



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2025 р.

Київ

№ _____

**Про затвердження результатів
Всеукраїнського конкурсу «Кращі
практики управління персоналом»**

Відповідно до Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом», затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 вересня 2018 року № 212-18, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 вересня 2018 року за № 1075/32527, наказу Національного агентства України з питань державної служби від 15 вересня 2025 року № 129-25 «Про оголошення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом», з урахуванням протоколу засідання Конкурсної ради Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» від 02 грудня 2025 року № 2

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити результати Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» (далі – Конкурс), що додаються.

2. Генеральному департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування:

протягом п'яти робочих днів з дня прийняття цього наказу інформувати конкурсантів про результати Конкурсу в установленому порядку;

організувати нагородження переможців Конкурсу на черговому засіданні Ради управління людськими ресурсами при Національному агентстві України з питань державної служби.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА



UB
НАДС
№156-25 від 10.12.2025
КЕП: Алюшина Н. О. 10.12.2025 22:50
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби
_____ 2025 року № ____

**Результати Всеукраїнського конкурсу
«Кращі практики управління персоналом»**

Мотивація, що надихає		
І рівень	перше місце	Ярунська сільська рада Звягельського району Житомирської області;
	друге місце	Управління соціального захисту населення Шосткинської районної державної адміністрації.
II рівень	перше місце	Харківська обласна рада;
	друге місце	Департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України.
HR, що руйнує бар'єри		
І рівень	перше місце	Департамент по роботі з персоналом та зверненнями громадян Маріупольської міської ради.
II рівень	перше місце	Управління по роботі з персоналом Національного агентства з питань запобігання корупції;
	друге місце	Департамент управління персоналом Офісу Президента України.
Кар'єрний маршрут: розвиток з перспективою		
І рівень	перше місце	Управління персоналу Луцької міської ради;
	друге місце	Відділ правового забезпечення та управління персоналом виконавчого комітету Богодухівської міської ради.
II рівень	перше місце	Департамент по роботі з персоналом Державної митної служби України;
	друге місце	Сектор управління персоналом Національної соціальної сервісної служби України.

**Директор
Генерального департаменту
з питань управління персоналом
на державній службі та в органах
місцевого самоврядування**

Юлія МАРУШКЕВИЧ