



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РОЗ'ЯСНЕННЯ

03 лютого 2026 року

№ 204-р/з

Щодо проведення повторної класифікації посад у разі зміни ґрейду відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 січня 2026 року № 114

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон) НАДС роз'яснює.

Абзацом третім пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30 січня 2026 року № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» (далі – Постанова № 114), встановлено, що у 2026 році в державних органах, які провели класифікацію посад державної служби, посадові оклади державних службовців, визначені схемами посадових окладів, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 «Про умови оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» (далі – Постанова № 1409), у разі зміни ґрейду *порівняно з 2025 роком* застосовуються після проведення повторної класифікації посад згідно з частиною п'ятою статті 51 Закону.

Відповідно до примітки 1 до схем посадових окладів, затверджених Постановою № 1409, для цілей цих схем *ґрейд — це зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі юрисдикцій та типів державних органів, сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України*. У 2026 році схемою передбачено 14 ґрейдів, у 2025 році було передбачено 15 ґрейдів.

Отже, на думку НАДС, зміною ґрейду порівняно з 2025 роком вважається зміна відповідного зарплатного рівня (ґрейду). Наприклад, у 2025 році для класифікаційного коду посади 24-VII-3 визначався ґрейд 12, натомість у 2026 році для аналогічного класифікаційного коду визначається ґрейд 11.

Водночас зміна розміру посадового окладу в межах одного ґрейду (без зміни самого ґрейду), на думку НАДС, не вважається зміною ґрейду. У зв'язку з цим, абзац третій пункту 2 Постанови № 114 не застосовується, оскільки зміна

розміру посадового окладу не є підставою для проведення повторної класифікації посад державної служби.

Пунктами 2 та 3 розділу VII Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 30 грудня 2025 року № 164-25, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12 січня 2026 року за № 40/45434 (зі змінами) (далі – Методика), визначено підстави проведення та не проведення класифікації посад державної служби, серед яких відсутня підстава – зміна ґрейду.

Разом з тим, Постанова № 114 як рішення Кабінету Міністрів України є нормативно-правовим актом вищої юридичної сили, ніж Методика. Таким чином, Постанова № 114 є підставою для проведення повторної класифікації посад державної служби.

Відповідно до пункту 1 розділу VII Методики у разі проведення повторної класифікації посад у розпорядчому документі (наказі) зазначаються, зокрема, кількість посад та підстава проведення повторної класифікації посад.

У такому випадку як підставу у розпорядчому документі (наказі) рекомендується зазначати Постанову № 114.

Алгоритм дій державного органу для практичної реалізації Постанови № 114

1. Видання розпорядчого документа (наказу) про проведення повторної класифікації посад державної служби на підставі Постанови № 114, в якому зазначаються усі посади, щодо яких відбулася зміна ґрейду.

2. Проведення повторної класифікації посад щодо яких відбулася зміна ґрейду у порядку, визначеному Методикою.

3. Прийняття рішення класифікаційним комітетом, а у разі неможливості його утворення – відповідальним структурним підрозділом, щодо наявності або відсутності змін у класифікаційних кодах за відповідними посадами:

1) у разі наявності змін у класифікаційних кодах щодо *всіх* посад – *такі посади вносяться* до порівняльної відомості класифікації посад державної служби та готуються інші документи щодо класифікації посад, які у встановленому Методикою порядку надсилаються до НАДС (територіального органу НАДС);

2) у разі наявності змін у класифікаційних кодах щодо частини посад – у порівняльній відомості зазначаються *лише ті посади* щодо яких відбулися зміни та готуються інші документи щодо класифікації посад, які у встановленому Методикою порядку надсилаються до НАДС (територіального органу НАДС);

3) у разі *відсутності* змін у класифікаційних кодах *щодо всіх посад* – державний орган за підписом керівника державної служби в державному органі або особи, яка виконує його обов'язки, надсилає до НАДС (територіального органу НАДС) копію розпорядчого документа (наказу) про проведення повторної класифікації посад відповідно до Постанови № 114, разом з копією протоколу засідання класифікаційного комітету (у разі утворення). У такому листі рекомендується зазначати, що *за результатами повторної класифікації*

посад державної служби, щодо яких відбулася зміна ґрейду, встановлено відсутність потреби у змінах, оскільки вони відповідають останній проведеній (погодженій) класифікації посад станом на відповідну дату. Класифікаційні коди за такими посадами залишено без змін.

Відповідно до абзацу першого пункту 5 розділу VII Методики під час опрацювання документів за результатами повторної класифікації посад в державних органах НАДС (територіальний орган НАДС) здійснює погодження результатів класифікації виключно *тих посад державної служби, що зазначені у порівняльній відомості.*

Не допускається внесення до порівняльної відомості посад державної служби, щодо яких повторна класифікація посад не проводилася (абзац третій пункту 5 розділу VII Методики).

Таким чином, у випадку відсутності змін у класифікаційних кодах відповідно до Методики висновок НАДС (територіального органу НАДС) не надається.

Щодо застосування посадових окладів для посад державної служби, визначених схемами посадових окладів, затвердженими Постановою № 1409 при формуванні штатного розпису державного органу

На думку НАДС, питання застосування посадових окладів для *посад державної служби, визначених схемами посадових окладів на 2026 рік, доцільно розглядати з огляду на конкретний випадок:*

1) для посад державної служби, щодо яких ґрейд у 2026 році не змінився порівняно з 2025 роком, посадові оклади можуть застосовуватися з 01 січня 2026 року;

2) для посад державної служби, щодо яких у 2026 році встановлено інший ґрейд порівняно з 2025 роком, проведено повторну класифікацію посад на підставі Постанови № 114 та за рішенням класифікаційного комітету (а у разі неможливості його утворення – відповідального структурного підрозділу) встановлено, що класифікаційні коди таких посад не потребують змін – застосування посадових окладів може здійснюватися з дати підписання протоколу класифікаційним комітетом (у разі утворення) або дати реєстрації листа державного органу до НАДС (територіального органу НАДС);

3) для посад державної служби, щодо яких у 2026 році встановлено інший ґрейд порівняно з 2025 роком, в установленому порядку проведено повторну класифікацію посад на підставі Постанови № 114 та змінено класифікаційні коди таких посад – застосування посадових окладів здійснюється з дати погодження результатів класифікації посад в державному органі, якою відповідно до пункту 12 розділу VI Методики вважається дата підписання листа НАДС (територіального органу НАДС) з висновком, в якому відсутні зауваження.

Голова



Наталія АЛЮШИНА