



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

### РОЗ'ЯСНЕННЯ

23 вересня 2024 року

№ 183-р/з

#### Щодо встановлення держаним службовцям доплати за науковий ступінь

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (далі – Закон № 889) «Про державну службу» НАДС роз'яснює.

Пунктом 4 частини першої статті 7 Закону № 889 передбачено, що державний службовець має право на оплату праці залежно від займаної посади, результатів службової діяльності, стажу державної служби, рангу та умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення).

Частинами другою, четвертою, шостою статті 50 Закону № 889 встановлено, що заробітна плата державного службовця складається з:

- посадового окладу;
- надбавки за вислугу років;
- надбавки за ранг державного службовця;
- премії (у разі встановлення).

Джерелом формування фонду оплати праці державних службовців є державний бюджет.

Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі, а також порядок преміювання державних службовців затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Частиною другою статті 51 Закону № 889 визначено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Статтею 52 Закону № 889 передбачено умови виплати надбавок, доплат, премій та компенсацій.

Законодавством про державну службу не передбачено доплати державним службовцям за науковий ступінь.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

Голова

Наталія АЛЮШИНА