

Звіт
про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби
(КПКВК ДБ¹) (найменування головного розпорядника)
2. 6121000 Апарат Національного агентства України з питань державної служби
(КПКВК ДБ¹) (найменування відповідального виконавця)
3. 6121010 0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби
(КПКВК ДБ¹) (КФКВК²) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування
2	Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

5. Мета бюджетної програми

Здійснення функціонального управління державною службою

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.
2	Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
3	Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
4	Забезпечення контролю за додержанням, визначених Законом України "Про державну службу", умов реалізації громадянами права на державну службу.
5	Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
6	Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього:	122 872,8	0,0	122 872,8	115 352,9	14 705,9	130 058,8	-7 519,9	14 705,9	7 186,0
1	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби	122 463,1	0,0	122 463,1	115 184,2	14 705,9	129 890,1	-7 278,9	14 705,9	7 427,0

Загальний фонд:

Економія коштів пов'язана із продовженням в Україні воєнного стану та у зв'язку з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", також у зв'язку з наявністю працівників, до яких застосовуються пільги при оподаткуванні та із раціональним використанням комунальних послуг і енергоносіїв а також застосуванням стабілізаційних відключень електроенергії.

Спеціальний фонд:

Відповідно довідкам Державної казначейської служби України залишок коштів спеціального фонду на початок періоду становить:

- від оренди майна 338,5 тис.грн;

- від отримання благодійних внесків, грантів та дарунків 2 883,7 тис.грн.

Касові видатки від оренди майна становлять 78,3 тис.грн, в тому числі:

КЕКВ 2800 - 4,9 тис.грн сплата земельного податку;

КЕКВ 3110 - 73,4 тис.грн придбання кондиціонерів.

Касові видатки від отримання благодійних внесків, грантів та дарунків становлять 14 627,6 тис.грн, в тому числі:

КЕКВ 2210 - 1 499,7 тис.грн отримання пристроїв гучномовного зв'язку та клавіатури відповідно до акту прийому-передачі.

КЕКВ 2240 - 11 643,7 тис.грн технічна підтримки щодо функціонування HRMIS у зв'язку з подовженням терміну дії Грантової угоди, укладені додаткові угоди про надання послуг консультантів з питань підтримки впровадження HRMIS.

КЕКВ 3110 - 1 484,3 тис.грн придбання кондиціонерів, отримання багатофункціональних пристроїв відповідно до акту прийому-передачі.

2	Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	409,7	0,0	409,7	168,7	0,0	168,7	-241,0	0,0	-241,0
---	--	-------	-----	-------	-------	-----	-------	--------	-----	--------

КЕКВ 2111 - 138,3 тис.грн.;

КЕКВ 2120 - 30,4 тис.грн.

Зазначена економія коштів виникла у зв'язку із зменшенням засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як Законом України від 12.05.2022 № 2259-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану», врегульовано питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби. Також, у період з 17 липня 2025 року і до внесення змін до персонального складу Комісії (розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 964-р), склад Комісії становив 3 члени, що не дозволяло відповідно до законодавства проводити засідання Комісії.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Усього:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Найменування показника	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Фактичні результативні показники	Відхилення
1	2	3	4	5	6	7
1	затрат					
1	Гранична чисельність працівників апарату НАДС	осіб	Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, Штатний розпис	138,0	138,0	0,0
2	Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС	осіб	Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, Штатний розпис	55,0	55,0	0,0
3	Кількість територіальних органів НАДС	одиниць	Управлінський облік	3,0	3,0	0,0
4	Загальна площа адмінбудівлі НАДС	кв. метрів	Технічний паспорт БТІ від 13.12.2010	5 335,3	5 335,3	0,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Заплановані показники відповідають фактичним показникам.

2	продукту					
1	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	6,0	6,0	0,0
2	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	6,0	6,0	0,0
3	Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	одиниць	Управлінський облік	2,0	7,0	5,0

4	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом	одиниць	Управлінський облік	4,0	4,0	0,0
5	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	одиниць	Управлінський облік	2,0	2,0	0,0
6	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом"	одиниць	Управлінський облік	1,0	1,0	0,0
7	Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури	одиниць	Управлінський облік	1,0	1,0	0,0
8	Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі"	одиниць	Управлінський облік	1,0	1,0	0,0
9	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців	одиниць	Управлінський облік	2,0	13,0	11,0
10	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців	одиниць	Управлінський облік	2,0	2,0	0,0
11	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців	одиниць	Управлінський облік	2,0	3,0	1,0
12	Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби	одиниць	Управлінський облік	200,0	288,0	88,0
13	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС	одиниць	Управлінський облік	2,0	2,0	0,0
14	Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	одиниць	Управлінський облік	4,0	4,0	0,0

15	Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	4,0	6,0	2,0
16	Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації	одиниць	Управлінський облік	5,0	10,0	5,0
17	Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	1 500,0	1 422,0	-78,0
18	Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	600,0	973,0	373,0
19	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	Управлінський облік	4,0	6,0	2,0
20	Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	одиниць	Управлінський облік	2,0	2,0	0,0
21	Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС	одиниць	Управлінський облік	1 300,0	1 074,0	-226,0
22	Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	одиниць	Управлінський облік	30,0	104,0	74,0
23	Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	одиниць	Управлінський облік	5,0	5,0	0,0
24	Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень	одиниць	Управлінський облік	51,0	30,0	-21,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

-Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із збільшенням запиту від органів місцевого самоврядування щодо консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом.

-Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із виконанням вимог нормативно-правових актів щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад та на виконання протокольних рішень Уряду.

-Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із необхідністю проведення додаткових заходів відповідно до запитів працівників державних органів.

-Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із набранням чинності внесених змін до законодавства.

-Кількість розроблених проектів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із потребою внесення змін до деяких нормативно-правових актів НАДС в частині приведення їх у відповідність з іншими актами законодавства.

-Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із збільшенням кількості програм підвищення кваліфікації.

-Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із висвітленням актуальних питань з проходження державної служби на офіційному вебсайті НАДС, проведення відповідних навчань.

-Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із змінами в законодавстві.

-Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із необхідністю внесення змін до нормативно-правових актів.

-Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із проведенням роз'яснювальної роботи щодо внесених змін в законодавство, яке регулює сферу державної служби, довірою громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

-Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із внесення змін до Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччях 2025 року.

-Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень - фактичний показник менший за запланований у зв'язку із врегулюванням питання призначення громадян України в період дії воєнного стану на посади державної служби, а також внесення змін до персонального складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби.

3	ефективності					
1	Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	одиниць	Управлінський облік	9,4	7,8	-1,6
2	Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	одиниць	Управлінський облік	12,4	12,4	0,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

-Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС - запланований показник менший за фактичний у зв'язку із проведенням роз'яснювальної роботи щодо внесених змін в законодавство, яке регулює сферу державної служби, довірою громадян до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

4	якості					
---	--------	--	--	--	--	--

1	Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	відсотків	Управлінський облік	80,0	95,0	15,0
2	Рівень виконання навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців з актуальних питань управління персоналом та реформи оплати праці	відсотків	Управлінський облік	100,0	116,6	16,6
3	Рівень виконання заходів, направлених на обмін досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	відсотків	Управлінський облік	100,0	100,0	0,0
4	Рівень виконання заходів контролю, проведених апаратом НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	відсотків	Управлінський облік	100,0	100,0	0,0
5	Рівень виконання заходів контролю, проведених територіальними органами НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	відсотків	Управлінський облік	100,0	346,7	246,7
6	Рівень проведення конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	відсотків	Управлінський облік	100,0	100,0	0,0
7	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А	відсотків	Управлінський облік	100,0	100,0	0,0
8	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б	відсотків	Управлінський облік	63,9	70,8	6,9
9	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В	відсотків	Управлінський облік	85,5	85,1	-0,4

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

-Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із тим, що підключення до системи HRMIS та проведення міграції даних в державних установах відбулося швидше, ніж планувалося, що, в свою чергу, дало змогу підключити більшу кількість органів.

-Рівень виконання навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців з актуальних питань управління персоналом та реформи оплати праці - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із необхідністю проведення додаткових заходів з питань реформи оплати праці на запити працівників державних органів.

-Рівень виконання заходів контролю, проведених територіальними органами НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу - фактичний показник перевищує запланований у зв'язку із внесення змін до Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччях 2025 року.

-Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б - збільшення показника у порівнянні з плановим обумовлено звільненням чоловіків, які займали категорію Б та призначенням на посади категорії Б жінок.

-Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В - зменшення показника у порівнянні з плановим обумовлено звільненням жінок, які займали категорію В.

Аналіз стану виконання результативних показників:

Паспортом бюджетної програми затверджено результативні показники, які характеризують хід її реалізації, ступень досягнення поставленої мети та виконання завдань, а також відповідають таким критеріям, як реалістичність, актуальність та суспільна значимість.

Показники затрат визначають обсяги та структуру ресурсів, які забезпечують виконання бюджетної програми та характеризують структуру затрат бюджетної програми.

Показники продукту характеризують результати діяльності НАДС, як головного розпорядника бюджетних коштів і відображають обсяги поставлених завдань, наданих публічних послуг та кількості осіб, яким їх надано. Рівно половина запланованих показників виконано на 100%, у 37% відбулося перевиконання планових показників у зв'язку із заходами, які проводить НАДС в ході виконання реформ. У 13% спостерігається менший фактичний показник в порівнянні із запланованим, так як умови воєнного стану вимагають прийняття оперативних рішень, надання деяких роз'яснень в режимі прямих телефонних ліній, також розміщення їх на офіційному сайті НАДС. Також, зменшено кількість засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як на період дії воєнного стану особи на посади державної служби категорії "А" призначаються без конкретного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу".

Показники ефективності характеризують економність при витраті бюджетних коштів та співвідношення між одержаним продуктом і витраченим ресурсом.

Показники якості характеризують динаміку досягнення мети та виконання завдань бюджетної програми, якість створення продукту, рівень задоволення користувачів державних послуг відповідно до їх призначення, рівень забезпечення державними послугами, які мають на них право.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Кошти бюджетної програми КПКВК 6121010 "Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби" у 2025 році було спрямовано на забезпечення діяльності апарату НАДС та територіальних органів. За підсумками 2025 року мету бюджетної програми досягнуто та завдання виконано. НАДС продовжено реформу державної служби, реформу оплати праці державних службовців та впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами вдержавних органах (HRMIS). Бюджетна програма залишається актуальною для подальшої її реалізації з метою належного функціонування НАДС.

1 - код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету;

2 - код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік
Національне агентство України з питань державної служби
ід-44832 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121010, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1
03.02.2026 11:29:29 **Наталія АЛЮШИНА** (1158В8)
03.02.2026 11:34:29 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
d72c64b2-c22e-430c-838a-2f88745221e1