



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РОЗ'ЯСНЕННЯ

24 жовтня 2023 року

№173-р/з

щодо змін до переліку підстав, за яких визначення результатів виконання завдань державними службовцями не здійснюється

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон) НАДС роз'яснює.

Статтею 44 Закону передбачено, що результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню. Порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до пункту 9 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, (далі – Порядок) оцінювання проводиться поетапно:

визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності (далі – ключові показники);

визначення результатів виконання завдань;

затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (крім випадків, коли жодне із визначених завдань не підлягає оцінюванню).

Пункт 14 Порядку містить перелік підстав, за яких визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (далі – висновок) не проводяться.

Постановою Кабінету Міністрів України від 05 вересня 2023 року № 949 «Про внесення змін до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців» згаданий пункт 14 Порядку викладено в новій редакції.

Так, відповідно до оновленої редакції пункту 14 Порядку визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку не проводяться, якщо період між визначенням завдань і ключових показників та прийняттям наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань становить менше трьох місяців, а також якщо на дату прийняття такого наказу (розпорядження) державний службовець:

тимчасово відсутній на службі протягом семи місяців підряд;

перебуває у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, без збереження заробітної плати

відповідно до пункту 3 частини першої статті 25 Закону України «Про відпустки»;

відсутній на службі у зв'язку з призовом на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняттям на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду;

відсутній на службі у зв'язку з проходженням спеціальної підготовки кандидатами на посаду судді відповідно до статті 77 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»;

відсутній на службі у зв'язку з призупиненням дії трудового договору;

відсторонений від виконання посадових обов'язків (повноважень) у порядку, визначеному законом.

Таким чином, новою підставою не проведення визначення результатів виконання завдань та не затвердження висновку є тимчасова відсутність державного службовця на службі *протягом семи місяців підряд*.

Звертаємо увагу, що державний службовець може бути тимчасово відсутній протягом семи місяців підряд, як з однієї причини, так і за сукупності декількох (різних) причин.

При цьому вихідні та святкові дні (неробочі дні), що переривають тимчасову відсутність державного службовця, не будуть впливати на безперервність вказаного семимісячного періоду, оскільки протягом таких днів державний службовець не здійснював свої функції та повноваження.

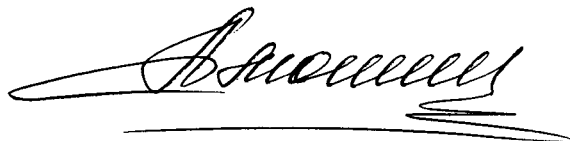
Головною умовою правильного застосування цього пункту є те, що державний службовець має бути тимчасово відсутнім на роботі протягом семи місяців підряд у звітному періоді і продовжує бути відсутнім на момент прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань.

Наприклад, державному службовцю визначено завдання і ключові показники 27 грудня 2022 року. З 09 березня 2023 року по 23 червня 2023 року державний службовець був відсутній у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, а з 26 червня 2023 року по 11 жовтня 2023 року перебував у відпустці без збереження заробітної плати. При цьому наказ (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань виданий 09 жовтня 2023 року.

У даному прикладі 24 та 25 червня є вихідними днями, які не впливають на безперервність семимісячного періоду (09 березня 2023 року – 11 жовтня 2023 року).

Отже, у наведеній ситуації державний службовець *був відсутній на роботі сім місяців підряд*, при цьому його відсутність припала на дату наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань. Отже, визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо цього державного службовця у 2023 році не проводиться.

Голова



Наталія АЛЮШИНА