

**Звіт**  
**про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік**

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби  
(КПКВК ДБ<sup>1</sup>) (найменування головного розпорядника)
2. 6121000 Апарат Національного агентства України з питань державної служби  
(КПКВК ДБ<sup>1</sup>) (найменування відповідального виконавця)
3. 6121060 0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС  
(КПКВК ДБ<sup>1</sup>) (КФКВК<sup>2</sup>) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу

5. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEX, програми SIGMA.
2	Інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу.
3	Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, європейської та євроатлантичної інтеграції України.
4	Співпраця з міжнародними проектами та програмами.
5	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби.

## 7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього:	17 925,0	0,0	17 925,0	17 683,2	0,0	17 683,2	-241,8	0,0	-241,8
1	Забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning (впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, та співпраця з програмою SIGMA)	1 994,2	0,0	1 994,2	1 970,1	0,0	1 970,1	-24,1	0,0	-24,1
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією коштів..										
2	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	3 564,6	0,0	3 564,6	3 522,6	0,0	3 522,6	-42,0	0,0	-42,0
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією коштів.										
3	Супроводження міжнародних проєктів, підготовка і участь у заходах міжнародного співробітництва, в тому числі закордонних та сплата членських внесків за участь у міжнародних організаціях	1 673,3	0,0	1 673,3	1 653,1	0,0	1 653,1	-20,2	0,0	-20,2
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією коштів										
4	Методично-консультативне супроводження удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	3 603,7	0,0	3 603,7	3 561,1	0,0	3 561,1	-42,6	0,0	-42,6
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією коштів.										
5	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	7 089,2	0,0	7 089,2	6 976,3	0,0	6 976,3	-112,9	0,0	-112,9
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією коштів.										

## 8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Усього:

0,0

0,0

0,0

0,0

0,0

0,0

0,0

0,0

0,0

## 9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Найменування показника	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Фактичні результативні показники	Відхилення
1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	<b>затрат</b>					
1	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	одиниць	Управлінський облік	1,0	0,0	-1,0
2	Кількість установ	одиниць	Положення про НАДС	2,0	2,0	0,0
3	загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	Управлінський облік	75,0	75,0	0,0
4	адмінперсоналу	осіб	Управлінський облік	18,0	18,0	0,0
5	спеціалістів	осіб	Управлінський облік	28,0	28,0	0,0
6	адміністративно-господарського персоналу	осіб	Управлінський облік	24,0	24,0	0,0
7	робітників	осіб	Управлінський облік	5,0	5,0	0,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Відповідно до листа МЗС від 03.07.2025 оплати членських внесків до ОЕСР на 2025 рік скасовано.

2	продукту					
1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	15,0	24,0	9,0
2	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах ТАІЕХ	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	50,0	76,0	26,0
3	Кількість учасників, що взяли участь у заходах ТАІЕХ	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1 100,0	2 170,0	1 070,0
4	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5,0	7,0	2,0
5	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	10,0	10,0	0,0

6	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	штук	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	8,0	17,0	9,0
7	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1 400,0	1 956,0	556,0
8	Кількість реалізованих міжнародних проєктів та заходів міжнародного співробітництва	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	4,0	4,0	0,0
9	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5,0	11,0	6,0
10	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, інформаційних матеріалів, звітів про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	одиниць	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	8,0	8,0	0,0
11	Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, тестування на рівень володіння іноземною мовою (англійська, французька), а також проведення іспитів на рівень володіння державною мовою	осіб	Звітність Вищої школи публічного управління	1 500,0	1 603,0	103,0
12	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби; проведення іспитів на рівень володіння державною мовою; консультування кандидатів резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	осіб	Звітність Вищої школи публічного управління	2 000,0	2 000,0	0,0
13	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В	одиниць	Звітність Вищої школи публічного управління	1,0	1,0	0,0

14	Кількість інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, залучення молоді на державну службу та формування позитивного іміджу державної служби України	одиниць	Звітність Вищої школи публічного управління	7,0	7,0	0,0
15	Кількість опрацьованих та перевічених на відповідність професійної компетентності особи анкет для зарахування до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	штук	Звітність Вищої школи публічного управління	3 450,0	3 481,0	31,0
16	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	одиниць	Звітність Вищої школи публічного управління	8,0	8,0	0,0
17	Кількість осіб, зарахованих до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	осіб	Звітність Вищої школи публічного управління	3 200,0	3 232,0	32,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Збільшення кількості проєктів Twinning на стадії підготовки та реалізації спостерігається у зв'язку з розширенням Робочого плану проєктів Twinning під час засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструментів Twinning, яке відбулось 18 грудня 2025 року. Станом на 01 січня 2026 року 4 проєкти - на стадії реалізації, 20 проєктів - на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche.

Збільшення кількості підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах ТАІЕХ відбулось внаслідок збільшення кількості поданих проєктних пропозицій ТАІЕХ до Плану залучення зовнішньої допомоги ЄК у рамках ТАІЕХ на 2025 рік, який був затверджений на засіданні Робочої групи з питань координації впровадження інструменту ТАІЕХ 20 березня 2025 року.

Збільшення кількості учасників, що взяли участь у заходах ТАІЕХ, обумовлено збільшенням кількості схвалених заявок ТАІЕХ з боку Європейської Комісії у рамках ТАІЕХ на 2025 рік, оскільки інструмент ТАІЕХ набув більшої актуальності у зв'язку з переговорним процесом, а також розширенням формату проведення заходів, зокрема використанням онлайн- та гібридних форматів, що дозволило залучити ширше коло представників органів державної влади.

Збільшення кількості заходів, проведених за підтримки SIGMA, зумовлено інтенсифікацією співпраці з Програмою SIGMA та впровадженням системного модульного навчання за ключовими напрямками державного управління. Додаткове залучення експертного потенціалу дозволило оперативно адаптувати діяльність до актуальних потреб державного управління та забезпечити перевищення запланованих результатів.

Збільшення кількості проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції обґрунтовується зацікавленістю органів державної влади в підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців в контексті проведення переговорів щодо вступу України в ЄС.

Збільшення кількості учасників, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції обґрунтовується зацікавленістю органів державної влади в підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців в контексті проведення переговорів щодо вступу України в ЄС.

Збільшення кількості підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі CAF) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування обумовлено необхідністю підготовки додаткових матеріалів для забезпечення проведення обстеження системи управління якістю за моделлю CAF у міністерствах, інших ЦОВВ.

Збільшення кількості осіб, яким проведено тестування на базі Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, відбулось за рахунок збільшення кількості проведених іспитів на рівень володіння державною мовою.

Збільшення кількості опрацьованих та перевічених на відповідність професійної компетентності особи анкет для зарахування до резерву працівників державних органів та, відповідно, збільшення кількості зарахованих працівників до резерву, відбулося у зв'язку з більшою кількістю поданих анкет, у порівнянні із запаленою.

<b>3</b>	<b>ефективності</b>					
1	Середні витрати на організацію етапу тестування з розрахунку на одну особу	тис. гривень	Звітність Вищої школи публічного управління	2,0	1,9	-0,1
2	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA , та на підготовку заявки на участь у заходах ТАІЕХ	тис. гривень	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	28,5	18,4	-10,1
3	Середня вартість проведення одного заходу чи підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	тис. гривень	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	198,0	130,5	-67,5
4	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проєкту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інше)	тис. гривень	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	418,3	413,3	-5,0
5	Середні витрати на підготовку методичних рекомендацій, інформаційних та аналітичних матеріалів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування та звітів про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	тис. гривень	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	277,2	187,4	-89,8

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Зменшення середньої вартості на організацію етапу тестування пов'язане з економією коштів та одночасним збільшенням кількості осіб, яким забезпечено проведення тестування на базі Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.

Зменшення середньої вартості на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проєкту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA та на підготовку заявки на участь у заходах ТАІЕХ у поточному році відбулося за рахунок збільшення кількості проєктів Twinning на стадіях підготовки та реалізації.

Зменшення середньої вартості проведення одного заходу чи підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції у поточному році відбулося за рахунок збільшення кількості проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції.

Зменшення середньої вартості на супроводження одного міжнародного проєкту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та ін) у поточному році відбулося за рахунок економії за напрямом використання коштів.

<b>4</b>	<b>якості</b>					
1	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, ТАІЕХ та програми SIGMA	відсотків	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	100,0	100,0	0,0

2	Відсоток залучених державних органів до впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі CAF) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	відсотків	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	20,0	20,0	0,0
3	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відсотків	Звітність Вищої школи публічного управління	85,0	97,1	12,1

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Підвищення рівня задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби відбулось за рахунок задоволеності споживачами організацією проведення іспитів на рівень володіння державною мовою.

Аналіз стану виконання результативних показників:

Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечено ефективне впровадження інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, співпрацю з програмою SIGMA, здійснено інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС, здійснено інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII "Про правовий режим воєнного стану"(зі змінами) передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, тому, протягом 2024 року, Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводилися тестування лише на визначення рівня володіння державною мовою та тестування за заявками державних органів. Наявне перевиконання запланованих результативних показників щодо проведення тестувань, що свідчить про ефективне виконання Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби покладених на нього функцій в межах затвердженого обсягу бюджетних кштів. Результативні показники, що характеризують проведення роботи щодо зарахування осіб до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, виконано у повному обсязі .

## 10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Належне виконання завдань відповідно до паспорту бюджетної програми здійснено на 99,8% від запланованого обсягу завдяки ефективному впровадженню інструментів інституціональної розбудови Twinning і TAIEХ, програми SIGMA, інформаційно-аналітичному та методичному забезпеченню впровадження реформ державного управління, державної служби, та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу, а також проведенню ряду комунікативних заходів, що відносяться до компетенції Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

Відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII "Про правовий режим воєнного стану"(зі змінами) передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, тому, протягом 2025 року, Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводилися тестування лише на визначення рівня володіння державною мовою та тестування за заявками державних органів. Також протягом 2025 року проводилася робота щодо зарахування осіб до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України.

1 - код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету;

2 - код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

Голова

---

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік  
Національне агентство України з питань державної служби  
ід-44833 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121060, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1  
03.02.2026 11:29:30 **Наталія АЛЮШИНА** (1158В8)  
03.02.2026 11:34:36 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби (1158В6)**  
d785fe26-b09c-40a5-9719-ddb61aae8292