



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

### РОЗ'ЯСНЕННЯ

03 липня 2023 року

№ 169-р/з

#### **Щодо переведення чи просування по службі посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану**

Відповідно до частини другої статті 6 Закону України від 07 червня 2001 року № 2493-III «Про службу в органах місцевого самоврядування» НАДС здійснює консультативне та методичне забезпечення служби в органах місцевого самоврядування з урахуванням вимог чинного законодавства про місцеве самоврядування в Україні.

У період дії воєнного стану переведення та/або просування по службі посадових осіб місцевого самоврядування, які прийняті на службу в органи місцевого самоврядування відповідно до Закону України від 07 червня 2001 року № 2493-III «Про службу в органах місцевого самоврядування» (далі – Закон № 2493-III) або призначені на посади в органи місцевого самоврядування згідно з Законом України від 12 травня 2015 року № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану» (далі – Закон № 389-VIII), здійснюється за різними механізмами правового регулювання.

*Щодо переведення та/або просування по службі посадових осіб місцевого самоврядування, які прийняті на службу в органи місцевого самоврядування відповідно до Закону № 2493-III.*

Згідно з абзацом п'ятим частини першої статті 10 Закону № 2493-III прийняття на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється, зокрема, шляхом призначення відповідно сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України.

Відповідно до частини другої статті 10 Закону № 2493-III проведення конкурсу та стажування при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу. Під законодавством України про державну службу слід розуміти підзаконні акти до Закону України від 16 грудня 1993 року № 3723-XII «Про державну службу».

Конкурс на заміщення вакантних посад в органах місцевого самоврядування у випадках, визначених Законом № 2493-III, здійснюється відповідно до Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року

№ 169 (далі – Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців).

Стажування при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється відповідно до Положення про порядок стажування у державних органах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 грудня 1994 року № 804 (далі – Положення про порядок стажування у державних органах).

Згідно з частиною першою статті 16 Закону № 2493-III за рішенням органу місцевого самоврядування створюється кадровий резерв, зокрема, для зайняття посад, що затверджується сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради.

Зарахування до кадрового резерву осіб, які виявили бажання зайняти посаду в органах місцевого самоврядування здійснюється відповідно до Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2001 року № 1386 (далі – Типовий порядок формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування).

Тобто, Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, Положення про порядок стажування у державних органах, Типовий порядок формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування застосовуються при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування відповідно до Закону № 2493-III.

Відповідно до частини третьої статті 10 Закону № 2493-III у разі необхідності, за згодою сторін, посадова особа місцевого самоврядування може бути переведена на рівнозначну чи нижчу посаду або посаду радника чи консультанта без конкурсного відбору.

Згідно з пунктом 5 Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців переведення на рівнозначну або нижчу посаду в одному державному органі, а також просування по службі державних службовців, які зараховані до кадрового резерву чи успішно пройшли стажування у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, може здійснюватися без конкурсного відбору.

Відповідно до пунктів 1 та 11 Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування для зайняття посад і просування по службі створюється за рішенням органу місцевого самоврядування кадровий резерв.

Просування по службі посадової особи місцевого самоврядування, зарахованої до кадрового резерву, може здійснюватися за рішенням сільського, селищного, міського голови, голови районної, районної у місті, обласної ради поза конкурсом.

Відповідно до пункту 8 Положення про порядок стажування у державних органах державний службовець після успішного закінчення стажування може бути переведений на посаду за рішенням керівника відповідного державного органу без конкурсного відбору.

Отже, на думку НАДС, посадова особа місцевого самоврядування, яка прийнята на службу в органи місцевого самоврядування відповідно до

Закону № 2493-III, у період дії воєнного стану, може бути переведена без конкурсного відбору на:

рівнозначну чи нижчу посаду або посаду радника чи консультанта;  
на вищу посаду за результатами успішного закінчення стажування або з кадрового резерву.

*Щодо переведення та/або просування по службі посадових осіб місцевого самоврядування, які призначені на посади в органи місцевого самоврядування згідно із Законом № 389-VIII.*

У зв'язку з введенням воєнного стану на території України, Законом № 389-VIII передбачено спрощену процедуру призначення громадян України на посади в органи місцевого самоврядування.

Згідно з абзацом першим частини п'ятої статті 10 Закону № 389-VIII у період дії воєнного стану особи призначаються, зокрема, на посади в органах місцевого самоврядування сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.

Відповідно до абзацу другого частини п'ятої статті 10 Закону № 389-VIII посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до абзацу першого цієї частини, не можуть бути переведені на інші посади в органах місцевого самоврядування.

Таким чином, посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до абзацу першого частини п'ятої статті 10 Закону № 389-VIII, у період дії воєнного стану, не можуть бути переведені на:

рівнозначну чи нижчу посаду або посаду радника чи консультанта відповідно до частини третьої статті 10 Закону № 2493-III та пункту 5 Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців;

вищу посаду за результатами успішного закінчення стажування або з кадрового резерву відповідно до Положення про порядок стажування у державних органах або Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА