



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ  
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

**Н А К А З**

від \_\_\_\_\_ 2023 р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

**Про внесення змін до  
Антикорупційної програми  
Національного агентства  
України з питань державної  
служби на 2021 – 2023 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести до Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 12 квітня 2021 року № 65-21 (в редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 22 червня 2021 року № 100-21), такі зміни:

1) абзац 29 розділу II «Засади загальної відомчої політики щодо запобігання корупції, заходи для її реалізації та заходи з виконання Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми» викласти в такій редакції:

«Державна антикорупційна програма на 2023 – 2025 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220, спрямована на розв'язання проблем, визначених в Антикорупційній стратегії на 2021-2025 роки (далі – Антикорупційна стратегія), затвердженій Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки».

Найменування та зміст заходів, показники (індикатори) та строки їх виконання, відповідальні за виконання заходів, передбачених Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, виконавцем/співвиконавцем



UB  
НАДС  
№49-23 від 31.03.2023  
КЕП: Аллошина Н. О. 31.03.2023 15:59  
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

яких є НАДС, наведені в додатку 2 до цієї Антикорупційної програми.»).

2) доповнити Антикорупційну програму додатком 2 «Заходи, передбачені Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, виконавцем/співвиконавцем яких є НАДС», що додається.

2. Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції забезпечити подання цього наказу на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції в установленому порядку.

3. Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби після його погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Голова**

**Наталія АЛЮШИНА**

Додаток  
до наказу Національного агентства України  
з питань державної служби «Про внесення  
змін до Антикорупційної програми  
Національного агентства України з питань  
державної служби на 2021 – 2023 роки»

«Додаток 2  
до Антикорупційної програми  
Національного агентства України з питань  
державної служби на 2021 – 2023 роки  
(розділ II)

**Заходи  
передбачені Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, виконавцем/співвиконавцем яких є НАДС**

Найменування та зміст заходу, передбаченого Державною антикорупційною програмою на 2023 – 2025 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220	Строки виконання		Показник (індикатор) виконання	Виконавець заходу в НАДС
	Дата початку	Дата завершення		
1.1.4.1.13. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «А», затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 р. № 448, та визначення одним із компонентів вимоги «Лідерство» створення культури нульової толерантності до корупції, відкритості та відповідальності	березень 2023 р.	липень 2023 р.	постанову Кабінету Міністрів України прийнято	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
1.1.4.1.15. Розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців категорії «А» щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища організації	березень 2023 р.	травень 2023 р.	розроблено програму підвищення кваліфікації	Вища школа публічного управління Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

1.1.4.1.16. Забезпечення проведення навчання державних службовців категорії «А» за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації	місяць, наступний за місяцем закінчення розроблення програми, зазначеної у підпункті 1.1.4.1.15	грудень 2025 р.	щороку навчанням охоплено не менше 33 керівників органів	Вища школа публічного управління
1.1.4.2.4. Забезпечення розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» з подальшим проведенням навчання	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	розроблено та впроваджено загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Вища школа публічного управління
1.1.4.3.6. Забезпечення проведення навчання уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації з питань управління корупційними ризиками	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації пройшли навчання не менше 300 уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Вища школа публічного управління
1.2.1.4.7. Системне проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти добросовісної та етичної поведінки) на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	проведено навчання щодо запобігання корупції, стандартів добросовісної та етичної поведінки не менше 2000 осіб	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання

1.2.1.4.8. Забезпечення розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки)	квітень 2023 р.	грудень 2025 р.	розроблено типову загальну програму	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
1.2.1.4.9. Системне проведення інформаційно-просвітницьких заходів, присвячених питанням доброчесності на публічній службі, ролі публічних службовців, функціонуванню державного апарату, взаємодії з громадянами та бізнесом тощо (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	проводиться не менше чотирьох заходів на рік	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
1.2.1.6.2. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, присвячених стандартам доброчесної та етичної поведінки публічних службовців та питанням щодо дій громадян, якщо вони їх не дотримуються (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	грудень 2023 р.	грудень 2024 р.	інформаційно-просвітницькі матеріали розроблено та розповсюджено серед різних цільових аудиторій	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
1.3.4.1.2. Проведення аналітичного дослідження та підготовка аналітичного звіту щодо актуального стану проблем, пов'язаних з виконанням правил етичної поведінки депутатами місцевих рад та виборними особами місцевого самоврядування, а також щодо можливих механізмів притягнення до відповідальності зазначених осіб за порушення таких правих	квітень 2023 р.	грудень 2023 р.	аналітичне дослідження проведено та звіт підготовлено	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
2.2.4.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження з наданням висновків та рекомендацій органам державної влади, предметом якого є вивчення, аналіз та узагальнення: 1) номенклатури та вимог до структури та змісту аналітичних і консультаційних документів інституцій Європейського Союзу щодо перспективи	березень 2023 р.	вересень 2023 р.	аналітичне дослідження з висновками та рекомендаціями органам державної влади проведено	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

узгодження з ними номенклатури та вимог до структури і змісту аналітичних і консультативних документів, що використовуються суб'єктами, відповідальними за формування державної політики у відповідній сфері в Україні; 2) реальних інформаційних потреб суб'єктів, відповідальних за формування державної політики у відповідній сфері в Україні, та перспектив їх задоволення, у тому числі за рахунок удосконалення системи збору, аналізу, узагальнення та доступу до статистичної інформації; 3) практики інституцій Європейського Союзу щодо проведення консультацій із стейкхолдерами				
2.2.4.1.2. Оприлюднення висновків та рекомендацій органам державної влади за результатами проведеного аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.2.4.1.1, для їх громадського та експертного обговорення; розгляд зауважень і пропозицій учасників обговорення та доопрацювання (в разі потреби) зазначених висновків та рекомендацій	жовтень 2023 р.	жовтень 2023 р.	дослідження з висновками та рекомендаціями органам державної влади оприлюднено, пропозиції та зауваження розглянуто	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
2.2.4.1.3. Врахування висновків та рекомендацій за результатами проведеного аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.2.4.1.1, під час підготовки проекту нормативно-правового акта, зазначеного у підпункті 1.1.3.1.2.	листопад 2023 р.	грудень 2023 р.	висновки та рекомендації враховано	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
2.2.4.1.4. Забезпечення розроблення загальної професійної (сертифікатної) програми, загальної короткострокової програми з питань аналізу політики	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	розроблено загальну професійну (сертифікатну) програму, загальну короткострокову програму з питань аналізу політики	Вища школа публічного управління
2.2.4.1.6. Підготовка нових та щорічний перегляд наявних методик проведення аналізу політики,	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	нові методики проведення аналізу,	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

консультацій із стейкхолдерами та підготовки обґрунтованих рекомендацій щодо формування політики			консультацій та підготовки обґрунтованих рекомендацій розроблено	
2.2.4.2.1. Супроводження розгляду у Верховній Раді України проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад (реєстраційний номер 8222 від 23 листопада 2022 р.), яким передбачено: 1) залежність варіативної заробітної плати від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, її застосування як винагороди за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань; 2) встановлення розмірів посадових окладів на основі класифікації посад державної служби з урахуванням зіставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором	березень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	закон підписано Президентом України	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
2.2.4.2.2. Прийняття Каталогу типових посад державної служби і критеріїв належності до таких посад	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	постанову Кабінету Міністрів України прийнято	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
2.2.4.2.3. Проведення класифікації посад державної служби	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	отримано інформацію про результати класифікації посад від центральних органів виконавчої влади та подано звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби

			Кабінетові Міністрів України	
2.2.4.2.4. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України про затвердження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1.	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1.	постанову Кабінету Міністрів України прийнято	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
2.2.4.2.5. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі з урахуванням нової структури заробітної плати	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	шість місяців із дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.1	постанову Кабінету Міністрів України прийнято	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
2.2.4.2.6. Супроводження розгляду проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (реєстраційний номер 6504 від 5 січня 2022 р.), яким запроваджується система оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, що враховує місцеві умови та можливості відповідних місцевих бюджетів, виходячи з необхідності забезпечення добору та збереження висококваліфікованого персоналу	березень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	закон підписано Президентом України	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
2.2.4.2.7. Затвердження Методичних рекомендацій щодо умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.2.4.2.9	шість місяців з дня набрання чинності положеннями щодо оплати праці службовця місцевого самоврядування, передбаченими законом, зазначеним у	Методичні рекомендації затверджено	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



		підпункті 2.2.4.2.9		
2.2.4.2.8. Реалізація в 2023 році експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі	березень 2023 р.	липень 2023 р.	подано звіт Кабінету Міністрів України	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
2.4.4.7.5. Забезпечення навчання державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації щодо загальної адміністративної процедури	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	пройдено навчання щодо загальної адміністративної процедури (1 000 осіб)	Вища школа публічного управління Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_