



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2024 році

Відповідно до пункту 22 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, підпункту 32 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2024 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2024 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2024 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2024 році.



UB
НАДС
№133-23 від 23.08.2023
КЕП: Аллошина Н. О. 23.08.2023 18:04
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення затверджених цим наказом переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2024 році на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2023 року №

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
державних службовців за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2024 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;

нові засади здійснення адміністративної процедури;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

інформаційна безпека (з включенням модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом).

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців, до повноважень яких належать питання представлення інтересів України на міжнародній арені та розвитку туризму в Україні;

державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЕС);

державних службовців місцевих державних адміністрацій, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

державних службовців, які здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямами (темами).

працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення;

працівників служб управління персоналом з питань управління персоналом на державній службі;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки;

фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

ведення переговорів, медіація;

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерна рівність) / запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

дотримання прав людини та протидія дискримінації;

електронне урядування та електронна демократія;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

застосування гендерних підходів, зокрема гендерного аналізу, гендерної статистики (включення модулів (тем) до програм підвищення кваліфікації);

запобігання і протидія торгівлі людьми;

запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

зміна клімату;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);
кібербезпека;
комунікація та взаємодія;
нові засади здійснення адміністративної процедури / загальна адміністративна процедура;
порядок денний «Жінки, мир, безпека»;
провадження волонтерської діяльності;
проектний менеджмент;
розвиток лідерського потенціалу;
роль керівника у побудові доброго середовища організації (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів/тем до програм підвищення кваліфікації);
сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);
створення безбар'єрного простору;
стратегічне управління та планування;
стратегічні комунікації;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
управління державними інвестиціями, зокрема щодо аналізу витрат і вигод;
управління ефективністю та розвиток людських ресурсів (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
управління змінами та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
управління персоналом та управління результативністю (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А» та «Б»);
цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2023 року №

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших
заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2024 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:
для голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:
ведення переговорів, медіація;
деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;
державна гендерна політика;
євроатлантична інтеграція;
європейська інтеграція;
забезпечення національної стійкості;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;
запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;
застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
інформаційна безпека (з включенням модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);
кібербезпека та кіберзахист;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за іншими напрямами (темами).

організація діяльності голів місцевих державних (військових) адміністрацій,
їх перших заступників та заступників (розвиток лідерського потенціалу);
стратегічне управління та планування;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою
Ради Європи;
управління державною службою в місцевій державній адміністрації.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2023 року №

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними
(сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2024 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;
інформаційна безпека (з включенням модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);
нові засади здійснення адміністративної процедури;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;
посадових осіб місцевого самоврядування, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;
працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

ведення переговорів, медіація;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерна рівність) / запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

дотримання прав людини та протидія дискримінації;

євроатлантична інтеграція;

євроатлантична інтеграція та інформаційна взаємодія (комунікація) з євроатлантичної інтеграції (включення модулів до програм підвищення кваліфікації);

європейська інтеграція;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

застосування гендерних підходів, зокрема гендерного аналізу, гендерної статистики (включення модулів (тем) до програм підвищення кваліфікації);

запобігання корупції, стандарти добросовісної та етичної поведінки;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

зміна клімату;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека;

нові засади здійснення адміністративної процедури / загальна адміністративна процедура;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

розвиток лідерського потенціалу;

створення безбар'єрного простору;

стратегічні комунікації;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2023 року №

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами
у 2024 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

євроатлантична інтеграція;
європейська інтеграція;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
забезпечення прав і свобод людини;
загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;
запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;
застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
кібербезпека;
рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність);
удосконалення рівня володіння державною мовою;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за іншими напрямами (темами).