



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РОЗ'ЯСНЕННЯ

14.09. 2020 року

№118-р/з

щодо проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, звільнених з посади державної служби категорії «А» відповідно до частини першої статті 87¹ Закону України «Про державну службу»

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) НАДС роз’яснює.

Статтею 44 Закону встановлено, що результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню для визначення якості виконання поставлених завдань, а також з метою прийняття рішення щодо преміювання, планування їхньої кар’єри.

Оцінювання результатів службової діяльності проводиться на підставі показників результативності, ефективності та якості, визначених з урахуванням посадових обов’язків державного службовця, а також дотримання ним правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції, виконання індивідуальної програми професійного розвитку, а також показників, визначених у контракті про проходження державної служби (у разі укладення).

Водночас згідно із статтею 87¹ Закону суб’єкт призначення може прийняти рішення про звільнення державного службовця з посади державної служби категорії «А» з власної ініціативи, за поданням Прем’єр-міністра України або відповідного міністра чи керівника центрального органу виконавчої влади (керівника державного органу) протягом чотирьох місяців з дня призначення Прем’єр-міністра України або відповідного міністра чи керівника центрального органу виконавчої влади (керівника державного органу) з одночасним зарахуванням такого державного службовця за штат відповідного державного органу.

Державні службовці, зараховані за штат відповідно до частини першої цієї статті, продовжують перебувати на державній службі згідно з цим Законом, виконуючи обов’язки державного службовця в межах, визначених керівником відповідного державного органу.

З урахуванням викладеного та пункту 4 частини першої статті 2 Закону, особа, яку звільнено згідно із частиною першою статті 87¹ Закону, продовжує перебувати на державній службі, за нею зберігається статус державного

службовця, однак при цьому вона не займає посаду державної служби (перебуває за штатом), а відповідно у такого державного службовця відсутні посадові обов'язки. У той же час законодавець визначив, що такі державні службовці виконують обов'язки в межах, визначених керівником відповідного державного органу.

Відсутність посадових обов'язків перешкоджає встановленню такому державному службовцю завдань і ключових показників та визначення результатів виконання завдань за встановленою процедурою оцінювання результатів службової діяльності.

Проведенню оцінювання таких осіб перешкоджає також необхідність вчинення обов'язкових дій за результатами оцінювання, що може створити для них ситуацію, у якій реалізація або користування правами і гарантіями, передбаченими частинами другою – п'ятою статті 87¹ Закону, зазнає обмежень, а отже міститиме ознаки дискримінації. Наприклад, наслідком отримання ними негативної оцінки буде звільнення, що не дозволить реалізувати їх право на: переведення на іншу вакантну посаду державної служби, отримання оплати за фактично відпрацьований час у розмірах визначених Кабінетом Міністрів України протягом шести місяців перебування поза штатом, отримання вихідної допомоги у розмірі шести посадових окладів за останньою посадою у випадках передбачених частиною п'ятою зазначеної статті.

Отже, проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, звільнених з посади державної служби категорії «А» відповідно до частини першої статті 87¹ Закону та зарахованих за штат відповідного державного органу не вбачається можливим.

Голова



Наталія АЛЮШИНА

AS
Wiemersott

D. Ohr
Logar