



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2024 р.

Київ

№ _____

Про затвердження типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України»

Відповідно до підпункту 35 пункту 4, пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, пункту 12 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації «Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України» (далі – Типова програма), що додається.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити оприлюднення Типової програми на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Рекомендувати суб'єктам надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерам) використовувати Типову програму для здійснення підвищення кваліфікації або розробляти загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого



UB
НАДС
№122-25 від 05.09.2025
КЕП: Альошина Н. О. 05.09.2025 15:24
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

самоврядування з питань відповідального ведення бізнесу на основі Типової програми.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2025 року № _____

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

**ТИПОВА ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
«ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ: ІНСТРУМЕНТИ
ДЛЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ
ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ»**

Шифр програми ТЗК/2025/004

Рік запровадження програми: 2025

Програму затверджено: наказ НАДС від _____ 2025 року № _____

ПРОФІЛЬ ПРОГРАМИ

1. Загальна інформація	
Назва програми	Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України
Шифр програми	ТЗК/2025/004
Тип програми за змістом	загальна
Форма(и) навчання	очна, дистанційна, змішана (очно-дистанційна) ¹
Цільова група	державні службовці, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», посадові особи місцевого самоврядування, які займають посади третьої-сьомої категорій посад в органах місцевого самоврядування
Передумови навчання за програмою	
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою	
Найменування партнера (партнерів) програми	
Обсяг програми	1 кредит ЄКТС ²
Тривалість програми та організація навчання	загальна тривалість програми ³ : за очною формою – 4 дні протягом одного тижня; за дистанційною формою – 8 днів (4 дні на тиждень) за змішаною (очно-дистанційною) – 8 днів (4 дні на тиждень)
Мова(и) викладання	українська

¹ Форма навчання визначається суб'єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером).

² Під час розроблення власної програми підвищення кваліфікації на основі цієї типової загальної програми суб'єкт надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдер) може змінити обсяг програми з урахуванням індивідуальних потреб і професійного досвіду учасників професійного навчання, особливостей їхньої професійної діяльності, специфіки регіону тощо, але не більш як на 20 відсотків.

³ Тривалість програми та організація (режим) навчання може визначатися суб'єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером).

Напрямок(и) підвищення кваліфікації, який (які) охоплює програма	соціально відповідальний бізнес; забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України; європейська інтеграція
Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	професійні знання щодо впровадження стандартів Європейського Союзу у сфері відповідального ведення бізнесу; адаптації відповідного законодавства; інструментів і механізмів аналізу політики, оцінки ризиків негативного впливу бізнесу на права людини; взаємодії державного органу з бізнесом і громадськістю; прийняття ефективних рішень; виконання на високому рівні поставлених завдань; комунікація та взаємодія; командна робота та взаємодія; впровадження/сприйняття змін
Розробники програми	робоча група, склад якої утворено наказом НАДС від 30 липня 2025 р. № 101-25: Рикова Людмила, директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, голова робочої групи, rykova@nads.gov.ua; Горбатюк Світлана, керівник експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, кандидат наук з державного управління, секретар робочої групи, horbatiuk@nads.gov.ua; Купчук Марина, заступник начальника відділу міжнародного інвестиційного співробітництва та сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу департаменту залучення інвестицій та взаємодії з міжнародними організаціями Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України, kupchuk@me.gov.ua; Митник Олена, аналітикиня з адвокації у сфері бізнесу та прав людини Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні, olena.mytnyk@undp.org; Нагаївська Дар'я, дослідниця з відповідального ведення бізнесу Бізнес-школи Університету Аалто, експертка громадської організації «ХГНО «Сучасна жінка», кандидат економічних наук, d.nagayivska@gmail.com;

	Санченко Алевтина, керівниця Центру перспективних досліджень і співробітництва з прав людини в сфері економіки, провідна наукова співробітниця відділу проблем модернізації господарського права та законодавства Державної установи «Інститут економіко-правових досліджень імені В. К. Макутова Національної академії наук України», кандидат юридичних наук, старший науковий співробітник, AlSan.70125@gmail.com; Токар Едгар, директор Департаменту природно-заповідного фонду Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України, tokar.e@mepr.gov.ua; Уварова Олена, голова Міжнародної лабораторії бізнесу і прав людини Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, кандидат юридичних наук, доцент, uvarova.info@gmail.com
2. Загальна мета	
Формування і вдосконалення професійної компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування із застосування знань про міжнародні (у т.ч. європейські) норми і стандарти щодо відповідального ведення бізнесу під час виконання ними професійних завдань і обов'язків щодо розроблення політик, нормативно-правових актів, ухвалення управлінських рішень, зокрема для залучення інвестицій, післявоєнного відновлення та сталого розвитку громад і територій на засадах дотримання прав людини	
3. Очікувані результати навчання	
За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:	
знання	міжнародних норм і стандартів щодо відповідального ведення бізнесу, зокрема Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини, Керівних принципів та настанов ОЕСР, регламентів та директив ЄС, актів РЄ, стандартів ISO, ін. (про соціальну відповідальність організацій, належну обачність щодо прав людини, нефінансову звітність організацій та їх звітність зі сталого розвитку, таксономію ЄС, зелену таксономію включно, ін.); основних ризиків та проявів впливу бізнесу на права людини та довкілля, а також інструментів, які використовують органи державної влади та органи місцевого самоврядування з метою їх запобігання, мінімізації та відновлення порушених прав людини; державної політики та законодавства України, що стосуються питань відповідального ведення бізнесу;

	практичних інструментів та підходів для застосування міжнародних норм і стандартів з відповідального ведення бізнесу в роботі органів державної влади та органів місцевого самоврядування з суб'єктами господарської діяльності та громадянами
уміння	орієнтуватися в основних проблемах у сфері відповідального ведення бізнесу в Україні та застосовувати відповідні міжнародні (європейські включно) норми і стандарти під час розроблення й впровадження політики на державному, регіональному та місцевому рівнях, законодавства і локальних нормативних актів; застосовувати отримані знання про вимоги щодо відповідального ведення бізнесу, зокрема належної обачності щодо прав людини і довкілля, під час планування, розроблення, оцінювання, реалізації та моніторингу проєктів щодо післявоєнного відновлення, сталого та євроінтеграційного розвитку України; аналізувати відповідність національного законодавства міжнародним нормам і стандартам з відповідального ведення бізнесу; оцінювати вплив бізнесу на права людини та ідентифікувати ризики для прав людини у сфері бізнесу; використовувати результати оцінювання впливу бізнесу на права людини (HRIA) та знання про процедуру належної обачності щодо прав людини і довкілля під час підготовки обґрунтованих висновків та рекомендацій щодо розвитку і вдосконалення політики на державному, регіональному та місцевому рівнях, нормативно-правових актів та розроблення заходів взаємодії з бізнесом і громадськістю
навички	застосування знань про принципи, міжнародні норми і стандарти, а також термінології законодавства України з питань бізнесу та прав людини у процесах: підготовки обґрунтованих висновків та рекомендацій для оновлення і розроблення політики на державному, регіональному та місцевому рівнях, нормативно-правових актів та прийняття оперативних управлінських рішень; практичного використання інструментів оцінювання впливу бізнесу на права людини під час аналізу заявок щодо бізнес-проєктів, зокрема інвестиційних,

	моніторингу діяльності бізнесу та реалізації його проєктів; комунікації та взаємодії (у т.ч. інформування, консультування, навчання, публічні обговорення тощо) з різними стейкхолдерами – органами державної влади, державними установами, бізнесом, громадами, організаціями громадянського суспільства, міжнародними та донорськими організаціями; практичного використання інструментів оцінювання впливу бізнесу на права людини; формування висновків та рекомендацій для оновлення нормативно-правових актів та політики на державному, регіональному та місцевому рівнях на основі стандартів сталого розвитку
4. Викладання та навчання⁴ (методи навчання, форми проведення навчальних занять)	
Під час навчання за очною формою проводяться лекції, презентації, тематичні дискусії, практичні заняття, аналіз ситуацій, кейсів та розв'язання ситуаційних завдань, індивідуальна та групова робота учасників професійного навчання. Під час навчання за дистанційною формою у синхронному режимі передбачається участь у вебінарах, під час яких проводяться мінілекції, презентації, тематичні дискусії, практичні заняття, аналіз ситуацій, кейсів та розв'язання ситуаційних завдань, індивідуальна та групова робота учасників професійного навчання. Під час навчання за змішаною формою передбачаються дистанційне навчання в синхронному режимі шляхом участі у вебінарах або очне навчання, під час якого проводяться тренінги, тематичні дискусії, практичні роботи, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань (case-study), виконання творчих завдань, застосовуються інші практичні та дослідницькі методи, індивідуальна та групова робота учасників професійного навчання	
5. Ресурсне забезпечення дистанційного навчання	
Назви вебплатформи, вебсайту, електронної системи навчання, через які відбуватиметься дистанційне навчання із зазначенням посилання (вебадреси)	Для дистанційного навчання в синхронному режимі доступ до вебкабінету, відеоконференції тощо надається під час реєстрації
Назва дистанційного етапу/модуля	

⁴ Методи навчання та форми проведення навчальних занять для досягнення результатів навчання, визначених програмою, можуть визначатися суб'єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером).

6. Оцінювання і форми поточного⁵, підсумкового контролю	
Складові оцінювання та їх питома вага у підсумковій оцінці (%)	Відвідування занять (очно або дистанційно в синхронному режимі) – 60%. Опрацювання обов'язкової літератури, інформаційних та інших матеріалів – 10%. Підсумковий контроль – 30%. Документ про підвищення кваліфікації видається за умови отримання учасником навчання не менше ніж 75% від загальної суми складових оцінювання результатів навчання, обрахованих із урахуванням питомої ваги кожної із них та за умови успішного проходження підсумкового контролю
Форма підсумкового контролю	комп'ютерне тестування

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

(очна форма навчання)

Назва теми	Кількість годин				
	загальна кількість годин/ кредитів ЄКТС	у тому числі:			
		аудиторні заняття	дистанційні заняття	навчальні візити	самостійна робота слухачів
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Стратегічне значення відповідального ведення бізнесу для державного управління та місцевого самоврядування	3	3			
Тема 2. Ключові міжнародні стандарти відповідального ведення бізнесу: принципи ООН, ОЕСР та їх впровадження в Україні	5	4			1

⁵ Форми та періодичність поточного контролю можуть визначатися суб'єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером).

Тема 3. Європейські правові норми і стандарти відповідального ведення бізнесу: зобов'язання України та заходи для їх імплементації у законодавство та практику	5	4			1
Тема 4. Належна обачність та поглиблена належна обачність бізнесу щодо прав людини: роль органів державної влади та органів місцевого самоврядування	5	4			1
Тема 5. Вплив бізнесу на права людини в Україні. Обов'язки держави та місцевого самоврядування	4	3			1
Тема 6. Національна політика та законодавство у сфері відповідального ведення бізнесу та питання їх відповідності міжнародним нормам і стандартам	3	2			1
Тема 7. Інструменти оцінювання впливу бізнесу на права людини	4	3			1
Підсумковий контроль результатів навчання	1	1			
РАЗОМ	30/1	24/0,8			6/0,2

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ
(дистанційна форма навчання)

Назва теми	Кількість годин				
	загальна кількість годин/ кредитів ЄКТС	у тому числі:			
		аудиторні заняття	дистанційні заняття	навчальні візити	самостійна робота слухачів
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Стратегічне значення відповідального ведення бізнесу для державного управління та місцевого самоврядування	3		3		
Тема 2. Ключові міжнародні стандарти відповідального ведення бізнесу: принципи ООН, ОЕСР та їх впровадження в Україні	5		4		1
Тема 3. Європейські правові норми і стандарти відповідального ведення бізнесу: зобов'язання України та заходи для їх імплементації у законодавство та практику	5		4		1
Тема 4. Належна обачність та поглиблена належна обачність бізнесу щодо прав людини: роль органів державної влади та органів	5		4		1

місцевого самоврядування					
Тема 5. Вплив бізнесу на права людини в Україні. Обов'язки держави та місцевого самоврядування	4		3		1
Тема 6. Національна політика та законодавство у сфері відповідального ведення бізнесу та питання їх відповідності міжнародним нормам і стандартам	3		2		1
Тема 7. Інструменти оцінювання впливу бізнесу на права людини	4		3		1
Підсумковий контроль результатів навчання	1		1		
РАЗОМ	30/1		24/0,8		6/0,2

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

(змішана (очно-дистанційна) форма навчання)

Назва теми	Кількість годин				
	загальна кількість годин/кредитів ЄКТС	у тому числі:			
		аудиторні заняття	дистанційні заняття	навчальні візити	самостійна робота слухачів
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Стратегічне значення відповідального ведення бізнесу для	3		3		

державного управління та місцевого самоврядування					
Тема 2. Ключові міжнародні стандарти відповідального ведення бізнесу: принципи ООН, ОЕСР та їх впровадження в Україні	5		4		1
Тема 3. Європейські правові норми і стандарти відповідального ведення бізнесу: зобов'язання України та заходи для їх імплементації у законодавство та практику	5		4		1
Тема 4. Належна обачність та поглиблена належна обачність бізнесу щодо прав людини: роль органів державної влади та органів місцевого самоврядування	5		4		1
Тема 5. Вплив бізнесу на права людини в Україні. Обов'язки держави та місцевого самоврядування	4	3			1
Тема 6. Національна політика та законодавство у сфері відповідального ведення бізнесу та питання їх	3	2			1

відповідності міжнародним нормам і стандартам					
Тема 7. Інструменти оцінювання впливу бізнесу на права людини	4	3			1
Підсумковий контроль результатів навчання	1		1		
РАЗОМ	30/1	8/0,3	16/0,5		6/0,2

ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Стратегічне значення відповідального ведення бізнесу для державного управління та місцевого самоврядування

Історія та еволюція міжнародних стандартів у сфері бізнесу та прав людини. Взаємозв'язок з концепцією відповідального ведення бізнесу. Вплив Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини та інших міжнародних норм та ініціатив з питань відповідального ведення бізнесу на формування сучасної політики.

Практична цінність принципів відповідального ведення бізнесу для професійної діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у контексті стратегічного розвитку держави і громад (залучення інвестицій, зниження корупційних та правових ризиків, посилення позитивного іміджу громади/регіону/держави, покращення соціально-економічного становища, післявоєнного відновлення та розвитку України тощо).

Роль державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у забезпеченні дотримання стандартів відповідального ведення бізнесу на національному та місцевому рівнях.

Форма проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Тема 2. Ключові міжнародні стандарти відповідального ведення бізнесу: принципи ООН, ОЕСР та їх впровадження в Україні

Концептуальні засади Керівних принципів ООН: обов'язок держави захищати права людини, відповідальність бізнесу за дотримання прав людини та доступ осіб, чий права порушено суб'єктами бізнесу, до засобів захисту їх прав. Роль та інструменти органів державної влади та органів місцевого самоврядування у реалізації Керівних принципів ООН. Базова оцінка реалізації Керівних принципів ООН в Україні. Сутність та важливість належної обачності бізнесу щодо прав людини.

Огляд стандартів ОЕСР для бізнесу, зокрема Керівних принципів ОЕСР з відповідального ведення бізнесу та Настанов ОЕСР стосовно процедури належної обачності у практиці відповідального ведення бізнесу. Основні інструменти, що застосовуються для оцінювання впливу бізнесу на права людини. Співробітництво України з ОЕСР у напрямі забезпечення стандартів відповідального ведення бізнесу.

Форма проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств з відповідального ведення бізнесу (розділи II, IV, VI). Настанова ОЕСР стосовно процедур належної перевірки у практиці відповідального ведення бізнесу (схема 6-етапного процесу). Стандарт ISO 26000:2010 Настанови щодо соціальної відповідальності та відповідний ДСТУ ISO 26000:2019.

Тема 3. Європейські правові норми і стандарти відповідального ведення бізнесу: зобов'язання України та заходи для їх імплементації у законодавство та практику

Ключові регламенти та директиви ЄС, що формують європейську правову рамку відповідального ведення бізнесу, зокрема:

Директива 2013/34/ЄС про річну фінансову звітність, консолідовану фінансову звітність і пов'язані звіти певних видів суб'єктів господарювання,

Директива 2014/95/ЄС про нефінансову звітність, яка зобов'язує великі компанії публікувати інформацію про вплив їхньої діяльності на соціальну та екологічну сферу;

Директива 2024/1760 про належну обачність з корпоративної сталості, яка зосереджує увагу на відповідальності бізнесу за дотримання прав людини та екологічних стандартів в ланцюгах постачання;

Директива 2022/2464/ЄС про корпоративну звітність зі сталого розвитку та інші.

Основні виклики, з якими стикається бізнес під час імплементації норм регламентів та директив ЄС.

Зобов'язання України щодо імплементації норм регламентів та директив ЄС в національне законодавство у контексті євроінтеграції, їх вплив на діяльність бізнесу, органів державної влади та органів місцевого самоврядування в умовах війни та післявоєнного відновлення України.

Форма проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Практичне застосування Директиви Європейського Союзу про належну обачність з корпоративної сталості (CSDDD).

Тема 4. Належна обачність та поглиблена належна обачність бізнесу щодо прав людини: роль органів державної влади та органів місцевого самоврядування

Поняття належної обачності та поглиблена належна обачність бізнесу щодо прав людини.

Процедура належної обачності щодо прав людини та її етапи (ідентифікація ризиків, оцінка впливу, моніторинг впровадження та внесення змін у політику та практику, участь у відновленні порушених прав). Практичні інструменти для впровадження належної обачності у діяльності бізнесу.

Обов'язок бізнесу та роль органів державної влади й органів місцевого самоврядування у процесі застосування належної обачності, зокрема в умовах війни та післявоєнного відновлення.

Виклики, що можуть виникати під час впровадження процедури належної обачності щодо прав людини.

Процедура поглибленої належної обачності щодо прав людини та її важливість в умовах війни в Україні.

Форма проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Опитувальник з відповідального ведення бізнесу для компаній, які діють в Україні.

Тема 5. Вплив бізнесу на права людини в Україні. Обов'язки держави та місцевого самоврядування

Вплив бізнесу на права людини. Актуальні проблеми дотримання прав людини в Україні у сфері бізнесу.

Роль бізнесу у забезпеченні дотримання, захисті та відновленні порушених ним прав людини.

Роль органів державної влади та органів місцевого самоврядування у розвитку та реалізації політики і законодавства щодо відповідального ведення бізнесу (зокрема щодо забезпечення, нагляду, контролю за їх впровадженням, захисту і відновлення прав людини). Взаємодія органів державної влади та органів місцевого самоврядування з бізнесом і громадськістю.

Національні ініціативи щодо просування та забезпечення прав людини у сфері бізнесу, роль стейкхолдерів.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Типові порушення бізнесом прав людини в Україні та за кордоном.

Тема 6. Національна політика та законодавство у сфері відповідального ведення бізнесу та питання їх відповідності міжнародним нормам і стандартам

Огляд основних нормативно-правових актів України, що регулюють права людини у сфері бізнесу.

Підходи до загальної оцінки відповідності національної й місцевої політики та нормативно-правових актів міжнародним нормам і стандартам відповідального ведення бізнесу.

Порівняння національного законодавства із міжнародними нормами та стандартами, зокрема ОЕСР, ООН, ЄС, РЄ (включно з нормами і стандартами у сфері трудового права та охорони навколишнього середовища).

Перспективи вдосконалення національної політики та законодавства у сфері відповідального ведення бізнесу.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Бізнес та права людини в Україні як умова та рушій сталого розвитку у контексті впровадження Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини в Україні.

Тема 7. Інструменти оцінювання впливу бізнесу на права людини

Основні інструменти оцінювання впливу бізнесу на права людини (Оцінка впливу на права людини (HRIA), бенчмаркінг тощо).

Методики та етапи проведення оцінювання впливу бізнесу на права людини.

Використання інструментів оцінювання впливу бізнесу на права людини для формування і реалізації політики на державному, регіональному та місцевому рівнях у контексті сталого розвитку та європейської інтеграції.

Застосування результатів оцінювання впливу бізнесу на права людини у діяльності органів влади, органів місцевого самоврядування та бізнесу для прийняття обґрунтованих рішень.

Форма проведення навчальних занять та методи навчання, які дозволяють розкрити зміст теми: лекція, практичне завдання, тематична дискусія, аналіз ситуацій та розв’язання ситуаційних завдань, групова робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання: Оцінка впливу на довкілля, соціальну сферу та здоров’я людини (Environmental, Social, and Health Impact Assessment (ESHIA)) та Оцінка ризиків для довкілля (Environmental Risk Assessment (ERA)).

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Оцінювання результатів навчання здійснюється за такими складовими:

- 1) відвідування занять (очно або дистанційно в синхронному режимі) – 60%;
- 2) опрацювання обов’язкової літератури, інформаційних та інших матеріалів – 10%;
- 3) підсумковий контроль – 30%.

Шкала оцінювання визначається суб’єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером) з урахуванням складових та їх частки в загальній оцінці.

Форма підсумкового контролю – тестування.

Документ про підвищення кваліфікації видається за умови набрання учасником професійного навчання не менше ніж 75% від загальної суми складових оцінювання результатів навчання, обрахованих з урахуванням питомої ваги кожної із них та за умови успішного проходження підсумкового контролю.

ЛІТЕРАТУРА, ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ, ОБОВ’ЯЗКОВІ ДЛЯ ОПРАЦЮВАННЯ, ПЕРЕЛІК НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ

Література та інші інформаційні ресурси

1. Митник О., Нагаївська Д., Санченко А., Саприкіна М., Токунова А., Уварова О., Федорович І. Бізнес та права людини в Україні як умова та рушій сталого розвитку у контексті впровадження Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини в Україні / рец. Н. Сондербай. ПРООН. Київ. 2022. 348 с. (для опрацювання: с. 5-23). URL: <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2022-06/UNDP-UA-BHRReport-UKR.pdf>.

2. Санченко А. Звіт щодо поточного стану імплементації розділу про бізнес та права людини Національної стратегії України у сфері прав людини, інтеграції Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини у національні стратегічні документи з прав людини, відновлення та розбудови миру. Програма розвитку ООН, 2023. 102 с. URL: <https://surl.lu/iimxhlh>.

3. Поглиблена процедура належної обачності щодо прав людини для бізнесу за несприятливих обставин, спричинених конфліктом, ПРООН, 2022. 62 с. URL: <https://surl.li/wxxtoe>.

4. Шон Ліз. Навчальний посібник з належної обачності щодо прав людини : ПРООН, 2021. 76 с. URL: <https://surl.li/urrdfb>.

5. Настанова ОЕСР стосовно процедур належної перевірки у практиці відповідального ведення бізнесу, ОЕСР, 2018. 96 с. URL: <https://surl.li/ysswn>.

Перелік нормативно-правових актів

1. Конвенція про захист прав людини та основоположних свобод (1950 р.), ратифікована Законом України № 475/97-ВР від 17.07.1997 р. з поправками, внесеними відповідно до положень Протоколів № 11, 14 та 15 з Протоколами № 1, 4, 6, 7, 12, 13 та 16. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text.
2. Європейська соціальна хартія (переглянута) (1996 р.), ратифікована Законом України від 14.09.2006 р. № 137-V URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text.
3. Конвенція 1981 року про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище № 155, ратифіковано Законом України № 3988-VI від 02.11.2011 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_050#Text.
4. Про оцінку впливу на довкілля : Закон України від 23.05.2017 р. № 2059-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2059-19#Text>.
5. Про Основні засади (стратегія) державної екологічної політики України на період до 2030 року : Закон України від 28.02.2019 р. № 2697-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2697-19#Text>.
6. Протокол про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї, що доповнює Конвенцію Організації Об'єднаних Націй проти транснаціональної організованої злочинності, прийнятий резолюцією 55/25 Генеральної Асамблеї ООН від 15.11.2000 р., ратифіковано Законом України № 1433-IV від 04.02.2004 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_791#Text.
7. Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року: Указ Президента України від 30.09.2019 р. № 722/2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/722/2019#Text>.
8. Про Національну стратегію у сфері прав людини : Указ Президента України від 24.03.2021 р. № 119/2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/119/2021#Text>.
9. Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14.05.2021 р. «Про Стратегію людського розвитку» : Указ Президента України від 02.06.2021 р. № 225/2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/225/2021#n2>.
10. Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021-2026 роки : Указ Президента України від 27.09.2021 р. № 487/2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/487/2021#Text>.
11. Про затвердження Порядку передачі документації для надання висновку з оцінки впливу на довкілля та фінансування оцінки впливу на довкілля та Порядку ведення Єдиного реєстру з оцінки впливу на довкілля : постанова Кабінету Міністрів України від 13.12.2017 р. № 1026. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1026-2017-%D0%BF#Text>.
12. Про затвердження Національної економічної стратегії на період до 2030 року : постанова Кабінету Міністрів України від 3.03.2021 р. № 179. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/179-2021-%D0%BF#n25>.
13. Деякі питання співробітництва Кабінету Міністрів України та Організації економічного співробітництва та розвитку в контексті діалогу щодо вступу до Організації : постанова Кабінету Міністрів України від 3.11.2023 р. № 1165. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1165-2023-%D0%BF#Text>.
14. Про підписання Угоди (у формі обміну листами) між Урядом України та Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо приєднання до Декларації про міжнародні інвестиції і багатонаціональні підприємства, відповідних Рекомендацій та процедурних Рішень Ради Організації економічного співробітництва та розвитку : розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 р. № 130-р. URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/249792424>.
15. Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року :

розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 р. № 66-р.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/66-2020-%D1%80#Text>.

16. Про подання на ратифікацію Верховною Радою України Угоди (у формі обміну листами) між Урядом України та Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо приєднання до Декларації про міжнародні інвестиції і багатонаціональні підприємства, відповідних Рекомендацій та процедурних Рішень Ради Організації економічного співробітництва та розвитку : розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.06.2020 р. № 757-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/757-2020-%D1%80#Text>

17. Про затвердження плану заходів з виконання Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року : розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.07.2020 р. № 853-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/853-2020-%D1%80#Text>.

18. Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року : розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 р. № 366-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/366-2021-%D1%80#Text>.

19. Про схвалення Стратегії відновлення, сталого розвитку та цифрової трансформації малого і середнього підприємництва на період до 2027 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2024-2027 роках: розпорядження Кабінету Міністрів України від 30.08.2024 р. № 821-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/821-2024-%D1%80#Text>.

20. Про схвалення Стратегії запровадження підприємствами звітності із сталого розвитку: розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.10.2024 р. № 1015-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1015-2024-%D1%80>.

21. Про прийняття національних стандартів : наказ Державного підприємства «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості» від 29.12.2020 р. № 523.
URL: <https://drive.google.com/file/d/1zEs9MvwGlwpyKR6nKBk3gZE5uZgOAkf3/view>.

22. Керівні принципи ООН з питань бізнесу та прав людини: Імплементация Рамкової програми ООН «Захист, повага та засоби захисту прав», схвалені Резолюцією 17/4 Ради ООН з прав людини від 16.06.2011 р. (A/HRC/47/39). URL: <https://surli.cc/ejtwpj>.

23. Декларація про міжнародні інвестиції та багатонаціональні компанії.
URL: <https://me.gov.ua/view/e0cf85ac-8d46-44d5-b164-8a2eafd6f114>.

24. Рекомендація Ради ОЕСР щодо Настанови ОЕСР стосовно процедур належної перевірки у практиці відповідального ведення бізнесу, схвалено 30.05.2018 р. (OECD/LEGAL/0443). URL: <https://surl.li/lcvtjc>.

25. Рекомендація CM/Rec(2016)3 Комітету Міністрів Ради Європи державам-членам про права людини та бізнес (прийнята Комітетом міністрів 02.03.2016 р. на 129-му засіданні Заступників міністрів). URL: <https://surl.li/oidntj>.

26. Декларація Міжнародної організації праці (МОП) основних принципів та прав у світі праці, ухвалена Міжнародною конференцією праці на її вісімдесят шостій сесії в Женеві, 18.06.1998 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_260#Text.

27. План України для Ukraine Facility 2024 – 2027. 380 с.
URL: <https://www.ukrainefacility.me.gov.ua/wp-content/uploads/2024/03/plan-ukraine-facility.pdf>.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА