



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 2026 р.

Київ

№ _____

Про затвердження Змін до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 14 Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування», підпунктів 4 і 32 пункту 4, пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 15 жовтня 2019 року № 188-19, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2019 року за № 1157/34128 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 12 серпня 2021 року № 128-21), що додаються.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в установленому порядку забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. Голови

Олег ВОЙТОВИЧ



УВ
НАДС
№103-26 від 23.07.2026
КЕП: Войтович О. М. 23.07.2026 11:48
04AF212836405D99040000009A263E00FC73F200

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби
_____ 2026 року № _____

Зміни

до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 15 жовтня 2019 року № 188-19, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2019 року за № 1157/34128 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 12 серпня 2021 року № 128-21)

1. У розділі I:

1) пункт 1 викласти в такій редакції:

«1. Ця Методика встановлює механізм визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (виборних посадових осіб місцевого самоврядування та службовців місцевого самоврядування) (далі – професійне навчання).».

2) пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, службовців місцевого самоврядування здійснюється відповідними службами управління персоналом Офісу Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, Державного управління справами, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, та їх територіальних органів (за наявності) (далі – державні органи), місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування (далі – служби управління персоналом). Визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні виборних посадових осіб місцевого самоврядування забезпечується відповідними органами місцевого самоврядування.

Визначенню та аналізу підлягають всі види потреб у професійному навчанні (загальні, спеціальні, індивідуальні).

Визначення потреб у професійному навчанні на плановий рік здійснюється з урахуванням результатів аналізу проходження професійного навчання його учасниками у попередньому році, у тому числі в рамках виконання

індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності / індивідуальних програм професійного розвитку (далі – індивідуальні програми) державних службовців, службовців місцевого самоврядування.».

2. Пункт 9 розділу II викласти в такій редакції:

«9. Прогнозні показники загальних потреб враховуються службою управління персоналом, державними службовцями та службовцями місцевого самоврядування, їх безпосередніми керівниками під час складання індивідуальних програм державних службовців, службовців місцевого самоврядування.».

3. У розділі III:

1) пункти 3–5 викласти в такій редакції:

«3. Перелік напрямів (тем) для підвищення кваліфікації за спеціальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами враховується під час складання індивідуальних програм державних службовців, службовців місцевого самоврядування.

4. Індивідуальні потреби у професійному навчанні державних службовців, службовців місцевого самоврядування визначаються під час щорічного оцінювання їх службової діяльності з урахуванням встановлених для них на плановий рік завдань і показників (ключових показників) результативності, ефективності та якості їх виконання, а також самооцінки своїх компетентностей і професійних потреб.

Узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, службовців місцевого самоврядування здійснюється службою управління персоналом.

Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні виборних посадових осіб місцевого самоврядування здійснюються органами місцевого самоврядування та/або асоціаціями органів місцевого самоврядування у визначений ними спосіб.

5. Визначені індивідуальні потреби у професійному навчанні враховуються державним службовцем, службовцем місцевого самоврядування разом із службою управління персоналом під час складання індивідуальної програми.»;

2) пункт 9 викласти в такій редакції:

«9. Аналіз та узагальнення визначених індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування, їх врахування під час створення умов для професійного розвитку, а також аналіз задоволення таких потреб (за результатами проходження професійного навчання) забезпечується відповідними органами місцевого самоврядування.».

4. Додатки 12–14 до цієї Методики викласти в такій редакції:

Продовження додатка 12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в розподілі за категоріями:	х*	х	х	х	х	х	х	х	х
I									
II									
III									
Разом посадові особи місцевого самоврядування (виборні посадові особи місцевого самоврядування, службовці місцевого самоврядування)									
з них віком до 35 років									

*За наявності позначки «х» графа відповідного рядка не заповнюється.

Керівник органу
місцевого самоврядування

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

Керівник служби
управління персоналом

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

Додаток 13

до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (абзац третій пункту 5 розділу II)

Прогнозні показники потреб у підвищенні кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування на рік, що настає за плановим роком, та два наступні бюджетні періоди

(найменування органу місцевого самоврядування)

(область)

Напрямок підвищення кваліфікації	Посадові особи місцевого самоврядування	Рік, що настає за плановим роком (____ рік)			Перший бюджетний період (____ рік)			Другий бюджетний період (____ рік)		
		кількість осіб, які потребують підвищення кваліфікації		всього осіб	кількість осіб, які потребують підвищення кваліфікації		всього осіб	кількість осіб, які потребують підвищення кваліфікації		всього осіб
		за загальними професійними (сертифікатними) програмами	за загальними короткостроковими програмами		за загальними професійними (сертифікатними) програмами	за загальними короткостроковими програмами		за загальними професійними (сертифікатними) програмами	за загальними короткостроковими програмами	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

[illegible]

9

5

Продовження додатка 13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	місцевого самовря- дування)									

*За наявності позначки «х» графа відповідного рядка не заповнюється.

Керівник органу
місцевого самоврядування

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

Керівник служби
управління персоналом

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

Додаток 14

до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (абзац третій пункту 5 розділу II)

**Інформація про гендерний розподіл посадових осіб місцевого самоврядування*
(для визначення потреб у професійному навчанні)**

(найменування органу місцевого самоврядування)

(область)

Посадові особи місцевого самоврядування	Чисельність за штатним розписом	Фактична чисельність працюючих посадових осіб місцевого самоврядування, осіб		Кількість посадових осіб місцевого самоврядування, яким визначено потреби у професійному навчанні	
		всього	у тому числі жінок	всього	у тому числі жінок
1	2	3	4	5	6
Виборні посадові особи місцевого самоврядування					
Службовці місцевого самоврядування (всього осіб)					

Продовження додатка 14

1	2	3	4	5	6
в розподілі за категоріями:	х**	х	х	х	х
I					
II					
III					
Разом посадові особи місцевого самоврядування (виборні посадові особи місцевого самоврядування, службовці місцевого самоврядування)					

* Зазначається на дату подання інформації.

**За наявності позначки «х» графа відповідного рядка не заповнюється.

Керівник органу
місцевого самоврядування

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

Керівник служби
управління персоналом

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(дата)

».