



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

**Про внесення змін до Стратегічного
плану діяльності Національного
агентства України з питань державної
служби на 2025–2027 роки**

Відповідно до пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, розділу VI додатку 1 до Порядку розроблення, моніторингу та звітності стратегічного і річного планування діяльності Національного агентства України з питань державної служби, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 12 листопада 2020 року № 213-20 (в редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 21 листопада 2025 року № 152-25),

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до Стратегічного плану діяльності Національного агентства України з питань державної служби на 2025–2027 роки, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 23 грудня 2024 року № 175-24 (в редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 04 лютого 2025 року № 18-25), виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА



UB
НАДС
№53-26 від 28.04.2026
КЕП: Алюшина Н. О. 28.04.2026 18:00
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України з
питань державної служби

23 грудня 2024 року № 175-24

(в редакції наказу Національного
агентства України з питань

державної служби

від _____ 2026 року № _____)

**Стратегічний план
діяльності Національного агентства України з питань державної служби
на 2025 – 2027 роки**

1. Місія НАДС

Розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

2. Сфера політики НАДС

НАДС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та основними завданнями якого є:

забезпечення формування і реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах;

участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;

здійснення функціонального управління державною службою.

3. Ресурсне забезпечення реалізації стратегії НАДС

Бюджетна програма та розподіл видатків за бюджетною програмою відповідно до цілей державної політики	2025 рік	2026 рік	2027 рік
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121010</p> <p style="text-align: center;">«Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»</p>	122 872, 8 тис. грн	122 872, 8 тис. грн	122 872, 8 тис. грн
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121020</p> <p style="text-align: center;">«Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»</p>	74 702, 2 тис. грн	74 702, 2 тис. грн	74 702, 2 тис. грн
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121060</p> <p style="text-align: center;">«Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»</p>	17 925, 0 тис. грн	20 572, 6 тис. грн	20 702, 9 тис. грн

4. Стратегічний план

№ з/п	Завдання	Показник досягнення результату (результативний показник)	Одиниця виміру (одиниці, особи, %)	Відповідальні за виконання	Строк виконання (плановий період та два бюджетні періоди – роки) (% , кількість одиниць, осіб, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		
					2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування							
1	Завдання 1. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	Кількість розроблених та поданих Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		Рівень проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	%	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	100	100	100
2	Завдання 2. Формування державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	5	6	6
		Кількість розроблених нормативно-правових актів, якими передбачено гарантії соціального і правового захисту військовослужбовців в частині зарахування часу проходження військовослужбовцями військової служби в особливий період, що оголошується відповідно до Закону України «Про оборону України»	од.	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	-	1	-

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Завдання 3. Формування і реалізація державної політики у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	4	4	2
4	Завдання 4. Реалізація державної політики щодо цифровізації процесів у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Частка міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами (HRMIS)	%	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	80	100	-
5	Завдання 5. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби	Кількість нормативно-правових актів щодо порядку відбору представників громадських об'єднань та закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку у сфері публічного управління та адміністрування, до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби	од.	Управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	-	1	-

1	2	3	4	5	6	7	8
6	Завдання 6. Підготовка до проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії «А», призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів щодо визначення завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
Стратегічна ціль II. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування							
7	Завдання 1. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Кількість наданих роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	6	6	6

1	2	3	4	5	6	7	8
		Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4
		Кількість представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування, які пройшли навчання щодо впровадження Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	300	300	300
		Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних	од.	Генеральний департамент з питань	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		рекомендацій з професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			
		Кількість проведених опитувань служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість проведених навчально-інформаційних заходів з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів, органів місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
		Частка працівників служб управління персоналом органів державної влади, які підвищили рівень знань щодо	%	Генеральний департамент з питань цифровізації у	-	100	-

1	2	3	4	5	6	7	8
		особливостей використання HRMIS		сфері державної служби Вища школа публічного управління			
		Кількість проведених планових заходів контролю щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	Управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	35	35	35
8	Завдання 2. Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість проведених заходів з питань формування безбар'єрності на публічній службі	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Кількість проведених Форумів з доброчесності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1
		Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
Стратегічна ціль III. Аналітична діяльність, інформаційні кампанії, взаємодія з громадськістю, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів							
9	Завдання 1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень	Кількість підготовлених звітів на основі проведеного моніторингу інформації про оплату праці державних службовців, її складові у році, що передує звітному	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1
		Кількість проведених досліджень / опитувань щодо оплати праці державних службовців	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1
		Кількість проведених досліджень щодо професійного навчання державних службовців та витрат державних органів на таке навчання відповідно до методології SIGMA	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість підготовлених моніторингових звітів за	од.	Відділ стратегічного	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8
		результатами кількісного та якісного складу державних службовців		планування та аналітичного забезпечення			
10	Завдання 2. Проведення інформаційних кампаній і взаємодія з громадськістю з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів «Кращі практики управління персоналом»	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість проведених інформаційних заходів «Промодень на державній службі»	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Частка проведених консультацій з громадськістю	%	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	85	85	85
		Кількість проведених засідань Громадської ради при НАДС	од.	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4
11	Завдання 3. Забезпечення функціональної діяльності НАДС та його територіальних органів	Рівень забезпечення ефективної роботи НАДС та його територіальних органів	%	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення структурні підрозділи апарату НАДС головні спеціалісти, які безпосередньо підпорядковані Голові НАДС територіальні органи НАДС	не менше 80	не менше 80	не менше 80
		Частка оприлюднених результатів конкурсів на		Управління забезпечення діяльності Комісії з	-	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		посади державної служби категорії «А»		питань вищого корпусу державної служби			
Стратегічна ціль IV. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад							
12	Завдання 1. Забезпечення функціонування системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість підготовлених звітів за результатами проведених заходів щодо визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	1	1
		Кількість підготовлених звітів за результатами щодо визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
				територіальні органи НАДС			
		Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації за сім'ями посад відповідно до каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад	од.	Вища школа публічного управління	40	20	10
13	Завдання 2. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість підготовлених звітів за результатами проведеного дослідження та аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад					
		Рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»	%	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	85	85	85
		Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за визначеними напрямками	%	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Вища школа публічного управління	90	90	90
		Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які пройшли підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб	не менше 1000	не менше 1000	не менше 1000

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>місцевого самоврядування</p> <p>Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання</p>			
		<p>Кількість осіб, які пройшли навчання з питань забезпечення:</p> <p>психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;</p> <p>розвитку професійних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання</p>	осіб	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання</p>	<p>не менше 500</p> <p>не менше 500</p>	<p>не менше 500</p> <p>не менше 500</p>	<p>не менше 500</p> <p>не менше 500</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
		виникненню загроз і настанню кризових ситуацій					
		Кількість проведених Літніх шкіл тренерської майстерності	од.	Вища школа публічного управління	1	1	1
14	Завдання 3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість затверджених типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>Кількість керівників державної служби, які пройшли навчання з питань управління персоналом та управління результативністю, зокрема з метою розвитку організаційної та управлінської культури в державних органах, а також навичок щодо прийняття належних рішень у питаннях, пов'язаних з корупційними ризиками (врегулювання конфлікту інтересів, антикорупційні обмеження під час проходження служби та інші)</p>		<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>Вища школа публічного управління</p>	-	не менше 100	не менше 100
		<p>Кількість державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, які взяли участь у навчанні щодо: стандартів і кращих практик проведення публічних консультацій;</p> <p>різних форм та інструментів залучення громадськості до прийняття рішень</p>	осіб	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>Вища школа публічного управління</p>	- -	не менше 300 не менше 300	не менше 300 не менше 300

1	2	3	4	5	6	7	8
		Кількість проведених літніх / зимових англомовних шкіл з метою удосконалення рівня володіння іноземними мовами, які є офіційними мовами Ради Європи	од.	Вища школа публічного управління	2	2	2
15	Завдання 4. Забезпечення координації професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках співпраці з Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) та Корейським агентством міжнародного співробітництва (KOICA)	Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, які підвищили свій рівень професійної компетентності у рамках навчальних програм Японії, у тому числі Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA)	осіб	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	-	20	-
		Кількість підготовлених проектних пропозицій в рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з Корейським агентством міжнародного співробітництва (KOICA)	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	4	6	6
		Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, що підвищили свій рівень професійної компетентності в	осіб	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	18	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8
		рамках навчальних програм Республіки Корея, у тому числі Корейського агентства міжнародного співробітництва (KOICA)					
Стратегічна ціль V. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу							
16	Завдання 1. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Кількість: підготовлених інформаційно-методичних матеріалів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у тому числі моделі CAF); проведених комунікативних заходів (семінарів, тренінгів, інформаційних сесій тощо) щодо впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	-	5	-
					-	3	-
17	Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови та координації діяльності з використання в Україні програми SIGMA	Кількість підготовлених проєктів Twinning з метою їх впровадження та реалізації	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	16	20	21
		Кількість підготовлених заявок ТАІЕХ	од.	Центр адаптації державної служби	60	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8
				до стандартів Європейського Союзу			
		Кількість проведених заходів в рамках співпраці з програмою SIGMA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5
18	Завдання 3. Оцінювання професійних компетентностей кандидатів під час проходження конкурсу на зайняття посад державної служби у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України	Кількість кандидатів на зайняття посад державної служби категорії «А», «Б» та «В», які пройшли тестування та іспити	осіб	Вища школа публічного управління	-	не менше 1500	-
19	Завдання 4. Забезпечення інформування та комунікації з проектами і програмами міжнародної технічної допомоги щодо досягнутих результатів та подальших напрямів співпраці з НАДС	Кількість проведених заходів з питань комунікації з проектами і програмами міжнародної технічної допомоги (Форум партнерів)	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	-	1	-