



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році

Відповідно до пункту 23 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, підпункту 32 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення затверджених цим наказом переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Національного агентства України з питань державної служби відповідно до розподілу обов'язків та повноважень.

Голова



Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

___ серпня 2021 року № _____

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
державних службовців за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2022 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

державних службовців міністерств, центральних органів виконавчої влади та інших державних органів з удосконалення рівня володіння іноземною мовою (яка є офіційною мовою Ради Європи);

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

фахівців з питань реформ (державних службовців, які здійснюють аналіз та формування державної політики, нормопроєктувальну діяльність та експертизу);

з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців, відповідальних за питання гендерної рівності, з питань гендерної рівності та недискримінації;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

членів конкурсних комісій для відбору осіб на зайняття посад фахівців з питань реформ (державних службовців, які здійснюють аналіз та формування державної політики, нормопроєктувальну діяльність та експертизу).

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

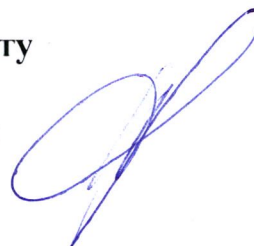
вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, національного законодавства щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямами (темами).

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

- впровадження стандартів захисту персональних даних;
- деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;
- державна політика цифрового розвитку;
- детінізація доходів;
- доступ до публічної інформації;
- дотримання прав людини та протидія дискримінації;
- електронне урядування та електронна демократія;
- євроатлантична інтеграція;
- європейська інтеграція;
- забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;
- запобігання і протидії торгівлі людьми;
- запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
- зміна клімату;
- інформаційна безпека;
- кібербезпека;
- комунікація та взаємодія;
- лідерство;
- нові засади здійснення адміністративної процедури;
- проєктний менеджмент;
- реформування системи інституційного догляду та виховання дітей, захисту прав дітей, охорони материнства та дитинства;
- рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність);
- соціально відповідальний бізнес;
- сприйняття змін (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);
- стратегічне управління та планування;
- стратегічні комунікації;
- територіальна організація влади;
- удосконалення рівня володіння державною мовою;
- управління державними інвестиціями;
- управління ефективністю та розвиток людських ресурсів (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
- управління змінами та прийняття ефективних рішень (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
- управління персоналом на державній службі;
- цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

__ серпня 2021 року № _____

Перелік

пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році*

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за публікацію відкритих даних;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз та інтерпретація статистичних та просторових даних за допомогою сучасного програмного забезпечення;

вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, національного законодавства щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна політика у сфері розвитку місцевого самоврядування та територіальної організації влади;

державна політика цифрового розвитку;

детінізація доходів;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

дотримання прав людини та протидія дискримінації;
електронне урядування та електронна демократія;
євроатлантична інтеграція;
європейська інтеграція;
запобігання і протидія торгівлі людьми;
запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
зміна клімату;
інформаційна безпека;
комунікація та взаємодія;
нормопроектувальна техніка та впровадження системи «RBM – управління, орієнтоване на результат» у сфері регіональної політики;
проведення моніторингу та оцінювання проєктів, що реалізуються за бюджетні кошти, методика оцінювання проєктів, визначення їх сильних та слабких сторін, аналіз ризиків, оцінка впливу на вигодонабувачів;
реформування системи інституційного догляду та виховання дітей, захисту прав дітей, охорони материнства та дитинства;
рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність);
співробітництво з міжнародними фінансовими організаціями, підготовка необхідних документів для участі під час виконання програм і реалізація проєктів міжнародних фінансових організацій;
співробітництво територіальних громад;
стратегічне планування розвитку регіонів і територіальних громад;
стратегічне управління та планування;
стратегічні комунікації;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

___ серпня 2021 року № _____

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та
заступників за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2022 році***

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки).

2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань організації діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників в умовах реформ (лідерство, етика та доброчесність; управління державною службою в місцевій державній адміністрації; медична реформа в умовах децентралізації; реформа освіти в умовах децентралізації, фінансова децентралізація, державна політика цифрового розвитку тощо).

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

*Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за іншими напрямами (темами).