



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ  
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від \_\_\_\_\_ 2025 р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

**Про внесення змін до наказу  
Національного агентства України  
з питань державної служби  
від 30 липня 2024 року № 111-24**

Відповідно до пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 30 липня 2024 року № 111-24 «Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році» такі зміни:

1) Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році викласти в новій редакції, що додається.

2) Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році викласти в новій редакції, що додається.

3) Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та



UB  
НАДС  
№12-25 від 29.01.2025  
КЕП: Алошина Н. О. 29.01.2025 18:31  
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

короткостроковими програмами у 2025 році викласти в новій редакції, що додається.

4) Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2025 році викласти в новій редакції, що додається.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2025 році, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 30 липня 2024 року № 111-24 (зі змінами, внесеними цим наказом), на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Голова**

**Наталія АЛЮШИНА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України  
з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного  
агентства України з питань  
державної служби

від \_\_\_\_\_ 2025 року № \_\_\_\_\_)

**Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році \***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами:

для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

для державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель;

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

проєктний менеджмент / проєктний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проєктів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій;

соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців місцевих державних адміністрацій, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель;

державних службовців, до повноважень яких належать питання представлення інтересів України на міжнародній арені та розвитку туризму в Україні;

державних службовців, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення;

державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС);

державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС), з удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

державних службовців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

ведення переговорів, медіація;

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і

чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них);

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення доступу до публічної інформації;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

загальні питання державного управління, зміни у законодавстві з питань державної служби;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека / кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікація та взаємодія;

кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;

загальна адміністративна процедура / нові засади здійснення адміністративної процедури;

організація сталих закупівель товарів, робіт, послуг для державних потреб;

особливості проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

перехідне правосуддя;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

проектний менеджмент / проєктний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проєктів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій;

розвиток лідерського потенціалу;

роль керівника у побудові доброзичесного середовища організації (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

соціально відповідальний бізнес (зокрема включення тем до короткострокових програм підвищення кваліфікації);

сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);

створення безбар'єрного простору;

стратегічне управління та планування;

стратегічні комунікації;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління державними інвестиціями, зокрема щодо аналізу витрат і вигод («cost benefit analysis»);

управління публічними інвестиціями/залучення інвестицій;

управління змінами та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

управління персоналом та управління результативністю (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А» та «Б»);

формування політик та реалізації інклюзивного навчання;

формування та реалізація молодіжної політики/молодіжна робота;

цифрова грамотність.

---

\* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямками (темами) підвищення кваліфікації у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямками (темами).

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових осіб  
місцевого самоврядування**



**Людмила РИКОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України  
з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного  
агентства України з питань  
державної служби

від \_\_\_\_\_ 2025 року № \_\_\_\_\_)

**Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році \***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду, протягом року після набуття повноважень;

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду, не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

проектний менеджмент;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб місцевого самоврядування, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

ведення переговорів, медіація;

гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення доступу до публічної інформації;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;



застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (включення тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека / кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

загальна адміністративна процедура / нові засади здійснення адміністративної процедури;

особливості проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

перехідне правосуддя;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

проектний менеджмент;

розвиток лідерського потенціалу;

створення безбар'єрного простору;

стратегічне управління та планування;

стратегічні комунікації;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління публічними інвестиціями/залучення інвестицій;

управління персоналом в органах місцевого самоврядування;

формування політик та реалізації інклюзивного навчання;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;

цифрова грамотність.

\* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових осіб  
місцевого самоврядування**



**Людмила РИКОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України

з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного

агентства України з питань

державної служби

від \_\_\_\_\_ 2025 року № \_\_\_\_\_)

**Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році \***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

ведення переговорів, медіація;

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

загальна адміністративна процедура / нові засади здійснення адміністративної процедури;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;

організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників;

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

розвиток лідерського потенціалу;

роль керівника у побудові доброзичесного середовища організації;

стратегічне управління та планування;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління державною службою в місцевій державній адміністрації.

управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;

управління персоналом та управління результативністю;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота.

\* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових осіб  
місцевого самоврядування**



**Людмила РИКОВА**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України  
з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного  
агентства України з питань  
державної служби

від \_\_\_\_\_ 2025 року № \_\_\_\_\_)

### **Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2025 році \***

Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

депутатів місцевих рад не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

впровадження змін та прийняття ефективних рішень;

гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека;

комунікація та взаємодія;  
удосконалення рівня володіння державною мовою;  
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;  
формування та реалізація молодіжної політики.

---

\* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових осіб  
місцевого самоврядування**



**Людмила РИКОВА**