



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про утворення робочої групи щодо розроблення проєктів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»

Відповідно до пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, пункту 12 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, з метою виконання пункту 1 заходу 12 плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1206-р,

НАКАЗУЮ:

1. Утворити робочу групу щодо розроблення проєктів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В» (далі – робоча група), у складі згідно з додатком.



UB
НАДС
№18-24 від 07.02.2024
КЕП: Аллошина Н. О. 07.02.2024 12:01
58E2D9E7F900307B040000086E52900441EA500

2. Робочій групі розробити проєкти типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В», (далі – типові програми) та до 15 березня 2024 року подати їх Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

3. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити затвердження типових програм в установленому законодавством порядку до 29 березня 2024 року.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

Додаток

до наказу Національного агентства України з питань державної служби «Про утворення робочої групи щодо розроблення проєктів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»

Склад робочої групи

щодо розроблення проєктів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»

РИКОВА Людмила	директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, голова робочої групи
ГОРБАТЮК Світлана	керівник експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, кандидат наук з державного управління, секретар робочої групи
ЗАБОЛОТЕНКО Денис	завідувач Центру професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України Вищої школи публічного управління (за згодою)
КИЗИМЕНКО Геннадій	заступник директора Департаменту роботи з персоналом та організаційного розвитку – начальник відділу персоналу Міністерства фінансів України (за згодою)
КОТКО Ірина	заступник завідуючого відділом з питань державної служби, професійного навчання та урядових нагород Департаменту кадрового забезпечення Секретаріату Кабінету Міністрів України (за згодою)
КУРЕНЧУК Людмила	заступник директора-керівник навчально-організаційного відділу Волинського регіонального центру підвищення кваліфікації, кандидат психологічних наук (за згодою)

ЛИХАЧ Юлія	Директор Вищої школи публічного управління, кандидат наук з державного управління (за згодою)
МАКУХА Олександр	начальник управління з питань персоналу апарату Сумської обласної державної адміністрації (за згодою)
МАНІЛОВ Юрій	фахівець із залучення громадськості Проєкту USAID «Підвищення ефективності роботи і підзвітності органів місцевого самоврядування» («ГОВЕРЛА») (за згодою)
МАРТИН Юлія	заступник керівника секретаріату – керівник загального управління секретаріату Національного агентства кваліфікацій (за згодою)
МАРУШКЕВИЧ Юлія	директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби
ЧЕРЕДНІЧЕНКО Леся	експертка Проєкту Європейського Союзу «Продовження підтримки комплексної реформи державного управління в Україні» (EU4PAR2) (за згодою)
