



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від _____ 2022 року

Київ

№ _____

**Про внесення змін до Положення
про Всеукраїнський конкурс «Кращі
практики управління персоналом»**

Відповідно до підпунктів 4, 13 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, з метою удосконалення процедури проведення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»

НАКАЗУЮ:

1. Внести до Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом», затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 вересня 2018 року № 212-18, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 вересня 2018 року за № 1075/32527, такі зміни:

1) пункти 4 та 5 розділу II викласти в такій редакції:

«4. Для участі у Конкурсі необхідно заповнити заявку на участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращі практики управління персоналом» (далі – заявка) (додаток 1).

Заявка заповнюється в електронній формі та підписується керівником служби управління персоналом відповідного органу шляхом накладання кваліфікованого електронного підпису.

5. Заповнена та підписана заявка може бути надіслана:
на електронну пошту, зазначену в оголошенні про проведення Конкурсу;
через вебсайт, адреса якого зазначається в оголошенні про проведення Конкурсу.

Спосіб надсилання заявки зазначається в оголошенні про проведення Конкурсу.

Перед надсиланням заявки керівник управління персоналом



НАДС
№66-22 від 10.08.2022
КЕП: Аллошина Н. О. 10.08.2022 16:49
58E2D9E7F900307B040000086E52900441EA500

відповідного органу узгоджує її з керівником державної служби або керівником цього органу.»;

2) у пункті 2 розділу IV слова «голова Конкурсної ради та всі її члени, присутні на засіданні» замінити словами «голова та секретар Конкурсної ради»;

3) додаток 1 викласти в такій редакції:

«Додаток 1
до Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом» (пункт 4 розділу II)

ЗАЯВКА
на участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращі практики управління персоналом»

_____	_____
(найменування органу)	(номінація)
_____	_____
(найменування посади керівника служби управління персоналом)	(рівень)

Краща практика управління персоналом

Назва кращої практики	
1. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована діяльність служби управління персоналом (не більше 0,5 стор.)	Опишіть та визначте: існуючі проблеми в органі; цільові групи, на які спрямовані результати кращої практики.
2. Мета та завдання кращої практики (не більше 0,5 стор.)	Чітко сформулюйте мету проекту (1-2 речення). Визначте завдання (послідовні кроки для досягнення бажаних результатів) для досягнення поставленої мети.
3. Інноваційність	Опишіть, у чому полягає інноваційність кращої практики.

кращої практики (не більше 0,5 стор.)	Зазначте відповідність кращої практики законодавству.
4. Технологія досягнення цілей (не більше 2 стор.)	Опишіть заходи, вжиті для реалізації кращої практики (стислий опис кожного заходу має дати можливість уявити, що і як відбувалося).
5. Результати впровадження кращої практики в діяльність органу (не більше 1 стор.)	Зазначте, яких результатів ви досягли після впровадження кращої практики, опишіть очікувані зміни.

(власне ім'я та прізвище керівника служби управління персоналом)»».

2. Генеральному департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА