

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

щодо впровадження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, розроблених суб'єктами надання освітніх послуг та погоджених НАДС у 2024 році



АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

щодо впровадження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, розроблених суб'єктами надання освітніх послуг та погоджених НАДС у 2024 році

Створення належних умов для професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – публічні службовці), є одним із ключових пріоритетів Національного агентства України з питань державної служби (далі – НАДС).

У 2024 році НАДС продовжило реалізацію завдань, визначених Стратегією реформування державного управління України на 2022–2025 роки (розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р), зосередивши увагу на оновленні підходів до професійного навчання публічних службовців, забезпеченні якості програм підвищення кваліфікації, їх відповідності потребам державних органів та органів місцевого самоврядування.

НАДС, реалізуючи повноваження щодо здійснення координації навчально-методичного забезпечення професійного навчання публічних службовців, та відповідно до пункту 12 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106, до моменту утворення саморегулівних професійних об'єднань чи інших акредитованих юридичних осіб, що здійснюють незалежне оцінювання якості освіти та освітньої діяльності закладів освіти, погоджує розроблені та затверджені суб'єктами надання освітніх послуг загальні професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, а також спеціальні професійні (сертифікатні) програми, розроблені і затверджені відповідними суб'єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) з власної ініціативи.

Спеціальні короткострокові програми, розроблені та затверджені відповідними суб'єктами надання освітніх послуг, погоджуються з державним органом, до сфери повноважень якого належать питання, включені до змісту програми підвищення кваліфікації, або НАДС (у разі, коли чітко визначити сферу повноважень неможливо).

З метою підвищення якості та забезпечення відповідності змісту програм підвищення кваліфікації потребам публічних службовців, державних органів та органів місцевого самоврядування НАДС утворено постійно діючий консультативно-дорадчий орган – експертно-консультативну раду з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – експертно-консультативна рада), яка відповідно до Положення, затвердженого наказом НАДС від 08 квітня 2020 р. № 61-20, здійснює експертне оцінювання змісту програм підвищення кваліфікації, забезпечує підготовку експертних висновків щодо змісту програм підвищення кваліфікації та надає рекомендації щодо погодження або обґрунтованої відмови у погодженні програм підвищення кваліфікації.

Згідно з наказом НАДС від 20 липня 2020 р. № 124-20 «Про затвердження персонального складу експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» (в редакції наказу НАДС від 28 лютого 2024р. № 37-24) у складі експертно-консультативної ради працювали 24 експерти, які є визнаними в Україні фахівцями з питань державного управління, місцевого самоврядування, управління персоналом та ін., а також експертами у сфері освіти дорослих.

Для регламентації порядку та визначення організаційних засад погодження НАДС професійних (сертифікатних) та короткострокових програм підвищення кваліфікації наказом НАДС від 16 липня 2020 р. № 119-20 затверджено адміністративний регламент процесу «Погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування».

Керуючись вищезазначеними нормативними актами та враховуючи рекомендації експертно-консультативної ради, НАДС у 2024 році погоджено 704 програми підвищення кваліфікації, розроблені та затверджені 66 суб'єктами надання освітніх послуг, а саме: Вищою школою публічного управління, 18 регіональними центрами підвищення кваліфікації (далі – РЦПК) та 31 закладом вищої освіти, Дослідницькою службою Верховної Ради України, Тренінговим центром прокурорів України, товариствами з обмеженою відповідальністю («Академія Радник», «Академія професійного розвитку», «Британська Рада (Україна)» «Дніпровський центр професійної підготовки», «Закарпатський регіональний центр підвищення кваліфікації державних

службовців та посадових осіб місцевого самоврядування», «Фінансова академія “Актив”», «ЦПК ГРУП»), громадськими організаціями («Інститут Просвіти», «Національна асоціація публічного управління та адміністрування України», «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив», «Школа врядування»), Швейцарською неурядовою організацією «Міжнародні проекти», Програмою «U-LEAD з Європою».

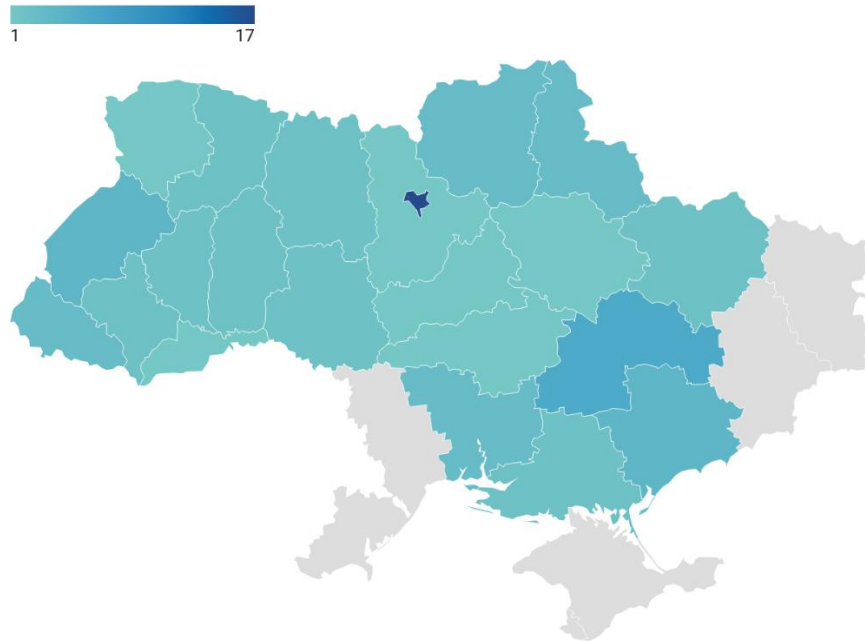


Рис. 1. Географічне розташування суб'єктів надання освітніх послуг, які у 2024 році погодили програми підвищення кваліфікації із НАДС

Слід зазначити, що розподіл суб'єктів надання освітніх послуг, яким у 2024 році НАДС в установленому порядку погоджено програми підвищення кваліфікації, нерівномірно представлений за регіонами України (рис. 1). Більшість із них розташовані у м. Києві (17 або 26% від загальної кількості суб'єктів надання освітніх послуг). Суб'єкти надання освітніх послуг Одеської області та суб'єкти надання освітніх послуг, які розташовані на тимчасово окупованих територіях Донецької та Луганської областей, Автономної Республіки Крим та міста Севастополя, не подавали на погодження НАДС програми підвищення кваліфікації.

Аналіз розподілу програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2024 році, за видами та тривалістю показав, що із 704 програм 85,7% складали загальні короткострокові програми, 13,8% – загальні професійні (сертифікатні) програми, 0,4% та 0,1% – спеціальні короткострокові та спеціальні професійні (сертифікатні) програми відповідно (рис. 2).

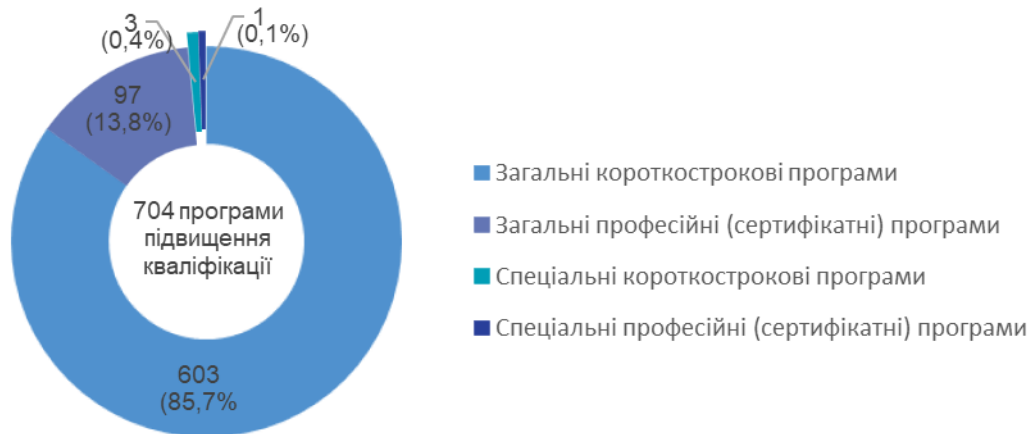


Рис. 2. Розподіл програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2024 році, за їх видами та тривалістю

Найбільшу кількість програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2024 році, розроблено і затверджено Вищою школою публічного управління (88 програм, що становить 12,5% від загальної кількості погоджених програм), Житомирським РЦПК – 38 (5,4%), Івано-Франківським РЦПК – 32 (4,5%), Рівненським РЦПК – 31 (4,4%), РЦПК Кіровоградської області та Черкаським РЦПК – по 30 (4,3%). Три та менше програм підвищення кваліфікації погоджено НАДС 25 суб'єктам надання освітніх послуг (5 суб'єктам надання освітніх послуг – по три програми, 4 – по дві програми, 16 – по одній програмі) (рис. 3). Детальніша інформація щодо кількості погоджених НАДС програм підвищення кваліфікації представлена у додатку 1 до цього аналітичного звіту.

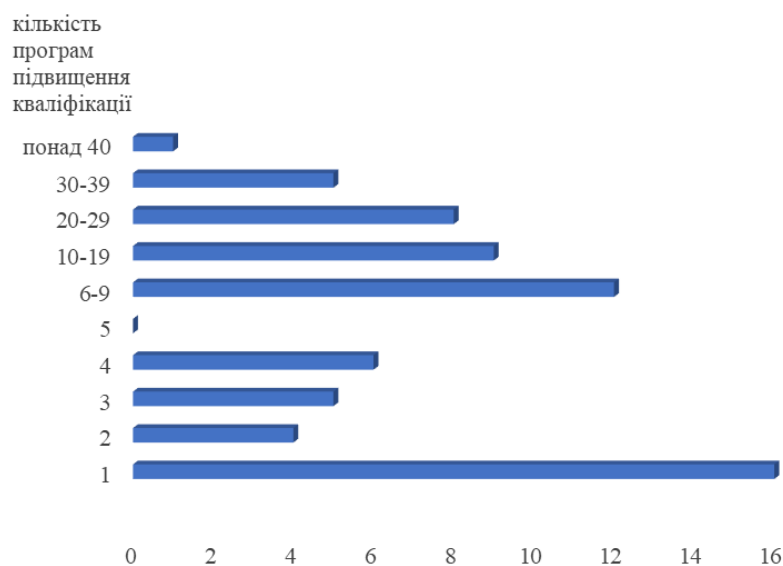


Рис. 3. Розподіл суб'єктів надання освітніх послуг за кількістю погоджених НАДС програм підвищення кваліфікації у 2024 році

За інформацією суб'єктів надання освітніх послуг щодо впровадження погоджених НАДС у 2024 році програм підвищення кваліфікації, лише 53 із 66 суб'єктів надання освітніх послуг (80,3% від загальної кількості таких суб'єктів надання освітніх послуг) проводили навчання публічних службовців за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у звітному році. Більш детальна інформація у додатку 2 до цього аналітичного звіту.

Із 704 погоджених НАДС у 2024 році програм підвищення кваліфікації впроваджено 496 програм. Загалом у звітному році суб'єктами надання освітніх послуг було впроваджено 427 загальних короткострокових програм (86,1% від загальної кількості впроваджених програм підвищення кваліфікації), 66 загальних професійних (сертифікатних) програм (13,3%), дві спеціальні короткострокові програми (0,4%) та одна спеціальна професійна (сертифікатна) програма (0,2%).

Програми підвищення кваліфікації розроблялись суб'єктами надання освітніх послуг за різними формами навчання. Із загальної кількості впроваджених програм (496 програм): 435 програм підвищення кваліфікації (85,5%) реалізовано за дистанційною формою навчання, 59 програм (11,6%) – за очною формою навчання та 15 програм (2,9%) – за змішаною формою навчання. Водночас деякі погоджені програми підвищення кваліфікації реалізовувались одночасно за кількома формами навчання. У зв'язку з цим загальна кількість програм за формами навчання може не відповідати загальній кількості впроваджених програм.

Загалом у звітному році надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації публічних службовців здійснювалось 74 суб'єктами надання освітніх послуг за 1394 програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2021–2024 роках, зокрема за 1 189 загальними короткостроковими програмами (85,3% від загальної кількості програм підвищення кваліфікації, за якими надавались освітні послуги), 198 загальними професійними (сертифікатними) програмами (14,2%), п'ятьма спеціальними короткостроковими програмами (0,4%) та двома спеціальними професійними (сертифікатними) програмами (0,1%) (рис. 4). Це обумовлено тим, що відповідно до законодавства програми підвищення кваліфікації можуть реалізовуватись протягом трьох років з дати їх погодження НАДС. Також зауважуємо, що проведення навчання за окремими програмами підвищення кваліфікації, які погоджено НАДС у 2024 році, суб'єктами надання освітніх послуг було заплановано на 2025 рік. Тому інформація щодо таких програм підвищення кваліфікації не включено до цього аналітичного звіту.



Рис. 4. Розподіл програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання у 2024 році, за їх видами та тривалістю

У звітному періоді за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2021–2024 роках, пройшли навчання 179 964 публічні службовці, у тому числі: 135 731 державний службовець, 43 780 посадових осіб місцевого самоврядування, 106 голів місцевих державних адміністрацій, 60 перших заступників та заступників голів місцевих державних адміністрацій, а також 287 депутатів місцевих рад. За загальними професійними (сертифікатними) програмами пройшли навчання 30 259 публічних службовців (16,8% від загальної кількості публічних службовців, які підвищували кваліфікацію), за загальними короткостроковими програмами – 149 112 осіб (82,9%), за спеціальними короткостроковими програмами – 379 осіб (0,2%), за спеціальними професійними (сертифікатними) програмами – 214 (0,1%) (рис. 5). Водночас 52 736 публічних службовців підвищували кваліфікацію за 496 програмами підвищення кваліфікації, які погоджені НАДС та впроваджені суб'єктами надання освітніх послуг у 2024 році. Серед них: 44 352 публічних службовця успішно завершили навчання за загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації (84,1% від загальної кількості публічних службовців, які навчалися за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС та впровадженими суб'єктами надання освітніх послуг у 2024 році), 8 313 осіб – за загальними професійними (сертифікатними) програмами (15,8%), 47 осіб – за спеціальними короткостроковими програмами (0,1%) та 24 особи – за спеціальними професійними (сертифікатними) програмами (0,05%) (рис. 6).



Рис.5. Кількість публічних службовців, які навчалися у 2024 році за погодженими НАДС у 2021-2024 роках програмами підвищення кваліфікації, за видами та тривалістю програм



Рис. 6. Кількість публічних службовців, які підвищили кваліфікацію у 2024 році за погодженими НАДС у 2024 році програмами підвищення кваліфікації, за видами та тривалістю програм

Результати аналізу освітньої діяльності суб'єктів надання освітніх послуг показали, що найбільша кількість публічних службовців підвищили кваліфікацію у Вищій школі публічного управління (28 516 осіб), Вінницькому РЦПК (12 634 особи), Товаристві з обмеженою відповідальністю «ЦПК ГРУП» (9 184 особи), РЦПК Київської області (9 149 осіб), Полтавському РЦПК (8 767 осіб). Деталізована інформація щодо кількості публічних службовців, які успішно завершили навчання у 2024 році за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2021-2024 роках, представлена у додатку 3 до цього аналітичного звіту.

У звітному році з метою надання навчально-методичної підтримки суб'єктам надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації публічних службовців,

зокрема шляхом забезпечення єдиних підходів до навчання за пріоритетними і актуальними тематиками підвищення кваліфікації, а також визначення мінімального нормативного змісту таких загальних програм, НАДС було розроблено та затверджено 7 типових загальних програм підвищення кваліфікації, зокрема чотири типові загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації для: державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»; державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б»; державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель; посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування. Також розроблено типові загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації: «Молодіжна робота», «Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час» та «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».

За затвердженими у звітному періоді типовими загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорій «Б» та «В», а також посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування, у Волинському, Івано-Франківському, Херсонському РЦПК та Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародного науково-технічного університету імені академіка Юрія Бугая» пройшли навчання 253 публічні службовці. За типовою загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час» у Полтавському РЦПК пройшли навчання 46 публічних службовців.

Водночас у 2024 році суб'єкти надання освітніх послуг проводили навчання публічних службовців за типовими загальними програмами підвищення кваліфікації, затвердженими НАДС у 2022 та 2023 роках. Зокрема за типовою загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування», розробленою НАДС у 2023 році, у Волинському, Чернігівському РЦПК, Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародного науково-технічного університету імені академіка Юрія Бугая», Національному лісотехнічному університеті, Національному університеті «Чернігівська політехніка», Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця та

Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки» пройшли навчання 226 публічних службовців.

Також у звітному періоді за типовими загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, затвердженими НАДС у 2022 році пройшли навчання 342 публічні службовці, зокрема за такими програмами:

«Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим» – 29 осіб навчання пройшли у Чернівецькому РЦПК;

«Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців» – 28 осіб у РЦПК Кіровоградської області;

«Загальна адміністративна процедура» – 285 осіб, у тому числі: 249 осіб навчання у Херсонському РЦПК та 36 осіб – у Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародного науково-технічного університету імені академіка Юрія Бугая».

За типовими короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, розробленими НАДС у 2023 році, пройшли навчання 485 публічних службовців, зокрема за темами:

«Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування» навчання пройшли два державні службовці у Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки»;

«Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству» – 142 публічні службовці у Волинському, Івано-Франківському, Полтавському, Чернівецькому РЦПК та Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародного науково-технічного університету імені академіка Юрія Бугая»;

«Молодіжна політика, заснована на підходах участі» – 159 публічних службовців у Волинському, Миколаївському, Полтавському, Рівненському та Чернігівському РЦПК;

«Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії» – 182 публічні службовці у Полтавському, Рівненському, Чернівецькому РЦПК та Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародного науково-технічного університету імені академіка Юрія Бугая».

Крім того у звітному періоді суб'єкти надання освітніх послуг на основі типових загальних програм підвищення кваліфікації, затверджених НАДС у 2022-

2024 роках, розробляли та затверджували власні програми підвищення кваліфікації за відповідними тематиками. Наприклад, 110 публічних службовців пройшли навчання за програмами підвищення кваліфікації, розробленими Запорізьким РЦПК та Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна на основі типової загальної професійної (сертифікатної) програми «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування».

Також у 2024 році за загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, *розробленими та затвердженими суб'єктами надання освітніх послуг на основі типових загальних короткострокових програм*, пройшли навчання 2 333 публічні службовці, зокрема за такими тематиками:

«Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим» (2022) пройшли навчання 356 осіб у Вищій школі публічного управління, Запорізькому, Тернопільському РЦПК та Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна;

«Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців» (2022) – 423 особи у Вищій школі публічного управління, Волинському, Житомирському та Чернівецькому РЦПК;

«Загальна адміністративна процедура» (2022) – 535 осіб у Волинському, Чернівецькому РЦПК та Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна;

«Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування» (2023) – 87 осіб у Запорізькому РЦПК;

«Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству» (2023) – 424 особи у Вищій школі публічного управління;

«Молодіжна політика, заснована на підходах участі» (2023) – 217 осіб у Вищій школі публічного управління та Тернопільському РЦПК;

«Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії» (2023) – 273 особи у Волинському, Чернівецькому РЦПК та Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна;

«Молодіжна робота» – 18 осіб у Волинському РЦПК.

Загалом у 2024 році за вищезазначеними типовими загальними програмами підвищення кваліфікації та програмами підвищення кваліфікації, розробленими

та затвердженими суб'єктами надання освітніх послуг на основі відповідних типових загальних програм, пройшли навчання 3 795 публічних службовців.

Аналіз впровадження суб'єктами надання освітніх послуг 496 загальних програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2024 році, дозволив визначити п'ять найбільш затребуваних публічними службовцями напрямів (тем) та програм підвищення кваліфікації, які представлено у таблицях 1 та 2.

Таблиця 1

Топ-5 загальних програм підвищення кваліфікації, погоджених у 2024 році та впроваджених суб'єктами надання освітніх послуг

№ з/п	Назва програми підвищення кваліфікації/ найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість публічних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмою	Відсоток від загальної кількості публічних службовців, які підвищили кваліфікацію за впровадженими програмами
1.	«Удосконалення рівня володіння державною мовою)» / Товариство з обмеженою відповідальністю «ЦПК ГРУП»	2 000	3,8%
2.	«Збереження та відновлення ментального здоров'я публічних службовців» / Вінницький РЦПК	1 207	2,3%
3.	«Професійне вигорання державних службовців: діагностика, запобігання, профілактика, реабілітація. Зростаюча особистість – зцілене суспільство» / Швейцарська неурядова організація «Міжнародні проекти»	993	1,9%
4.	«Забезпечення ефективності протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» / Чернігівський РЦПК	780	1,5%
5.	«Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»/ Національний лісотехнічний університет України	684	1,3%

Таблиця 2

**Топ-5 напрямів (тем) підвищення кваліфікації публічних службовців
у 2024 році за загальними програмами підвищення кваліфікації,
погодженими НАДС у 2021–2024 роках**

№ з/п	Напрямок (тема) підвищення кваліфікації	Кількість публічних службовців, які підвищили кваліфікацію за напрямом (темою) (осіб)	у тому числі за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2024 році (осіб)
1	удосконалення рівня володіння державною мовою	20 126	5 304
2	комунікація та взаємодія	19 231	4 913
3	для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки)	18 127	4 132
4	антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки)	17 641	3 871
5	європейська інтеграція, євроатлантична інтеграція	11 285	2 987
	Усього	86 410	21 207

Загалом у звітному році суб'єктами надання освітніх послуг розроблено та впроваджено найбільшу кількість програм підвищення кваліфікації за такими напрямками (темами), як: «удосконалення рівня володіння державною мовою» та «комунікація та взаємодія». Зокрема, 24 суб'єкти надання освітніх послуг розробили та погодили з НАДС 37 програм підвищення кваліфікації публічних службовців за напрямом (темою) «удосконалення рівня володіння державною мовою», з яких у 2024 році впроваджено 23 програми. 32 суб'єкти надання освітніх послуг розробили 81 програму підвищення кваліфікації за напрямом «комунікація та взаємодія», водночас у звітному році було впроваджено тільки 50 програм.

Таким чином, для забезпечення безперервності професійного навчання та задоволення потреб публічних службовців у підвищенні кваліфікації у 2024 році:



*погоджено НАДС
програми підвищення
кваліфікації*

66

*суб'єктам надання
освітніх послуг*



погоджено НАДС

704

*програми підвищення
кваліфікації*

	<i>проведено навчання за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації</i>	74	<i>суб'єктами надання освітніх послуг</i>
	<i>підвищено кваліфікацію публічних службовців за</i>	1394	<i>програмами підвищення кваліфікації</i>
	<i>підвищено кваліфікацію за погодженими НАДС програмами</i>	179 964	<i>публічним службовцям</i>
	<i>підвищено кваліфікацію за типовими загальними програмами</i>	3 795	<i>публічним службовцям</i>

Аналіз наданої суб'єктами надання освітніх послуг інформації показав, що у 2024 році:

	82,9 %	<i>публічних службовців із числа тих, хто навчався за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації, навчалися за загальними короткостроковими програмами</i>
	15,8 %	<i>публічних службовців із числа тих, хто навчався за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації, підвищували кваліфікацію у Вищій школі публічного управління.</i>

ДОДАТКИ

Додаток 1

Інформація щодо програм підвищення кваліфікації суб'єктів надання освітніх послуг, погоджених НАДС у 2024 році

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації
1	Вища школа публічного управління	88
2	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	4
3	Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського	1
4	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	27
5	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	18
6	Громадська організація «Інститут Просвіти»	1

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації
7	Громадська організація «Національна асоціація публічного управління та адміністрування України»	2
8	Громадська організація «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив»	1
9	Громадська організація «Школа врядування»	1
10	Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет»	1
11	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	4
12	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	15
13	Державний податковий університет	4
14	Державний торговельно-економічний університет	12
15	Державний університет «Житомирська політехніка»	20
16	Державний університет економіки і технологій	3
17	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	6
18	Дослідницька служба Верховної Ради України	1
19	Житомирський регіональний центр підвищення кваліфікації	38
20	Запорізький національний університет	1
21	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	22
22	Західноукраїнський національний університет	11
23	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	7
24	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	32
25	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	7
26	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	7
27	Класичний приватний університет	1
28	Маріупольський державний університет	7
29	Миколаївський національний аграрний університет	1
30	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	13
31	Національна академія внутрішніх справ	1
32	Національний лісотехнічний університет України	10
33	Національний університет «Львівська політехніка»	7
34	Національний університет «Одеська політехніка»	3
35	Національний університет «Чернігівська політехніка»	6
36	Національний університет водного господарства та природокористування	1
37	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	20
38	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	8
39	Програма «U-LEAD з Європою»	20
40	Регіональний центр підвищення кваліфікації Кіровоградської області	30
41	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	31
42	Сумський державний університет	18
43	Сумський національний аграрний університет	2
44	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	21
45	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського	1
46	ТОВ «Академія професійного розвитку»	3

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації
47	ТОВ «Академія Радник»	4
48	ТОВ «Британська Рада (Україна)»	3
49	ТОВ «Дніпровський центр професійної підготовки»	7
50	ТОВ «Закарпатський регіональний центр підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	4
51	ТОВ «Фінансова академія «Актив»»	1
52	ТОВ «ЦПК ГРУП»	1
53	Тренінговий центр прокурорів України	9
54	Український державний університет імені Михайла Драгоманова	8
55	Університет митної справи та фінансів	2
56	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	1
57	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	14
58	Херсонський національний технічний університет	7
59	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	2
60	Хмельницький національний університет	3
61	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	13
62	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	30
63	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	27
64	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	25
65	Чорноморський національний університет імені Петра Могили	4
66	Швейцарська неурядова організація «Міжнародні проекти»	1
	Усього	704

Додаток 2

Інформація щодо впровадження у 2024 році суб'єктами надання освітніх послуг програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість впроваджених програм підвищення кваліфікації
1	Вища школа публічного управління	66
2	Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського	1
3	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	18
4	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	16
5	Громадська організація «Національна асоціація публічного управління та адміністрування України»	1
6	Громадська організація «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив»	1
7	Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет»	1
8	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	4
9	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	14
10	Державний податковий університет	2

11	Державний торговельно-економічний університет	6
12	Державний університет «Житомирська політехніка»	20
13	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	2
14	Дослідницька служба Верховної Ради України	1
15	Житомирський регіональний центр підвищення кваліфікації	1
16	Запорізький національний університет	1
17	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	8
18	Західноукраїнський національний університет	11
19	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	7
20	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	23
21	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	4
22	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	5
23	Маріупольський державний університет	5
24	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	9
25	Національна академія внутрішніх справ	1
26	Національний лісотехнічний університет України	2
27	Національний університет «Львівська політехніка»	3
28	Національний університет «Одеська політехніка»	1
29	Національний університет «Чернігівська політехніка»	3
30	Національний університет водного господарства та природокористування	1
31	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	14
32	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	7
33	Програма «U-LEAD з Європою»	20
34	Регіональний центр підвищення кваліфікації Кіровоградської області	30
35	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	30
36	Сумський державний університет	18
37	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	12
38	ТОВ «Британська Рада (Україна)»	3
39	ТОВ «Закарпатський регіональний центр підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	2
40	ТОВ «ЦІПК ГРУП»	1
41	Тренінговий центр прокурорів України	9
42	Український державний університет імені Михайла Драгоманова	4
43	Університет митної справи та фінансів	2
44	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	9
45	Херсонський національний технічний університет	5
46	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	2
47	Хмельницький національний університет	2
48	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	13
49	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	25
50	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	23
51	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	25
52	Чорноморський національний університет імені Петра Могили	1
53	Швейцарська неурядова організація «Міжнародні проекти»	1
	Усього	496

Інформація щодо кількості публічних службовців, які успішно завершили навчання у 2024 році за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2021-2024 роках

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації за якими проводилось навчання	Кількість осіб, що успішно завершили навчання за програмою у 2024 році, у тому числі					
			державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
1	Вища школа публічного управління	157	27092	1279	103	17	25	-
2	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	1	26	—	—	—	—	—
3	Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського	1	38	2	—	—	—	—
4	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	41	6040	6594	—	—	—	—
5	Волинський національний університет імені Лесі Українки	3	209	81	—	—	—	—
6	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	60	4736	3872	—	—	—	101
7	Громадська організація «Національна асоціація публічного управління та адміністрування України»	1	—	17	—	—	—	—
8	Громадська організація «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив»	5	1326	10	—	—	—	—
9	Громадська організація «Міжнародна фундація науковців та освітян»	3	25	25	—	—	—	—
10	Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет»	2	450	—	—	—	—	—
11	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	7	341	54	—	—	—	—
12	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	44	2296	1113	—	—	—	—
13	Державний податковий університет	12	1497	21	—	—	—	—

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації за якими проводилось навчання	Кількість осіб, що успішно завершили навчання за програмою у 2024 році, у тому числі					
			державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
14	Державний торговельно-економічний університет	9	950	39	–	–	–	–
15	Державний університет «Житомирська політехніка»	27	3151	273	–	–	–	–
16	Державний університет економіки і технологій	11	1200	46	–	–	–	–
17	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	29	6840	–	–	–	–	–
18	Дослідницька служба Верховної Ради України	2	70	–	–	–	–	–
19	Житомирський регіональний центр підвищення кваліфікації	44	3707	889	1	2	1	–
20	Запорізький національний університет	6	538	183	–	–	–	–
21	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	73	2062	4354	–	5	5	–
22	Західноукраїнський національний університет	19	1415	20	–	–	–	–
23	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	8	448	68	–	–	–	–
24	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	57	4089	2468	–	–	–	–
25	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	17	824	27	–	–	–	–
26	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	47	5500	329	–	–	3	–
27	Класичний приватний університет	7	271	5	–	–	–	–
28	Приватний вищий навчальний заклад «Кропивницький інститут державного та муніципального управління»	9	954	205	–	–	–	–
29	Луцький національний технічний університет	3	43	1	–	–	–	–
30	Маріупольський державний університет	14	1201	16	–	–	–	–
31	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	49	3969	1570	–	–	–	9
32	Національна академія внутрішніх справ	1	155	–	–	–	–	–
33	Національний лісотехнічний університет України	7	1089	–	–	–	–	–
34	Національний науковий центр «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М.С. Бокаріуса»	3	55	–	–	–	–	–
35	Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»	4	480	64	–	–	–	–

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації за якими проводилось навчання	Кількість осіб, що успішно завершили навчання за програмою у 2024 році, у тому числі					
			державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
36	Національний університет «Львівська політехніка»	18	1780	40	–	–	–	–
37	Національний університет «Одеська політехніка»	13	1167	107	–	–	–	–
38	Національний університет «Чернігівська політехніка»	3	177	105	–	–	–	–
39	Національний університет водного господарства та природокористування	8	1070	–	–	–	–	–
40	Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»	2	100	–	–	–	–	–
41	Поліський національний університет	5	355	–	–	–	–	–
42	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	77	3283	5459	–	–	–	25
43	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	7	380	–	–	–	–	–
44	Програма «U-LEAD з Європою»	25	–	995	–	–	–	–
45	Програма USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE)	1	–	138	–	–	–	–
46	Регіональний центр підвищення кваліфікації Київської області	16	7992	1157	–	–	–	–
47	Регіональний центр підвищення кваліфікації Кіровоградської області	35	963	1682	–	–	–	–
48	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	39	2007	1239	–	–	2	32
49	Сумський державний університет	25	2630	–	–	–	–	–
50	Сумський національний аграрний університет	4	579	–	–	–	–	–
51	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	43	2018	1673	–	–	–	1
52	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського	1	24	–	–	–	–	–
53	ТОВ «Академія професійного розвитку»	1	5	–	–	–	–	–
54	ТОВ «Британська Рада (Україна)»	3	–	1120	–	–	–	–
55	ТОВ «Закарпатський регіональний центр підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	2	210	5	–	–	–	–
56	ТОВ «ЦІК ГРУП»	12	9184	–	–	–	–	–

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації за якими проводилось навчання	Кількість осіб, що успішно завершили навчання за програмою у 2024 році, у тому числі					
			державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
57	ТОВ «Ю-КОНТРОЛЬ»	1	398	–	–	–	–	–
58	Тренінговий центр прокурорів України	21	2332	–	–	–	–	–
59	Український державний університет імені Михайла Драгоманова	15	481	7	–	–	–	–
60	Університет митної справи та фінансів	2	179	–	–	–	–	–
61	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	2	90	5	–	–	–	–
62	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	26	1719	379	–	–	–	–
63	Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова	2	100	–	–	–	–	–
64	Херсонський національний технічний університет	5	443	9	–	–	–	–
65	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	8	474	52	–	–	–	–
66	Хмельницький національний університет	7	90	9	–	–	–	–
67	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	32	2658	389	2	–	–	–
68	Центрально український національний технічний університет	3	96	1	–	–	–	–
69	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	32	1529	354	–	–	–	–
70	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	57	2061	1486	–	–	–	15
71	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	49	4343	3434	–	–	–	30
72	Чорноморський національний університет імені Петра Могили	5	734	19	–	–	–	–
73	Швейцарська неурядова організація «Міжнародні проекти»	1	993	–	–	–	–	–
74	Швейцарсько-український проєкт DECIDE – «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»	3	–	291	–	–	–	74
	Усього	1394	135731	43780	106	24	36	287