;</p> <p>–02 жовтня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 09.10.2025 № 139-25;</p> <p>–06 листопада 2025, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 11.11.2025 № 151-25;</p> <p>–10 грудня 2025 року, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 17.12.2025 № 158-25.</p> <p><i>Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено значною кількістю програм підвищення кваліфікації поданих провайдерами освітніх послуг до НАДС на погодження.</i></p>
		Кількість підготовлених доповідей щодо моніторингу стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1	
		Кількість проведених літніх / зимових англomовних шкіл з метою удосконалення рівня володіння іноземними	од.	Вища школа публічного управління	2	2	2	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено: Зимову англomовну школу (з 10.02. по 17.04.2025); Літню англomовну школу, (з 11.08. по 05.09.2025).</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		мовами, які є офіційними мовами Ради Європи						
17	Завдання 4. Забезпечення координації професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках співпраці з Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) та Корейським агентством міжнародного співробітництва (KOICA)	Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, які підвищили свій рівень професійної компетентності у рамках навчальних програм Японії, у тому числі JICA	осіб	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	24	26	28	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Кількість осіб які підвищили рівень професійної компетентності – 58. Пояснення відхилення показника: збільшення показника відбулось у зв'язку з: 1) реалізацією цільової навчальної програми для України "Судова експертиза для боротьби з корупцією", в рамках якої підвищено рівень професійної компетентності 21 особи; 2) реалізацією цільового навчального семінар KSS зі створення інклюзивного суспільства, в рамках якого підвищено рівень професійної компетентності 6 осіб; 3) реалізацією 5 додаткових навчальних програм JICA.</i>
		Кількість підготовлених проектних пропозицій в рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з KOICA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	4	6	6	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Підготовлено 15 проектних пропозицій в рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з KOICA. Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлене розширенням можливостей залучення українських державних установ до освітніх, професійних і інституційних програм корейської сторони, зокрема до підготовки проектних пропозицій були залучені установи НАМН та підвідомчі установи МОН.</i>
		Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, що підвищили свій рівень професійної компетентності в рамках навчальних програм Республіки Корея, у тому числі з KOICA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	18	20	20	<i>Виконано не у повному обсязі. Кількість осіб, які підвищили свій рівень професійної компетентності в рамках навчальних програм Республіки Корея, у тому числі з KOICA – 4. Пояснення зменшення показника: зменшення показника, пов'язане з передачею повноважень щодо навчання лікарів Міністерству охорони здоров'я України та Національній академії медичних наук України (листи НАДС від 01.08.2025 №№ 7268/94-25 та 7270/94-25).</i>
Стратегічна ціль V. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу								
18	Завдання 1. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження системи управління якістю в	Рівень наданої експертної підтримки Українським національним ресурсним центром САФ щодо впровадження системи	%	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	100	100	100	<i>Виконано. Рівень наданої експертної підтримки Українським національним ресурсним центром САФ склав 100% із 100% потреб.</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	органах виконавчої влади	управління якістю в органах виконавчої влади						
19	Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Кількість підготовлених проектів Twinning з метою їх впровадження та реалізації	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	16	20	21	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Кількість підготовлених проектів Twinning – 24. Пояснення відхилення показника: збільшення показника зумовлено результатами засідання Робочої групи з координації впровадження інструменту Twinning (18 грудня 2025 року), за підсумками якого було актуалізовано Робочий план та включено нові проектні пропозиції.</i>
		Кількість підготовлених заявок ТАІЕХ	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	60	63	65	<i>Виконано (зі збільшенням показника). Кількість підготовлених заявок ТАІЕХ – 76. Пояснення збільшення показника: збільшення показника зумовлено зростанням зацікавленості органів державної влади у використанні інструменту ТАІЕХ.</i>
20	Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС «Східне партнерство»	Кількість реалізованих заходів у рамках Робочої групи (Панелі) «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування» ініціативи ЄС «Східне партнерство» та в рамках Робочого плану діяльності Програми SIGMA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5	<i>Виконано. Реалізовано п'ять тематичних модулів: –Модуль 1: «Принципи формування та узгодження стратегії і політики» (09 – 10.04.2025); –Модуль 2: «Державна служба та управління людськими ресурсами» (15.05.2025); –Модуль 3: «Надання послуг та цифровізація» (30.05.2025); –Модуль 4: «Організація, підзвітність та нагляд» - 19.06.2025; –Модуль 5: «Управління державними фінансами» (25-26.06.2025).</i>