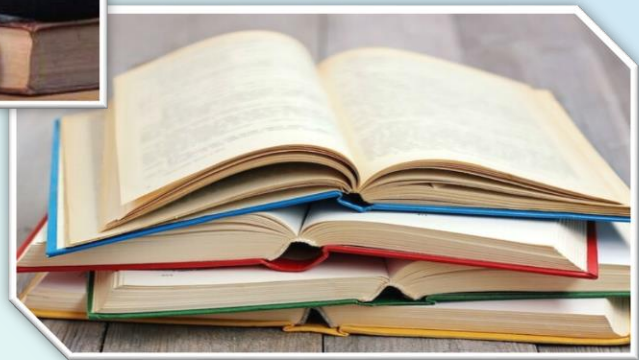


Інформаційно-аналітичний звіт
про вступну кампанію на підготовку здобувачів вищої освіти
за освітнім ступенем магістра за спеціальністю
«Публічне управління та адміністрування»
за державним замовленням НАДС у 2025 році



У сучасних умовах глобальної нестабільності та внутрішніх трансформацій питання професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, а також посадових осіб місцевого самоврядування набуває особливого значення. Україна перебуває у стані, коли одночасно необхідно долати виклики війни, забезпечувати стабільність функціонування державних інституцій, а також реалізовувати євроінтеграційні прагнення. Тому зростає потреба у компетентних кадрах, які можуть не лише вдосконалювати поточні процеси, а й розробляти нові моделі публічного управління. Старі підходи вже не працюють, потрібно діяти швидше, глибше розуміти процеси, вміти працювати в умовах постійної невизначеності, тому потрібні нові знання та нові навички.

Важливо розуміти, що професійний розвиток публічних службовців є фундаментом формування сильної, стійкої та конкурентоспроможної системи публічного управління. Це – інвестиція у майбутнє, що напряму впливає на успішність реформ, здатність держави до відновлення, ефективність взаємодії з громадянами та відповідність європейським стандартам врядування.

Професійний розвиток публічних службовців – це не лише навчання чи здобуття нових знань, а й цілісний і безперервний процес удосконалення компетентностей, необхідних для результативного виконання посадових обов'язків, ефективного управління ресурсами та ухвалення стратегічних рішень. Він охоплює як академічну підготовку, так і розвиток практичних навичок, управлінських та комунікативних здібностей, лідерських якостей і здатності діяти в умовах невизначеності та криз. Як підтверджує міжнародний досвід, якість публічної служби безпосередньо залежить від рівня професійної підготовки публічних службовців.

Тому НАДС як державний замовник, у тому числі на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» (далі – підготовка магістрів), формує пропозиції щодо обсягів державного замовлення на професійне навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та розміщує затверджені обсяги згідно з законодавством.

Обсяги державного замовлення на підготовку магістрів, у тому числі НАДС, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 07 липня 2025 року № 812 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2025 році» у кількості 650 осіб.

Слід зазначити, що згідно з пунктом 3 частини першої статті 1 Закону України «Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів» виконавцем державного замовлення є заклад вищої освіти, заклад післядипломної освіти, наукова установа державної та комунальної форми власності, які пройшли конкурсний відбір та з якими укладено відповідні державні контракти.

Четвертий рік поспіль конкурсний відбір виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців проведено автоматизовано через функціональний модуль вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями». Цей сучасний цифровий механізм забезпечує прозорий та об'єктивний конкурсний відбір виконавців державного замовлення НАДС у тому числі на підготовку магістрів. Цифровізація процесів конкурсного відбору не лише спростила подачу конкурсних пропозицій, а й посилила довіру провайдерів до результатів конкурсного відбору, зменшила часові та ресурсні витрати, дозволила швидко адаптувати процедуру до нових викликів.

За результатами автоматизованого конкурсного відбору виконавцями державного замовлення НАДС на підготовку магістрів у 2025 році стали 26 закладів вищої освіти, між якими розподілено 650 місць.

Слід зауважити, що з 2025 року вступ на навчання за другим магістерським рівнем за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням НАДС здійснюється на загальних засадах відповідно до положень Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2025 році (наказ Міністерства освіти і науки України від 10 лютого 2025 року № 168, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 26 лютого 2025 року за № 312/43718), зокрема за результатами зовнішніх іспитів: єдиного фахового вступного випробування і єдиного вступного іспиту (раніше вступники здавали іспити в закладах вищої освіти). Відповідно до вищезазначеного порядку після адресного розміщення в Єдиній державній електронній базі з питань освіти 371 вступнику, який за результатами іспитів отримав достатній конкурсний бал, було надано рекомендації до зарахування на навчання за державним замовленням НАДС.

Таким чином, у зв'язку зі змінами умов вступу на навчання здобувачами вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням НАДС у 2025 році стали 371 публічний службовець з 650 осіб, тобто 57,1% від запланованої кількості.

Лідерами серед 26 закладів вищої освіти, які за результатами автоматизованого конкурсного відбору отримали найбільше державне замовлення НАДС на підготовку магістрів, стали:

- Національний університет «Одеська політехніка» (50 осіб);
- Національний університет «Львівська політехніка» (45 осіб);
- Державний податковий університет (30 осіб).

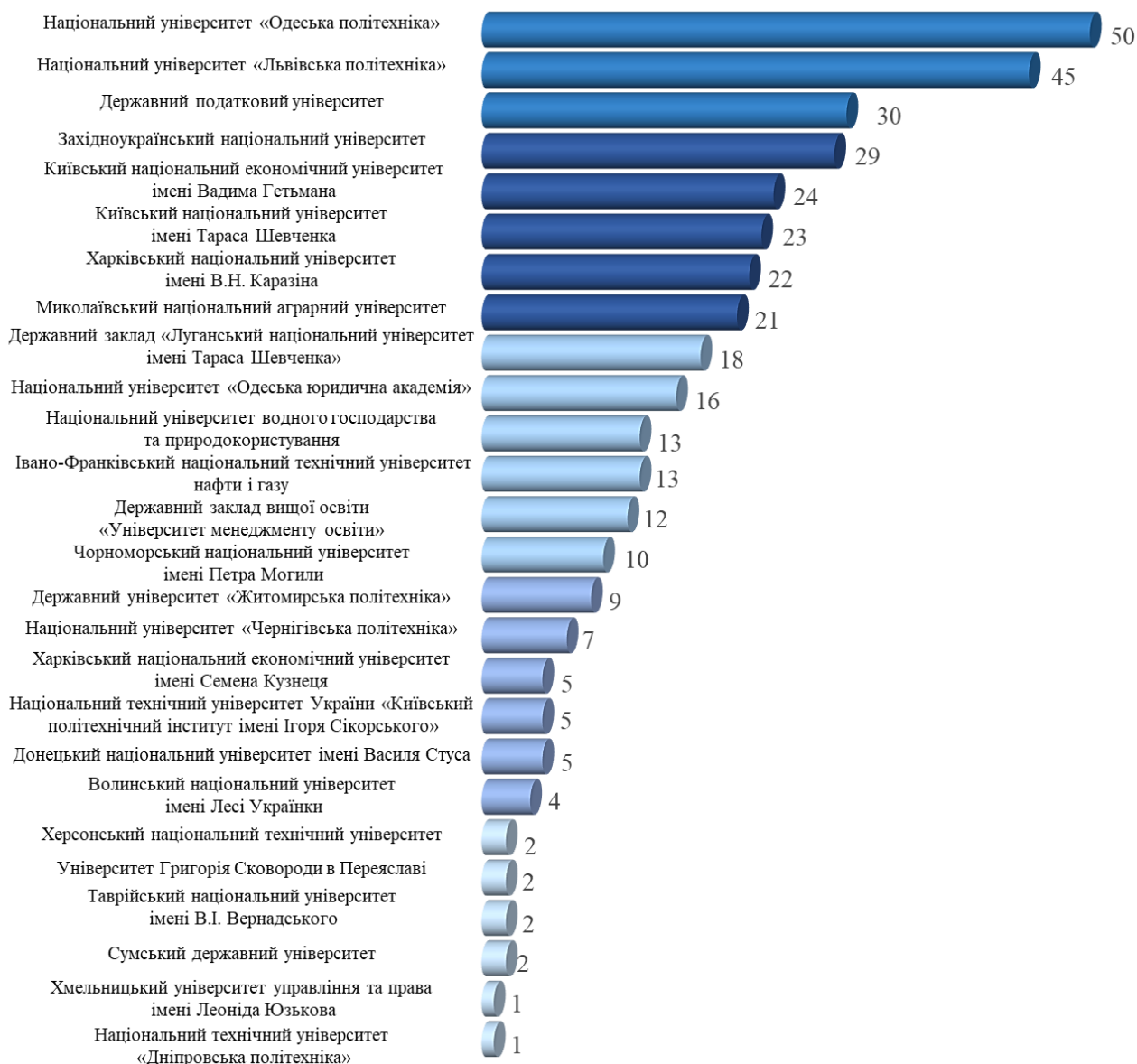


Рис. 1. Заклади вищої освіти, визначені виконавцями державного замовлення НАДС на підготовку магістрів за результатами конкурсного відбору у 2025 році, та обсяги державного замовлення, осіб

Моніторинг вступної кампанії у 2025 році щодо кількісного складу 371 особи, зарахованої на навчання за державним замовленням НАДС, показав, що переважну більшість складають державні службовці – 202 особи або 54,4% від загальної кількості здобувачів вищої освіти, посадові особи місцевого самоврядування – 168 осіб (45,3%), заступник голови місцевої державної адміністрації – 1 особа (0,3%).

Аналізуючи гендерну складову здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра, помічено, що переважну кількість становлять жінки – 278 осіб або 74,9% від загальної кількості магістрів, тоді як чоловіків лише 93 особи (25,1%).

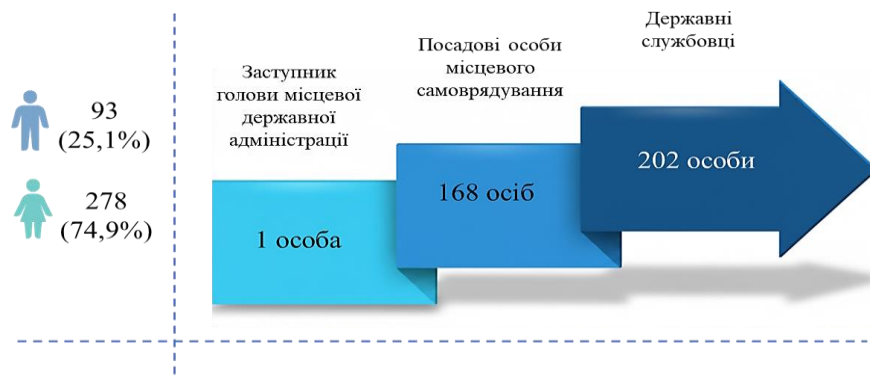


Рис. 2. Кількісний склад здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра, осіб

За результатами гендерного аналізу здобувачів вищої освіти, зарахованих на навчання, встановлено, що серед державних службовців переважною більшістю є жінки, а саме 144 особи або 71,3% від загальної кількості державних службовців, тоді як чоловіків – 58 осіб (28,7%). Посадові особи місцевого самоврядування здебільшого теж жінки – 134 особи або 79,8% від загальної кількості даної категорії здобувачів вищої освіти, чоловіки – лише 34 особи (20,2%). Єдиним магістром із цільової категорії «голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники» став заступник голови місцевої державної адміністрації – особа чоловічої статі.

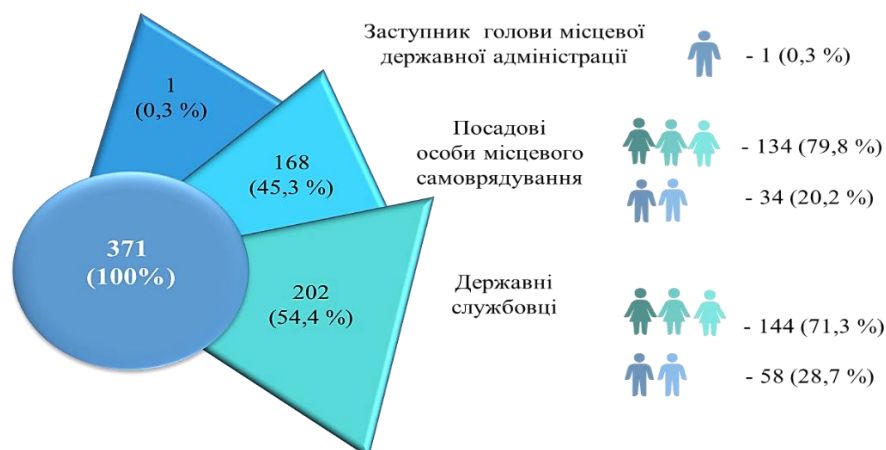


Рис. 3. Гендерний розподіл кількісного складу здобувачів вищої освіти, осіб (%)

За результатами узагальненої інформації встановлено, що серед здобувачів вищої освіти у 2025 році відсутні державні службовці, які займають посади державної служби категорії «А».

Що стосується кількості державних службовців серед здобувачів вищої освіти за категоріями посад державної служби, то можна зробити висновок, що переважною більшістю є державні службовці, які займають посади категорії «В», а саме 160 осіб або 79,2% від 202 державних службовців, тоді як кількість державних службовців, які займають посади категорії «Б», – 42 особи (20,8%).

Розподіл 144 представників жіночої статі серед здобувачів вищої освіти за категоріями посад державної служби у звітному періоді має такий вигляд:

- категорія «Б» – 25 осіб або 59,5% від загальної кількості державних службовців даної категорії посад;
- категорія «В» – 119 осіб або 74,4% від загальної кількості державних службовців даної категорії посад.

Тоді як розподіл 58 чоловіків за категоріями посад державної служби виглядає по-іншому:

- категорія «Б» – 17 осіб (40,5%);
- категорія «В» – 41 особа (25,6%).

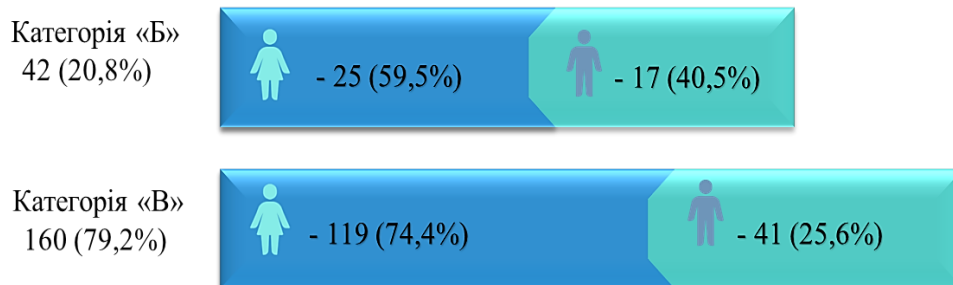


Рис. 4. Кількісний склад та гендерний розподіл державних службовців у розрізі категорій посад державної служби, осіб (%)

Аналізуючи розподіл 168 посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад в органах місцевого самоврядування, можна впевнено стверджувати, що найбільша кількість посадових осіб місцевого самоврядування, які стали здобувачами вищої освіти, тобто 73 особи (43,4% від загальної кількості даної категорії здобувачів вищої освіти) – посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесені до шостої категорії посад. Наступними групами за кількістю осіб, яких зараховано на навчання у 2025 році – посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесені до:

- п'ятої категорії посад – 52 особи (31,0%);
- сьомої категорії посад – 42 особи (25,0%).

Серед посадових осіб місцевого самоврядування посада тільки 1 особи (або 0,6% від загальної кількості даної категорії здобувачів вищої освіти) відноситься до четвертої категорії посад.

Кількість жінок серед посадових осіб місцевого самоврядування – здобувачів вищої освіти складає переважну більшість, а саме 134 особи (або 79,8% від загальної кількості даної категорії здобувачів вищої освіти), на відміну від чоловіків, яких лише 34 особи (20,2%).

Розподіл жінок за категоріями посад в органах місцевого самоврядування виглядає так:

- п'ята категорія – 41 особа або 78,8% від загальної кількості здобувачів вищої освіти даної категорії посад;
- шоста категорія – 58 осіб або 79,5% від загальної кількості здобувачів вищої освіти даної категорії посад;
- сьома категорія – 35 осіб або 83,3% від загальної кількості здобувачів вищої освіти даної категорії посад.

За категоріями посад в органах місцевого самоврядування чоловіки розподілилися таким чином:

- четверта категорія – 1 особа (100%);
- п'ята категорія – 11 осіб (21,2%);
- шоста категорія – 15 осіб (20,5%);
- сьома категорія – 7 осіб (16,7%).

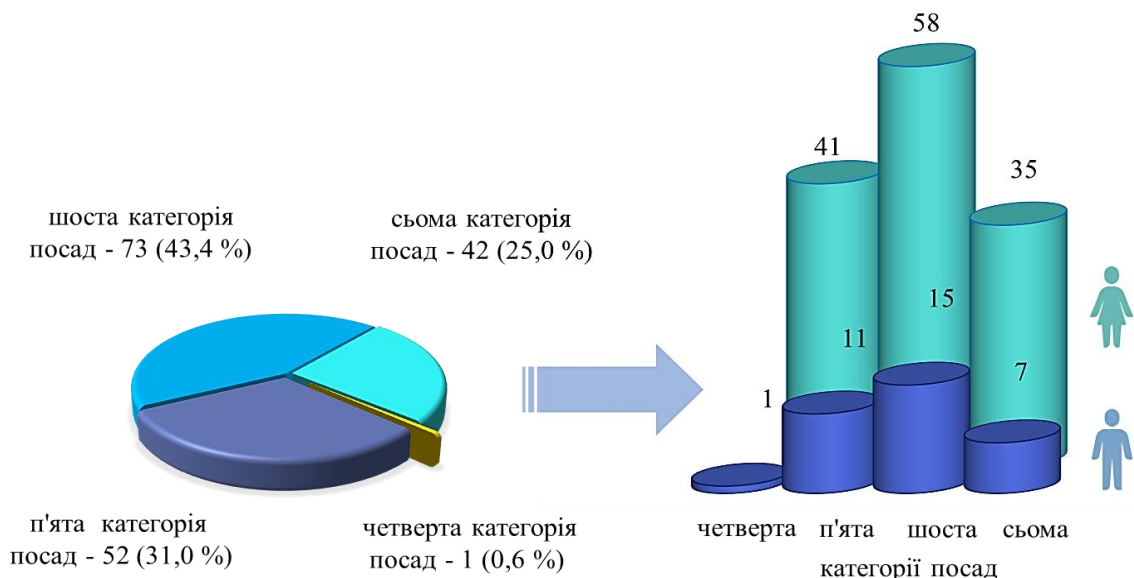


Рис. 5. Кількісний склад та гендерний розподіл здобувачів вищої освіти серед посадових осіб місцевого самоврядування в розрізі категорій посад, осіб (%)

Аналіз розподілу здобувачів вищої освіти 2025 року за стажом служби в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування показав, що:

- стаж від 1 до 3 років мають 146 осіб або 39,4% від загальної кількості здобувачів вищої освіти;
- від 3 до 5 років – 64 особи (17,2%);
- від 5 до 7 років – 36 осіб (9,7%);
- від 7 до 10 років – 40 осіб (10,8%);
- понад 10 років – 85 осіб (22,9%).

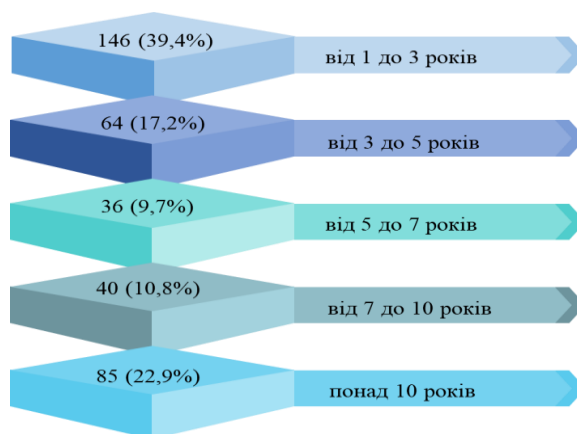


Рис. 6. Розподіл здобувачів вищої освіти за стажом служби в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування, осіб (%)

Що стосується державних службовців, які мають стаж служби в органах виконавчої влади, то розподіл має такий вигляд:

- стаж від 1 до 3 років має 81 особа або 40,1% від загальної кількості державних службовців;
- від 3 до 5 років – 29 осіб (14,4%);
- від 5 до 7 років – 22 особи (10,9%);
- від 7 до 10 років – 20 осіб (9,9%);
- понад 10 років – 50 осіб (24,7%).

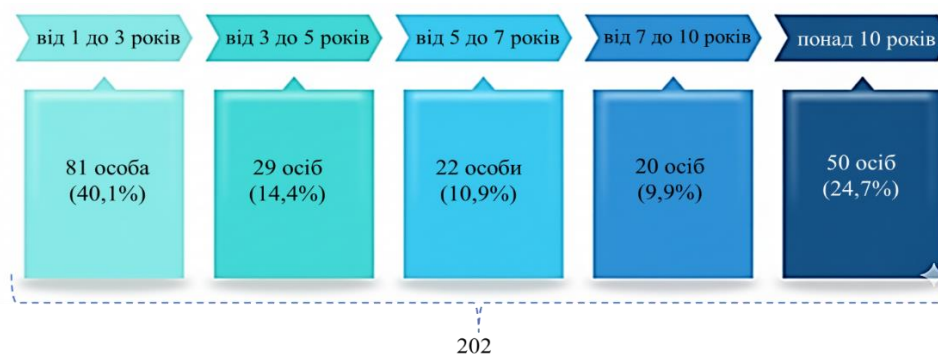


Рис. 7. Дані щодо стажу служби в органах виконавчої влади серед державних службовців, осіб (%)

Переважна кількість посадових осіб місцевого самоврядування, а саме 64 особи або 38,1% від загальної кількості даної категорії, мають стаж служби в органах місцевого самоврядування від 1 до 3 років, тоді як:

- стаж від 3 до 5 років мають 35 осіб (20,8%);
- від 5 до 7 років – 14 осіб (8,3%);
- від 7 до 10 років – 20 осіб (12,0%);
- понад 10 років – 35 осіб (20,8%).

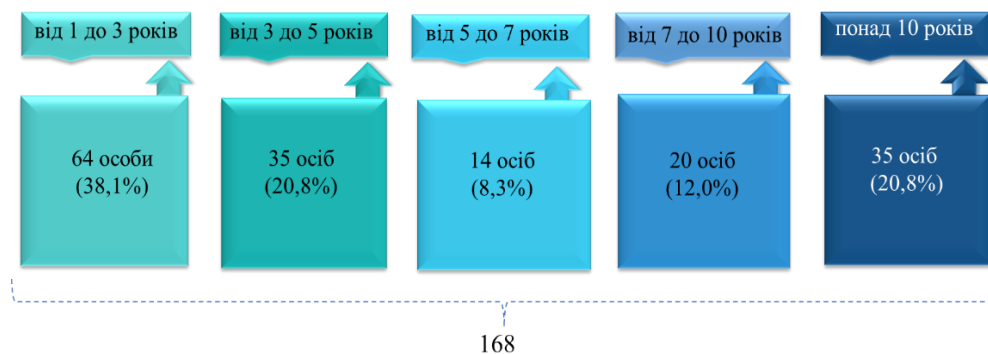


Рис. 8. Дані щодо стажу служби в органах місцевого самоврядування серед посадових осіб місцевого самоврядування, осіб (%)

Із цільової категорії «голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники», які мають право здобувати вищу освіту за освітнім ступенем магістра за державним замовленням НАДС, цьогоріч став заступник голови місцевої державної адміністрації зі стажем роботи на посаді 1 рік 3 місяці.

Аналізуючи регіональний розподіл згідно з відомостями про їх зареєстроване / задеклароване місце проживання, слід зазначити, що найбільша кількість здобувачів, а саме 51 особа зареєстрована у Львівській області, 42 особи – в Одеській області, 41 особа – у місті Києві, 25 осіб – у Харківській області, по 24 особи у Полтавській та Миколаївській областях. Тоді як найменша кількість здобувачів має зареєстроване / задеклароване місце проживання в таких областях: 5 осіб – у Донецькій області, по 4 особи – у Сумській, Хмельницькій та Черкаській областях, 3 особи – у Закарпатській області, 2 особи – у Запорізькій області. Щодо інших областей, то розподіл виглядає так: 19 осіб зареєстровані у Житомирській області, 18 осіб – у Київській області, 16 осіб – у Рівненській області, по 13 осіб – у Івано-Франківській та Вінницькій областях, 12 осіб – у Херсонській області, 11 осіб – у Дніпропетровській області, 10 осіб – у Тернопільській області, по 9 осіб – у Кіровоградській та Чернігівській областях, по 6 осіб – у Волинській та Луганській областях. Серед здобувачів вищої освіти відсутні представники Чернівецької області.



Рис. 9. Регіональний розподіл здобувачів вищої освіти згідно з відомостями про їх зареєстроване / задеклароване місце проживання, осіб

Що стосується державних службовців, то регіональний розподіл їх зареєстрованого / задекларованого місця проживання виглядає так:

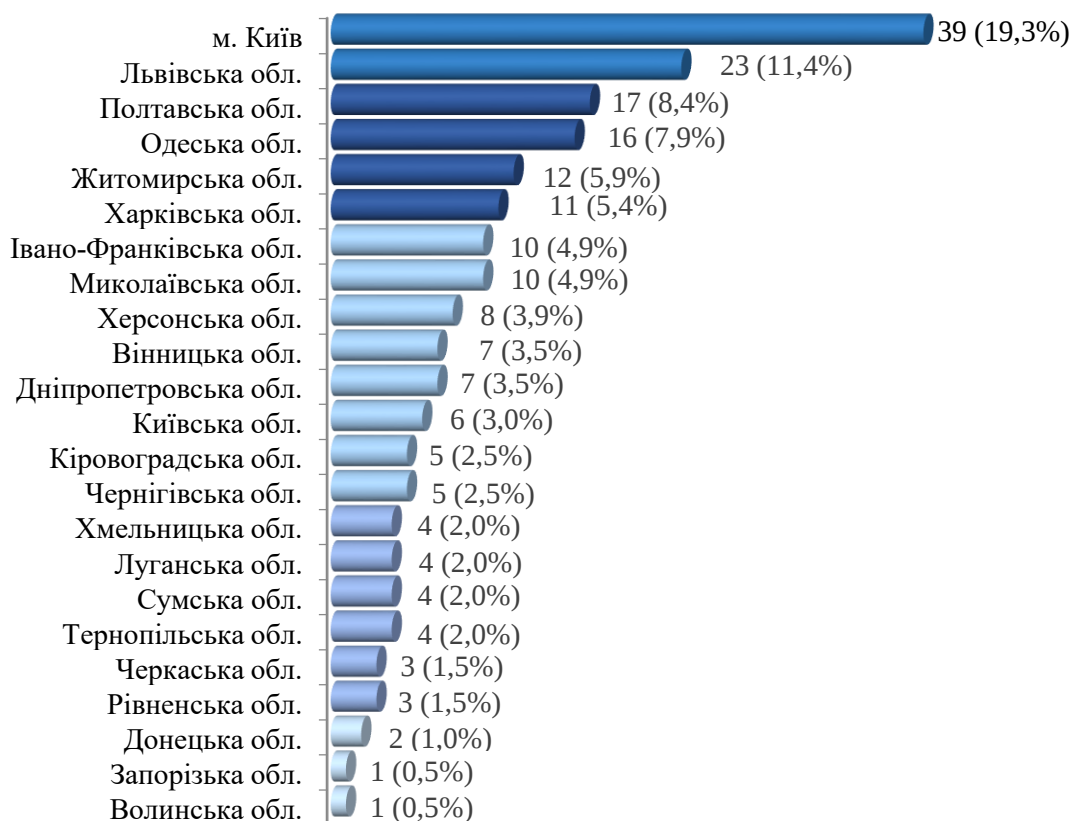


Рис. 10. Регіональний розподіл державних службовців за їх зареєстрованим / задекларованим місцем проживання, осіб (%)

Слід зазначити, що серед державних службовців, які стали здобувачами вищої освіти, відсутні представники Закарпатської області.

Посадові особи місцевого самоврядування, які стали здобувачами вищої освіти, зареєстровані / мають задеклароване місце проживання у 21 області України та у м. Києві, зокрема:

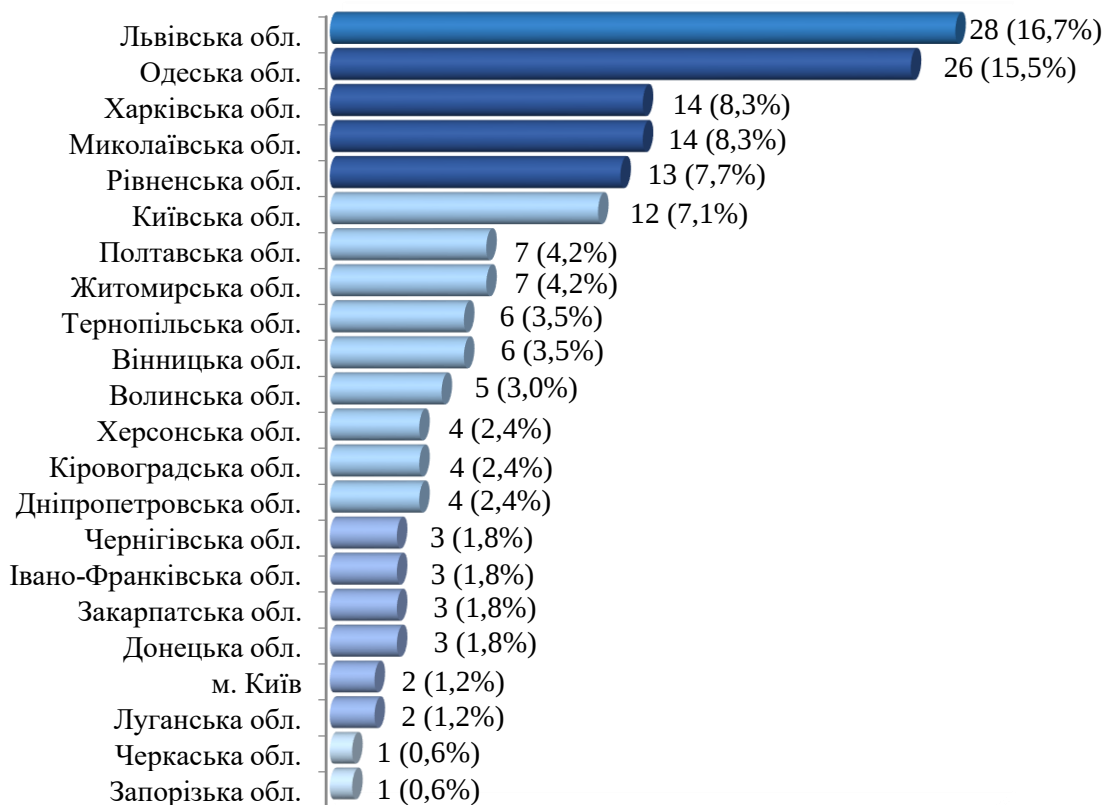


Рис. 11. Регіональний розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за їх зареєстрованим / задекларованим місцем проживання, осіб (%)

Відповідно до вищенаведеного рисунку серед посадових осіб місцевого самоврядування відсутні представники Сумської та Хмельницької областей.

Заступник голови місцевої державної адміністрації, як єдиний представник цільової категорії «голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники», який став здобувачем вищої освіти, зареєстрований у Чернігівській області.

Цьогоріч молодими здобувачами вищої освіти (особи до 35 років) стали 193 особи або 52,0% від загальної кількості здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра. Такий відсоток зацікавленості молоді до навчання говорить про їх прагнення до активної участі у процесах управління, що сприяє модернізації державного апарату, формуванню якісно нової управлінської культури. Молоді публічні службовці – це представники нового покоління управлінців, які мислять динамічно, відкриті до інновацій та мають гнучкість у прийнятті рішень. Тому підготовка та залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування є стратегічним напрямом формування сучасної системи публічного управління.

За результатами звітної інформації серед 193 осіб віком до 35 років державні службовці становлять 110 осіб або 57,0% з числа молоді, посадові особи місцевого самоврядування – 82 особи (42,5%) та 1 заступник голови місцевої державної адміністрації (0,5%).

Частка жінок серед молодих державних службовців складає 74,5% або 82 особи, чоловіків – 25,5% або 28 осіб, тоді як серед посадових осіб місцевого самоврядування, як і в попередньому варіанті, частка жінок більша – 78,0% або 64 особи, чоловіків – 22,0% або 18 осіб. Отже, гендерний розподіл серед молоді свідчить про домінування жінок.

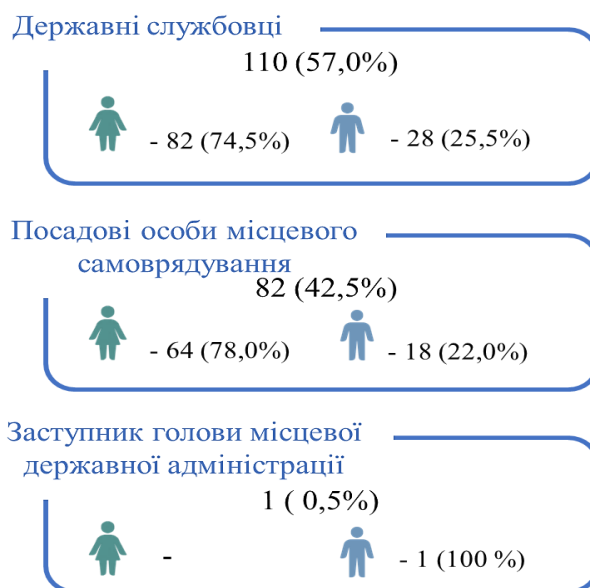


Рис. 12. Кількісний склад та гендерний розподіл здобувачів вищої освіти серед публічних службовців віком до 35 років, осіб (%)

Як зазначено вище, з 2025 року змінено умови вступу на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням НАДС. Вступна кампанія здійснювалась відповідно до положень Порядку прийому на навчання на загальних умовах за результатами зовнішніх іспитів: єдиного фахового вступного випробування та єдиного вступного іспиту. Вступники допускались до конкурсного відбору на місця державного замовлення та могли мати рекомендації на навчання у разі наявності конкурсного бала не менше ніж 130.

Аналізуючи результати вступної кампанії у 2025 році за розподілом балів єдиного фахового вступного випробування і єдиного вступного іспиту, зафіксовано максимальний бал – 181. Слід зазначити, що з 371 здобувача вищої освіти 7 осіб (1,9%) набрали максимальну кількість балів – від 170 і більше, 25 осіб (6,7%) – від 160 до 170 балів, 70 осіб (18,9%) – від 150 до 160 балів, 143 особи (38,5%) – від 140 до 150 балів. Мінімальну кількість балів від 130 до 140 набрали 126 осіб (34,0%).

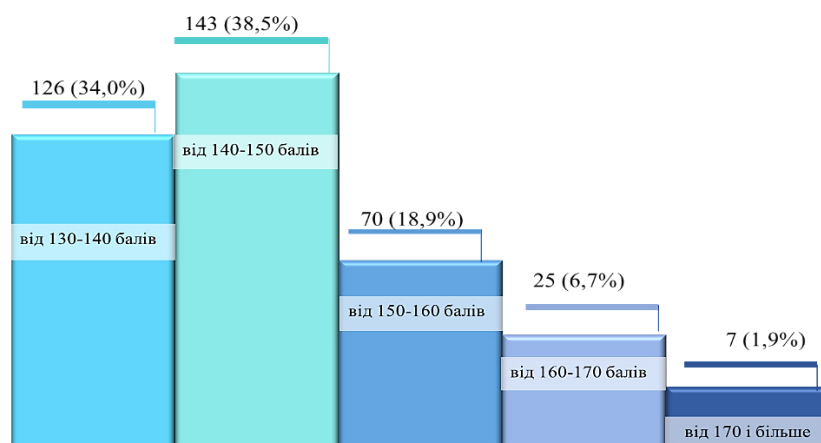


Рис.13. Розподіл здобувачів вищої освіти за набраними балами (результати складання єдиного фахового вступного випробування і єдиного вступного іспиту), осіб (%)

Таким чином, за державним замовленням НАДС у 2025 році здобувачами вищої освіти за освітнім ступенем магістра у 26 закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, стала 371 особа. Цьогоріч вступники вперше здавали зовнішні іспити на загальних умовах відповідно до Порядку прийому на навчання МОН, зокрема єдине фахове вступне випробування та єдиний вступний іспит.

Ці зміни спрямовані на підвищення прозорості, єдності критеріїв оцінювання та об'єктивності відбору вступників, проте стали викликом для публічних службовців.

Водночас підготовка магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» залишається стратегічним напрямом розвитку кадрового потенціалу держави, а система професійного навчання демонструє стабільність, гнучкість та орієнтацію на досягнення якісних результатів.