



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році

Відповідно до пункту 22 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, підпункту 32 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2026 році.



UB
НАДС
№104-25 від 04.08.2025
КЕП: Альошина Н. О. 04.08.2025 11:44
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення затверджених цим наказом переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

_____ серпня 2025 року № _____

**Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних
службовців за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2026 році¹**

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами:

для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

для державних службовців, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

для державних службовців, які відповідно до повноважень проводять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців структурних підрозділів, відповідальних за оцінку

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямами (темами).

регуляторного впливу органу, щодо проведення якісної оцінки регуляторного впливу проєктів нормативно-правових актів відповідно до стандартів ЄС;

державних службовців, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

державних службовців, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

державних службовців, які залучені до планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

працівників органів виконавчої влади з питань інклюзії;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції; фахівців у сфері кібербезпеки;

членів конкурсних комісій щодо оцінювання професійної компетентності кандидатів (перед включенням до складу конкурсної комісії).

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

взаємодія та коректна комунікація з особами з порушеннями руху, слуху, зору та іншими;

вивчення положень оновленої редакції Кодексу про адміністративні правопорушення (проступки) (після прийняття нової редакції Кодексу України про адміністративні правопорушення);

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС (для державних службовців місцевих державних адміністрацій);

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

забезпечення якості політик і нормативно-правових актів, використання інформаційно-аналітичної системи управління (для державних службовців Секретаріату Кабінету Міністрів України та центральних органів виконавчої влади);

загальні питання державного управління, зміни у законодавстві з питань державної служби;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

захист персональних даних;

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;

комунікація та взаємодія;

лідерство;

особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;

перехідне правосуддя;

провадження волонтерської діяльності;

забезпечення доступу до публічної інформації / проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови

Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

протиція дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;

реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;

соціально відповідальний бізнес;

сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);

стратегічне управління та планування;

транскордонне співробітництво;

удосконалення рівня володіння англійською мовою державних службовців, які залучені до планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління змінами та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

управління персоналом та управління результативністю (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А» та «Б»);

управління персоналом та управління результативністю / розвиток організаційної та управлінської культури в державних органах / прийняття належних рішень у питаннях, пов'язаних з корупційними ризиками (врегулювання конфлікту інтересів, антикорупційні обмеження під час проходження служби та інші) (для керівників державної служби);

управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;

форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / публічні консультації та інші форми діалогу із залученням всіх суспільних груп / організація публічних консультацій / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;

формування політик та реалізації інклюзивного навчання;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;

цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

_____ серпня 2025 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органи місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду (протягом року після набуття повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки);

посадових осіб місцевого самоврядування, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за напрямами безбар'єрності щодо проведення аналізу доступності територіальної громади за всіма напрямами безбар'єрності із залученням організацій громадянського суспільства;

посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

посадових осіб місцевого самоврядування, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

працівників органів місцевого самоврядування з питань інклюзії;

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

взаємодія та коректна комунікація з особами з порушеннями руху, слуху, зору та іншими;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проектів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану

та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

захист персональних даних;

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;

особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;

перехідне правосуддя;

провадження волонтерської діяльності;

забезпечення доступу до публічної інформації / проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 року № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;

реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;

стратегічне управління та планування;

транскордонне співробітництво;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління персоналом в органах місцевого самоврядування;

управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;

форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / публічні консультації та інші форми діалогу із залученням всіх суспільних груп / організація публічних консультацій / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;

формування політик та реалізації інклюзивного навчання;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;

цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України

з питань державної служби

_____ серпня 2025 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проектів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

забезпечення національної стійкості;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності;
забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;
запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;
застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;
застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;
організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників;
публічні консультації та інші форми діалогу із залученням всіх суспільних груп / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
стратегічне управління та планування;
транскордонне співробітництво;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
управління державною службою в місцевій державній адміністрації;
управління персоналом та управління результативністю;
управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

_____ серпня 2025 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2026 році¹

Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

для депутатів місцевих рад (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

впровадження змін та прийняття ефективних рішень;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

захисту персональних даних;

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

комунікація та взаємодія;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
формування та реалізація молодіжної політики.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА