



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2022 р.

Київ

№ _____

**Про затвердження результатів
Всеукраїнського конкурсу «Кращі
практики управління персоналом»**

Відповідно до Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом», затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 вересня 2018 року № 212-18, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 19 вересня 2018 року за № 1075/32527, наказу Національного агентства України з питань державної служби від 03 жовтня 2022 року № 91-22 «Про оголошення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити результати Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» (далі – Конкурс), що додаються.

2. Генеральному департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування з дня затвердження результатів Конкурсу забезпечити:

протягом п'яти робочих днів інформування конкурсантів про результати Конкурсу в установленому порядку;

організацію нагородження переможців Конкурсу на черговому засіданні Ради управління людськими ресурсами державної служби при Національному агентстві України з питань державної служби.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА



UB
НАДС
№130-22 від 12.12.2022
КЕП: Алюшина Н. О. 12.12.2022 19:34
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2022 року № _____

РЕЗУЛЬТАТИ
Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»

Краща практика відповідального лідерства		
I рівень	перше місце	відділ кадрової роботи Красилівської міської ради Хмельницької області
II рівень	перше місце	Головне управління Національної соціальної сервісної служби у Вінницькій області
III рівень	перше місце	департамент по роботі з персоналом Державної митної служби України
Краща практика розвитку взаємопідтримки та згуртованості		
I рівень	перше місце	управління персоналом Львівської міської ради
	друге місце	відділ організаційної та інформаційної роботи виконавчого комітету Кам'янсько-Дніпровської міської ради Василівського району Запорізької області
	третє місце	відділ по роботі з персоналом Секретаріату Київської міської ради
II рівень	перше місце	відділ організаційного забезпечення виконавчого апарату Звенигородської районної ради Черкаської області
	друге місце	апарат Орджонікідзевського районного суду м. Запоріжжя
III рівень	перше місце	департамент управління персоналом Національної служби здоров'я України
	друге місце	сектор управління персоналом Національної комісії зі стандартів державної мови
Краща практика створення належних умов для ефективної роботи		
I рівень	перше місце	сектор персоналу апарату Березанської міської ради та її виконавчого комітету
	друге місце	управління фінансово-організаційного забезпечення Департаменту «Центр надання адміністративних послуг»

		Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області
	третє місце	відділ кадрової роботи Красилівської міської ради Хмельницької області
II рівень	перше місце	відділ управління персоналом Управління фінансового та кадрового забезпечення Департаменту фінансів Сумської обласної державної адміністрації
	друге місце	управління персоналу Головного управління Державної податкової служби у Полтавській області
III рівень	перше місце	департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України
	друге місце	департамент роботи з персоналом Державної служби України з безпеки на транспорті
	третє місце	управління по роботі з персоналом Державної інспекції енергетичного нагляду України

**Директор
Генерального департаменту
з питань управління персоналом
на державній службі та в органах
місцевого самоврядування**

Юлія МАРУШКЕВИЧ