



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про утворення робочої групи щодо розроблення проєкту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань виявлення та реагування на випадки дискримінації за ознакою статі

Відповідно до пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, пункту 12¹ Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, та у зв'язку з набранням чинності Порядком реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226,

НАКАЗУЮ:

1. Утворити робочу групу щодо розроблення проєкту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань виявлення та реагування на випадки дискримінації за ознакою статі (далі – робоча група) у складі згідно з додатком.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування здійснити організаційне забезпечення діяльності робочої групи.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА



UB
НАДС
№75-26 від 29.05.2026
КЕП: Алюшина Н. О. 29.05.2026 17:56
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

Додаток
до наказу Національного агентства України
з питань державної служби «Про утворення
робочої групи щодо розроблення проєкту
типової загальної короткострокової
програми підвищення кваліфікації
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування з питань
виявлення та реагування на випадки
дискримінації за ознакою статі»

**Склад робочої групи
щодо розроблення проєкту типової загальної короткострокової програми підвищення
кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
з питань виявлення та реагування на випадки дискримінації за ознакою статі**

РИКОВА Людмила	директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, голова робочої групи.
ГОРБАТЮК Світлана	керівник експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, кандидат наук з державного управління, секретар робочої групи.
БОГДАНОВА Наталія	заступник начальника Управління з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії торгівлі людьми, домашньому насильству та насильству за ознакою статі – начальник відділу із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України (за згодою).
ГОЛОВЕНКО Вікторія	головний спеціаліст відділу з питань дотримання рівності та волонтерської діяльності Управління з питань дотримання стандартів рівності Національної соціальної сервісної служби України (за згодою).
ЖУКОВСЬКА Галина	старша референтка Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, кандидатка наук з державного управління (за згодою).
КАРПА Вікторія	заступниця голови Громадської організації «Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”», керівниця центру «ЮрФем: освіта» Громадської організації «Асоціація

	жінок-юристок України «ЮрФем»», юристка та правозахисниця (за згодою).
ЛИХАЧ Юлія	директор Вищої школи публічного управління (за згодою).
МОМОТ Ольга	заступник директора департаменту – начальник відділу додержання рівних прав та запобігання дискримінації Департаменту моніторингу додержання рівних прав і свобод, прав національних меншин, політичних та релігійних поглядів Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (за згодою).
МАЛІГОНОВА Юлія	начальник відділу моніторингу питань гендерної рівності та недискримінації управління дотримання прав людини Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини Національної поліції України (за згодою).
ПАВЛИШИН Марта	юристка, менеджерка програм центру «ЮрФем: освіта» Громадської організації «Асоціація жінок-юристок України «ЮрФем»» (за згодою).
ПЕЛЕХ Катерина	головний інспектор відділу моніторингу питань гендерної рівності та недискримінації управління дотримання прав людини Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини Національної поліції України (за згодою).
ПЕРУНОВА Ольга	заступник начальника Управління – начальник відділу з питань дотримання гендерної рівності Управління моніторингу дотримання прав людини Міністерства внутрішніх справ України (за згодою).
ПРОЦІВ Ірена	програмна аналітикиня з питань законодавства та політик гендерної рівності Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок (ООН Жінки) в Україні (за згодою).
РОЙ Марина	начальник відділу з питань дотримання рівності та волонтерської діяльності Управління з питань дотримання стандартів рівності Національної соціальної сервісної служби України (за згодою).
ЩЕРБАК Наталія	керівник Національного тренінгового центру з питань протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству Вищої школи публічного управління (за згодою).
