



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

### РОЗ'ЯСНЕННЯ

від 27 жовтня 2025 року

№ 199-р/

#### **Щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями категорії «Б» або «В» у разі відпустки безпосереднього керівника**

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон № 889) НАДС роз'яснює.

Статтею 44 Закону № 889 передбачено, що результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню. Порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

Пункт 37 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, (далі – Порядок) передбачає, що для визначення результатів виконання завдань проводиться оціночна співбесіда державного службовця категорії «Б» або «В» з безпосереднім керівником та керівником самостійного структурного підрозділу (у разі наявності).

У разі тимчасової відсутності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В», або його повторної неявки для проходження оціночної співбесіди у визначені безпосереднім керівником строки визначення результатів виконання завдань проводиться безпосереднім керівником та керівником самостійного структурного підрозділу (у разі наявності) без оціночної співбесіди в установлений строк. У разі тимчасової відсутності у зв'язку з відрядженням або відпусткою такого державного службовця за його заявою до безпосереднього керівника оціночна співбесіда та визначення результатів виконання завдань проводяться раніше.

Нормами Порядку прямо передбачено можливість проведення оціночної співбесіди та визначення результатів виконання завдань раніше лише у разі відрядження або відпустки самого державного службовця – за його заявою.

Разом з тим, Порядок не містить спеціальних положень щодо перенесення строків проведення оціночної співбесіди у випадках відсутності безпосереднього керівника (наприклад, у разі перебування його у відпустці).

Враховуючи, що під час перебування у відпустці безпосередній керівник не здійснює покладені на нього завдання та функції, його обов'язки має виконувати

інша особа, визначена в установленому порядку (наприклад, наказом (розпорядженням) суб'єкта призначення).

З огляду на викладене, у випадку тимчасової відсутності безпосереднього керівника проведення оціночної співбесіди та визначення результатів виконання завдань державного службовця здійснюватиме особа, яка виконує обов'язки за посадою такого безпосереднього керівника на період його тимчасової відсутності, а у разі відсутності такої особи – керівник вищого рівня.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА