



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2026 р.

Київ

№ _____

Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році

Відповідно до пункту 22 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, підпункту 32 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2027 році.



УВ
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Войтович О. М. 22.07.2026 13:55
04AF212836405D99040000009A263E00FC73F200

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення затверджених цим наказом переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. Голови

Олег ВОЙТОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами:

для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорій «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

керівників державної служби з питань управління персоналом та управління результативністю / розвиток організаційної та управлінської культури в державних органах / прийняття належних рішень у питаннях, пов'язаних з корупційними ризиками (врегулювання конфлікту інтересів, антикорупційні обмеження під час проходження служби та інші);

державних службовців структурних підрозділів, відповідальних за оцінку регуляторного впливу органу, щодо проведення якісної оцінки регуляторного впливу проєктів нормативно-правових актів відповідно до стандартів ЄС;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D99040000009CE529007CC2F100

державних службовців, які залучені до планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки;

членів конкурсних комісій щодо оцінювання професійної компетентності кандидатів (перед включенням до складу конкурсної комісії).

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

вивчення положень оновленої редакції Кодексу про адміністративні правопорушення (проступки) (після прийняття нової редакції Кодексу України про адміністративні правопорушення);

виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на національному і місцевому рівні, зокрема щодо інструментів його виконання, моніторингу, міжвідомчої взаємодії, повоєнного відновлення;

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС (для державних службовців місцевих державних адміністрацій);

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану

та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі (бюджетування, зокрема гендерно орієнтованого);

забезпечення якості політик і нормативно-правових актів, використання інформаційно-аналітичної системи управління (для державних службовців Секретаріату Кабінету Міністрів України та центральних органів виконавчої влади);

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;

комунікація та взаємодія;

лідерство;

надання публічних послуг;

національний спротив;

особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;

перехідне правосуддя;

протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;

реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;

стратегічне управління та планування / розроблення, виконання, проведення моніторингу та оцінки виконання документів національної системи стратегічного планування (після набрання чинності Законом України щодо врегулювання питання розбудови національної системи стратегічного планування);

роль керівника у побудові доброчесного середовища організації (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

соціально відповідальний бізнес;

сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади

державної служби категорії «В»);

транскордонне співробітництво;

удосконалення рівня володіння англійською мовою державних службовців, які залучені до планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління змінами та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;

форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;

цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органи місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду (протягом року після набуття повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D9904000009CE529007CC2F100

фахівців, які беруть участь у проведенні гендерного аудиту безпеки територій.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на національному і місцевому рівні, зокрема щодо інструментів його виконання, моніторингу, міжвідомчої взаємодії, повоєнного відновлення;

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі (бюджетування, зокрема гендерно орієнтованого);

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
 кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
 комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;
 надання публічних послуг;
 національний спротив;
 особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;
 перехідне правосуддя;
 практичне застосування керівних настанов на національному і місцевому рівні;
 протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;
 реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
 реінтеграція внутрішньо переміщених осіб, соціальна згуртованість та запобігання конфліктам;
 розроблення, виконання, проведення моніторингу та оцінки виконання документів національної системи стратегічного планування (після набрання чинності Законом України щодо врегулювання питання розбудови національної системи стратегічного планування);
 стратегічне управління та планування;
 транскордонне співробітництво;
 удосконалення рівня володіння державною мовою;
 удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
 управління персоналом в органах місцевого самоврядування;
 управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій / підготовка, оцінка, пріоритезація, фінансування, реалізація, моніторинг та аналіз ефективності публічних інвестиційних проєктів;
 форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень /стандарті і кращі практики проведення публічних консультацій;
 формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;
 цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
 з питань професійного розвитку
 державних службовців та посадових осіб
 місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на національному і місцевому рівні, зокрема щодо інструментів його виконання, моніторингу, міжвідомчої взаємодії, повоєнного відновлення;

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування; використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D9904000009CE529007CC2F100

забезпечення національної стійкості;
 забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
 забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
 забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності;
 забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;
 запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;
 застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;
 застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);
 застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
 кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
 кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;
 національний спротив;
 організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників;
 реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
 реінтеграція внутрішньо переміщених осіб, соціальна згуртованість та запобігання конфліктам;
 розроблення, виконання, проведення моніторингу та оцінки виконання документів національної системи стратегічного планування (після набрання чинності Законом України щодо врегулювання питання розбудови національної системи стратегічного планування);
 стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
 стратегічне управління та планування;
 транскордонне співробітництво;
 удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
 управління державною службою в місцевій державній адміністрації;
 управління персоналом та управління результативністю;
 управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
 формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота.

**Директор Генерального департаменту
 з питань професійного розвитку
 державних службовців та посадових осіб
 місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад за загальними короткостроковими програмами у 2027 році¹

Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

для депутатів місцевих рад (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування;

впровадження змін та прийняття ефективних рішень;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності тощо;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D9904000009CE529007CC2F100

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
комунікація та взаємодія;
надання публічних послуг;
національний спротив;
реінтеграція внутрішньо переміщених осіб, соціальна згуртованість та запобігання конфліктам;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
формування та реалізація молодіжної політики.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА