



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2023 р.

Київ

№ _____

**Про затвердження результатів
Всеукраїнського конкурсу «Кращі
практики управління персоналом»**

Відповідно до Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом», затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 вересня 2018 року № 212-18, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 вересня 2018 року за № 1075/32527 (зі змінами), наказу Національного агентства України з питань державної служби від 20 вересня 2023 року № 152-23 «Про оголошення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити результати Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» (далі – Конкурс), що додаються.

2. Генеральному департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування:

протягом п'яти робочих днів з дня прийняття цього наказу інформувати конкурсантів про результати Конкурсу в установленому порядку;

організувати нагородження переможців Конкурсу на черговому засіданні Ради управління людськими ресурсами державної служби при Національному агентстві України з питань державної служби.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА



UB
НАДС
№191-23 від 13.12.2023
КЕП: Алюшина Н. О. 13.12.2023 09:47
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2023 року № ____

**Результати Всеукраїнського конкурсу
«Кращі практики управління персоналом»**

Краща практика розвитку етики взаємодії в команді		
I рівень	перше місце	відділ персоналу, організаційної роботи та інформаційної політики виконавчого комітету Пирятинської міської ради;
	друге місце	відділ організаційної та кадрової роботи районної адміністрації Запорізької міської ради по Заводському району.
II рівень	перше місце	управління по роботі з персоналом Пенсійного фонду України;
	друге місце	управління персоналу Головного управління Державної податкової служби у Полтавській області.
Краща практика формування безбар'єрності на робочому місці		
I рівень	перше місце	управління забезпечення надання адміністративних послуг виконавчого комітету Острозької міської ради;
	друге місце	відділ - центр надання адміністративних послуг виконавчого комітету Дрогобицької міської ради.
II рівень	перше місце	управління з питань персоналу Національного агентства України з питань державної служби;
	друге місце	відділ персоналу та нагород управління адміністративного забезпечення діяльності ради Львівської обласної ради.
Краща практика рекрутингу персоналу в умовах воєнного стану		
I рівень	перше місце	керуючий справами (секретар) виконавчого комітету Дунаєвецької міської ради;
	друге місце	відділ з питань кадрової роботи Шполянської міської ради.

II рівень	перше місце	департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України;
	друге місце	департамент по роботі з персоналом Державної митної служби України.

**Директор
Генерального департаменту
з питань управління персоналом
на державній службі та в органах
місцевого самоврядування**

Юлія МАРУШКЕВИЧ