



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ  
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

**Н А К А З**

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

**Про утворення робочої групи з розроблення індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання і проведення дослідження стану системи професійного навчання**

Відповідно до підпункту 29 пункту 4, підпункту 3 пункту 6, пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, з метою виконання заходів, передбачених в пунктах 6 та 7 плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1206-р,

**НАКАЗУЮ:**

1. Утворити робочу групу з розроблення індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад і проведення дослідження стану системи професійного навчання (далі – робоча група) у складі згідно з додатком.

2. Робочій групі забезпечити:

розроблення проекту переліку індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – перелік індикаторів стану системи професійного навчання) та подання його Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування до 17 червня 2024 року;



UB  
НАДС  
№90-24 від 31.05.2024  
КЕП: Аллошина Н. О. 31.05.2024 16:14  
58E2D9E7F900307B040000086E52900441EA500

проведення дослідження стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – система професійного навчання) та подання інформації про результати проведеного дослідження стану система професійного навчання Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування до 17 серпня 2024 року.

3. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити подання на розгляд Координаційній раді з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС:

проєкту переліку індикаторів стану системи професійного навчання до 28 червня 2024 року;

результатів дослідження стану системи професійного навчання до 30 вересня 2024 року.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Голова**

**Наталія АЛЮШИНА**

Додаток  
до наказу Національного агентства України  
з питань державної служби «Про утворення  
робочої групи з розроблення індикаторів  
для оцінювання стану системи професійного  
навчання і проведення дослідження стану  
системи професійного навчання»

**Склад робочої групи  
з розроблення індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання  
державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників  
та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад  
і проведення дослідження стану системи професійного навчання**

1. РИКОВА Людмила директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, голова робочої групи.
2. ГОРБАТЮК Світлана керівник експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, кандидат наук з державного управління, секретар робочої групи.
3. БІДЮК Алла директор Інституту вищої кваліфікації Державного торговельно-економічного університету (за згодою).
4. БОЙКО Григорій заступник директора департаменту – начальник відділу кадрів апарату міністерства департаменту кадрового забезпечення Міністерства освіти і науки України (за згодою).
5. КАРА Ірина експерт секторальних платформ «Управління людськими ресурсами» і «Адмінпослуги та е-врядування» Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад» (за згодою).
6. КЛЮЦЕВСЬКИЙ Володимир заступник голови Херсонської обласної державної адміністрації (за згодою).
7. КОЛИШКО Родіон Директор Інституту професійних кваліфікацій (за згодою).

8. КУПРІЙ Володимир експерт з питань залучення громадськості Програми USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), кандидат наук з державного управління (за згодою).
9. МЯГКОХОД Володимир експерт з питань організаційних засад місцевого самоврядування Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України» (за згодою).
10. ТИМОЩУК Олег радник президента Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад» (за згодою).
11. ЧЕЧКО Світлана Керуюча справами Виконавчого комітету Коцюбинської селищної ради Бучанського району Київської області, представник Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Всеукраїнська асоціація громад» (за згодою).
12. ЮРЧЕНКО Світлана начальник відділу управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів управління персоналу та правового забезпечення Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (за згодою).
-