



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від _____ 2021 р.

Київ

№ _____

Про затвердження Положення про впровадження в Національному агентстві України з питань державної служби, його територіальному органі, підприємстві, установі і організації, що належить до сфери його управління, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 1 пункту 5, пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 р. № 500, з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

Затвердити Положення про впровадження в Національному агентстві України з питань державної служби, його територіальному органі, підприємстві, установі і організації, що належить до сфери його управління, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

___ квітня 2021 року № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Національному агентстві України з питань державної служби, його територіальному органі, підприємстві, установі і організації, що належить до сфери його управління, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування в НАДС, його територіальних органах, підприємствах, установах і організаціях, що належать до сфери його управління (далі – НАДС, підвідомча установа), механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. НАДС, підвідомчі установи заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників апарату НАДС, підвідомчих установ (далі – працівники) та викривачів, які є працівниками.

4. Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в НАДС, його територіальному органі, підприємстві, установі і організації, що належать до сфери його управління (далі – повідомлення), є сприяння працівникам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури НАДС, підвідомчих установ.

5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

6. НАДС, підвідомча установа забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних актів щодо етичної поведінки в НАДС, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. НАДС, підвідомча установа організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції;

- 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Голова НАДС, керівник підвідомчої установи організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений структурний підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції НАДС, підвідомчої установи (далі – уповноважений підрозділ (особа)).

4. Працівник, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником, зобов'язаний негайно повідомити про це Голову НАДС (керівника підвідомчої установи), а також відповідний уповноважений підрозділ (особу).

5. Уповноважений підрозділ (особа) здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в НАДС, підвідомчій установі шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах, дошках тощо НАДС, підвідомчої установи інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

6. Матеріальне стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватись відповідно до законодавства, в межах фонду оплати праці НАДС, підвідомчої установи, за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію подане працівником добровільно, тобто без впливу зовнішніх факторів, таких як здійснення стосовно нього дисциплінарного провадження тощо;

2) виплата не призведе до розкриття особи викривача.

7. Уповноважений підрозділ (особа) вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

8. Уповноважений підрозділ (особа) не менше одного разу на рік проводить навчальні заходи для працівників щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. НАДС, підвідомча установа щорічно проводить аналіз стану заохочення та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим підрозділом (особою).

Про результати аналізу уповноважений підрозділ (уповноважена особа) у доповіді Голові НАДС, керівнику підвідомчої установи до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в НАДС, підвідомчій установі;

2) кількість працівників НАДС, підвідомчої установи, що пройшли навчання, проведені уповноваженим підрозділом (особою);

3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженим підрозділом (особою);

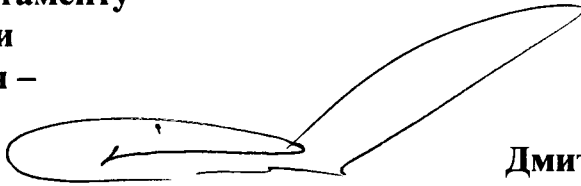
4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень.

3. За погодженням Голови НАДС, керівника підвідомчої установи результати аналізу можуть доводитися уповноваженим підрозділом (особою) до відома працівників.

**Заступник директора Департаменту
нормативно-правової роботи
та юридичного забезпечення –
начальник відділу правової
експертизи проектів актів**



Дмитро СТАДНИК