



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

РОЗ'ЯСНЕННЯ

13 березня 2022 року

№ 157-р/з

**щодо зарахування до стажу державної служби
періоду перебування у відпустці без збереження заробітної плати, наданої
відповідно до частини четвертої статті 12 Закону України
від 15 березня 2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в
умовах воєнного стану»**

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон № 889-VIII) НАДС роз'яснює.

Стаж державної служби обчислюється відповідно до статті 46 Закону № 889-VIII та Порядку обчислення стажу державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 229 (далі – Порядок № 229).

Згідно із частиною першою статті 46 Закону № 889-VIII стаж державної служби державної служби дає право на встановлення державному службовцю надбавки за вислугу років, надання додаткової оплачуваної відпустки.

Частиною другою статті 46 Закону № 889-VIII та пунктом 4 Порядку № 229 встановлено, що до стажу державної служби зараховуються, зокрема:

- час перебування на посаді державної служби відповідно до Закону № 889-VIII;
- період, коли державний службовець не працював з поважних причин, але залишався у трудових відносинах з державним органом.

Частиною другою статті 58 Закону № 889-VIII визначено, що відпустки без збереження заробітної плати надаються державним службовцям відповідно до закону.

У зв'язку з набранням чинності 19 липня 2022 року Законом України від 01 липня 2022 року № 2352-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», наразі частиною четвертою статті 12 Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136-ІХ) передбачено, що у період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати

тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки».

Враховуючи викладене, період перебування державного службовця у відпустці без збереження заробітної плати, наданої відповідно до частини четвертої статті 12 Закону № 2136-IX, зараховується до стажу державної служби, який дає право на встановлення державному службовцю надбавки за вислугу років та надання додаткової щорічної оплачуваної відпустки.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА